

930

***UCHWAŁA Nr XIX/120/08 RADY GMINY DOPIEWO**

z dnia 28 stycznia 2008 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości i szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego na terenie gminy

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600; z 2007 r. Dz.U. Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Dz.U. Nr 23, poz. 220, Nr 65, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Dz.U. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759; z 2005 r. Dz.U. Nr 172, poz. 144, Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Dz.U. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Dz.U. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218), art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz.U. z 2007 r. Nr 68, poz. 449) oraz przepisów Rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 6 marca 2006 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 43, poz. 293), Rada Gminy uchwala co następuje:

§1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowo i za godziny doraźnych zastępstw oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego na terenie Gminy.

§2. Regulamin dotyczy wszystkich nauczycieli szkół i placówek oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Dopiewo.

§3. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) Szkole - rozumie się przez to szkołę lub placówkę prowadzoną przez Gminę Dopiewo,
- 2) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to Ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami)
- 3) Rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz

wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 ze zmianami).

§4. 1. Nauczycielom, w zależności od osiągniętych wyników pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi na czas określony, nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż jeden rok.

3. W uzasadnionych przypadkach, pracodawca może zmienić w ciągu roku szkolnego okres na jaki przyznano dodatek oraz jego wysokość lub całkowicie go cofnąć.

4. Nauczycielom dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor, a dyrektorom wójt gminy.

5. Wysokość i czas przyznania dodatku określa się biorąc pod uwagę §6 Rozporządzenia oraz uwzględniając następujące kryteria:

- 1) osiągnięcie w pracy dydaktyczno-wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania oraz wprowadzanie nowych treści,
- 2) potwierdzone osiągnięcia uczniów w konkursach, turniejach i olimpiadach związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 3) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów,
- 4) podnoszenie umiejętności zawodowych - udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego,
- 5) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,
- 6) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- 7) opieka nad organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
- 8) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- 9) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- 10) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

6. Przyznając dodatki motywacyjne dla dyrektorów bierze się również pod uwagę:

- 1) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy,
- 2) dbanie o dobre imię szkoły i godne jej reprezentowanie na zewnątrz,
- 3) aktywne włączanie się w procesy edukacyjne na terenie gminy, powiatu i województwa,
- 4) twórczy udział w pracach władz samorządowych,
- 5) pozyskiwanie środków pozabudżetowych w celu polepszenia bazy materialnej powierzonej placówki.

7. Wysokość miesięcznych środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne nauczycieli dla poszczególnych placówek oświatowych wylicza się mnożąc ilość

zatrudnionych nauczycieli w wymiarze co najmniej 1/2 etatu przez kwotę 80 zł; a dla dyrektorów 130 zł na jeden etat.

8. Środki przeznaczone na dodatek motywacyjny dla dyrektora wlicza się środki finansowe przeznaczone dla danej placówki.

9. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciel nie może być niższa niż 150 zł miesięcznie.

10. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

55. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Ustala się tabelę stawek dodatków funkcyjnych

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych
1.	Kierownik punktu filialnego	100 - 400
2.	Wicedyrektor szkoły	200 - 700
3.	Dyrektor szkoły do 4 oddziałów	300 - 700
4.	Dyrektor szkoły liczącej od 5 do 9 oddziałów	400 - 1.000
5.	Dyrektor szkoły liczącej od 10 do 15 oddziałów	500 - 1.300
6.	Dyrektor szkoły liczącej 16 i więcej oddziałów	600 - 1.600

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów ustala wójt gminy, a dla innych uprawnionych nauczycieli - dyrektor szkoły, uwzględniając między innymi wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań, liczbę stanowisk kierowniczych, wyniki pracy szkoły oraz posiadane środki finansowe.

4. Dodatki funkcyjne przysługują również nauczycielom z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu - w wysokości 40 zł,
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy - w zależności od ilości uczniów w oddziale, przyjmując kwotę 2,50 zł od każdego ucznia w oddziale, ale niemniej niż 20 zł dla nauczyciela.

5. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze lub sprawowanie funkcji przysługuje:

- 1) Prawo do dodatku funkcyjnego od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowania funkcji, a jeśli powierzenie stanowiska lub sprawowania funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
- 2) Dodatki funkcyjne wypłacane są miesięcznie z góry.

6. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w czasie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach w których nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeśli zaprze-

stanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

56. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 Karty Nauczyciela.

2. Ustala się następujące wielkości dodatków:

- 1) za trudne warunki pracy do 20% wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) za uciążliwe warunki pracy do 15% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Dodatki wypłaca się proporcjonalnie w stosunku do realizowanego przez nauczycieli pensum, określonego w art. 42 Karty Nauczyciela.

5. W razie zbiegu tytułów dodatków za warunki pracy przysługuje tylko jeden - wyższy dodatek.

6. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora - wójt gminy. Przy ustalaniu wysokości dodatku bierze się pod uwagę stopień trudności, uciążliwości lub szkodliwości dla zdrowia realizowanych zadań lub wykonywanych prac.

57. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dziec-

kiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Wysokość dodatku określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

4. Okresy pracy uprawniające do dodatku określa §7 Rozporządzenia.

§8. 1. W szczególnych przypadkach nauczyciel może być obowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarowe oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeśli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy,
- 3) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie (trwającą nie dłużej niż siedem dni), traktuje się, tak jak godziny faktycznie odbyte.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy

* **ROZSTRZYGNIĘCIE NADZORCZE WOJEWODY WIELKOPOLSKIEGO**

Nr NK.I-2.0912-7/08

z dnia 29 lutego 2008 r.

wskazujące, iż uchwała Nr XIX/120/08 Rady Gminy Dopiewo z dnia 28 stycznia 2008 roku w sprawie ustalenia regula-

dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

§9. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w §8 ust. 2.

§10. 1. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielom posiadającym kwalifikacje do zajmowanego stanowiska i pracującym na terenie wiejskim, w wymiarze co najmniej □ etatu.

2. Dodatek mieszkaniowy jest zróżnicowany stosownie do stanu rodzinnego nauczyciela i wynosi:

1) dla jednej osoby	12 zł
2) dla 2 - 3 osób	23 zł
3) dla 4 i więcej osób	34 zł.

3. Do osób, o których mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: małżonka, dzieci, a także rodziców pozostających na jego pełnym utrzymaniu.

4. Dodatek przyznaje się po złożeniu wniosku przez nauczyciela. Do wniosku muszą być załączone wszystkie dokumenty określające liczebność rodziny wnioskodawcy.

5. Dodatek przysługuje po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

6. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy i jest wypłacany z dołu.

7. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor, a dyrektorowi - wójt gminy.

8. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2.

§11. Wykonanie Uchwały powierza się Wójtowi Gminy Dopiewo.

§12. Uchwała wchodzi w życie w terminie 14 dni po ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2008 r.

Przewodniczący
Rady Gminy Dopiewo
(-) *Zofia Dobrowolska*

minu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz niektórych innych składników wynagrodzenia a także wysokości i szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego na terenie gminy - została wydana z naruszeniem prawa.