

**602**

**UCHWAŁA Nr XVII/71/07 RADY GMINY BIAŁOŚLIWIE**

z dnia 27 grudnia 2007 r.

**w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania, przyznawania nagród oraz przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Białośliwie**

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103 i Nr 176, poz. 1238) Rada Gminy Białośliwie uchwala, co następuje:

**§1.** Uchwala się Regulamin wynagradzania, przyznawania nagród oraz przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placów-

kach oświatowych prowadzonych przez Gminę Białośliwie, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§2.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

**§3.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń nauczycieli od 1 stycznia 2008 r.

Przewodniczący  
Rady Gminy  
(-) inż. *Eugenia Kozłowska*

Załącznik  
do Uchwały Nr XVII/71/07  
Rady Gminy Białośliwie  
z dnia 27 grudnia 2007 r.

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA, PRYZNAWANIA NAGRÓD, ORAZ PRYZNAWANIA I WYPŁACANIA DODATKU MIESZKANIOWEGO DLA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH I PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ BIAŁOŚLIWIE**

**§1.** Postanowienia wstępne

Regulamin wynagrodzeń, przyznawania nagród oraz przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Białośliwie zwany dalej Regulaminem określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy,
- 4) wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz zasady jego przyznawania i wypłacania.

**§2.** Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole lub placówkę oświatową, dla której organem prowadzącym jest Gmina Białośliwie,

2) dyrektorze, wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,

3) nauczycielu - należy przez to rozumieć pracownika zatrudnionego na etacie pedagoga w jednostkach o których mowa w pkt 1

4) uczniu - należy przez to rozumieć także dzieci przedszkolne,

5) klasie - należy przez to rozumieć także oddział,

6) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego,

7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela

**§3.** Regulamin stosuje się do nauczycieli wszystkich Szkół, z wyłączeniem pracowników Szkół nie będących nauczycielami.

**§4.** Dodatek za wysługę lat

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat.

2. Wysokość dodatku określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
3. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa §7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22 poz. 181 z późn. zm).
4. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca,
5. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególnie stanowi inaczej.
6. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**§5. Dodatek motywacyjny**

  1. Kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego:
    - 1) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
      - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków
      - b) podnoszenie umiejętności zawodowych w ramach proponowanych kursów, szkoleń, narad, warsztatów itp.
      - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
      - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
      - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
      - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
      - g) przestrzeganie dyscypliny pracy
    - 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
      - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
      - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
      - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
  - 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2, pkt 2 i pkt 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
    - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
    - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
    - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
    - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
    - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych podnoszących jakość pracy szkoły,
    - f) organizacja zajęć ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych, wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów.
  2. Przyznając dodatek motywacyjny dyrektorom szkół uwzględnia się następujące kryteria:
    - 1) osiągnięcia szkoły w realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
    - 2) prawidłową organizację pracy, poprawność pod względem formalno – prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność,
    - 3) współpracę z radą pedagogiczną, radą szkoły, samorządem uczniowskim,
    - 4) współpracę z różnymi organizacjami i instytucjami mającą na celu wspomaganie działalności statutowej szkoły,
    - 5) współpracę ze związkami zawodowymi,
    - 6) celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły,
    - 7) racjonalne wykorzystanie majątku szkoły,
    - 8) politykę kadrową zmierzającą do poprawy jakości pracy szkoły,
    - 9) dbałość o estetykę obiektów szkolnych,
    - 10) pozyskiwanie dodatkowych środków poza budżetowych.
  3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie warunków określonych w pkt 1 lit a-g i przynajmniej jednego z pkt 2 i 3.
  4. Dodatek motywacyjny może być przyznawany na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy tj. od dnia 1.09. do końca lutego i od 1.03. do 31.08. danego roku szkolnego w wysokości:
    - a) dyrektorowi do 350,00 zł miesięcznie

- b) wicedyrektorowi do 250,00 zł miesięcznie
  - c) nauczycielowi do 200,00 zł miesięcznie
5. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest pracowanie w szkole lub w szkołach na terenie gminy całego poprzedniego roku szkolnego.

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze przysługuje się dodatek motywacyjny proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektorów Wójt Gminy.
7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
8. Wysokość roczną środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne w danej szkole ustala się mnożąc liczbę etatów kalkulacyjnych razy kwotą stanowiącą 7% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty określonego w rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 28 marca 2007 r. (Dz.U. Nr 56, poz. 372) – pozycja 2 - pomnożonego przez 12.

#### **56. Dodatek funkcyjny**

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości :
- 1) dyrektor, wicedyrektor szkoły liczącej:
    - do 8 oddziałów od 160 do 370 zł miesięcznie
    - od 9 do 16 oddziałów od 190 do 420 zł miesięcznie
    - od 17 oddziałów i więcej od 280 do 750 zł miesięcznie
  - 2) dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie od 160 do 325 zł miesięcznie
  - 3) Kierownik Filii od 90 do 190 zł miesięcznie
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt Gminy w granicach stawek określonych w ust. 1 uwzględniając m.in. wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy w szkole.
3. Wysokość dodatków funkcyjnych dla wicedyrektorów, innych stanowisk kierowniczych jak również osób wymienionych w ust. 4 ustala dyrektor według ustalonych przez siebie kryteriów w granicach stawek określonych w ust. 1
- \*4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:
- opiekuna stażu w wysokości 25 zł miesięcznie
  - wychowawcy klasy w wysokości od 40,00 zł do 80,00 zł miesięcznie.

W razie zbiegu dwu dodatków przysługują oba.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
6. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie.
7. Dodatek nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których przypisany jest ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
8. Dodatek funkcyjny przysługuje wicedyrektorowi szkoły w stawce ustalonej dla dyrektora od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

#### **57. Dodatek za warunki pracy**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach.
2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się:
- a) prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim,
  - b) prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
  - c) prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.
3. Ustala się następujące wielkości dodatków za trudne lub uciążliwe warunki pracy procentowo w odniesieniu do otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego:
- a) prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych 25%
  - b) nauczanie indywidualne 20%
  - c) klasy łączone 5%
4. Dodatki wypłaca się proporcjonalnie do realizowanych przez nauczycieli godzin zajęć w warunkach trudnych i obowiązującego nauczyciela tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.
5. Dodatek za warunki pracy nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia.
6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

**58.** Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy – jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela lub doraźnego zastępstwa.
  2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin lub realizowany wymiar zajęć nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
  3. Dla obliczenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.
- Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.
- §9. Nagrody oraz kryteria i tryb ich przyznawania**
1. W ramach osobowego funduszu plac poszczególnych szkół tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.
  2. Specjalny fundusz nagród przeznaczony jest na nagrody przyznawane przez Wójta Gminy i dyrektorów szkół nauczycielom za szczególnie znaczące zasługi i osiągnięcia w pracy zawodowej oraz pracy społecznej z młodzieżą.
  3. Nagrody przyznaje się:
    - a) z okazji Dnia Edukacji Narodowej
    - b) z okazji zakończenia roku szkolnego
    - c) z okazji Święta Szkoły lub innej uroczystości szkolnej lub środowiskowej,
  4. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród:
    - 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora
    - 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta.
  5. Nagrody mogą być przyznawane dyrektorom szkół i nauczycielom w szczególności za osiągnięcia w pracy dydaktyczno – wychowawczej oraz za realizację innych zadań statutowych szkoły.
  6. Przy przyznawaniu nagród dyrektorom szkół będą brane pod uwagę:
    - 1) wyniki nauczania,
    - 2) poziom organizacji pracy szkoły, zdyscyplinowanie pracowników,
    - 3) dbałość o poziom bazy szkolnej, wykonywane remonty, inwestycje,
    - 4) pozyskiwanie dodatkowych funduszy na wzbogacanie bazy, zakup środków dydaktycznych i inne cele,
    - 5) właściwe i racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi, zgodnie z obowiązującymi przepisami,
    - 6) podejmowanie inicjatyw i innowacji podnoszących jakość pracy szkoły,
    - 7) dbałość o poziom kwalifikacji i ich podnoszenie przez pracowników,
    - 8) właściwa współpraca z rodzicami, uczniami, radą pedagogiczną, organem prowadzącym i organem nadzoru pedagogicznego.
    - 9) udział szkoły w organizowaniu imprez, uroczystości, turniejów o zasięgu pozaszkolnym.
  7. Nauczyciele, dyrektorzy szkół typowani do nagrody Wójta powinni posiadać co najmniej wyróżniającą ocenę pracy w okresie ostatnich czterech lat i minimum 4 letni staż pracy pedagogicznej w danej szkole.
  8. Przyznawanie nagród wójta i dyrektorów szkół ma charakter uznaniowy i nie przewiduje się procedury odwoławczej.
  9. Wójt Gminy może przyznać nagrodę dyrektorowi szkoły z własnej inicjatywy.
  10. Z wnioskiem o nagrodę Wójta dla nauczyciela mogą występować:
    - 1) dyrektor szkoły zatrudniającej nauczyciela
    - 2) Kurator Oświaty lub reprezentujący go wizytator bezpośrednio nadzorujący szkołę.
  11. Wniosek o których mowa w ust. 10 składa się w sekretariacie Urzędu Gminy w Białośliwiu w terminie nie później niż 3 tygodnie poprzedzające dzień przyznania nagród.
- Wzór wniosku określa załącznik Nr 1 do Regulaminu.
12. Decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody podejmuje Wójt Gminy.
  13. Osoby, którym przyznano nagrodę są powiadamiane o tym na piśmie. Kopie pisma umieszcza się w aktach osobowych osoby nagrodzonej.

14. Wnioski rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia.
  15. Wnioski o nagrodę dyrektora może składać rada pedagogiczna.
  16. Wzór wniosku określa załącznik Nr 2 do Regulaminu.
  17. Dyrektor szkoły może przyznać nauczycielowi nagrodę z własnej inicjatywy, biorąc pod uwagę opinię rady pedagogicznej, o ile rada sama z wnioskiem nie wystąpiła.
- Nagroda dyrektora może być przyznana nie wcześniej niż po przepracowaniu w szkole 1 roku.
18. Nauczyciel otrzymujący nagrodę zostaje powiadomiony o tym na piśmie, którego kopię umieszcza się w aktach osobowych.
  19. Wnioski rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia.

#### **§10. Dodatek mieszkaniowy**

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązkowego wymiaru zajęć w szkole lub placówce położonej na terenie wiejskim przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej dodatkiem.
2. Wysokość dodatku uzależniona jest od liczby członków rodziny uprawnionego nauczyciela i wynosi miesięcznie:
  - 1) dla 1 osoby - 4%
  - 2) dla 2 osób - 5%
  - 3) dla 3 osób - 6%
  - 4) dla 4 i więcej osób - 7%minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2007 r. określonego rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 12 września 2006 r. (Dz.U. Nr 171, poz. 1227)
3. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę 0,49 zł pomija się, a kwotę od 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.
4. Do osób, o których mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:
  - 1) współmałżonka nie pobierającego wynagrodzenia ani świadczenia,
  - 2) dzieci do lat 25 – uczące się, pozostające na jego wyłącznym utrzymaniu,

- 3) rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek jednemu z nich.
6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
7. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
8. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
  - c) odbywania zasadniczej służby wojskowej, w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa została zawarta.
  - d) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.
9. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora placówki) w przypadku nauczycieli o których mowa w ust. 5
10. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt Gminy.

#### **§11. Postanowienia końcowe**

1. Regulamin został uzgodniony z Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału w Białośliwiu.
2. Zmiany regulaminu następują w trybie właściwym do jego uchwalania.

\* Rozstrzygnięcie Nadzorcze Wojewody Wielkopolskiego Nr NK.Pi.I-2.0912-3/08 z dnia 21 stycznia 2008 r. wskazujące, że §6 ust. 4 załącznika do uchwały Nr XVII/71/07 Rady Gminy Białośliwie z dnia 27 grudnia 2007 r. w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania, przyznawania nagród oraz przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Białośliwie – narusza prawo

Załącznik Nr 1 do Regulaminu  
wynagradzania, przyznawania  
nagród oraz przyznawania i wypłacania  
dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli  
zatrudnionych w szkołach i placówkach  
oświatowych prowadzonych przez  
Gminę Białośliwie

## W N I O S E K

**o przyznanie nagrody Wójta Gminy Białośliwie ze specjalnego funduszu nagród  
za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze**

Zgłaszam(y) wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy Białośliwie

Pani (u) .....

Urodzonej(mu) dnia ..... w .....

Wykształcenie i staż pracy w szkole .....

.....

Stopień awansu zawodowego .....

Dotychczas otrzymane nagrody :

Dyrektora szkoły .....

.....

(rok otrzymania)

organu prowadzącego szkołę .....

.....

(rok otrzymania)

Aktualna ocena pracy nauczyciela .....

Uzasadnienie wniosku .....

.....

.....

.....

.....

Opinia rady pedagogicznej (jeżeli z wnioskiem nie występuje rada pedagogiczna)

.....

.....

.....

Organ sporządzający wniosek .....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

(miejscowość, data)

(pieczęć)

(podpis)

Załącznik Nr 2 do Regulaminu  
wynagradzania, przyznawania  
nagród oraz przyznawania i wypłacania  
dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli  
zatrudnionych w szkołach i placówkach  
oświatowych prowadzonych przez  
Gminę Białosłiwie

### W N I O S E K

**o przyznanie nagrody Dyrektora Szkoły za specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli.**

Zgłaszam(y) wniosek o przyznanie nagrody Dyrektora Szkoły .....

Pani(u) .....

Uzasadnienie wniosku :

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

Opinia rady pedagogicznej (jeżeli z wnioskiem nie występuje rada pedagogiczna)

.....  
.....  
.....  
.....

Organ występujący z wnioskiem .....

.....  
.....

.....  
( miejscowość i data)

.....  
(pieczęć)

.....  
(podpis)