

**§7.** 1. Dotacja będzie przekazywana na podstawie warunków określonych w umowie zawartej pomiędzy wnioskodawcą a Burmistrzem Miasta Słupcy.

2. Umowa udzielenia dotacji zawiera w szczególności:

- 1) zakres planowanych prac i termin ich realizacji,
- 2) wysokość udzielonej dotacji oraz termin i tryb jej płatności,
- 3) tryb kontroli wykonania umowy,
- 4) sposób rozliczenia dotacji, zasady jej ewentualnego zwrotu i termin sprawozdania z wykorzystania dotacji.

3. Dotacja nie może być wydatkowana na inny cel niż określony w umowie.

**§8.** 1. Burmistrz Miasta Słupcy prowadzi wykaz udzielonych dotacji.

2. Wykaz udzielonych dotacji zawiera:

- 1) imię, nazwisko, miejsce zamieszkania i adres osoby lub nazwę, siedzibę i adres jednostki organizacyjnej, której przekazano dotację,
- 2) wskazanie zabytku, z uwzględnieniem miejsca jego położenia,
- 3) zakres prac, na które udzielono dotacji,
- 4) datę zawarcia umowy,
- 5) wysokość przekazanej dotacji.

**§9.** Burmistrz Miasta Słupcy informuje o udzielonych dotacjach ministra właściwego do spraw kultury i dziedzictwa narodowego oraz wojewódzkiego konserwatora zabytków.

**§10.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Słupcy.

**§11.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady  
(-) Andrzej Szymkowiak

## 36

### UCHWAŁA Nr XIII/83/07 RADY MIEJSKIEJ W ZDUNACH

z dnia 29 listopada 2007 r.

#### w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę i Miasto Zduny

Na podstawie art. 30, ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (j.t. Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) i art. 18, ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (j.t. Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

**§1.** Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę i Miasto Zduny, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§2.** Traci moc Uchwała nr XXXVIII/257/06 Rady Miejskiej w Zdunach z dnia 25 października 2006 r., w sprawie regula-

minu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę i Miasto Zduny.

**§3.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy i Miasta Zduny.

**§4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego oraz podlega ogłoszeniu w Biuletynie Informacji Publicznej.

Przewodniczący  
Rady Miejskiej  
(-) mgr Zdzisław Malec

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH  
W SZKOŁACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ I MIASTO ZDUNY

ROZDZIAŁ I

**Postanowienia wstępne**

**§1.** Wynagrodzenie nauczyciela składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

2. Wysokość staw ek wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 1 pkt 1, ustala ustawa z 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (j.t.: Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.).

**§2.** Regulamin określa:

- 1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- 2) szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy,
- 4) wysokość i zasady wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród,
- 5) wysokość i zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego i wiejskiego.

**§3.** Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć Publiczne Przedszkole w Zdunach, Szkołę Podstawową w Baszkowie, Zespół Szkół w Zdunach oraz Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Zdunach.
- 2) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i katechetów zatrudnionych w w/w placówkach oświatowych,
- 3) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Gminę i Miasto Zduny,
- 4) burmistrzowi – należy przez to rozumieć Burmistrza Gminy i Miasta Zduny.

ROZDZIAŁ II

**Dodatki**

**§4.** Dodatek za wysługę lat

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat.

2. Wysokość dodatku określa art. 33 ust 1 Karty Nauczyciela.

3. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, oraz inne udowodnione okresy jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

4. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 5. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym nauczyciel jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.

5. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie, nieprzekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okres zatrudnienia, o którym mowa w ust. 3.

6. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

7. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem, innym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

8. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**§5.** Dodatek motywacyjny

1. Nauczycielowi, dyrektorowi może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości ustalonej odpowiednio przez dyrektora i burmistrza, w granicach środków przyznanych uchwałą budżetową.

2. Kwotę roczną odpisu na dodatek motywacyjny ustala się w sposób następujący:

2.1. Na jeden etat nauczyciela stanowi 5% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego, tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym ujętej w tabeli zaszeregowania

w danym roku, stanowiącej załącznik do rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

- 2.2. Dla dyrektorów szkół 35% ich, wynagrodzenia zasadniczego.
- 2.3. Dla pozostałych osób pełniących w szkołach i placówkach oświatowych funkcje kierownicze 15% ich wynagrodzenia zasadniczego.
3. Kwota dodatku motywacyjnego dla dyrektorów i nauczycieli szkół i placówek oświatowych nie może przekroczyć 50% wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje się kwotowo na czas określony, nie krótszy niż jeden miesiąc i nie dłużej niż do końca miesiąca kończącego zajęcia edukacyjne.
5. Zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, kierując się przy tym priorytetami lokalnej

polityki oświatowej przyjętej przez organ prowadzący w granicach posiadanych środków finansowych, ustala dyrektor placówki w uzgodnieniu z odpowiednimi strukturami związków zawodowych, a dla dyrektorów Burmistrz.

6. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy. Nie przyznanie dodatku wymaga pisemnego uzasadnienia
7. Dodatek motywacyjny wypłacany jest łącznie z wynagrodzeniem zasadniczym.
8. Roczny odpis na dodatek motywacyjny nie może być wykorzystany na inne cele. Dyrektorzy placówek są zobowiązani w terminie do końca lipca i do końca stycznia przedstawić Burmistrzowi i Radzie Pedagogicznej stopień wykorzystania rocznego odpisu.

#### §6. Dodatek funkcyjny

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

L.p.	Stanowisko kierownicze	Miesięcznie w złotych
1	Dyrektor szkoły liczącej do 6 oddziałów,	160 – 380 zł
	Dyrektor szkoły liczącej do 12 oddziałów,	270 – 510 zł
	Dyrektor szkoły liczącej od 12 do 18 oddziałów,	300 – 650 zł
	Dyrektor szkoły liczącej powyżej 18 oddziałów	400 – 800 zł
2	Wicedyrektor szkoły	do 50% stawki dyrektora
3	Kierownik szkolenia praktycznego	do 30% stawki dyrektora
4	Kierownik świetlicy	do 15% stawki dyrektora

2. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach określonych tabelą ustala dla dyrektorów szkół burmistrz, dla pozostałych stanowisk dyrektor szkoły.
3. Przy ustalaniu wielkości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę:
  - a) Prawidłową organizację pracy, poprawność pod względem formalno – prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność,
  - b) Podnoszenie kwalifikacji zawodowych związanych z prowadzeniem szkoły,
  - c) Liczbę uczniów,
  - d) Ilość oddziałów i liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,
  - e) Liczbę pracowników pedagogicznych, administracyjnych i obsługi szkoły,
  - f) Ilość i jakość administrowanych budynków, obiektów sportowych,
  - g) Prawidłowość realizacji budżetu szkoły i przestrzeganie dyscypliny finansowej,
  - h) Działalność na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju oraz osiągnięć szkoły,
  - i) Współpracę z Radą Pedagogiczną, Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim,

- j) Współpracę z różnymi organizacjami i instytucjami mającymi na celu wspomaganie działalności i zadań statutowych szkoły,
  - k) Terminowość i rzetelność wykonywania zadań,
  - l) Współpracę ze związkami zawodowymi funkcjonującymi na terenie szkoły w zakresach określonych w odrębnych przepisach.
4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:
    - a) Sprawowania funkcji opiekuna stażu - 30 zł,
    - b) Powierzenia funkcji wychowawcy - 70 zł.
  5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. Prawo do dodatku powstaje od 1 dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia obowiązków i wygasa z 1 dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
  6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od 1 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego (wypłacane z dołu), jeżeli powierzenie nastąpiło od 1 dnia miesiąca, to od tego dnia (wypłacane z góry).
  7. Prawo do dodatku przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska lub wykonywania zadań, za

które przysługuje dodatek. Jeżeli stanowisko lub funkcje powierzono nauczycielowi na okres nieobejmujący pełnych miesięcy, dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia obowiązków kierowniczych lub funkcji.

8. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w §6 ust.1 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w §6 ust. 4.
9. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie:
  - a) Nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
  - b) Urlopu dla poratowania zdrowia,
  - c) Od 1 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło od 1 dnia miesiąca – od tego dnia.

#### **§7. Dodatek za pracę w warunkach trudnych lub uciążliwych**

1. Dodatek za pracę w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługują nauczycielom wykonującym pracę w tych warunkach na podstawie odrębnych przepisów.
2. Za pracę w warunkach uciążliwych lub trudnych, przysądza się dodatek w wysokości 5,00 zł za każdą przepracowaną godzinę.

### **ROZDZIAŁ III**

#### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw**

##### **§8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe**

1. W szczególnych przypadkach podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach lub zapewnienia opieki, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych, zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć 1/4 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nieprzekraczającym 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.
2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć realizowanych przez nauczyciela.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny

ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z takich przyczyn jak:

- a) zawieszenie zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- b) wyjazdu dzieci na wycieczki lub imprezy,
- c) rekolekcji,
- d) udziału nauczyciela w konferencji metodycznej,
- e) Dnia Edukacji Narodowej,

traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają lub kończą się w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4 (gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

##### **§9. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw**

1. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw nieprzydzielone w planie organizacyjnym a wynikające z organizacji pracy, zastępstwa nieobecnego nauczyciela – jest obliczane na takich samych zasadach jak godziny ponadwymiarowe.
2. Dyrektorowi szkoły nie przysługuje prawo do wynagrodzenia z tytułu zrealizowanych godzin zastępstw doraźnych.
3. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

### **ROZDZIAŁ IV**

#### **Inne świadczenia**

**§10.** Wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród

1. Sposób podziału środków oraz kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze określa odrębna uchwała.
2. Wysokość nagród ustalają:
  - 1) dla nauczycieli – dyrektor ze środków pozostających w dyspozycji tego organu – w wysokości nie niższej niż 400,00 zł.

- 2) dla nauczycieli i dyrektorów – Burmistrz Gminy i Miasta Zduny ze środków pozostających w dyspozycji tego organu w wysokości nie niższej niż 500,00 zł.
3. Nagrody wypłacane są w Dniu Edukacji Narodowej. Nagrody mogą być również wypłacane w czasie uroczystości z okazji jubileuszu lub święta szkoły lub w innych dniach – w szczególnie uzasadnionych przypadkach.

#### **§11. Ochrona zdrowia**

1. Niezależnie od przysługującego nauczycielowi i członkom jego rodziny prawa do świadczeń z ubezpieczenia zdrowotnego przeznaczają się corocznie w budżecie środki finansowe w wysokości 0,3%, z przeznaczeniem na pomoc zdrowotną dla nauczycieli korzystających z opieki zdrowotnej.
2. Uprawnienia, o których mowa w ust. 1 zachowują nauczyciele po przejściu na emeryturę lub rentę, bez względu na datę przejścia na emeryturę lub rentę.
3. Dyrektorzy szkół w porozumieniu z Burmistrzem określają rodzaje świadczeń przyznawanych w ramach tej pomocy oraz warunki i sposób ich przyznawania

#### **§12. Wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy**

1. Za okres niezdolności do pracy wskutek choroby lub odizolowania w związku z chorobą zakaźną, a także pobierania zasiłku opiekuńczego z ubezpieczenia społecznego, trwające łącznie do 33 dni w ciągu roku kalendarzowego pracownik zachowuje prawo do 80% tego wynagrodzenia.

Podstawa prawna: art. 92, ustawy Kodeks Pracy z dnia 26 czerwca 1974 r. (j.t.: Dz.U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 z późniejszymi zmianami)

## **ROZDZIAŁ V**

### **Dodatek mieszkaniowy i wiejski**

**§13.** 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć przysługuje dodatek wiejski i mieszkaniowy.

2. Wysokość dodatku wiejskiego wynosi 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

3. Dodatek wiejski wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

4. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w zależności od liczby osób w rodzinie wynosi miesięcznie:

- a) dla jednej osoby - 34 zł,
- b) dla dwóch osób - 51 zł,
- c) dla trzech osób - 68 zł,
- d) dla czterech i więcej osób - 85 zł.

5. Do członków rodziny zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka, oraz dzieci i rodziców pozostających na wyłącznym jego utrzymaniu. Za dziecko uważa się również osobę dorosłą uczącą się do 25 roku życia.

6. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie wypłacał im dodatek.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi burmistrz.

8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje:

- a) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego lokalu mieszkalnego,
- b) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie,

9. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- c) korzystania z urlopu wychowawczego.
- d) w czasie pobytu na urlopie dla poratowania zdrowia.

10. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się z góry łącznie z wynagrodzeniem zasadniczym.

## **ROZDZIAŁ VI**

### **Postanowienia końcowe**

**§14.** 1. W sprawach nieuregulowanych w powyższym regulaminie obowiązują zapisy ustawy Karta Nauczyciela (j.t. Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) i akty wykonawcze do cytowanej wyżej ustawy.

2. Regulamin wchodzi w życie po 14 dniach od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.