

strzennego oraz określać czas trwania umów z uwzględnieniem terminów realizacji zadań powiatu w stosunku do udostępnianych nieruchomości, ich części lub pomieszczeń.

§27. Zarząd Powiatu zobowiązany jest zastrzec w zawieranych umowach możliwość rozwiązania umowy bez zachowania terminu wypowiedzenia, w przypadku:

- 1) gdy nieruchomość wykorzystywana jest przez podmiot niezgodnie z przeznaczeniem określonym w umowie,
- 2) udostępnienia nieruchomości, pomieszczeń lub ich części do korzystania innym podmiotom bez zgody Zarządu Powiatu,
- 3) zaleganiu w uiszczaniu opłat i należnych czynszów przez okres kolejnych trzech miesięcy,
- 4) kiedy nieruchomość okaże się niezbędna do realizacji celów Powiatu lub jednostek organizacyjnych powiatu.

ROZDZIAŁ VII

Postanowienia końcowe

§28. Umowy dotyczące gospodarowania mieniem powiatu zawarte przed dniem uchwalenia niniejszej uchwały

pozostają w mocy do końca okresu, na który została zawarta umowa.

§29. Tracą moc uchwały rady Powiatu Czarnkowsko-Trzcianeckiego:

1) Nr XI/84/99 z dnia 28 września 1999 roku w sprawie ustalenia zasad gospodarowania nieruchomościami z zasobu powiatowego,

2) Nr XXXVII/287/2001 z dnia 18 grudnia 2001 roku w sprawie zmiany uchwały nr XI/84/99 Rady Powiatu Czarnkowsko-Trzcianeckiego z dnia 28 września 1999 roku w sprawie ustalenia zasad gospodarowania nieruchomościami z zasobu powiatowego.

§30. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Czarnkowsko-Trzcianeckiego.

§31. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Powiatu
(-) *Tadeusz Mańczak*

* Rozstrzygnięcie Nadzorcze Wojewody Wielkopolskiego NK.I-3.0911-38/08 z dnia 27 lutego 2008 r. orzekające nieważność §9, §11 ust. 3, §14, §19 ust. 2 uchwały Nr XV/125/2008 Rady Powiatu Czarnkowsko-Trzcianeckiego z dnia 22 stycznia 2008 r. w sprawie zasad gospodarowania nieruchomościami stanowiącymi własność Powiatu Czarnkowsko-Trzcianeckiego - ze względu na istotne naruszenie prawa.

901

UCHWAŁA Nr XVI/115/2008 RADY POWIATU GRODZISKIEGO

z dnia 29 stycznia 2008 r.

w sprawie: regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Grodziski w roku 2008.

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 ze zmianami) i art. 30 ust. 6, art. 34 oraz art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 ze zmianami) oraz Rozporządzenia

Ministra Edukacji i Nauki z dnia 6 marca 2006 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2006 r. Nr 43 poz. 293) uchwała się co następuje:

§1. Ustala się regulamin będący załącznikiem do uchwały określający wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

1. dodatku motywacyjnego,
2. dodatku funkcyjnego,
3. dodatku za warunki pracy,
4. dodatku mieszkaniowego,

5. wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
6. innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Grodzkiego.

§3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i ma zastosowanie do wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Grodzki w 2008 roku.

Przewodniczący Rady
(-) *Mariusz Zgaiński*

Załącznik
do Uchwały Nr XVI/115/2008
Rady Powiatu Grodzkiego
z dnia 29 stycznia 2008 r.

REGULAMIN OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ STAWEK I SZCZEGÓLNE WARUNKI PRYZNAWANIA DODATKÓW DO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO, SZCZEGÓLNE WARUNKI OBLICZANIA I WYPŁACANIA WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW ORAZ WYSOKOŚĆ INNYCH ŚWIADCZEŃ WYNIKAJĄCYCH ZE STOSUNKU PRACY NAUCZYCIELI W SZKOŁACH I PLACÓWKACH PROWADZONYCH PRZEZ POWIAT GRODZISKI W ROKU 2008.

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§1. 1. Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia w roku 2008, przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.

2. Liczba osób przyjęta do obliczeń jest sumą liczby osób zatrudnionych na pełny etat i etatów przeliczeniowych wynikających z zatrudnienia w niepełnym wymiarze zajęć.

§2. 1. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz tabelę zaszeregowania określa Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 28 marca 2007 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2007 r. Nr 56 poz. 372).

2. W 2008 roku Powiat Grodzki nie przewiduje środków na podwyższenie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego określonych w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej.

§3. Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku funkcyjnego,
- 3) dodatku za warunki pracy,
- 4) dodatku mieszkaniowego,
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

- 6) innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§4. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Szkole - rozumie się przez to szkołę, zespół szkół lub placówkę oświatową dla której organem prowadzącym jest powiat grodzki,
- 2) Nauczycielu – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez powiat grodzki.

§5. 1. Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli szkół i innych pracowników pedagogicznych.

2. Regulamin nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

II. DODATKI

§6. Dodatek motywacyjny

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie znaczących osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.
- 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,

- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 4) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
 - 5) systematyczne i efektywne przygotowanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
 - 6) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - 7) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - 8) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
 - 9) prawidłowe prowadzenie dokumentacji pedagogicznej,
 - 10) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - 11) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - 12) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) przygotowanie uczniów do matury i przeprowadzenie egzaminu maturalnego.
 - c) udział w pracach komisji przedmiotowych,
 - d) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - e) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:
- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły (placówki)
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno – wychowawczych;
 - 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) polityka kadrowa,
 - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - e) współpraca z placówkami doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
 - 3) wysokie efekty pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły / placówki:
 - a) konstruktywna współpraca z Radą Szkoły, Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim
 - b) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - c) poszerzona oferta poprzez wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - d) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - e) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - f) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi.
- §7.** 1. Ustala się środki finansowe z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny dla nauczycieli – w wysokości 3% średniego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego na jeden pełny etat nauczyciela.
2. Ustala się środki finansowe na dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów.
- §8.** 1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły w oparciu o opracowane kryteria. Minimalna wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela wynosi 5% wynagrodzenia zasadniczego stażysty z najwyższej grupy zaszerogowania.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela może być przyznawany na okres nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów przyznaje starosta na okres nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż rok szkolny, w wysokości do 30% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.
- §9.** 1. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu roku szkolnego w danej szkole, natomiast na stanowisku dyrektora po pół roku od dnia objęcia funkcji.
2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za czas nie realizowania przez nauczyciela (w tym nauczyciela, któremu

powierzono stanowisko kierownicze) godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych z powodu przebywania nauczyciela na:

- 1) urlopie dla poratowania zdrowia,
- 2) zwolnieniu lekarskim dłuższym niż jeden miesiąc.

3. Dodatek motywacyjny może być cofnięty w przypadkach:

- 1) nieobecności w pracy z powodu zwolnienia lekarskiego powyżej 33 dni,
- 2) otrzymania kary porządkowej z art. 108 Kodeksu Pracy.

§10. 1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

2. Nauczycielom przeniesionym na podstawie art 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

§11. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek funkcyjny

§12. 1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół i placówek przyznaje starosta, a dla pozostałych osób zajmujących inne stanowiska kierownicze dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły (placówki).

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje się za:

- 1) warunki organizacyjne, między innymi:
 - a) liczbę oddziałów,
 - b) liczbę zastępców,
 - c) zmianowość,
 - d) liczbę budynków, w której funkcjonuje szkoła;
- 2) efektywność funkcjonowania szkoły, m.in.:
 - a) racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi,
 - b) prawidłowo prowadzoną politykę kadrową,
 - c) umiejętne pozyskiwanie środków w ramach działalności gospodarczej,
 - d) prowadzenie dokumentacji szkolnej (arkusze ocen, protokoły egzaminów, dzienniki lekcyjne) i kadrowej zgodnie z obowiązującymi przepisami,
 - e) przestrzeganie przepisów bhp na terenie szkoły;
- 3) wyniki w nauczaniu i wychowaniu, m.in.:
 - a) wyniki klasyfikacji rocznej,
 - b) wyniki egzaminów,
 - c) osiągnięcia w olimpiadach, konkursach, zawodach.

§13. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły (placówki), albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie szkoły (placówki) przysługuje dodatek funkcyjny obliczany procentowo na podstawie jego osobistego zaszeregowania, w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Typy szkół (placówek), stanowiska kierownicze	Wysokość% według osobistego zaszeregowania nauczyciela
1.	Szkoły, zespoły szkół wszystkich typów:	
	a) dyrektor szkoły:	
	- liczącej do 9 oddziałów,	20% - 50%
	- liczącej od 10 do 16 oddziałów,	60% - 90%
	- liczącej od 17 do 25 oddziałów,	70% - 100%
	- liczącej powyżej 25 oddziałów,	80% - 120%
	b) wicedyrektor,	30% - 75%
	c) kierownik szkolenia praktycznego,	30% - 75%
2.	Internaty,	
	a) kierownik internatu	10% - 40%
3.	Poradnie psychologiczno – pedagogiczne	
	a) dyrektor poradni	30% - 70%

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również wicedyrektorom lub innym nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły (placówki) lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

§14. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny obliczany procentowo na podstawie wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego stopień naukowy doktora lub doktora habilitowanego albo tytuł naukowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości 2% za każdego nauczyciela powierzonego opiece,
- 2) powierzenie wychowawstwa klasy, w wysokości 3% ,
- 3) powierzenia funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta w wysokości do 30%. Wysokość dodatku ustala dyrektor szkoły (placówki) z organem prowadzącym.

§15. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §14 ust. 1 i 2 oraz 15 ust. 1, powstaje od pierwszego dnia

miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z tego tytułu z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia funkcji kierowniczej nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Otrzymanie dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §14 ust. 1, 2, nie wyłącza prawa do dodatku o którym mowa w §15 ust. 1.

5. Dodatki funkcyjne wypłaca się miesięcznie z góry w ramach środków przyznanych szkole (placówce) na wynagrodzenie.

Dodatek za trudne warunki

§16. 1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługują:

- 1) nauczycielom za prowadzenie zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
- 2) nauczycielom poradni psychologiczno – pedagogicznych w wysokości 7,5% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,

2. Dodatki za trudne warunki pracy w wysokości 20% stawki wynagrodzenia zasadniczego przysługują:

- 1) nauczycielom szkół, nie będących specjalnymi, którzy prowadzą zajęcia w klasach specjalnych zorganizowanych w szkołach,
- 2) nauczycielom szkół nie będących specjalnymi, którzy prowadzą nauczanie indywidualne uczniów zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego.

3. Dodatek, o którym mowa w pkt 1 i 2 przysługuje w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych warunkach pozostają do obowiązującego wymiaru godzin.

Dodatki za uciążliwe warunki pracy

§17. 1. Nauczycielom i wychowawcom:

- 1) pracującym z dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w §2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób

w wieku do 16 roku życia (Dz.U. Nr 17, poz. 162) uzasadniających konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn o których mowa w §32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności(Dz.U. Nr 139, poz. 1328),

- 2) zajęć w klasach specjalnych z upośledzonymi w stopniu lekkim, w którym znajduje się co najmniej jedno dziecko z niepełnosprawnością, o której mowa w pkt 1, a w przypadku gdy w takiej klasie znajduje się dziecko upośledzone w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, natomiast zajęcia wychowawcze według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę.

Dodatek Mieszkaniowy

§18. 1. Nauczycielowi posiadającemu wymagane kwalifikacje, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkołach położonych na terenach wiejskich oraz miastach liczących do 5 tys. mieszkańców przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Dodatek mieszkaniowy przyznawany jest w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny i wypłacany co miesiąc w wysokości:

- 1) do 2% miesięcznej stawki najniższego wynagrodzenia za pracę pracowników, ustalonego przez ministra Pracy i Polityki Socjalnego zwanego dalej „najniższym wynagrodzeniem dla jednej osoby”,
- 2) do 3% najniższego wynagrodzenia – dla dwóch osób,
- 3) do 4% najniższego wynagrodzenia – dla trzech osób,
- 4) do 5% najniższego wynagrodzenia – dla czterech i więcej osób.

3. Kwoty przypadającego dodatku mieszkaniowego zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł. pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł. zaokrągla się do pełnego złotego.

4. Do osób, których mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólne z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci, a także rodziców pozostających na jego pełnym utrzymaniu.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie wypłacać dodatek jednemu z nich.

6. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego.

7. Dodatek mieszkaniowy przysługuje od pierwszego dnia miesiąca do następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

§19. 1. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa została zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

2. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami..

3. Nauczycielom dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły - Zarząd Powiatu.

4. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie trwania stosunku pracy.

III. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I DORAŻNE ZASTĘPSTWA

§20. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się z zastrzeżeniem ust. 2 dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczycieli.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy do realizowania wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 1/2 godziny pomija się, a co najmniej 1/2 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni,

w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczęcia lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Wynagrodzenie na godziny ponadwymiarowe przysługuje nauczycielowi, który nie mógł ich zrealizować w przypadku:

- 1) wyjazdu dzieci na wycieczki lub na imprezy,
- 2) udziału nauczyciela w konferencji metodycznej,
- 3) wykonywania doraźnych prac zleconych mu przez pracodawcę,
- 4) rekolekcji,
- 5) zwolnień wynikających z innych aktów prawnych.

6. Nauczycielom którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę w pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 7 Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za faktycznie zrealizowane i wypłaca się z dołu.

IV. INNE ŚWIADCZENIA WYNIKAJĄCE ZE STOSUNKU PRACY

§21. 1. Nauczyciel może być obowiązany do realizowania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć wychowawczych także w porze nocnej.

2. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć wychowawczych także w porze nocnej jest realizowany w internacie.

3. Pora nocna obejmuje 8 godzin między godzinami 21⁰⁰ a 7⁰⁰.

4. Za każdą godzinę w porze nocnej nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 15% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego, jednakże nie niższej niż ustalona na podstawie art. 151 §1 Kodeksu Pracy.

5. Nauczycielowi zobowiązanemu do realizowania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć wychowawczych także w porze nocnej dyrektor szkoły zapewnia:

- a) dzień wolny od pracy po zakończeniu pracy w porze trwającej co najmniej 8 godzin,
- b) korzystanie co najmniej raz na dwa tygodnie z dwu kolejnych nocy wolnych od pracy, przypadających w sobotę i w niedzielę lub w niedzielę i w poniedziałek,
- c) równomierne obciążenie nauczycieli pracą w porze nocnej.

V. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§22. 1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

2. Za miesiące wakacyjne (lipiec, sierpień) wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej, ustalonej na podstawie przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz.U. Nr 71, poz. 737).

§23. 1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy a także za

inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

2. Stawkę za 1 dzień nie wykonywania pracy z przyczyn określonych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacone z góry przez 30.

3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni nie wykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

§24. W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy z tym, że za wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§25. 1. Regulamin niniejszy został uzgodniony z właściwą organizacją związkową – Związkiem Nauczycielstwa Polskiego.

2. Zmiany regulaminu następują w trybie i formie wynikającej z odpowiednich przepisów prawa.

3. W sprawach nie objętych regulaminem zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela i Kodeksu Pracy.

902

UCHWAŁA Nr XIV/98/2008 RADY POWIATU MIĘDZYCHODZKIEGO

z dnia 31 stycznia 2008 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Międzychodzki w roku 2008

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz przepisów Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22 poz. 181 z późn. zm.) Rada Powiatu uchwała, co następuje:

REGULAMIN WYNAGRADZANIA

ROZDZIAŁ I

Postanowienia wstępne

§1. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Międzychodzki.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego: