

## 840

### UCHWAŁA Nr XX/111/08 RADY GMINY KAŻMIERZ

z dnia 30 stycznia 2008 r.

#### w sprawie upoważnienia Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Kaźmierzu do załatwiania indywidualnych spraw z zakresu dodatków mieszkaniowych

Na podstawie art. 39 ust. 4 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 175, poz. 1457, Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218) Rada Gminy Kaźmierz uchwala, co następuje:

**§1.** Upoważnia się Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Kaźmierzu do załatwiania indywidualnych spraw z zakresu administracji publicznej dotyczących przy-

znawania, ustalania wysokości i wypłacania dodatków mieszkaniowych.

**§2.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kaźmierz oraz Kierownikowi Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Kaźmierzu.

**§3.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady  
(-) Grzegorz Reinholz

## 841

### UCHWAŁA Nr XX/142/2008 RADY MIEJSKIEJ W KOLE

z dnia 30 stycznia 2008 r.

#### w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, gimnazjach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miejską Koło w 2008 roku

Na podstawie art. 18 ust 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6, 6a i 6 b ustawy z dnia

26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) Rada Miejska w Kole uchwala:

#### REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH PODSTAWOWYCH, GIMNAZJACH I PRZEDSZKOLACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ MIEJSKĄ KOŁO W 2008 ROKU.

##### I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

**§1.** Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, gimnazjach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miejską Koło określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku za wysługę lat,

- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

**§2.** Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela.
  2. Szkole - należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole prowadzone przez Gminę Miejską Koło.
  3. Nauczycielu – należy przez to rozumieć również wychowawcę, wychowawcę świetlicy szkolnej, nauczyciela bibliotekarza, pedagoga szkolnego, logopedę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostce o której mowa w pkt 2.
  4. Dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 2.
  5. Klasie – należy przez to rozumieć także oddziały lub grupę.
  6. Uczniu – należy rozumieć przez to także wychowanka.
  7. Zakładowych (międzyzakładowych) organizacjach związkowych – rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP w Kole i Zarząd Komisji Międzyzakładowej Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w Kole.
- opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
  - aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
- m) zaangażowanie w zdobywaniu kolejnego stopnia awansu zawodowego.

2. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego i jego wysokości dla dyrektora uwzględnia się:

- a) stwarzanie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły/przedszkola,
- b) właściwe organizowanie pracy rady pedagogicznej,
- c) zachęcanie do podnoszenia kwalifikacji, doskonalenia zawodowego nauczycieli i awansu zawodowego nauczycieli,
- d) stwarzanie warunków do wprowadzania innowacji pedagogicznych,
- e) zachęcanie nauczycieli i uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach,
- f) właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
- g) kształtowanie polityki kadrowej, a w szczególności pozytywnie nauczycieli wysoko wykwalifikowanych,
- h) podwyższanie kwalifikacji pedagogicznych i kierowniczych w okresie sprawowania funkcji,
- i) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole/przedszkolu oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- j) współpracę ze środowiskiem szkolnym/przedszkolnym i lokalnym, aktywizację uczniów do udziału w imprezach publicznych,
- k) stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery w pracy,
- l) dbałość o czystość, estetykę szkoły/przedszkola oraz przyległego otoczenia,
- m) znajomość i stosowanie prawa oświatowego i prawa pracy,
- n) wykazywanie zdolności i gotowości do podejmowania decyzji w zakresie swoich kompetencji,
- o) terminowe i rzetelne wykonywanie poleceń służbowych,
- p) egzekwowanie przestrzegania w placówce regulaminu pracy przez pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych.

3. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być różnicowany w zależności od spełnienia kryteriów o których mowa w ust 1 i 2.

4. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne, w przeliczeniu na jeden etat, wynosi procentowo w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego:

## II. DODATEK MOTYWACYJNY

**§3.** 1. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego i jego wysokości dla nauczyciela uwzględnia się:

- a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.
- b) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- d) specyfikę i warunki pracy w klasach integracyjnych,
- e) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
- f) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- g) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
- h) prawidłowe prowadzenie dokumentacji pedagogicznej,
- i) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- j) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- k) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- l) zaangażowanie w realizację czynności i zadań:
  - udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych

- a) 5% dla nauczycieli. Dodatek motywacyjny jest przyznawany poszczególnym nauczycielom w wysokości od 0% do 20% ich wynagrodzenia zasadniczego,
- b) od 0% do 50% dyrektorom szkół podstawowych, gimnazjów i przedszkoli miejskich. Dodatek motywacyjny jest przyznawany poszczególnym dyrektorom w wysokości od 0% do 50%,
- c) 0% do 20% wicedyrektorom szkół podstawowych, gimnazjów i przedszkoli miejskich. Dodatek motywacyjny jest przyznawany poszczególnym wicedyrektorom w wysokości od 0% do 20%,
- d) 20% dla nauczycieli uczących w klasach integracyjnych proporcjonalnie do efektywnie realizowanych godzin w danej placówce.

**§4.** 1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli uwzględniając poziom spełnienia warunków określonych w §3 pkt 1 określa dyrektor na podstawie regulaminu przyznawania dodatku motywacyjnego, po zasięgnięciu opinii przedstawicieli (przedstawiciela) działających w zakładzie zakładowych (międzyzakładowych) organizacji związkowych.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora uwzględniając, poziom spełnienia warunków określonych w §3 pkt 2 określa Burmistrz Miasta Koła, po zasięgnięciu opinii przedstawicieli (przedstawiciela) zakładowych (międzyzakładowych) organizacji związkowych.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

4. Regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, w granicach przyznanych środków finansowych, ustala dyrektor szkoły w uzgodnieniu z zakładowymi (międzyzakładowymi) organizacjami związkowymi, a dla dyrektorów Burmistrz Miasta Koła w uzgodnieniu z zakładowymi (międzyzakładowymi) organizacjami związkowymi.

**§5.** 1. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu w danej szkole sześciu miesięcy, z zastrzeżeniem: nauczyciel stażysta po przepracowaniu w danej szkole dwunastu miesięcy.

2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za czas nie realizowania przez nauczyciela godzin dydaktycznych, wycho-

wawczych lub opiekuńczych z powodu przebywania nauczyciela na: urlopie dla poratowania zdrowia, macierzyńskim, bezpłatnym, wychowawczym lub na zwolnieniu lekarskim powyżej 30 dni.

3. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze dodatek motywacyjny nie przysługuje z powodu przebywania nauczyciela na: urlopie dla poratowania zdrowia, macierzyńskim, bezpłatnym, wychowawczym lub na zwolnieniu lekarskim powyżej 30 dni.

**§6.** Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### III. DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

**§7.** 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z art. 33 Karty Nauczyciela oraz wydanymi na jego podstawie przepisami wykonawczymi.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia.

4. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### IV. DODATEK FUNKCYJNY

**§8.** 1. Dodatek funkcyjny na każdy następny rok dla dyrektorów szkół przyznaje Burmistrz Miasta Koła, dla pozostałych stanowisk kierowniczych dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii organizacji związkowych.

**§9.** 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniżej podanej tabeli:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Miesięcznie w złotych
1.	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	200 - 400
	Dyrektor przedszkola czynnego do 5 godzin	150 - 300
2.	Dyrektor szkoły (wszystkich typów) liczącej:	
	do 12 oddziałów	200 - 400
	od 13 do 24 oddziałów	300 - 700
	25 i więcej oddziałów	350 - 750
3.	Wicedyrektor szkoły	200 - 400
	Kierownik świetlicy	100 - 250

Zmiany w statucie szkoły (placówki) dotyczące stanowisk kierowniczych wymagają akceptacji Burmistrza Miasta Koła.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również osobom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia

miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia zastępstwa.

3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły (placówki) przysługuje również wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia zastępstwa za nieobecnego dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska lub funkcji z innych powodów.

**§10.** 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

- a) sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości 30,00 złotych,
- b) powierzenia wychowawstwa klasy w wysokości 50,00 złotych,
- c) powierzenia funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta, w wysokości 400,00 złotych.

2. Nauczycielom przedszkoli przysługuje dodatek za jeden oddział (grupę) niezależnie od liczby oddziałów (grup) w których prowadzą zajęcia w wysokości 50,00 zł.

**§11.** 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §10 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie wychowawstwa klasy lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 oraz w §10, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Otrzymywanie dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §9, nie wyłącza prawa do dodatku, o którym mowa w §10.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

**§12.** 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy określają przepisy wydane na podstawie art. 34 Karty Nauczyciela.

**§13.** 1. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz Miasta Koła.

2. Dodatek wypłaca się proporcjonalnie do ilości godzin zrealizowanych w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy.

3. Wielkość dodatków za trudne lub uciążliwe warunki pracy wynosi w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego procentowo:

- a) za trudne warunki pracy – 30%,
- b) za uciążliwe warunki pracy – 20%,

4. Dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia określony jest przez odrębne przepisy.

5. Za pracę w porze nocnej oraz w święta nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie zgodnie z art. 42b i art. 42c Karty Nauczyciela.

## VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

**§14.** 1. Pracę w godzinach ponadwymiarowych oraz wykonywanie dorażnych zastępstw określają przepisy art. 35 Karty Nauczyciela.

2. Jeżeli nauczyciel jest zatrudniony minimum na 1/2 etatu to do pełnego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych godziny uzupełniające nalicza się z etatu pedagogicznego, a nadgodziny liczy się z algorytmu wyliczanego dla danego stanowiska pracy.

**§15.** 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Przysługuje natomiast wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- b) wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy,
- c) zawieszeniem zajęć z powodu rekolekcji,
- d) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej lub w wyjeździe służbowym,

Wynagrodzenie powyższe przysługuje również w przypadku urlopowania nauczyciela na podstawie odrębnych przepisów.

Nie zrealizowane godziny ponadwymiarowe z powodu choroby ucznia nauczanego indywidualnie, trwającej nie dłużej niż tydzień, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedli-

wionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

#### VII. NAGRODY I INNE ŚWIADCZENIA WYNIKAJĄCE ZE STOSUNKU PRACY

**§16.** 1. Nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne, jednorazowy zasiłek na zagospodarowanie oraz odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy, odprawy emerytalne i rentowe przysługują nauczycielowi na podstawie przepisów Karty Nauczyciela oraz innych ustaw.

2. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli z przeznaczeniem na wypłaty nagród Gminy Miejskiej Koło przyznawanych przez Burmistrza Miasta Koła i dyrektorów szkół. Organ prowadzący szkoły i placówki oświatowe ustala kryteria i tryb przyznawania

nagród dla nauczycieli w regulaminie uzgodnionym z zakładowymi (międzyzakładowymi) organizacjami związkowymi.

#### VIII. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

**§17.** 1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

2. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

**§18.** Regulamin został uzgodniony z zakładowymi (międzyzakładowymi) organizacjami związkowymi.

**§19.** Traci moc uchwała Nr LV/386/2006 Rady Miejskiej w Kole z dnia 24 października 2006r. w sprawie: regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, gimnazjach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miejską Koło w roku 2007.

**§20.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Koła.

**§21.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący  
Rady Miejskiej w Kole  
(-) *Robert Cesarz*

842

#### UCHWAŁA Nr XX/143/2008 RADY MIEJSKIEJ W KOLE

z dnia 30 stycznia 2008 r.

#### w sprawie regulaminu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miejską Koło

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm) oraz art. 49 ust. 2 i art. 91 d. pkt 1. ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) Rada Miejska w Kole uchwała:

**§1.** 1. Regulamin przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miejską Koło.

2. Specjalny fundusz nagród jest tworzony w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobo-