

3. Poboru opłaty targowej będzie dokonywał inkasent w osobie Pana Mirosława Dyla, który otrzyma wynagrodzenie w wysokości 20% od pobranych opłat.

§3. Wykonanie Uchwały powierza się Burmistrzowi.

§4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego, oraz przez rozplakowanie obwieszczeń w miejscach publicznych i ogłoszenie w prasie lokalnej.

§5. Z dniem wejścia w życie, traci moc uchwała Nr XXVII/147/01 Rady Miejskiej w Pyzdrach z dnia 23 marca 2001 roku w sprawie ustalenia zasad i poboru oraz terminu płatności opłaty targowej.

§6. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Wiceprzewodniczący
Rady Miejskiej
(-) *Mieczysław Podlewski*

1857

UCHWAŁA Nr XVIII/138/III/2008 RADY POWIATU POZNAŃSKIEGO

z dnia 30 kwietnia 2008 r.

w sprawie: regulaminu dodatków płacowych w szkołach, placówkach oświatowych i placówkach opiekuńczo-wychowawczych Powiatu Poznańskiego

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 34 oraz art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, ze zmianami), art. 12 pkt 11 ustawy z dn. 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592, ze zmianami) oraz rozporządzenia MEN z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22 poz. 181, ze zmianami) uchwała się co następuje:

§1. Uchwała dotyczy nauczycieli i innych pracowników pedagogicznych, o których mowa w art. 1 ust. 1 i ust. 1a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela

§2. Ustala się regulamin będący załącznikiem do uchwały określający:

1. Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za trudne, uciążliwe warunki pracy,
2. Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, w tym dla dyrektorów,

3. Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków funkcyjnych dla nauczycieli,
4. Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
5. Szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw,
6. Wysokość i warunki wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§3. Traci moc uchwała Nr VI/53/III/2007 Rady Powiatu Poznańskiego z dnia 28 marca 2007 r. w sprawie regulaminu dodatków płacowych w szkołach, placówkach oświatowych i placówkach opiekuńczo-wychowawczych Powiatu Poznańskiego.

§4. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego, z mocą obowiązującą od 1.01.2008 r.

Przewodniczący
Rady Powiatu Poznańskiego
(-) *Piotr Burdajewicz*

Załącznik
do Uchwały nr XVIII/138/III/2008
Rady Powiatu Poznańskiego
z dnia 30 kwietnia 2008 r.

REGULAMIN DODATKÓW PŁACOWYCH DOTYCZY NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH, PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH I PLACÓWKACH OPIEKUŃCZO-WYCHOWAWCZYCH POWIATU POZNAŃSKIEGO

I. Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za trudne i uciążliwe warunki pracy określa się następująco:

1. Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:
 - 1) praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa,
 - 2) praktycznej nauki zawodu - zajęć w szkołach specjalnych,
 - 3) zajęć dydaktycznych w klasach przysposabiających do pracy zawodowej,
 - 4) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,
 - 5) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
 - 6) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w placówkach opiekuńczo-wychowawczych,
 - 7) zajęć wychowawczych w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach),
 - 8) zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno-pedagogicznych.
3. Za pracę w warunkach uciążliwych rozumie się prowadzenie zajęć:
 - 1) wymienionych w ust. 2 pkt 2-7, prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, określonych w §2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz.U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w §32 ust. 1 rozporządzenia Ministra

Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz.U. Nr 139, poz. 1328),

- 2) przez nauczycieli szkół specjalnych w klasie lub grupie wychowawczej z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, w których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym o którym mowa w ust. 1 pkt 1, a w przypadku gdy w takiej klasie lub grupie wychowawczej znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.
4. Ustala się następujące wielkości dodatków za trudne warunki pracy:
 - 1) 110 zł za warunki określone w ust. 2 pkt 1, 8.
 - 2) 160 zł za warunki określone w ust. 2 pkt 2, 3, 5, 7.
 - 3) 200 zł za warunki określone w ust. 2 pkt 6.
 - 4) 250 zł za warunki określone w ust. 2 pkt 4.
5. Ustala się dodatek za uciążliwe warunki pracy w wysokości 130 zł.
6. Ustala się dodatek za zaprowadzenie zajęć w klasach łączonych w szkołach specjalnych w wysokości 90 zł.
7. Nauczycielowi niewidomemu przysługuje odrębny dodatek w wysokości równej dodatkowi za uciążliwe warunki pracy.
8. Dodatki o których mowa w niniejszym regulaminie przysługują w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych i uciążliwych warunkach pozostają do obowiązującego wymiaru godzin, określonego w art. 42 cytowanej ustawy - Karta Nauczyciela.
9. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy w przypadku kadry kierowniczej specjalnych ośrodków szkolno-wychowawczych, poradni psychologiczno-pedagogicznych oraz ośrodków opiekuńczo-wychowawczych wypłacane są w wysokości takiej, jaka obowiązywałaby danego nauczyciela, gdyby pracował w wymiarze pełnego etatu bez zniżki godzin.
10. Dodatki wypłaca się z dołu za czas faktycznego wykonywania zatwierdzonych w arkuszu organizacyjnym jednostki zajęć dydaktycznych i wychowawczych z uczniami.

II. Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, w tym dla dyrektorów określa się następująco:

1. Dodatek przyznaje się nauczycielowi na czas określony, nie dłuższy niż rok szkolny, a w przypadku nauczycieli placówek opiekuńczo-wychowawczych na czas obowiązywania regulaminu.
 2. Wysokość miesięcznych środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne nauczycieli dla poszczególnych jednostek wylicza się mnożąc liczbę zatrudnionych nauczycieli w przeliczeniu na pełne etaty, przez kwotę 75 zł.
 3. Nauczycielom dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Zarząd Powiatu.
 4. W przypadku, gdy w jednostce nie utworzono stanowiska wicedyrektora, dyrektor może zwiększyć o kwotę do 100 zł miesięcznie dodatek motywacyjny dla nauczyciela pełniącego obowiązki dyrektora w razie jego nieobecności. Zwiększenie to wlicza się w środki finansowe przeznaczone dla danej jednostki.
 5. Dodatek motywacyjny dla dyrektora nie pochodzi z puli dodatków, o których mowa w pkt 2.
 6. Środki przeznaczone na dodatki motywacyjne dla dyrektora wlicza się w środki finansowe przeznaczone dla danej placówki.
 7. Wysokość i czas przyznania dodatku motywacyjnego określa się biorąc pod uwagę ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określone w §6 rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181) oraz uwzględniając:
 - 1) wybitne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze przekraczające zadania, które wynikają z bieżącej pracy,
 - 2) bardzo dobrą jakość pracy świadczona przez dłuższy czas,
 - 3) aktywność zawodową nauczyciela polegającą na samodzielnym zdobywaniu dodatkowych kwalifikacji i umiejętności oraz dzielenie się wiedzą z innymi,
 - 4) udział w zajęciach pozalekcyjnych, sposób ich organizacji, wyniki tych zajęć,
 - 5) wykonywanie innych czynności podnoszących jakość pracy jednostki.
 8. Ponadto podczas przyznawania dodatków motywacyjnych dla dyrektorów bierze się pod uwagę:
 - 1) planowanie i realizację gospodarki finansowej kierowanej placówki,
 - 2) przestrzeganie prawa oświatowego i polityki społecznej,
 - 3) wypełnianie obowiązków pracodawcy,
 - 4) organizację działalności dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej,
 - 5) realizację założeń polityki oświatowej i społecznej powiatu,
 - 6) podnoszenie kwalifikacji przez kierującego placówką.
 9. Dodatek motywacyjny przyznaje się w kwocie do 1.000 zł.
- III. Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków funkcyjnych dla nauczycieli określa się następująco:
1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora albo inne kierownicze stanowisko przewidziane w statucie lub regulaminie jednostki przysługuje dodatek funkcyjny.
 2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Zarząd Powiatu Poznańskiego w granicach stawek określonych tabelą uwzględniając m.in. wielkość jednostki, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań, liczbę stanowisk kierowniczych, wyniki pracy.
 3. Wysokość dodatków funkcyjnych dla wicedyrektorów ustala dyrektor, stosując odpowiednio zapis tabeli określonej w pkt 13, zależnie od wielkości przydzielonych zadań, stosując zasadę, że dodatek ten powinien zawierać się w przedziale 40- 60% dodatku funkcyjnego dyrektora.
 4. Wysokość dodatków dla innych stanowisk kierowniczych ustala dyrektor, w granicach stawek określonych tabelą.
 5. Inne dodatki funkcyjne wynoszą:
 - 1) wychowawcy klasy (wychowawcy grupy w internacie i placówce opiekuńczo- wychowawczej) - 70 zł.
 - 2) opiekuna stażu - 40 zł.
 - 3) doradca metodyczny – 1.000 zł.
 6. Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu w którym nastąpiło powierzenie funkcji. Jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca (pierwszym dniem roboczym), dodatek przysługuje z tym miesiącem.
 7. Dodatek funkcyjny przestaje obowiązywać z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło odwołanie z funkcji lub wygaśł okres pełnienia funkcji. Jeśli odwołanie z funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca lub z tym dniem wygaśł okres pełnienia funkcji, dodatek nie przysługuje od tego miesiąca.
 8. Dodatek funkcyjny przysługuje także na tych samych zasadach nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
 9. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, nie przysługuje też w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz w czasie zwolnienia lekarskiego dłuższego niż miesiąc.
 10. Pełnienie innych funkcji przez dyrektora jest możliwe wyłącznie za zgodą Zarządu Powiatu
 11. W szkole (zespole, ośrodku), liczącym mniej niż 12 oddziałów, można utworzyć za zgodą Zarządu Powiatu stanowisko wicedyrektora. Kolejne stanowisko wicedyrektora może być utworzone po przekroczeniu liczby oddziałów będącej wielokrotnością liczby 12.

12. W internacie można utworzyć za zgodą Zarządu Powiatu stanowisko kierownika jeśli funkcjonują w nim co najmniej 2 grupy wychowawcze.

13. Ustala się tabelę stawek dodatków funkcyjnych:

stanowisko	liczba oddziałów		liczba uczniów		kwota w zł. miesięcznie	
	od	do	od	do	od	do
dyrektor szkoły (zespołu, ośrodka)	1	6	30	180	450	650
	7	9	210	270	651	750
	10	12	300	360	751	850
	13	15	390	450	851	950
	16	18	480	540	951	1.050
	19	21	570	630	1.051	1.150
	22	26	660	780	1.151	1.250
	27	31	810	930	1.251	1.350
	32	36	960	1.080	1.351	1.450
	37	44	1.110	1.320	1.451	1.550
	45	więcej	1.350		1.551	2.000
Dyrektor PPP	liczba filii					
	0	1	-	-	450	550
	2	3	-	-	551	650
	4	5	-	-	651	750
kierownik filii PPP				100	250	
kierownik szkoły składowej	1	4	30	120	250	350
	5	więcej	150		351	450
kierownik internatu	liczba grup wychowawczych		liczba wychowanków			
	2	4	70	140	200	350
	5	6	175	210	351	450
	7	więcej	245		451	650
zastępca kierownika internatu	4	więcej	140		200	350
kierownik szkolenia praktycznego					350	600
Kierownik szkolenia sportowego					350	600
dyrektor placówki opiekuńczo-wychowawczej					700	1.100

Przy określaniu wysokości dodatku funkcyjnego stosuje się wskaźniki:

- 1) oczekiwana liczba uczniów w oddziale masowym (średnio w szkole) – 30,
- 2) oczekiwana liczba uczniów (wychowanków) w oddziale specjalnym (średnio w sos-w) – 10

Zmiana przedziału określającego wysokość dodatku o jeden poziom następuje w przypadku spełnienia przynajmniej jednego z poniższych warunków:

- 1) liczba uczniów jest różna od oczekiwanej o liczbę równą liczebności 1 oddziału,
- 2) szkoła funkcjonuje w kilku lokalizacjach,
- 3) szkoła posiada internat,
- 4) dyrektor nie ma zastępcy.

IV. Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat dla nauczycieli określa się następująco:

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Okresu przebywania na urlopie bezpłatnym oraz na urlopie dla poratowania zdrowia nie wlicza się do okresu, za który nalicza się dodatek za wysługę lat.

V. Szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw określa się następująco:

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego zgodnie z art. 42 ustawy – Karta Nauczyciela dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnych zastępstw.
3. Godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych można wypłacić, gdy faktyczna liczba przepracowanych przez nauczyciela w danym tygodniu godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych przekracza jego tygodniowe pensum.

- Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniu, w którym przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela, lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniu, w którym zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy - Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie nie może być większa niż liczba godzin ponadwymiarowych przydzielonych w planie organizacyjnym
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 2 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
 5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.
- VI. Wysokość i warunki wypłacania dodatku mieszkaniowego określa się następująco:
1. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielom posiadającym kwalifikacje do zajmowanego stanowiska i pracującym na terenie wiejskim, w wymiarze co najmniej 1/2 etatu
 2. Dodatek przyznaje dyrektor po złożeniu wniosku przez nauczyciela. Do wniosku muszą być załączone dokumenty określające liczebność rodziny wnioskodawcy.
 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek w zależności od liczby członków rodziny, do których zalicza się współmałżonka, dzieci oraz rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu w wysokości:
 - 1) dla 1 osoby - 10 zł
 - 2) dla 2-3 osób - 20 zł
 - 3) dla 4 i więcej osób - 30 zł
 4. Dodatek przysługuje po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
 5. Dodatek nie przysługuje w czasie przebywania na urlopie bezpłatnym.
 6. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 3. W przypadku, gdy oboje małżonkowie są uprawnieni do otrzymania dodatku, składają oświadczenie, w którym określają który z nich powinien go otrzymać.

1858

POROZUMIENIE NUMER BOF/UA-6/2008

zawarte w Poznaniu, dnia 15 stycznia 2008 r. pomiędzy:

Zarządem Województwa Wielkopolskiego reprezentowanym przez Marka Woźniaka – Marszałka Województwa Wielkopolskiego oraz Leszka Wojtasiaka – Wicemarszałka Województwa Wielkopolskiego, jako Instytucją Zarządzającą Wielkopolskim Regionalnym Programem Operacyjnym na lata 2007-2013, zwanym dalej Instytucją Zarządzającą

a Powiatem Leszczyńskim zwanym dalej Powiatem, reprezentowanym przez Zarząd Powiatu Leszczyńskiego: Krzysztofa Benedykta Piwońskiego – Starostę Leszczyńskiego oraz Krystiana Maćkowiaka – Wicestarostę Leszczyńskiego, przy kontrasygnacie Marcina Wydmuch – Skarbnik Powiatu

Użyte w niniejszym porozumieniu pojęcia oznaczają:

- 1) Porozumienie – niniejsze porozumienie administracyjne,
- 2) Instytucja Zarządzająca – Zarząd Województwa Wielkopolskiego,
- 3) Powiat – Powiat Leszczyński,
- 4) WRPO – Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny na lata 2007-2013 zatwierdzony dnia 4 września 2007 r. decyzją Komisji Europejskiej nr CCI 2007PL161PO017,
- 5) Punkt Informacyjny – wyodrębniona organizacyjnie i personalnie komórka organizacyjna Powiatu, powołana wyłącznie do realizacji celu Porozumienia,
- 6) Lokal – pomieszczenie, w którym znajduje się Punkt Informacyjny,