

## 118

### UCHWAŁA NR XVI/93/07 RADY MIEJSKIEJ W KSIĄŻU WLKP.

z dnia 3 grudnia 2007 roku

#### w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Książ Wlkp.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153 poz. 1271, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 214, poz. 1806, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 175, poz. 1457, Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218) oraz art. 91d pkt 1 i art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600 i z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103 i Nr 176, poz. 1238), Rada Miejska w Książu Wlkp. uchwala Regulamin wynagradzania nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Książ Wlkp.

#### Rozdział I

##### Postanowienia wstępne

**§1.** Regulamin wynagradzania nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Książ Wlkp., zwany dalej Regulaminem określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny dołącznych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nie określonych w ustawie lub przepisach odrębnych.

**§2.** Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – rozumie się przez to szkołę podstawową, gimnazjum, przedszkole i zespół szkół prowadzone przez Gminę Książ Wlkp.,
- 2) pracodawcy – rozumie się przez to szkołę, bądź w zależności od kontekstu dyrektora szkoły albo inną osobę wyznaczoną do dokonywania czynności w sprawach z zakresu prawa pracy,
- 3) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych przez danego pracodawcę,
- 4) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami),

- 5) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela.
- 8) minimalnym wynagrodzeniu za pracę – należy przez to rozumieć wynagrodzenie za pracę ustalone na podstawie odrębnych przepisów.

**§3.** 1. Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli szkół.

2. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

#### Rozdział II

##### Dodatek za wysługę lat

**§4.** 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III

**Dodatek motywacyjny**

**§5.** 1. Dodatek motywacyjny może być przyznawany nie wcześniej niż po przepracowaniu przez nauczyciela jednego roku szkolnego.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a zwłaszcza:

- uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianu albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
- umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a zwłaszcza:

- podnoszenie umiejętności zawodowych,
- dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, i sprawność pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych.,

3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy,

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 Karty Nauczyciela, a zwłaszcza:

- udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- udział w komisjach przedmiotowych i innych,

- opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

3. Podstawę obliczenia dodatku stanowi wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela.

4. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne, w przeliczeniu na jeden etat może wynosić do 5% w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego.

5. Dodatek motywacyjny w granicach posiadanych środków finansowych przyznaje się nauczycielowi na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

6. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Burmistrz Książa Wlkp.

7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

8. Dodatek motywacyjny może być zróżnicowany dla poszczególnych nauczycieli.

Wysokość dodatku motywacyjnego może wynosić do 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela. Łączna wysokość dodatku motywacyjnego dla wszystkich nauczycieli w danej szkole, nie może przekroczyć środków przeznaczonych na ten cel w budżecie szkoły.

Rozdział IV

**Dodatek funkcyjny**

**§6.** 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora i wicedyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli.

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Miesięcznie w zł
1.	Przedszkole:	
	a) dyrektor przedszkola	300 - 600
2.	Szkoły podstawowe, gimnazjum i zespół szkół:	
	a/dyrektor szkoły liczącej:	
	- do 4 oddziałów	100 - 200
	- 5 – 6 oddziałów	200 – 400
	- 7 – 8 oddziałów	300 – 550
	- 9 i więcej oddziałów	450 – 900
	b) wicedyrektor szkoły liczącej	
	14 i więcej oddziałów	300 - 550

2. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom z tytułu:

## Rozdział V

### Dodatek za warunki pracy

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości 3% minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy lub grupy przedszkolnej, w wysokości 4% minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- 3) sprawowania funkcji doradcy metodycznego, w wysokości do 300 zł miesięcznie.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych tabelą, ustala dla dyrektorów Burmistrz Książa Wlkp., a dla wicedyrektora i innych nauczycieli uprawnionych do dodatku – dyrektor szkoły.

5. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze wysokość dodatku funkcyjnego ustala się uwzględniając między innymi wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły.

**§7.** 1. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługuje każdy dodatek odrębnie.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska kierowniczego, objęcie funkcji lub powierzenie obowiązków kierowniczych w zastępstwie, a jeżeli objęcie stanowiska, funkcji lub powierzenie stanowiska w zastępstwie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub funkcję na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania- z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

6. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**§8.** 1. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się:

- 1) prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,
- 2) prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
- 3) prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkole podstawowej,
- 4) prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w klasach specjalnych lub w oddziale Szkoły Życia przy szkole podstawowej lub gimnazjum.

3. Za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć w trudnych warunkach określonych w §9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181, z 2006 r. Nr 43, poz. 293, z 2007 r. Nr 56, poz. 372).

**§9.** 1. Ustala się następujące wielkości dodatków za trudne lub uciążliwe warunki pracy, procentowo w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego:

- 1) trudne warunki pracy 13%,
- 2) uciążliwe warunki pracy 13%.

2. Dodatki wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczycieli obowiązującego pensum w warunkach trudnych lub uciążliwych.

3. Dodatek wymieniony w ust. 1 nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy.

4. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego dodatku.

5. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## Rozdział VI

### Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

**§10.** 1. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach nauczyciel, może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach nadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć 1/4 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin nadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

2. Przez godzinę nadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego szeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe dla nauczyciela realizującego w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym wymiarze godzin, wypłaca się według stawki korzystniejszej dla nauczyciela.

**§11.** 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje:

- 1) za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego,
- 2) za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- 3) za dni, w których następuje rozpoczęcie i zakończenie roku szkolnego z wyjątkiem przedszkola,
- 4) za dni, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z uwagi na branie udziału w szkoleniach, naradach, konferencjach.

4. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
  - wyjazdem uczniów na wycieczki lub na imprezy,
  - chorobą ucznia nauczanego indywidualnie trwającą nie dłużej niż jeden tydzień powodującą nie odbycie zajęć – do 2 godzin,
- traktuje się jako godziny odbyte.

5. Za godziny nadwymiarowe nieprzydzielone w planie organizacyjnym szkoły wynagrodzenie nie przysługuje, z wyjątkiem wyjazdów nauczycieli z uczniami na wycieczki, konkursy i inne imprezy w soboty lub niedziele, nie więcej jednak niż 4 godziny dziennie.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

**§12.** Wynagrodzenie za 1 godzinę doraźnego zastępstwa ustala się według zasad wymienionych w §11 i według stawki określonej w §10 ust. 3 i 4.

**§13.** 1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

2. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w ust. 1 wypłaca się z dołu, w ostatnim dniu miesiąca.

## Rozdział VII

### Inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

**§14.** Nauczycielom posiadającym stopień specjalizacji lub kwalifikacje trenerskie przysługuje z tego tytułu dodatek specjalistyczny w wysokości:

- 1) za I stopień specjalizacji lub kwalifikacje trenerskie II klasy 30 zł miesięcznie,
- 2) za II stopień specjalizacji lub kwalifikacje trenerskie I klasy 47 zł miesięcznie,
- 3) za III stopień specjalizacji lub kwalifikacje trenerskie klasy mistrzowskiej 66 zł miesięcznie.

Rozdział VIII

**Odrębny dodatek**

**§15.** 1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionego na terenie wsi lub w mieście liczącym do 5.000 mieszkańców, przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IX

**Postanowienia końcowe**

**§16.** 1. Projekt Regulaminu podlegał uzgodnieniu z właściwą organizacją związkową.

2. Zmiany Regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

**§17.** Wykonanie powierza się Burmistrzowi Książa Wlkp. oraz dyrektorom szkół.

**§18.** 1. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

2. Regulamin ma zastosowanie do ustalenia wynagrodzenia nauczycieli na rok 2008.

Przewodniczący  
Rady Miejskiej w Książu Wlkp.  
(-) *Paweł Walkowiak*

**119**

**UCHWAŁA Nr XXIII/179/2007 RADY GMINY TARNOWO PODGÓRNE**

z dnia 4 grudnia 2007 r.

**w sprawie: ustalenia wysokości stawki procentowej opłaty adiacenckiej z tytułu wzrostu wartości nieruchomości w wyniku jej podziału**

Na podstawie art. 98 a ust. 1 ustawy z dnia 21 sierpnia 1997 r. o gospodarce nieruchomościami (Dz.U. Nr 261 z 2004 r. poz. 2603 ze zmianami) oraz art. 18 ust. 2 pkt. 8 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. Nr 142 z 2001 r. poz. 1591 ze zmianami) Rada Gminy Tarnowo Podgórne uchwala co następuje:

**§1.** Ustala się na terenie Gminy Tarnowo Podgórne wysokość stawki procentowej opłaty adiacenckiej z tytułu wzro-

stu wartości nieruchomości w wyniku jej podziału dokonanego na wniosek właściciela lub użytkownika wieczystego, który wniósł opłaty roczne za cały okres użytkowania tego prawa w wysokości 30% różnicy między wartością nieruchomości przed dokonaniem podziału, a wartością nieruchomości po podziale.

**§2.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

**§3.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodnicząca  
Rady Gminy  
(-) *mgr inż. Ewa Noszczyńska – Szkurat*