

737

UCHWAŁA Nr XVIII/132/2008 RADY MIEJSKIEJ W GRODZISKU WIELKOPOLSKIM

z dnia 23 stycznia 2008 r.

w sprawie: ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Grodzisk Wlkp. 2008 roku

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 Nr 142 poz. 1591 ze zmianami) w związku ze art. 30, ust. 6 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 ze zmianami), Rada Miejska w Grodzisku Wielkopolskim uchwała co następuje:

§1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy oraz zasad przyznawania i wysokości dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Grodzisk Wlkp.

§2. Traci moc Uchwała Nr V/34/2007 Rady Miejskiej w Grodzisku Wlkp. z dnia 22.02.2007 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy oraz zasad przyznawania i wysokości dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Grodzisk Wlkp.

czego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy oraz zasad przyznawania i wysokości dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Grodzisk Wlkp. w 2007 roku.

§3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Grodziska Wielkopolskiego oraz dyrektorom szkół i placówek oświatowych Gminy Grodzisk Wlkp.

§4. Przepisy uchwały mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2008 r.

§5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Miejskiej
(-) Marek Kinecki

Załącznik
do Uchwały Nr XVIII/132/2008
Rady Miejskiej w Grodzisku Wlkp.
z dnia 23 stycznia 2008 r.

REGULAMIN OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ STAWEK I SZCZEGÓLWE WARUNKI PRYZNAWANIA DODATKÓW DO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO, SZCZEGÓLWE WARUNKI OBLICZANIA I WYPŁACANIA WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW ORAZ ZASAD PRYZNAWANIA I WYSOKOŚCI DODATKU MIESZKANIOWEGO DLA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH I PLACÓWKACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ GRODZISK WLKP. W ROKU 2008.

ROZDZIAŁ I

Postanowienia ogólne

§1.1. Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia w roku 2008, przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.

2. Liczba osób przyjęta do obliczeń jest sumą liczby osób zatrudnionych na pełny etat i etatów przeliczeniowych wynikających z zatrudnienia w niepełnym wymiarze zajęć.

§2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli oraz tabele zaszeregowania określa Minister Edukacji w formie rozporządzenia.

§3. Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatku motywacyjnego,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,

5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

6) dodatku mieszkaniowego,

§4. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1) szkole - rozumie się to szkołę, przedszkole, placówkę oświatową lub zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Grodzisk Wlkp.,

2) nauczycielu - rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach, i placówkach prowadzonych przez gminę Grodzisk Wlkp.,

3) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,

4) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,

5) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o których mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela,

6) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006, Nr 97 poz. 674 ze zmianami).

§5. 1. Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Grodzisk Wlkp.

ROZDZIAŁ II

Dodatek za wysługę lat

§6. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy wypłacany w okresach miesięcznych, począwszy od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekraczać 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ III

Dodatek motywacyjny

§7. 1. Warunkiem przyznania nauczycielskiego dodatku motywacyjnego jest:

1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych a w szczególności:

a) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,

b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,

b) podnoszenie umiejętności zawodowych,

c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,

e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,

f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,

g) przestrzeganie dyscypliny pracy;

3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego;

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,

c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. Przyznając dodatek motywacyjny dyrektorowi placówki oświatowej Burmistrz uwzględnia:

- a) raport o jakości pracy placówki sporządzony przez organ nadzoru, dbałość o powierzony mu majątek placówki zarówno pod względem przepisów BHP, jak i walorów estetycznych,
- b) właściwe dysponowanie budżetem placówki,
- c) przestrzeganie przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników i uczniów,
- d) dbałość o rozwój zawodowy pracowników i opiekę nad młodymi nauczycielami,
- e) współpracę z rodzicami i władzami gminy,
- f) realizację polityki oświatowej gminy,
- g) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej.

§8. 1. Kwota odpisu na dodatek motywacyjny na jeden etat nauczyciela stanowi 4,0% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, określonego w przepisach wykonawczych wydanych na podstawie art. 30 ust. 5 Karty Nauczyciela.

2. Wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół wynosi od 5 do 20% wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i dyrektora nie może być wyższy niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy, nie dłuższy niż rok.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły.

6. Dyrektorom szkół dodatek motywacyjny przyznaje Burmistrz.

7. Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

8. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu roku szkolnego w danej szkole a dyrektor, po przepracowaniu pół roku od dnia objęcia funkcji.

ROZDZIAŁ IV

Dodatek funkcyjny

§9. I. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

	Stanowisko kierownicze	Wskaźnik procentowy
1.	Przedszkola	
	a) Dyrektor przedszkola	50% - 90% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora
	b) Wicedyrektor przedszkola	30% - 75% dodatku funkcyjnego dyrektora
2.	Szkoły Podstawowe	
	a) Dyrektor szkoły liczącej:	
	- do 8 oddziałów	30% - 70% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora
	- od 9 - 16 oddziałów	50% - 90% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora
	- 17 i więcej oddziałów	60% - 100% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora
	b) Wicedyrektor szkoły	30% - 75% dodatku funkcyjnego dyrektora
	c) Kierownik świetlicy szkolnej	10% - 40% dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły liczącej 17 i więcej oddziałów
3.	Gimnazja	
	a) Dyrektor szkoły liczącej:	
	- do 8 oddziałów	30% - 70% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora
	- od 9- 16 oddziałów	50% - 90% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora
	- 17 i więcej	60% - 100% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora
	b) Wicedyrektor	30% - 75% dodatku funkcyjnego dyrektora
4.	Zespoły Szkół	
	Dyrektor szkoły liczącej:	
	- do 8 oddziałów	30% - 70% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora
	- od 9 - 16 oddziałów	50% - 90% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- 1) sprawowanie funkcji opiekuna stażu w wysokości 30 zł.,
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy w wysokości 45 zł.,
- 3) powierzenia funkcji nauczyciela doradcy metodycznego w wysokości od 15 do 25% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach określonych tabelą ustala dla dyrektorów szkół Burmistrz, a dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli uprawnionych do dodatku - dyrektor szkoły.

4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca, to od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

6. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.

7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie:

- 1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- 2) urlopu dla poratowania zdrowia,
- 3) zaprzestania pełnienia obowiązków z innych powodów.

§10. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, uwzględnia się wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę kadry kierowniczej w szkole i zatrudnionych pracowników, zmienowość, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.

§11. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ V

Dodatki za trudne warunki pracy

§12. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:

- 1) zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,
- 2) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w oddziałach przedszkolnych specjalnych i klasach specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
- 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.

2. Nauczycielom przysługują dodatki za trudne warunki pracy w następujących wysokościach:

- 1) nauczycielom szkół podstawowych prowadzącym zajęcia w klasach łączonych - w wysokości 25% stawki godzinowej obliczonej jak za godzinę ponadwymiarową za każdą przeprowadzoną w tych klasach godzinę nauczania,
- 2) nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach specjalnych - w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przeprowadzoną w tych klasach godzinę nauczania,
- 3) za prowadzenie zajęć indywidualnych z uczniem zakwalifikowanym do nauczania specjalnego - w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przeprowadzoną z tym uczniem godzinę nauczania,
- 4) za godzinę zajęć rewalidacyjno - wychowawczych - w wysokości 20% stawki godzinowej za godzinę odbytych zajęć.

3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za czas urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

4. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar pracy. Dodatek wypłaca się w części proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

ROZDZIAŁ VI

Dodatki za uciążliwe warunki pracy

§13. 1. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć wymienionych w przepisach wykonawczych wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.

2. Nauczycielom pracującym w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla dodatku za trudne warunki pracy określonego w §12 ust. 2 pkt 2-4 zwiększony o 10% za każdą przeprowadzoną godzinę nauczania.

3. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi w wymiarze proporcjonalnym do ilości przeprowadzonych w tych warunkach godzin.

§14. 1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy (trudne, uciążliwe).

3. Wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzajów zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

4. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 3 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć 0,5 godzin pomija się, a co najmniej 0,5 godzin liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczęcia lub końca zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii i mrozów,
- 2) wyjazdem uczniów na wycieczki i imprezy,
- 3) udziałem uczniów w rekolekcjach - ujętych w planie organizacji roku szkolnego,

- 4) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie trwająca nie dłużej niż tydzień,
- 5) zwolnień wynikających z innych aktów prawnych,
- 6) Dniem Edukacji Narodowej,
- 7) rozpoczęcia i zakończenia roku szkolnego,
- 8) udziałem w konferencjach metodycznych, kursach i szkoleniach, na które został skierowany przez pracodawcę traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§15. 1. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw ustala się tak, jak wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

2. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ VIII

Dodatek mieszkaniowy

§16. 1. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkołach i przedszkolach położonych na terenie wiejskim.

2. Dodatek przyznawany jest nauczycielowi w wysokości uzależnionej od liczby członków jego rodziny, wypłacany co miesiąc w wysokości:

- 1) 56,00 zł - dla 1 osoby,
- 2) 75,00 zł - dla 2 osób,
- 3) 94,00 zł - dla 3 osób,
- 4) 112,00 zł - dla 4 i więcej osób.

3. Kwoty obliczonego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę 0,49 gr. pomija się, a kwotę 0,50 gr. zaokrągla się do pełnego złotego.

4. Do członków rodziny, od których uzależniona jest wysokość dodatku zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim

zamieszkujących współmałżonka i dzieci, a także rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek jednemu z nich.

6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego.

7. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

§17. 1. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego.

2. Nauczycielom dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły - Burmistrz. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela.

Rozdział IX

Postanowienia końcowe

§18. 1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

2. Za miesiące wakacyjne (lipiec, sierpień) wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej, ustalonej na podstawie przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz.U. Nr 71, poz. 737 oraz Dz.U. z 2004 r. Nr 264, poz. 2634).

§19. 1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

2. Stawkę za 1 dzień niewykonywania pracy z przyczyn określonych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacone z góry przez 30.

3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określona w ust. 2.

§20. Do czasu otrzymania przez nauczyciela aktu nadania stopnia awansu zawodowego podstawę ustalenia posiadanego przez nauczyciela stopnia awansu, stanowi akt mianowania lub umowa o pracę oraz inne dokumenty, na podstawie

których można stwierdzić uzyskanie przez nauczyciela odpowiedniego stopnia awansu zawodowego z mocy prawa.

§21. Regulamin niniejszy został uzgodniony z Zarządem Oddziału Między gminnego ZNP w Grodzisku Wlkp., jedyne go związku zawodowego zrzeszającego nauczycieli na terenie Gminy Grodzisk Wlkp.

738

UCHWAŁA Nr XV/105/2008 RADY GMINY I MIASTA RASZKÓW

z dnia 25 stycznia 2008 r.

w sprawie: regulaminu udzielania pomocy materialnej dla uczniów zamieszkałych na terenie Gminy i Miasta Raszków

Na podstawie art. 90f ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz.U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) uchwala się:

Regulamin udzielania pomocy materialnej o charakterze socjalnym dla uczniów zamieszkałych na terenie Gminy i Miasta Raszków

ROZDZIAŁ I

Postanowienia ogólne

§1. Regulamin określa:

- 1) sposób ustalania stypendium szkolnego,
- 2) formy stypendium szkolnego,
- 3) tryb i sposób udzielania stypendium szkolnego,
- 4) tryb i sposób udzielania zasiłku szkolnego.

§2. Na warunkach przewidzianych w niniejszym regulaminie stypendia szkolne są przyznawane zamieszkałym na terenie Gminy i Miasta Raszków uczniom szkół wymienionych w art. 90b ust. 3 i 4 ustawy o systemie oświaty.

ROZDZIAŁ II.

Sposób ustalania wysokości i formy stypendium szkolnego

§3. 1. Stypendium szkolne może otrzymać uczeń znajdujący się w trudnej sytuacji materialnej, wynikającej z niskich

dochodów na osobę w rodzinie, a w szczególności, gdy w rodzinie występuje: bezrobocie, niepełnosprawność, ciężka lub długotrwała choroba, wielodzietność, brak umiejętności wypełniania funkcji opiekuńczo-wychowawczych, alkoholizm lub narkomania, a także gdy rodzina jest niepełna lub wystąpiło zdarzenie losowe, z zastrzeżeniem art. 90 d ust. 12 ustawy

2. Ustala się następujące grupy dochodowe:

- 1) I grupa - dochód miesięczny na członka rodziny ucznia do kwoty 250 zł
- 2) II grupa - dochód miesięczny na członka rodziny ucznia wyższy niż 250 zł i nie przekraczający kwoty, o której mowa w art. 8 ust. 1 pkt 2 ustawy o pomocy społecznej.

3. Stypendium szkolne nie może być niższe miesięcznie niż 80% kwoty, o której mowa w art. 6 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych i nie może przekraczać miesięcznie 200% kwoty, o której mowa w art. 6 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych.

4. Kwota wynikająca z zakwalifikowania ucznia do grupy dochodowej wynosi:

- 1) przy I grupie - 100%
- 2) przy II grupie - 80%

stypendium w pełnej wysokości.

5. W przypadku, gdy liczba osób spełniających kryterium dochodowe, o którym mowa w ust. 2 będzie większa, niż kwota przyznanej na ten cel dotacji, wnioski o przyznanie stypendium szkolnego będą rozpatrywane indywidualnie bez uwzględnienia grup dochodowych, o których mowa w ust. 4. Decyzję o wielkości stypendium podejmuje Burmistrz Gminy i Miasta Raszków.