

1456

UCHWAŁA Nr XVIII/83/08 RADY GMINY KRAMSK

z dnia 7 marca 2008 roku

w sprawie zasad i szczegółowych warunków przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Kramsk

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami), w związku z art. 30 ust. 6 i 6 a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami), Rada Gminy Kramsk uchwała Regulamin określający zasady i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Kramsk

§1. 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Gmina Kramsk,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§2. Regulamin przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Kramsk zwany dalej Regulaminem, określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§3. 1. Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli szkół.

2. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

§4. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat.

2. Wysokość dodatku określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

3. Okres zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 ze zm.)

4. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

5. Dodatek przysługuje za okres urlopu lub poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

6. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek motywacyjny

§5. 1. Tworzy się fundusz na dodatki motywacyjne w wysokości 10% planowanego wynagradzania zasadniczego nauczycieli.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w pkt 4, ustala dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii powołanej przez siebie komisji w składzie: przedstawiciel dyrekcji, przedstawiciele związków zawodowych zrzeszających nauczycieli, przedstawiciel rady pedagogicznej.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w pkt 6, ustala Wójt po zasięgnięciu opinii powołanej przez siebie komisji w składzie: przedstawiciel Wójta, przewodniczący Komisji Oświaty, przedstawiciele związków zawodowych zrzeszających nauczycieli.

4. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a zwłaszcza:

- uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych warunkami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach, pokazach,
- umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- systematyczne i efektywne przygotowanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
- podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
- prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
- rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- przestrzeganie dyscypliny pracy,
- udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
- opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

5. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie co najmniej 8 z wymienionych powyżej kryteriów.

6. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:

- przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
- podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
- pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,

- podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych,
- dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań,
- podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- polityka kadrowa,
- organizowanie konferencji szkoleniowych,
- współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
- podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły,
- osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali powiatu, regionu, województwa, kraju,
- poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
- dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
- stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
- obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z podmiotami działającymi w zakresie kultury i oświaty,

7. Warunkiem przyznania dyrektorowi szkoły dodatku motywacyjnego jest spełnienie, co najmniej 10 z wymienionych powyżej kryteriów.

§6. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i dyrektorów jest uznaniowy i nie może być wyższy niż 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela i 15% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż rok.

3. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

4. Prawo do dodatku motywacyjnego, nauczyciel i dyrektor szkoły nabywają po przepracowaniu 6 miesięcy w danej szkole.

5. Nauczyciel, który nabył prawo do dodatku motywacyjnego na okres 6 miesięcy lub 1 roku w trakcie, których nie świadczy pracy (choroba, urlop dla poratowania zdrowia, świadczenie rehabilitacyjne), traci prawo do tego świadczenia z ostatnim dniem okresu na jaki nabył prawo.

Dodatek funkcyjny

§7. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, w wysokości zamieszczonej w tabeli:

| L.p. | Stanowisko | Miesięczne w złotych |
|------|--|----------------------|
| 1. | Przedszkola | |
| | 1) dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie | od 200 zł do 300 zł |
| 2. | Szkoły | |
| | 1) dyrektor szkoły liczącej do 5 oddziałów | od 200 zł do 300 zł |
| | 2) dyrektor szkoły liczącej od 5 - 7 oddziałów | od 300 zł do 500 zł |
| | 3) dyrektor szkoły liczącej od 8 - 12 oddziałów | od 400 zł do 500 zł |
| | 4) dyrektor szkoły liczącej 12 i więcej oddziałów | od 500 zł do 600 zł |
| 3. | Zastępca dyrektora szkoły | od 250 zł do 300 zł |
| 4. | Kierownik świetlicy szkolnej | od 100 zł do 150 zł |

2. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach określonych tabelą dla stanowisk kierowniczych ustala dla dyrektora szkoły - Wójt Gminy a dla wicedyrektora i innych stanowisk kierowniczych - dyrektor szkoły po zaopiniowaniu przez właściwe struktury związków zawodowych zgodnie z przyjętymi wcześniej kryteriami.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie,

4. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- 1) dla dyrektora organ prowadzący, a
- 2) dla pozostałych stanowisk kierowniczych - dyrektor szkoły.

§8. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tym, że nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy - w wysokości określonej w poniższej tabeli:

(ustala się wysokość dodatku za wychowawstwo w zależności od ilości wychowanków, w stosunku - 2 zł na jednego ucznia)

| L.p. | Rodzaj i wielkość klasy – oddziału | Miesięcznie w złotych |
|------|--------------------------------------|-----------------------|
| 1. | Wychowawstwo w oddziałach liczących: | |
| | do 10 uczniów | 20 zł |
| | od 11 do 20 uczniów | 22 zł – 40 zł |
| | od 21 do 30 uczniów | 42 zł – 60 zł |
| | 31 uczniów i więcej | 62 zł |

- 2) funkcję doradcy metodycznego - w wysokości 100 zł miesięcznie,
 - 3) funkcję nauczyciela konsultanta - w wysokości 100 zł miesięcznie,
 - 4) funkcję opiekuna stażu - w wysokości 40 zł miesięcznie.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 i 4 ustala dyrektor, natomiast w ust. 1 pkt 2 i 3 organ prowadzący.

§9. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §7 ust. 1 i 2 oraz w §8 ust. 1 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w §8 ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w §9 ust. 1.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi za każdą pełnioną funkcję.

6. Dodatek w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły lub osobie, której powierzono zastępstwo od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

Dodatek za warunki pracy

§10. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w trudnych oraz uciążliwych warunkach określonych w przepisach §8 i §9 rozporządzenia, o którym mowa w §4 ust. 3 niniejszego regulaminu.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, których mowa w ust. 1.

§11. 1. Nauczycielom szkół podstawowych prowadzących zajęcia w klasach łączonych przysługuje dodatek w wysokości 15% stawki godzinowej wg osobistego zaszerogowania, za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę.

2. Nauczycielom szkół podstawowych i gimnazjów prowadzących zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych klasach lub grupie wychowawczej, w której jest uczeń zakwalifikowany do nauczania specjalnego, pod warunkiem prowadzenia odrębnego programu nauczania obowiązującego w szkole specjalnej oraz prowadzenia indywidualnego nauczania przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej wg osobistego zaszerogowania.

§12. 1. Wysokość dodatku za warunki pracy, o których mowa w §11, ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora - organ prowadzący.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§13. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za 1 godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw w organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- 2) wyjazdem dzieci i młodzieży na wycieczki lub imprezy,
- 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
- 4) rekolekcjami,
- 5) konferencjami metodycznymi

traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedli-

wionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

8. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, których realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

9. Nauczycielom, którzy w dni wolne od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawczo-opiekuńcze a nie otrzymują za ten dzień - innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

Dodatek wiejski

§14. 1. Dodatek wiejski przysługuje nauczycielom w wysokości określonej w art. 54 ust. 5 Karty Nauczyciela.

2. Dla nauczycieli języka obcego dodatek ten może być podwyższony do 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

Postanowienia końcowe

§15. 1. Projekt regulaminu został uzgodniony z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego i Niezależnym Samorządnym Związkiem Zawodowym "Solidarność" Sekcja Regionalna Oświaty i Wychowania w Koninie.

§16. Zmiany regulaminu następują w formie uchwały Rady Gminy po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi.

§17. Regulamin obowiązuje od dnia 1 stycznia do 31 grudnia 2008 roku.

§18. Traci moc uchwała Nr V/23/07 Rady Gminy Kramsk z dnia 22 stycznia 2007 roku w sprawie zasad i szczegółowych warunków przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Kramsk.

§19. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy i dyrektorom placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kramsk.

§20. Uchwała wchodzi w życie po upływie czternastu dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady
(-) *Bogumił Leszczak*