

**§23.** Dodatek mieszkaniowy nauczycielowi przyznaje - dyrektor, a dyrektorowi - Burmistrz.

**§24.** Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

**§25.** Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za który przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku społecznego;
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta;
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego

**§26.** Regulamin obowiązuje od 1 stycznia 2008 r. do 31 grudnia 2008 r.

## 4633

### UCHWAŁA Nr XII/95/07 RADY MIEJSKIEJ W KRAJENCE

z dnia 30 listopada 2007 r.

#### **w sprawie uchwalenia Regulaminu warunków przyznawania i wysokości niektórych składników wynagrodzenia oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli z uwzględnieniem poszczególnych stopni awansu zawodowego**

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt 8, art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r., Nr 142 poz. 1591., zmiana Dz.U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17 poz. 128, Nr 181, poz. 1337 oraz z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218) oraz art. 9b ust. 3a, art. 22 ust. 3, art. 28, art. 30 ust. 5 pkt 1, 3 i 4, ust. 6, art. 34 ust. 1 i 2, art. 42 ust. 3, 4a, 5b, 6 i 7, art. 47 ust. 1, art. 48, art. 49 ust. 1, 2 i 3, art. 52 ust. 2 i 8, art. 54 ust. 3 i 7, art. 61, art. 88 oraz art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U z 2006 r. Nr 97 poz. 674, zmiana Dz.U. z 2006 r. Nr 170, poz. 1218, Nr 220 poz. 1600 oraz z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103 i Nr 176, poz. 1238), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Miejska uchwała co następuje:

**§1.** 1. Uchwala się Regulamin warunków przyznawania i wysokości niektórych składników wynagrodzenia oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli z uwzględnieniem poszczególnych stopni awansu zawodowego w brzmieniu załącznika do niniejszej uchwały.

2. Regulamin obowiązuje w okresie od 1.01.2008 r. do 31.12.2008 r.

**§2.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy i Miasta Krajenka.

**§3.** Traci moc uchwała Nr II/12/06 Rady Miejskiej w Krajenca z dnia 6 grudnia 2006 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu warunków przyznawania i wysokości niektórych składników wynagrodzenia oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli z uwzględnieniem poszczególnych stopni awansu zawodowego.

**§4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady  
(-) Piotr Gniot

Załącznik  
do uchwały Nr XII/95/07  
Rady Miejskiej w Krajence  
z dnia 30 listopada 2007 r.

REGULAMIN WARUNKÓW PRYZNAWANIA I WYSOKOŚCI NIEKTÓRYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA  
ORAZ NAGRÓD I INNYCH ŚWIADCZEŃ WYNIKAJĄCYCH ZE STOSUNKU PRACY NAUCZYCIELI  
Z UWZGLĘDNIENIEM POSZCZEGÓLNYCH STOPNI AWANSU ZAWODOWEGO.

ROZDZIAŁ I

Postanowienia ogólne

**§1.** Regulamin warunków przyznawania i wysokości niektórych składników wynagrodzenia oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zwany dalej "Regulaminem" określa:

- 1) wysokość stawek wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków, o których mowa w art. 30 ust. 1 pkt 2 z zastrzeżeniem art. 33 i 34 Karty Nauczyciela,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z uwzględnieniem art. 35 ust. 3 Karty Nauczyciela,
- 4) warunki przyznawania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych określonych w art. 54 Karty Nauczyciela,
- 5) warunki przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

**§2.** Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższych określeń o:

- 1) szkole – rozumie się przez to szkołę, przedszkole, lub placówkę oświatową dla której organem prowadzącym jest Gmina i Miasto Krajenka,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki o której mowa w §2 ust. 1,
- 3) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 4) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 5) nauczycielu – rozumie się przez to nauczyciela, wychowawcę, lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole na podstawie Karty Nauczyciela lub stanowisku na którym wymagane są kwalifikacje pedagogiczne,
- 6) pensum nauczycielskim – należy przez to rozumieć obowiązkowy wymiar godzin w pełnym wymiarze czasu pracy o którym mowa w art. 42 Karty Nauczyciela,
- 7) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późniejszymi zmianami),

8) organie prowadzącym – rozumie się przez to Burmistrza Gminy i Miasta Krajenka.

**§3.** 1. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy,
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) nagród jubileuszowych i za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze,
- 5) innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

2. Wynagrodzenie nauczyciela, nie obejmuje świadczeń z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.

3. Wynagrodzenie nauczyciela i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, ustala i przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Burmistrz Gminy i Miasta Krajenka.

ROZDZIAŁ II

Stawki wynagrodzenia zasadniczego

**§4.** 1. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz zajęć obowiązkowych.

2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli dla poszczególnych stopni awansu zawodowego i posiadanych kwalifikacji określonych w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydanych na podstawie art. 30 ust. 5 pkt 1 Karty Nauczyciela, przyjmuje się jako wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3, 5b, 6, 7 Karty Nauczyciela.

3. Wynagrodzenie nauczyciela zatrudnionego w niepełnym wymiarze zajęć ustala się proporcjonalnie do realizowanego wymiaru zajęć.

4. Zmiana wynagrodzenia zasadniczego w czasie trwania stosunku pracy w związku z uzyskaniem stopnia awansu zawodowego nauczyciela następuje z pierwszym dniem roku szkolnego następującym po roku szkolnym, w którym nauczyciel uzyskał wyższy stopień awansu. Zmiana wysokości wynagrodzenia z innych przyczyn następuje z pierwszym dniem najbliższego miesiąca kalendarzowego, jeżeli inne przyczyny nie nastąpiły od pierwszego dnia danego miesiąca kalendarzowego.

5. W przypadku uzyskania kolejnego stopnia awansu zawodowego w trybie art. 9b ust. 3a Karty Nauczyciela zmiana wysokości wynagrodzenia następuje z dniem 1 stycznia danego roku następującego po roku kalendarzowym, w którym nauczyciel uzyskał wyższy stopień awansu.

6. Sposób ustalenia wysokości wynagrodzenia, za prace w dniu wolnym od pracy określa minister właściwy do spraw oświaty i wychowania w drodze rozporządzenia zgodnie z art. 30, ust. 5 pkt 4 Karty Nauczyciela.

### ROZDZIAŁ III

#### Dodatek za wysługę lat

**§6.** 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Do okresów pracy zaliczonych do dodatków za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy bez względu na sposób ustania stosunku pracy.

3. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć (czasu pracy) oraz okresy pracy, o którym mowa w art. 22 ust. 3 Karty Nauczyciela.

4. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

5. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca, za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

6. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy na skutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

7. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### ROZDZIAŁ IV

#### Dodatek motywacyjny

**§6.** 1. Podstawę obliczania dodatku motywacyjnego stanowi wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela.

2. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne stanowi do 5% środków planowanych dla każdej szkoły na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli; dodatek nie może przekraczać 20% osobistego zaszeregowania.

3. Dodatek motywacyjny jest przyznawany nauczycielom na okres 6 m-cy.

4. Nauczycielowi i wicedyrektorowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Burmistrz Gminy i Miasta Krajenka.

5. Dodatek motywacyjny może być przyznawany nauczycielowi zatrudnionemu co najmniej w wymiarze 1/2 etatu, w przypadkach uzasadnionych szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi lub opiekuńczymi, wysoką jakością świadczonej pracy, w granicach posiadanych przez szkołę środków finansowych.

6. Wysokość dodatku dla dyrektora zależy od jego osiągnięć w zakresie racjonalnej polityki kadrowej, gospodarczej, celowego i oszczędnego wydatkowania środków finansowych, dbałości o majątek szkolny oraz wizerunek szkoły w środowisku.

7. Przy określeniu dodatku dla nauczycieli uwzględnia się: osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze, jakość świadczonej pracy, zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, samokształcenie i doskonalenie zawodowe.

8. Dodatek motywacyjny nie przysługuje od miesiąca, w którym nastąpiła nieusprawiedliwiona nieobecność w pracy oraz w okresie urlopu dla poratowania zdrowia i w czasie stanu nieczynnego. Jeżeli urlop dla poratowania zdrowia lub stan nieczynny zaczyna się od pierwszego dnia miesiąca i kończy się nie ostatniego dnia miesiąca to wysokość tego dodatku nalicza się proporcjonalnie do przepracowanego okresu w danym miesiącu.

9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### ROZDZIAŁ V

#### Dodatek Funkcyjny

**§7.** 1. Nauczycielowi, który zajmuje stanowisko dyrektora, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli przyznawany na czas określony.

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

Lp.	Stanowisko albo funkcja	Stawka dodatku funkcyjnego wg zaszeregowania zasadniczego w procentach do
1.	Dyrektor szkoły liczącej:	
	- do 6 oddz.	30
	- 7 do 12 oddz.	40
	- powyżej 12 oddz.	50
	- wicedyrektor szkoły powyżej 12 oddz.	30
2.	Dyrektor przedszkola czynnego	
	- 5 godzin dziennie	20
	- powyżej 5 godzin dziennie	25
	- wicedyrektor przedszkola powyżej 4 oddz.	15
3.	Opiekun stażu	2
4.	Wychowawstwo klasy	
	- do 15 ucz. w klasie	1
	- powyżej 15 ucz. w klasie	3
5.	Doradca metodyczny i nauczyciel konsultant	10
6.	Inne stanowiska kierownicze przewidziane w statutach	10

2. Wysokość dodatku funkcyjnego określonego w ust. 1 ustala dla:

- 1) dyrektora - Burmistrz Gminy i Miasta Krajenka,
- 2) wicedyrektorów oraz innych uprawnionych nauczycieli - dyrektor szkoły.
- 3) nauczyciela wykonującego zadania doradcy metodycznego - Burmistrz Gminy i Miasta Krajenka.

**§8.** 1. Nauczycielowi pełniącemu funkcje kierownicze przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułu do dwóch lub więcej dodatków przysługuje dodatek wyższy.

2. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub objęcie funkcji uprawniającej do dodatku, a jeżeli powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca to od tego dnia.

3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcje na czas określony, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął ten okres. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie:

- 1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- 2) stanu nieczynnego,
- 3) urlopu dla poratowania zdrowia,
- 4) w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,

5. Dodatku nie nalicza się od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków z powodów innych niż wymienione w ust. 4, do których był przypisany ten dodatek, jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca to od tego dnia.

6. Określenie wysokości dodatku funkcyjnego następuje na podstawie stawek ustalonych w §7 ust. 1 oraz w ramach przyznawanych organowi prowadzącemu lub szkole środków finansowych.

7. Dodatki funkcyjne wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## ROZDZIAŁ VI

### Dodatki za warunki pracy

**§9.** 1. Nauczycielowi pracującemu w szkole w trudnych, uciążliwych warunkach pracy, określonych w odrębnych przepisach przysługuje dodatek w wysokości:

- 1) 25% stawki godzinowej z tytułu pracy w trudnych warunkach,
- 2) 30% stawki godzinowej z tytułu pracy w uciążliwych warunkach,
- 3) 2% wynagrodzenia zasadniczego z tytułu pracy w klasach ogólnych proporcjonalnie do przeprowadzonych godzin z uczniem upośledzonym umysłowo w stopniu lekkim.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązkowy wymiar godzin zajęć oraz w przypadku, gdy nauczycielowi któremu powierzono stanowisko kierownicze realizuje w tych warunkach obowiązujący wymiar godzin zajęć. Jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych bądź uciążliwych warunkach tylko część obowiązkowego wymiaru godzin zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze dodatek ten ustala się proporcjonalnie do ilości realizowanych w tych warunkach godzin zajęć.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się za każdą efektywnie przeprowadzoną godzinę zajęć wymienioną w ust. 2.

5. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne lub uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego wyższego dodatku.

6. Za każdą godzinę pracy w porze nocnej nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 15% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego, którą określa art. 42b ust. 2 Karty Nauczyciela.

7. Dodatki o których mowa w §9 wypłaca się z dołu.

## ROZDZIAŁ VII

### Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

**§10.** 1. W szczególnych przypadkach, podyktowanych koniecznością realizacji programu nauczania nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach nadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością. Liczba nie może przekroczyć 1/4 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin nadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

2. Przez godziny nadwymiarowe rozumie się przydzielone nauczycielowi godziny zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin (pensum).

3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

4. Wynagrodzenie za godzinę nadwymiarową, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.

5. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala z zastrzeżeniem ust. 6 w sposób określony w ust. 4 o ile w czasie realizacji zastępstwa, zajęcia były realizowane zgodnie z planem i programem nauczania danej klasy przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje do prowadzenia tych zajęć.

6. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie Art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach o których mowa w ust. 5 ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru.

7. Miesięczną liczbę obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin, o której mowa w ust. 4 i 6 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny nie uwzględnia się, a powyżej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

8. Kobiet w ciąży, osób wychowujących dziecko do lat 4 oraz nauczycieli w trakcie odbywania stażu, na kolejny sto-

pień awansu zawodowego, nie wolno zatrudniać w godzinach nadwymiarowych bez ich zgody.

9. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy oraz za godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, których nauczyciel nie mógł zrealizować z przyczyn od siebie niezależnych w szczególności:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy,
- 3) chorobę ucznia nauczania indywidualnego,
- 4) uczestnictwem uczniów w rekolekcjach wielkopostnych,
- 5) obchodami Dnia Edukacji Narodowej w dniu 14 października,
- 6) pracą w komisjach w czasie sprawdzianu i egzaminu gimnazjalnego.

10. Wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe przysługują za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z uwzględnieniem przypadków:

opieki nad dzieckiem,

urlopu okolicznościowego określonego w odrębnych przepisach,

urlopu szkoleniowego udzielanego nauczycielom w celu kształcenia i doskonalenia,

zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji zawodowej.

11. Dyrektorowi nie przysługuje prawo do wynagrodzenia z tytułu zrealizowanych godzin zastępstw .

12. Wynagrodzenie za godziny o których mowa w ust. 4 i 5 przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

13. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw wypłaca się z dołu.

## ROZDZIAŁ VIII

### Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

**§11.** 1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń osobowych.

2. Fundusz nagród pozostaje do dyspozycji

- 1) 0,8% - dyrektora,
- 2) 0,2% - Burmistrza Gminy i Miasta Krajenka.

**§12.** 1. Nagrody nauczycielom przyznaje się wg następujących kryteriów.



- 1) w zakresie pracy dydaktycznej, za:
  - a) szczególne osiągnięcia uczniów przygotowanych pod kierunkiem nauczyciela w konkursach i olimpiadach przedmiotowych szczebla ponadszkolnego,
  - b) udzielanie różnorodnych form pomocy uczniom mającym trudności w nauce,
  - c) nieodpłatne prowadzenie zajęć pozalekcyjnych.
- 2) w zakresie pracy wychowawczej, za:
  - a) integrowanie uczniów i tworzenie warunków do ich aktywności społecznej,
  - b) prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej, organizowanie czasu wolnego uczniów,
  - c) przygotowanie i realizowanie imprez i uroczystości szkolnych i pozaszkolnych.
- 3) w zakresie pracy opiekuńczej, za:
  - a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej i życiowej,
  - b) prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie zagrożeń wśród uczniów,
  - c) współpraca z placówkami kultury, nauki i zakładami pracy w celu organizacji imprez i uroczystości dla dzieci i młodzieży,
  - d) współpraca z rodzicami w celu wspomaganie rozwoju ucznia.
- 4) w zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły, za:
  - a) kierowanie zespołem samokształceniowym, opieka nad zespołami przedmiotowymi, prowadzenie lekcji koleżeńskich i otwartych, opieka nad nauczycielem stażystą, opracowanie materiałów metodycznych i ich publikacja,
  - b) autoryzowanie i wprowadzanie programów autorskich i innowacyjnych.

2. Przyznając nagrodę dyrektorowi bierze się pod uwagę następujące kryteria:

- 1) osiągnięcia przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania oraz licznego udziału uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach etapu gminnego i wyższego,
- 2) prawidłowego gospodarowania środkami finansowymi,
- 3) dbania o bazę szkolną – remonty, inwestycje, prace wykonywane we własnym zakresie,
- 4) inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszenia jakości pracy szkoły,
- 5) współpracy z otoczeniem zewnętrznym, w celu pozyskiwania środków pozabudżetowych na rzecz placówki.

3. W uzasadnieniu wniosku o przyznanie nagrody należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez nauczyciela /dyrektora .

4. Nauczyciele, dyrektorzy, typowani do nagrody, powinni posiadać co najmniej dobrą ocenę pracy.

5. Nagroda Dyrektora Szkoły może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

6. Nagroda Burmistrza Gminy i Miasta Krajenka może być przyznana nauczycielowi nie wcześniej niż po przepracowaniu 3 lat w szkole.

7. Z wnioskami o nagrody dla dyrektorów placówek występuje Dyrektor Zespołu Ekonomiczno Administracyjnego Szkół i Przedszkoli w Krajenca.

8. Nagrody nauczycielom przyznaje:

- 1) Dyrektor po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej,
- 2) Burmistrz Gminy i Miasta Krajenka dyrektorom i nauczycielom.

9. Nagrody o których mowa w §12 pkt 6 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej oraz w uzasadnionych przypadkach za zgodą Burmistrza Gminy i Miasta Krajenka w innym terminie.

10. Nauczyciel szkoły niezależnie od przyznanej mu w ciągu roku szkolnego Nagrody Dyrektora może otrzymać Nagrodę Burmistrza Gminy i Miasta Krajenka, Kuratora Oświaty lub Ministra Edukacji Narodowej i Sportu.

**§13.** Za wieloletnią pracę nauczyciel otrzymuje nagrodę jubileuszową jak w art. 47 ust. 1 Karty Nauczyciela.

**§14.** Nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie roczne zgodnie z art. 48 Karty Nauczyciela.

**§15.** Nauczycielowi przysługuje jednorazowy zasiłek na zagospodarowanie zgodnie z art. 61 Karty Nauczyciela.

**§16.** Nauczycielowi przysługuje odprawa z tytułu rozwiązania stosunku pracy zgodnie z art. 28 Karty Nauczyciela.

**§17.** Nauczycielowi przysługuje odprawa z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę zgodnie z art. 88 Karty Nauczyciela.

## ROZDZIAŁ IX

### Dodatek mieszkaniowy

**§19.** 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym, niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin na terenie wiejskim i w mieście liczącym do 5.000 mieszkańców posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy zgodnie z art. 54 ust. 3 Karty Nauczyciela.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w zależności od liczby osób w rodzinie, uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie 6%
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie 8%
- 3) przy trzech osobach w rodzinie 10%

4) przy czterech i więcej osobach 12%

3. Dodatek nalicza się miesięcznie wg stawki najniższego wynagrodzenia ustalonego przez Ministra Pracy i Polityki Socjalnej.

4. Do członków rodziny o których mowa w ust. 2 zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

małżonka

dzieci pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu do ukończenia 25 lat.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącego także nauczycielem stale z nim zamieszkującym przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku o jakim mowa w ust. 5 na wspólny wniosek. Nauczycielski dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Burmistrz Gminy i Miasta Krajenka.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

8. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

9. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobieranie zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który była zawarta umowa.

## ROZDZIAŁ X

### Postanowienia końcowe

**§20.** Regulamin obowiązuje od 1 stycznia do 31 grudnia 2008 r.

**4634**

## UCHWAŁA Nr XV/100/2007 RADY MIEJSKIEJ W OKONKU

z dnia 7 grudnia 2007 r.

**w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Okonek w 2008 roku**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami) oraz art. 30 ust. 6, ust. 10 i 10 a, art. 54 ust. 7, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tj. Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami), rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 ze zmianami) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Okonek uchwała się, co następuje:

**§1.** Uchwała się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Okonek w 2008 r. w brzmieniu określonym w załączniku Nr 1 do uchwały.

**§2.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Okonek.

**§3.** Tracą moc uchwały: Nr III/11/2006 Rady Miejskiej w Okonku z dnia 12 grudnia 2006 r. w sprawie regulaminu