

218	– nr XXV/155/08 Rady Gminy Kościelec z dnia 30 grudnia 2008 r. w sprawie uchwalenia budżetu Gminy Kościelec na 2009 rok	895
219	– nr XXV/158/08 Rady Gminy Kościelec z dnia 30 grudnia 2008 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, za warunki pracy, dodatków funkcyjnych, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dodatku za wysługę lat	907

202

UCHWAŁA Nr XXIV/149/08 RADY GMINY BABIAK

z dnia 5 grudnia 2008 r.

w sprawie: ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom: dodatków motywacyjnych, funkcyjnych i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia w 2009 roku

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r., Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055 i Nr 116, poz. 1203, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111) i art. 30 ust. 6 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w warunkach przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181, z 2006 r. Nr 43, poz. 293, z 2007 r. Nr 43, poz. 372, z 2008 r. Nr 42, poz. 257) Rada Gminy Babiak uchwała, co następuje:

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§1. 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o;

- 1) szkole - należy przez to rozumieć szkołę podstawową, filię, gimnazjum, przedszkole, oddziały przedszkolne przy szkołach podstawowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Babiak.
- 2) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 4) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 5) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ustawy Karta Nauczyciela.

§2. 1. Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku za wysługę lat,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, które mają zastosowanie do ustalenia wynagrodzeń należnych od 1 stycznia 2009 r.

II. DODATEK MOTYWACYJNY

§3. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- 1) Uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.,
 - 2) Umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - 3) Pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 4) Posiadanie, co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
 - 5) Systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
 - 6) Uzyskanie kolejnych stopni awansu zawodowego oraz podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - 7) Wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
 - 8) Dbalność o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
 - 9) Prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - 10) Rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - 11) Przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - 12) Zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji konkursowych oraz pełnienie funkcji przewodniczącego zespołów nadzorujących sprawdziany klas szóstych oraz egzaminy gimnazjalne,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:
- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno - wychowawczych;
 - 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) polityka kadrowa,
 - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
 - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali gminy, regionu województwa, kraju,
 - b) dbalność o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - c) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - d) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno - kulturalnymi,
 - e) konstruktywna współpraca z Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim.

§4. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela ustala się maksymalnie do 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, dla kierowników: świetlicy, filii szkoły, wicedyrektora do wysokości maksymalnej 15% wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektorów szkół do wysokości maksymalnej 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Tworzy się fundusz na dodatki motywacyjne w wysokości 5% planowanego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela w roku budżetowym 2009.

§5. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, kierownika świetlicy ustala dyrektor szkoły dwa razy w roku na okres 6 miesięcy w oparciu o kryteria §3 i do wysokości określonej w §4 pkt 1.

2. Dodatek motywacyjny dla dyrektora, wicedyrektora, kierownika filii, przyznaje wójt dwa razy w roku na okres 6 miesięcy w oparciu o kryteria zawarte w §3 i do wysokości określonej w §4 pkt 1.

§6. 1. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel i dyrektor nabywa po przepracowaniu pół roku w danej szkole.

2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za czas nie realizowania przez nauczyciela godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych z powodu przebywania nauczyciela w stanie nieczynnym oraz na urlopiach: bezpłatnym, wychowawczym i dla poratowania zdrowia.

§7. 1. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

III. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§8. 1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.) oraz §7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku (Dz.U. Nr 22, poz. 181, ze zm.).

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca,

- 3) dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia.

IV. DODATEK FUNKCYJNY

§9. 1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół i przedszkoli, wicedyrektora, kierownika filii szkoły przyznaje wójt, a dla kierownika świetlicy dyrektor szkoły.

2. Dodatek funkcyjny przyznaje się za:

1) Warunki organizacyjne, m.in.:

- a) liczbę oddziałów,
- b) liczbę zastępstw,
- c) zmianowość,

2) efektywność funkcjonowania szkoły m.in.:

- a) prawidłowo prowadzoną politykę kadrową,
- b) umiejętne pozyskiwanie środków finansowych z poza budżetu gminy,
- c) racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi,
- d) pro wadzenie dokumentacji szkolnej zgodnie z obowiązującymi przepisami,
- e) przestrzeganie przepisów bhp na terenie szkoły,

3) wyniki w nauczaniu i wychowaniu, m.in.:

- a) wyniki klasyfikacji rocznej,
- b) wyniki sprawdzianów i egzaminów końcowych,
- c) wyniki w olimpiadach, konkursach, zawodach.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela. Ich wysokość może ulec zmianie wraz ze zmianą zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie od pierwszego dnia następującego zastępstwa.

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH PRZYSŁUGUJĄCYCH NAUCZYCIELOM,
KTÓRYM POWIERZONO STANOWISKA KIEROWNICZE

L.p.	Stanowisko	Miesięcznie w %
1.	Przedszkola	
	a) dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	16% - 35%
2.	Szkoły podstawowe, gimnazjum, zespoły	
	a) - dyrektor szkoły liczącej do 6 oddziałów	16% - 45%
	- dyrektor szkoły liczącej od 7 do 12 oddziałów	18% - 55%

	- dyrektor szkoły liczącej powyżej 13 oddziałów	28% - 65%
	b) - wicedyrektor szkoły	20% - 35%
	c) - kierownik filii	9% - 19%
3.	Kierownik świetlicy szkolnej	5% - 15%

§10. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy w szkole, - w wysokości 4% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty w I kategorii zaszerzegowania,
- 2) funkcję opiekuna stażu - w wysokości 111 zł miesięcznie.

2. Dodatek przysługuje również nauczycielom przedszkoli i oddziałów przedszkolnych znajdujących się przy szkołach podstawowych z tytułu prowadzenia jednego oddziału (grupy) niezależnie od liczby oddziałów (grup), w którym prowadzi zajęcia w wysokości 4% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty w I kategorii zaszerzegowania.

3. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust 1 i 2 przysznaje dyrektor.

4. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §9 ust. 3 oraz w §10 ust. 1 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

5. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie, nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

6. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w §9 ust. 3 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w §10 ust. 1

7. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§11. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach.

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje:

- 1) nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przeprowadzoną godzinę nauczania.

3. Dodatek za pracę w trudnych warunkach wypłaca się z dołu.

VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§12. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz dorażnego zastępstwa ustala się; dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za trudne warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wymiar przydzielonych nauczycielowi godzin ponadwymiarowych nie może przekroczyć 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

4. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w ust. 1,2 przysługuje za godzin faktycznie zrealizowane oraz zawieszona ze szczególnych powodów leżących po stronie zakładu pracy.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny dorażnych zastępstw wypłaca się z dołu.

VII. DODATEK Z TYTUŁU SPECJALIZACJI ZAWODOWEJ.

§13. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje przepis art. 9 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, ze. zm.)

VIII. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§14. 1. W zakresie wszystkich spraw wynikających ze stosunku pracy a nie regulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy Kodeksu Pracy.

2. Regulamin został uzgodniony z zakładową organizacją nauczycielskich związków zawodowych istniejąca na terenie Gminy Babiak - Związek Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału w Babiak.

§15. 1. Traci moc uchwała Nr XIII/85/07 Rady Gminy Babiak z dnia 30 listopada 2007 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia w 2008

roku (Dz. Urzęd. Woj. Wielkopolskiego z 31 grudnia 2007 r. Nr 212 poz. 5092).

§16. Wykonanie Uchwały powierza się Wójtowi Gminy Babiak.

§17. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady
(-) *Andrzej Rosiński*

203

UCHWAŁA Nr XXVI/131/2008 RADY GMINY OLSZÓWKA

z dnia 16 grudnia 2008 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom: dodatków motywacyjnych, funkcyjnych i za warunki pracy oraz niektórych innych świadczeń ze stosunku pracy w 2009 roku

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. 2001 r. Nr 142, poz. 1591z późn. zm.) i art. 30 ust. 6 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. 2006 Nr 97 poz. 674 z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) Rada Gminy Olszówka uchwała, co następuje:

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć szkołę podstawową, gimnazjum, oddział przedszkolny przy szkołach podstawowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Olszówka
- 2) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 4) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 5) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określający w §2 ust. 1 rozporządzenia.

§2. Regulamin określa wysokość stawek, oraz szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku za usługę lat,