

1067

UCHWAŁA Nr XX/159/2008 RADY MIASTA I GMINY SZAMOTUŁY

z dnia 25 lutego 2008 r.

w sprawie: wprowadzenia zmian do Uchwały Nr VII/35/2007 Rady Miasta i Gminy Szamotuły z dnia 26 lutego 2007 roku w sprawie zarządzenia poboru podatku od nieruchomości, podatku rolnego oraz podatku leśnego w drodze inkasa, wyznaczenia inkasentów oraz określenia wysokości wynagrodzenia za inkaso zmienionej: Uchwałą Nr IX/63/2007 Rady Miasta i Gminy Szamotuły z dnia 26 kwietnia 2007 roku.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 8 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tj. Dz.U. z 2001 roku Nr 142, poz. 1591 ze zm.), z art. 6 ust. 12 ustawy z dnia 12 stycznia 1991 roku o podatkach i opłatach lokalnych (tj. Dz.U. z 2006 roku Nr 121, poz. 844 ze zm.), art. 6b ustawy z dnia 15 listopada 1984 roku o podatku rolnym (tj. Dz.U. z 2006 Nr 136, poz. 969 ze zm.), art. 6 ust. 8 ustawy z dnia 30 października 2002 roku o podatku leśnym (Dz.U. Nr 200, poz. 1682 ze zm.) w związku z art. 9, art. 28 §4 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 roku Ordynacja podatkowa (tj. Dz.U. z 2005 roku Nr 8, poz. 60 ze zm.) Rada Miasta i Gminy Szamotuły uchwala, co następuje:

§1. W Uchwale Nr VII/35/2007 Rady Miasta i Gminy Szamotuły z dnia 26 lutego 2007 roku w sprawie zarządzenia

poboru podatku od nieruchomości, podatku rolnego oraz podatku leśnego w drodze inkasa, wyznaczenia inkasentów oraz określenia wysokości wynagrodzenia za inkaso, wprowadza się zmianę polegającą na zastąpieniu w paragrafie 2 ust. 1 lit.u słów „Paweł Łomiński” słowami „Miroslaw Skonecki”.

§2. Wykonanie uchwały zleca się Burmistrzowi Miasta i Gminy Szamotuły.

§3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Miasta i Gminy Szamotuły
(-) Marek Pawlicki

1068

UCHWAŁA Nr XX/167/08 Rady Miasta i Gminy Szamotuły

z dnia 25 lutego 2008 r.

w sprawie: „regulaminu przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia w roku 2008 nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Szamotuły”

Na podstawie art. 30 ust. 6, 6a, art. 54 ust. 7 i art. 91 d pkt I Ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zmianami), Rada Miasta i Gminy Szamotuły uchwala „Regulamin przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia w roku 2008 nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Szamotuły.”

ROZDZIAŁ I

Postanowienia ogólne

§1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy,
- 4) wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

§2. Ilekroć w niniejszym Regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - rozumie się przez to szkołę, zespół szkół, przedszkole prowadzone przez Miasto i Gminę Szamotuły,
- 2) nauczycielach - rozumie się przez to wszystkich nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkole,
- 3) uczniach - należy przez to rozumieć uczniów oraz wychowanków korzystających ze świadczeń placówek wymienionych w pkt I,
- 4) pracodawcy - rozumie się przez to szkołę, bądź dyrektora szkoły lub inną osobę uprawnioną do dokonywania wobec nauczyciela głównych czynności z zakresu prawa pracy,
- 5) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zmianami),
- 6) rozporządzeniu - rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 Nr 22, poz. 181 z późn. zmianami)

ROZDZIAŁ II

Dodatek za wysługę lat

§3. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, którego wysokość oraz szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do tego dodatku określają odrębne przepisy (art. 33 Karty Nauczyciela i §7 rozporządzenia).

2. Dodatek przysługuje:

- a) od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- b) za dany miesiąc jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek przysługuje za okres, za który nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, w tym również w czasie urlopu dla poratowania zdrowia, a także za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ III

Dodatek motywacyjny

§4. Nauczyciel, który dobrze wykonuje swoje podstawowe obowiązki wynikające z przydzielonych czynności i zadań

statutowych szkoły, a ponadto osiąga wyróżniające lub bardzo dobre efekty w realizacji niektórych zadań szkoły może otrzymać dodatek motywacyjny.

§5. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1. Uzyskiwanie szczególnych i bardzo dobrych wyników w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, a w tym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i warunków pracy nauczyciela co najmniej dobrych osiągnięć dydaktycznych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji, egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne, aktywne i efektywne rozpoznawanie i rozwiązywanie problemów wychowawczych i opiekuńczych uczniów,
 - c) promowanie szkoły i uczniów w środowisku poprzez przygotowanie ich do uczestnictwa w imprezach, zawodach i uroczystościach środowiskowych,
 - d) realizowanie zadań edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów i programów lokalnych
2. Jakość świadczonej pracy także związanej z dodatkowym zadaniem lub pełnieniem funkcji, w tym:
 - a) wzorowe przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków oraz wzorowa i efektywna ich realizacja,
 - b) umiejętne analizowanie, ocenianie oraz poprawianie jakości i efektów własnej pracy,
 - c) podnoszenie kwalifikacji, kompetencji i umiejętności zawodowych,
 - d) wzbogacanie bazy dydaktycznej i wychowawczej szkoły, własnej izby lekcyjnej, pracowni, klubu uczniowskiego, boiska sportowego itp.,
 - e) podejmowanie i upowszechnianie nowych rozwiązań inicjatyw pedagogicznych oraz aktywnych metod pracy,
 - f) pełnienie funkcji administratora pracowni internetowej
3. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w tym:
 - a) udział w organizowaniu m.in. imprez i uroczystości szkolnych oraz rekrutowaniu i egzaminowaniu uczniów,
 - b) prowadzenie kół zainteresowań lub innych form wspomagania uczniów uzdolnionych, a szczególnie przygotowywanie tych uczniów do udziału w konkursach, olimpiadach, przeglądach,
 - c) organizowanie różnych form zagospodarowania czasu wolnego uczniów,
 - d) sprawowanie opieki nad organizacjami, klubami uczniowskimi i twórcze wspomaganie ich działalności.

§6. Dyrektor szkoły oraz inne osoby pełniące funkcje kierownicze w szkole mogą poza wypełnianiem warunków określonych w §4 i 5 otrzymać dodatek motywacyjny także za:

- a) działania służące poprawie warunków materialnych i organizacyjnych do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
- b) właściwy dobór oraz dbałość o rozwój zawodowy i jakość kadry nauczycielskiej,
- c) wprowadzanie pozytywnych zmian w organizacji i jakości pracy szkoły,
- d) pozyskiwanie dla szkoły dodatkowych środków finansowych, usług oraz materiałów i sprzętów ze źródeł zewnętrznych (poza budżetem gminy),
- e) racjonalne gospodarowanie przyznanymi środkami budżetowymi,
- f) dbanie o bazę szkoły - wzorową troskę o ład, porządek i zaangażowanie w wykonywanie remontów i inwestycji.

§7. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres od stycznia do grudnia 2008 roku lub na inny okres w tym roku, ale nie krótszy niż 4 miesiące (np. styczeń-sierpień- wrzesień-grudzień)

2. Nauczycielom w tym nauczycielom pełniącym funkcje kierownicze w szkole z wyłączeniem dyrektora dodatki motywacyjne przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz Miasta i Gminy, z zastrzeżeniem postanowień ustępu 3.

3. Wysokość dodatku ustala się kwotowo, przy czym kwota tego dodatku w przypadku nauczyciela nie może być wyższa niż 300 zł miesięcznie, a w przypadku dyrektora nie wyższa niż 800 zł miesięcznie.

4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§8. Nauczyciel zatrudniony w kilku placówkach może otrzymać dodatek motywacyjny w każdej z nich bez względu na wymiar czasu pracy.

§9. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły dotychczas zatrudniającej nauczyciela.

§10. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

§11. Wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne wynosi:

- 1) dla nauczycieli 6% sumy planowanych rocznych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli,
- 2) dla dyrektorów 20% sumy planowanych rocznych wynagrodzeń zasadniczych dyrektorów.

ROZDZIAŁ IV

Dodatki funkcyjne

§12. 1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź pełnienie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa §5 rozporządzenia.

2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego dla poszczególnych stanowisk kierowniczych i funkcji powierzonych nauczycielom określa tabela:

Stanowiska kierownicze lub funkcja	Wysokość stawki dodatku (w zł)
I. Dyrektorzy placówek z liczbą do 100 uczniów	250 zł + 25 zł za każdy oddział oraz 50 zł za każdą szkołę lub placówkę dydaktyczno - wychowawczą
I. Dyrektorzy placówek z liczbą powyżej 100 uczniów	300 zł + 25 zł za każdy oddział oraz 50 zł za każdą szkołę lub placówkę dydaktyczno - wychowawczą
III. Wicedyrektorzy szkół	60% stawki dyrektora szkoły
IV. Inne stanowiska lub funkcje w szkołach	
a) opiekun stażu	70
b) wychowawca klasy do 18 uczniów	55
c) wychowawca klasy powyżej 18 uczniów	85
d) wychowawca w oddziale przedszkolnym	55
e) doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant	350

§13. 1. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca w którym upłynął ten okres. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji.

3. Dodatek w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca

kalendarzowego następującego po miesiącu nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie obowiązków, a jeżeli powierzenie obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia, a gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującym po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia od pierwszego dnia

miesiąca kalendarzowego następującego po zaprzestaniu pełnienia obowiązków kierowniczych lub sprawowania funkcji z którą ten dodatek jest związany, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków kierowniczych lub sprawowania funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ V

Dodatki za warunki pracy

§14. 1. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje w wysokości 10 - 20% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlop wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

4. Dodatek za pracę w trudnych warunkach wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.

Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

5. Dodatek za pracę w trudnych warunkach wypłaca się miesięcznie z dołu w terminie wypłaty tego wynagrodzenia.

6. Wysokość dodatku za pracę w trudnych warunkach w granicach stawki określonej w ust. 2 ustala dla dyrektorów Burmistrz Miasta i Gminy a dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli uprawnionych dyrektor szkoły.

ROZDZIAŁ VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§15. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw w wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i doraźnych zastępstw ustala się dzieląc sumę stawki przysługującej nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego

wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w Dzień Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

a) zawieszeniem zajęć (np. z powodu epidemii lub mrozów),

b) wyjazdem dzieci i młodzieży na wycieczki lub na imprezy organizowane przez szkołę,

c) rekolekcjami,

d) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie - do czasu powiadomienia, nie dłużej niż 3 dni,

e) udziałem nauczyciela na polecenie dyrektora w szkoleniach, naradach, konferencjach lub też w reprezentowaniu szkoły, traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ VII

Dodatek mieszkaniowy

§16. 1. Prawo do dodatku mieszkaniowego ma nauczyciel posiadający wymagane kwalifikacje, zatrudniony na terenie wiejskim w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć.

2. Dodatek jest zróżnicowany stosownie do stanu rodzinnego nauczyciela i wynosi:

- a) 2% miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników, ustalanego przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej, zwanego dalej minimalnym wynagrodzeniem - dla jednej osoby
- b) 2,5% minimalnego wynagrodzenia - dla dwóch osób,
- c) 3% minimalnego wynagrodzenia - dla trzech osób,
- d) 3,5% minimalnego wynagrodzenia - dla czterech i więcej osób

3. Do osób o których mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących małżonka i dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia nauki, lecz nie dłużej niż do 25 roku życia.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek jednemu z nich.

5. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

6. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela.

7. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

8. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach: nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie, pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego, odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego lub okresach służby wojskowej, korzystania z urlopu wychowawczego.

9. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje tylko w jednostce macierzystej i tylko jeden, niezależnie od liczby placówek, w których pracuje nauczyciel.

ROZDZIAŁ IX

Postanowienia końcowe

§17. Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP w Szamotułach i NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania Region Wielkopolska.

§18. Regulamin ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2008 r.

§19. Wykonanie Uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Szamotuły oraz dyrektorom szkół.

§20. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Miasta i Gminy Szamotuły
(-) Marek Pawlicki