

608

UCHWAŁA Nr XI/74/2007 RADY GMINY KACZORY

z dnia 28 grudnia 2007 r.

w sprawie Regulaminu wynagradzania dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kaczory

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 1 pkt 1 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238 i Nr 191, poz. 1369) Rada Gminy Kaczory uchwala, co następuje:

§1. Uchwala się Regulamin wynagradzania dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kaczory, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kaczory.

§3. Traci moc uchwała Nr III/20/2006 Rady Gminy Kaczory z dnia 28 grudnia 2006r. w sprawie Regulaminu wynagradzania dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kaczory (Dz. Urz. Woj. Wlkp. Nr 6, poz. 130).

§4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń nauczycieli należnych od dnia 1 stycznia 2008 r.

Przewodniczący
Rady Gminy
(-) mgr inż. Stefan Kowal

Załącznik
do uchwały Nr XI/74/2007
Rady Gminy Kaczory
dnia 28 grudnia 2007 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA DLA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W PRZEDSZKOLACH, SZKOŁACH PODSTAWOWYCH I GIMNAZJUM, DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST GMINA KACZORY.

§1. Postanowienia wstępne.

Regulamin dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjum, prowadzonych przez Gminę Kaczory, zwany dalej Regulaminem określa:

- 1) wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy,
- 4) wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§2. Ilekcioć w dalszych przepisach jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć szkołę podstawową, gimnazjum i przedszkole, dla której organem prowadzącym jest Gmina Kaczory,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,

- 3) nauczycielu - należy przez to rozumieć pracownika zatrudnionego na etacie pedagogicznym w jednostkach, o których mowa w pkt 1,
- 4) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 5) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela,
- 7) średnim wynagrodzeniu nauczyciela stażysty - należy przez to rozumieć wynagrodzenie, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§3. Dodatek za wysługę lat.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat.
2. Wysokość dodatku określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
3. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa §7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej, z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm).

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje również, za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
5. Dodatek nie przysługuje w okresie pozostawania w stanie nieczynnym.
6. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
7. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§4. Dodatek motywacyjny.

 1. Fundusz motywacyjny dla szkoły tworzy się w ramach funduszu na wynagrodzenia w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, w danym roku budżetowym.
 2. W ramach funduszu, o którym mowa w ust. 1 mieszczą się środki na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół.
 3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, nie może być wyższy niż 20%, a dla dyrektora szkoły nie wyższy niż 40% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.
 4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres od 1 stycznia 2008 r. do 31 sierpnia 2008 r. i od 1 września 2008 r. do 31 grudnia 2008 r.
 5. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Wójt Gminy.
 6. Prawa do dodatku motywacyjnego nie mają nauczyciele którzy:
 - 1) po raz pierwszy są zatrudnieni w szkołach wymienionych w §2 pkt 1 regulaminu, jednak nie dłużej niż rok,
 - 2) otrzymali kary dyscyplinarne i porządkowe przewidziane przepisami Karty Nauczyciela oraz Kodeksu Pracy, przez okres 12 miesięcy, licząc od daty udzielenia kary.
 7. Dodatek motywacyjny nie przysługuje również w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
 8. Kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego:
 - 1) w zakresie zadań dydaktyczno-wychowawczych:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów dobrych osiągnięć edukacyjnych potwierdzonych wynikami sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych oraz wynikami wewnątrzszkolnego badania wyników nauczania,
 - b) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach, zawodach i olimpiadach przedmiotowych,
 - c) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych dla uczniów uwzględniając ich potrzeby i zainteresowania,
 - e) inicjowanie, organizowanie lub współorganizowanie uroczystości edukacyjnych o zasięgu szkolnym lub środowiskowym,
 - 2) w zakresie zadań opiekuńczo - wychowawczych:
 - a) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących pomocy ze względu na ich trudną sytuację życiową,
 - b) bardzo dobra współpraca z rodzicami w zakresie spraw dydaktycznych i wychowawczych, oraz z organizacjami i instytucjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży,
 - c) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych,
 - 3) w zakresie zadań statutowych innych niż wymienione w pkt 1) i pkt 2):
 - a) czynne uczestniczenie w pracach zespołów przedmiotowych i innych,
 - b) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego,
 - c) dbałość o doposażenie pracowni przedmiotowej,
 - d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych podnoszących jakość pracy szkoły i promowanie szkoły na zewnątrz.
 9. Przyznając dodatek motywacyjny dyrektorom szkół uwzględnia się następujące kryteria:
 - 1) osiągnięcia szkoły w realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
 - 2) prawidłową organizację pracy, poprawność względem formalno - prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność,
 - 3) współpracę z radą pedagogiczną, radą szkoły, samorządem uczniowskim,
 - 4) współpracę z różnymi organizacjami i instytucjami mającą na celu wspomaganie działalności statutowej szkoły,
 - 5) współpracę ze związkami zawodowymi,
 - 6) celowe i oszczędne wydawanie środków finansowych szkoły,
 - 7) racjonalne wykorzystanie majątku szkoły,
 - 8) politykę kadrową zmierzającą do poprawy jakości pracy szkoły,

- 9) dbałość o estetykę obiektów szkolnych,
- 10) pozyskiwanie dodatkowych środków poza budżetowych.
10. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie warunków określonych w ust. 8 pkt I lit. a-e i przynajmniej jednego z pkt 2 i 3.
11. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§5. Dodatek funkcyjny.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko wymienione w §5 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej, z dnia 31 stycznia 2005 r. (Dz.U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) przysługuje dodatek funkcyjny, w wysokości:

- 1) dyrektorowi Gimnazjum Publicznego w Kaczorach - do 100%
- 2) dyrektorowi szkoły podstawowej i przedszkola - do 70%
- 3) kierownikowi szkoły filialnej oraz wicedyrektorowi - do 50%

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym stanowi art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i w ust. 2, przy uwzględnieniu wielkości szkoły, liczby uczniów i oddziałów, złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczby stanowisk kierowniczych w szkole, wyników pracy szkoły oraz warunków lokalowych, środowiskowych i społecznych, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:
 - 1) dla dyrektora wójt gminy,
 - 2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt 3 i 4, dyrektor szkoły w uzgodnieniu z wójtem gminy.

*4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny:

- 1) wychowawstwo klasy:
 - a) do 10 uczniów w klasie oraz dla nauczycieli przedszkoli 45 zł
 - b) powyżej 10 uczniów w klasie 60 zł
- 2) opiekuna stażu - w wysokości 20 zł.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub opiekuna stażu, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny, nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz

od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

7. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w ust. 1 i ust. 2, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w ust. 4.

8. Dodatek funkcyjny wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§6. Dodatek za warunki pracy.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach.

2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się:

- 1) prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych,
- 2) prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.

3. Ustala się następujące wielkości dodatków za trudne warunki pracy:

- 1) prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w wysokości 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania,
- 2) prowadzenie indywidualnego nauczania w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.

4. Dodatek wypłaca się proporcjonalnie do zrealizowanych przez nauczyciela godzin zajęć w warunkach trudnych i obowiązującego nauczyciela tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.

5. Dodatek przysługuje w okresach faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz za okres pobierania wynagrodzenia jak za urlop wypoczynkowy.

6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

§7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin lub realizowany wymiar zajęć nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do

pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla obliczenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3, lub w art. 42, ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa, niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym nauczycielowi.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§8. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze.
2. Wysokość środków finansowych funduszu stanowi co najmniej 1,5% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.
3. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli określa uchwała Nr XXI/124/2005 Rady Gminy Kaczory z dnia 28 stycznia 2005 r. w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i przedszkoli prowadzonych przez Gminę Kaczory.

§9. Dodatek mieszkaniowy.

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkole położonej na terenie gminy Kaczory i posiadającym kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska nauczyciela przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Przepis ust. 1 stosuje się odpowiednio do nauczyciela zatrudnionego w kilku szkołach, który w żadnej z tych szkół nie jest zatrudniony w wymiarze co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć, jednak łącznie wymiar jego zatrudnienia stanowi co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
3. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie 4%,
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie 5%,
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie 6%,
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie 7%

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

4. Do osób, o których mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) współmałżonka,
- 2) pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela i jego współmałżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej nie dłużej jednak niż do 21 roku życia,
- 3) pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela i jego współmałżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- 4) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 3. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek jednemu z nich.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 5, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi wójt gminy.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania wynagrodzenia za czas choroby,
- 3) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 4) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
- 5) korzystania z urlopu wychowawczego.

§10. Postanowienia końcowe.

1. Regulamin został uzgodniony z organizacjami związkowymi działającymi w oświacie.
2. Zmiany regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

* Rozstrzygnięcie Nadzorcze Wojewody Wielkopolskiego Nr NK.Pi.I-3.0912-2/08 wskazujące że, §5 ust. 4 uchwały nr XI/74/2007 Rady Gminy Kaczory z dnia 28 grudnia 2007 r.

w sprawie Regulaminu wynagradzania dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kaczory narusza prawo.

609

UCHWAŁA Nr XII/80/2007 RADY MIEJSKIEJ W OPALENICY

z dnia 28 grudnia 2007 r.

w sprawie budżetu Gminy Opalenica na 2008 rok

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 4 i pkt 10 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220; Nr 62, poz. 558; Nr 113, poz. 984; Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055 i Nr 116, poz. 1203; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337 oraz z 2007 r. Nr 48, poz. 327; Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218) oraz art. 165, 166, 173, 182, 184 i 188 ust. 2, art. 195 ust. 2 ustawy z dnia 30 czerwca 2005 r. o finansach publicznych (Dz.U. Nr 249, poz. 2104 i Nr 169, poz. 1420; z 2006 r. Nr 45, poz. 319; Nr 104, poz. 708; Nr 170, poz. 1217 i poz. 1218; Nr 187, poz. 1381 i Nr 249, poz. 1832 oraz z 2007 r. Nr 82, poz. 560; Nr 88, poz. 587; Nr 115, poz. 791 i Nr 140, poz. 984) Rada Miejska uchwala, co następuje:

§1. 1. Ustala się dochody budżetu Gminy Opalenica na rok 2008 w wysokości 33.992.718,00 zł,

z tego:

- 1) dochody bieżące w kwocie 33.212.718,00 zł;
 - 2) dochody majątkowe w kwocie 780.000,00 zł.
2. Dochody budżetu określa załącznik Nr 1 do uchwały.
3. Dochody, o których mowa w ust. 1, obejmują w szczególności:
- 1) dotacje celowe na realizację zadań z zakresu administracji rządowej i innych zadań zleconych ustawami 4.001.144,00 zł, zgodnie z załącznikiem Nr 3 do uchwały.

§2. 1. Ustala się wydatki budżetu Gminy Opalenica na rok 2008 w wysokości 34 486.991,00 zł, zgodnie z załącznikiem Nr 2 do uchwały.

2. Wydatki, o których mowa w ust. 1, obejmują:

- 1) wydatki bieżące w wysokości 31.107.493,00 zł,
w tym na:
 - a) wynagrodzenia i pochodne od wynagrodzeń 17.370.917,90 zł,
 - b) dotacje 1.491.500,00 zł,
w tym:
 - dotacje celowe z budżetu na finansowanie lub dofinansowanie zadań zleconych do realizacji stowarzyszeniom 231.500,00 zł, zgodnie z załącznikiem Nr 3 do uchwały,
 - dotacje podmiotowe dla instytucji kultury 1.060.000,00 zł zgodnie z załącznikiem Nr 9 do uchwały,
 - dotacje dla podmiotów niezaliczanych do sektora finansów publicznych, a realizujących zadania przypisane gminie na 2008 r., w szczególności związane z realizacją ustawą o pożytku publicznym i wolontariacie 200.000,00 zł, zgodnie z załącznikiem Nr 10 do uchwały,
 - c) wydatki na obsługę długu 180.000,00 zł,
 - 2) wydatki majątkowe w 2008r. w wysokości 3.379.498,00 zł, zgodnie z załącznikiem Nr 6 do uchwały.
3. Wydatki związane z wieloletnimi programami inwestycyjnymi z wyodrębnieniem wydatków na finansowanie poszczególnych programów w latach 2008-2010, zgodnie z załącznikiem Nr 7.
4. Kwota wydatków określona w ust. 1 obejmuje:
- 1) wydatki związane z realizacją zadań z zakresu administracji rządowej i innych zadań zleconych ustawami w wyso-