

VI. Zasadnicze szkoły zawodowe:

I.p.	nazwa i siedziba szkoły	typ szkoły	organ prowadzący
1.	Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych im. Franciszka Ratajczaka w Kościanie ul. Wielichowska 43a, 64-000 Kościan	zasadnicza szkoła zawodowa	Powiat Kościański
2.	Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Nietążkowie ul. Dudycza 4, 64-030 Śmigiel	zasadnicza szkoła zawodowa	Powiat Kościański
3.	Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Krzywińiu ul. Gen. Dezyderego Chłapowskiego, 64-010 Krzywiń	zasadnicza szkoła zawodowa	Miasto i Gmina Krzywiń
4.	Zespół Szkół Specjalnych im. Marii Konopnickiej w Kościanie ul. Marii Konopnickiej 1, 64-000 Kościan	zasadnicza szkoła zawodowa specjalna	Powiat Kościański

1191

UCHWAŁA Nr XIV/135/08 RADY POWIATU KOŚCIAŃSKIEGO

z dnia 13 lutego 2008 r.

w sprawie: ustalenia na 2008 rok regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Kościański

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tj. z 2001 r. Dz.U. Nr 142, poz. 1592, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 200, poz. 1688, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 162, poz. 1568 i z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 167, poz. 1759, z 2007 r. Nr 173, poz. 1218), art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tj.: z 2006 r. Dz.U. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181, z 2006 r. Nr 43, poz. 293 oraz z 2007 r. Nr 56, poz. 372) Rada Powiatu Kościańskiego uchwala, co następuje:

§1. Ustala się na rok 2008 regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Kościański, stanowiący załącznik do uchwały.

§2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Kościańskiego.

§3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego z mocą od 1 stycznia 2008 r.

Przewodniczący Rady
(-) *Iwona Bereszyńska*

Załącznik
do Uchwały Nr XIV/135/08
Rady Powiatu Kościańskiego
z dnia 13 lutego 2008 roku

REGULAMIN OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ ORAZ SZCZEGÓŁOWE WARUNKI PRYZNAWANIA I WYPŁACANIA W 2008 R.
DODATKÓW DO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO ORAZ WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE
I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW DLA NAUCZYCIELI SZKÓŁ I PLACÓWEK OŚWIATOWYCH PROWADZONYCH
PRZEZ POWIAT KOŚCIAŃSKI

ROZDZIAŁ I

Postanowienia wstępne

§1. Niniejszy Regulamin określa: wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny dorażnych zastępstw dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Kościański.

§2. Ilekczo w Regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

1. szkole - należy przez to rozumieć także zespół szkół lub placówkę oświatową, dla których organem prowadzącym jest Powiat Kościański,
2. dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w ust. 1,
3. klasie - należy przez to rozumieć również oddział lub grupę,
4. nauczycielu - należy przez to rozumieć także pracownika pedagogicznego poradni psychologiczno - pedagogicznej.

ROZDZIAŁ II

**Dodatki
Dodatek za wysługę lat**

§3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat, którego wysokość określa art. 33 ust. 1 ustawy - Karta Nauczyciela.

2. Okresy pracy oraz inne okresy uprawniające do dodatku, o którym mowa w ust. 1, określa §7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 ze zm.).

3. Dodatek przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem albo chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Dodatek motywacyjny

§4. 1. Ogólne warunki przyznawania dodatku motywacyjnego określa §6 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu, o którym mowa w §3 ust. 2 Regulaminu.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są:

1) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, a w szczególności:

- a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- b) rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- c) uzyskiwanie przez uczniów dobrych osiągnięć potwierdzonych wynikami klasyfikacji, promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów lub sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
- d) kierowanie rozwojem ucznia uzdolnionego,

2) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:

- a) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
- b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- c) dbałość o estetykę pomieszczeń oraz sprawność urządzeń szkolnych i pomocy dydaktycznych;

3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy - Karta Nauczyciela, a w szczególności:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) aktywny udział w pracach komisji przedmiotowych lub innych,
- c) opieka nad samorządem szkolnym lub organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole.

3. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora uwzględnia się ponadto:

- a) celowość wydatkowania środków budżetowych,
- b) racjonalność prowadzonej polityki kadrowej,
- c) dbałość o estetykę obiektów szkolnych,

- d) działania promocyjne na rzecz szkoły,
- e) znajomość obowiązujących przepisów prawa (oświatowego + KP),
- f) aktywną współpracę ze społecznymi organami szkoły i związkami zawodowymi,
- g) czuwanie nad awansem zawodowym nauczycieli i udzielanie im pomocy w podejmowanych formach doskonalenia zawodowego,
- h) konsekwentne realizowanie motywacyjnego systemu nagradzania pracowników.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy, w wysokości do 25% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

5. W budżecie szkoły na dodatek motywacyjny dla nauczycieli zapewnia się środki finansowe w wysokości 3,5% planowanych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli. Na dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół zapewnia się w budżecie dodatkowe środki.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela Ustala - w ramach posiadanych środków - dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora - Zarząd Powiatu Kościańskiego.

Dodatek funkcyjny

§5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Miesięcznie wg stawki wynagrodzenia zasadniczego
1.	Szkoły wszystkich typów	
	Dyrektor szkoły liczącej:	
	- do 8 oddziałów	do 30%
	- od 9 do 16 oddziałów	do 40%
	- od 17 do 24 oddziałów	do 50%
	- 25 oddziałów i więcej	do 70%
2.	Inne placówki oświatowe dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej	do 30%
3.	Wicedyrektor i inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły	do 30%

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. Jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, nauczyciel traci prawo do dodatku z tym dniem.

3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi, począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po dwóch miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

4. Nauczyciel, który zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem traci prawo do dodatku od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zaprzestał pełnienia obowiązków, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - z tym dniem.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- a) sprawowania funkcji opiekuna stażu - 4%,
- b) powierzenia wychowawstwa klasy - 7%,
- c) powierzenia funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta - 15%, średniego wynagrodzenia stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

*6. Nauczycielowi, o którym mowa w ust. 1, przysługuje jeden wyższy dodatek funkcyjny w wysokości uwzględniającej zajmowanie stanowiska kierowniczego.

7. Wysokość dodatku funkcyjnego Ustala dla dyrektorów Zarząd Powiatu Kościańskiego, a dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli uprawnionych - dyrektor szkoły, uwzględniając między innymi wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły.

Dodatek za warunki pracy

§6. 1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczyciela, uprawniających do dodatku za trudne warunki pracy, określa §8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu, o którym mowa w §3 ust. 2 Regulaminu.

2. Warunki uprawniające nauczyciela do dodatku za uciążliwe warunki pracy określa §9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu, o którym mowa w §3 ust. 2 Regulaminu.

3. Ustala się wysokość dodatku za trudne warunki pracy w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego:

- a) dla pracowników pedagogicznych poradni - 5%,
- b) dla innych uprawnionych nauczycieli - 10%.

4. Ustala się wysokość dodatku za uciążliwe warunki pracy w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego - 20%.

5. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany

oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar godzin zajęć.

7. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

ROZDZIAŁ III

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§7. 1. Ogólne warunki wypłacania nauczycielowi wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw określa art. 35 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową Ustala się, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w trudnych lub uciążliwych warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2, Ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawie-

dliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§8. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw Ustala się tak jak za jedną godzinę ponadwymiarową.

ROZDZIAŁ IV

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§9. Wysokość specjalnego funduszu przeznaczonego na nagrody Starosty Kościańskiego i nagrody dyrektorów szkół dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze oraz tryb i kryteria przyznawania tych nagród określa odrębna uchwała Rady Powiatu Kościańskiego.

ROZDZIAŁ V

Postanowienia końcowe

§10. Regulamin obowiązuje od 1 stycznia 2008 roku do 31 grudnia 2008 roku.

* Rozstrzygnięcie Nadzorcze Wojewody Wielkopolskiego Nr Nk.I-5.0911-197/08 z dnia 20 marca 2008 r. orzekające nieważność §5 ust. 6 załącznika (regulaminu) do uchwały Nr XIV/135/08 Rady Powiatu Kościańskiego z dnia 13 lutego 2008 r. W sprawie ustalenia na 2008 rok regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Kościański - ze względu na istotne naruszenie prawa.