



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Poznań, dnia 14 grudnia 2007 r.

Nr 193

TREŚĆ

Poz.:

UCHWAŁY RAD GMIN

- 4291 – nr XIII/78/07 Rady Gminy Czarnków z dnia 25 października 2007 r. w sprawie regulaminu wynagradzania i przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Czarnków 20139
- 4292 – nr XIII/64/07 Rady Gminy Strzałkowo z dnia 25 października 2007 r. w sprawie wysokości stawek podatku od nieruchomości 20144
- 4293 – nr XIII/65/07 Rady Gminy Strzałkowo z dnia 25 października 2007 r. w sprawie podatku od środków transportowych 20145
- 4294 – nr XIII/66/07 Rady Gminy Strzałkowo z dnia 25 października 2007 r. w sprawie obniżenia ceny skupu 1 kwintala żyta stanowiącego podstawę do naliczania podatku rolnego 20148
- 4295 – nr XIII/68/07 Rady Gminy Strzałkowo z dnia 25 października 2007 r. w sprawie zmiany miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego dla obrębu geodezyjnego Strzałkowo (obszar w rejonie ulicy Leśnej) .. 20149
- 4296 – nr XIII/69/07 Rady Gminy Strzałkowo z dnia 25 października 2007 r. w sprawie zmiany miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego dla obrębu geodezyjnego Strzałkowo (rejon ulicy Powstańców Wielkopolskich) 20153
- 4297 – nr XIII/71/07 Rady Gminy Strzałkowo z dnia 25 października 2007 r. w sprawie nadania nazwy drodze wewnętrznej położonej w miejscowości Strzałkowo w rejonie ulicy Leśnej 20157
- 4298 – nr XI/62/07 Rady Miejskiej w Miejskiej Górcie z dnia 31 października 2007 r. w sprawie nadania nazwy ulicy na terenie miasta Miejska Górka 20159
- 4299 – nr XI/60/07 Rady Miejskiej w Miejskiej Górcie z dnia 31 października 2007 r. w sprawie warunków odpłatności za pomoc w formie posiłku 20161
- 4300 – nr XIII/64/2007 Rady Gminy Krzykosy z dnia 13 listopada 2007 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i zespołach prowadzonych przez Gminę Krzykosy 20162
- 4301 – nr 77/07/V Rady Miasta Puszczykowa z dnia 14 listopada 2007 r. w sprawie ustalenia stawek opłat za zajmowanie pasa drogowego gród gminnych, dla których zarządcą jest Burmistrz Miasta Puszczykowa ... 20166
- 4302 – nr 78/07/IV Rady Miasta Puszczykowa z dnia 14 listopada 2007 r. w sprawie ustalenia stawki procentowej opłaty adiacenckiej w związku z jej podziałem z tytułu wzrostu wartości nieruchomości 20167
- 4303 – nr XII/72/07 Rady Miejskiej w Tuliszkwowie z dnia 16 listopada 2007 r. w sprawie określenia wysokości stawek podatku od nieruchomości na 2008 rok 20167
- 4304 – nr XII/73/07 Rady Miejskiej w Tuliszkwowie z dnia 16 listopada 2007 r. w sprawie zwolnień przedmiotowych w podatku od nieruchomości na 2008 rok 20168
- 4305 – nr XII/74/07 Rady Miejskiej w Tuliszkwowie z dnia 16 listopada 2007 r. w sprawie obniżenia ceny skupu żyta, do wymiaru podatku rolnego na 2008 rok na obszarze Gminy i Miasta Tuliszków 20169
- 4306 – nr XII/75/07 Rady Miejskiej w Tuliszkwowie z dnia 16 listopada 2007 r. w sprawie trybu i szczegółowych warunków zwolnienia z podatku rolnego użytkowników rolnych, na których zaprzestano produkcji rolnej 20170
- 4307 – nr XII/76/07 Rady Miejskiej w Tuliszkwowie z dnia 16 listopada 2007 r. w sprawie opłaty targowej na terenie miasta Tuliszkowa na 2008 rok 20172
- 4308 – nr XII/77/07 Rady Miejskiej w Tuliszkwowie z dnia 16 listopada 2007 r. w sprawie inkasa podatków: rolnego, leśnego, od nieruchomości i ustalenia wynagrodzenia dla inkasentów na 2008 rok 20173
- 4309 – nr XII/78/07 Rady Miejskiej w Tuliszkwowie z dnia 16 listopada 2007 r. w sprawie określenia wysokości stawek podatku od środków transportowych na 2008 rok 20173

- 4310** – nr XII/79/07 Rady Miejskiej w Tuliszkwowie z dnia 16 listopada 2007 r. w sprawie określenia wzorów formularzy podatkowych 20176
- 4311** – nr XII/80/07 Rady Miejskiej w Tuliszkwowie z dnia 16 listopada 2007 r. w sprawie regulaminu określającego na rok 2008 – wysokości stawek i szczegółowych warunków przyznawania i wypłacania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego oraz za warunki pracy, jak również szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina i Miasto Tuliszków 20189
- 4312** – nr X/74/07 Rady Miejskiej w Miłosławiu z dnia 20 listopada 2007 r. w sprawie uchwalenia „Regulaminu przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez gminę Miłosław dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, niektórych innych składników wynagrodzenia oraz dodatku mieszkaniowego” 20193
- 4313** – nr XXII/167/2007 Rady Gminy Tarnowo Podgórne z dnia 20 listopada 2007 r. w sprawie nadania nazw ulic 20198
- 4314** – nr XIII/94/07 Rady Gminy Przemęt z dnia 22 listopada 2007 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego 20202
- 4315** – nr X/68/2007 Rady Gminy Kaczory z dnia 23 listopada 2007 r. w sprawie określenia zasad prowadzenia gospodarki nieruchomościami w gminie Kaczory 20206
- 4316** – nr XVI/105/2007 Rady Gminy Dopiewo z dnia 26 listopada 2007 r. w sprawie ustalenia górnych stawek opłat za usługi w zakresie usuwania i unieszkodliwiania odpadów komunalnych na obszarze Gminy Dopiewo .. 20207
- 4317** – nr XVI/108/2007 Rady Gminy Dopiewo z dnia 26 listopada 2007 r. w sprawie nadania nazwy ulicy w Dopiewie 20207
- 4318** – nr XI/76/07 Rady Gminy Kiszkowo z dnia 27 listopada 2007 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnych, za warunki pracy, za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, kryteriów i trybu przyznawania nagród, przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Kiszkowo 20210
- 4319** – nr XI/78/07 Rady Gminy Kiszkowo z dnia 27 listopada 2007 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Hali Widowiskowo-Sportowej w Kiszkwowie 20215
- 4320** – nr XVI/179/07 Rady Miasta Piły z dnia 27 listopada 2007 r. w sprawie określenia liczby przeznaczonych do wydania nowych licencji na wykonanie transportu drogowego taksówką udzielanych przedsiębiorcom w roku 2008 20216
- 4321** – nr XII/65/07 Rady Gminy Wapno z dnia 27 listopada 2007 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego 20217
- 4322** – nr XI/113/2007 Rady Miasta i Gminy w Margoninie z dnia 29 października 2007 r. w sprawie regulaminu określającego wysokości stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunków wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli oraz przyznawania dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto i Gminę Margonin w roku 2008 20222

UCHWAŁA RADY POWIATU

- 4323** – nr XII/183/07 Rady Powiatu w Pile z dnia 25 października 2007 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XXXIX/350/06 z dnia 23 lutego 2006 r. w sprawie określenia szczegółowych zasad i trybu umarzania należności pieniężnych lub ich odraczania albo rozkładania na raty, stanowiących dochody powiatu, do których nie stosuje się przepisów ustawy – Ordynacja podatkowa oraz wskazania organu i osób do tego uprawnionych 20231

POROZUMIENIE

4324 – z dnia 27 listopada 2007 r. zawarte pomiędzy Powiatem Średzkim a Gminą Środa Wielkopolska w sprawie administrowania drogami powiatowymi na terenie miasta Środa Wlkp. 20231

4291

UCHWAŁA Nr/XIII/78/07 RADY GMINY CZARNKÓW

z dnia 25 października 2007 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania i przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Czarnków

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela – (tekst jednolity z 2006 r. Dz.U. Nr 97 poz. 674 zm. z 2006 r. Dz.U. Nr 170 poz. 1218, Dz.U. Nr 220 poz. 1600, zm. z 2007 r. Dz.U. Nr 17 poz. 95, Dz.U. Nr 80 poz. 542 Dz.U. Nr 102 poz. 689 oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy o samorządzie gminnym z dnia 8 marca 1990 r. tekst jednolity z 2001 r. - Dz.U. Nr 142 poz. 1591, zm. z 2002 r. Dz.U. Nr 23 poz. 220, Dz.U. Nr 62 poz. 558, Dz.U. Nr 113 poz. 984, Dz.U. Nr 153 poz. 1271, Dz.U. Nr 214 poz. 1806, zm. z 2003 r. Dz.U. Nr 80 poz. 717, Dz.U. Nr 162 poz. 1568, zm. z 2004 r. Dz.U. Nr 102 poz. 1055, Dz.U. Nr 116 poz. 1203, zm. z 2005 r. Dz.U. Nr 172 poz. 1441, Dz.U. Nr 175 poz. 1457, zm. z 2006 r. Dz.U. Nr 17 poz. 128, Dz.U. Nr 181 poz. 1337, zm. z 2007 r.

Dz.U. Nr 48 poz. 327, Dz.U. Nr 138 poz. 974) Rada Gminy Czarnków uchwala co następuje:

§1. Uchwala się „Regulamin wynagradzania i przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Czarnków” o treści jak w Załączniku Nr 1 stanowiącym integralną część niniejszej uchwały.

§2. Nadzór nad wdrożeniem i przestrzeganiem Regulaminu powierza się Wójtowi Gminy Czarnków.

§3. Uchwała obowiązuje od dnia 1 stycznia 2008 r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Gminy
(-) Henryk Mietlicki

Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr XIII/78/07
Rady Gminy Czarnków
z dnia 25 października 2007 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA I PRYZNAWANIA DODATKÓW NAUCZYCIELOM ZATRUDNIONYM W PRZEDSZKOLACH,
SZKOŁACH I PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ CZARNKÓW

ROZDZIAŁ I

Postanowienia wstępne

§1. Regulamin wynagradzania i przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym w szkołach, przedszkolach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Czarnków, zwany dalej Regulaminem, określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród,
- 4) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - rozumie się przez to szkołę, przedszkole lub placówkę oświatową prowadzoną przez Gminę Czarnków albo zespół szkół, przedszkoli i placówek,
- 2) pracodawcy - rozumie się przez to Szkołę, bądź w zależności od kontekstu - dyrektora Szkoły albo inną osobę wyznaczoną do dokonywania czynności w sprawach z zakresu prawa pracy,
- 3) nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych przez danego pracodawcę.

§3. 1. Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli Szkół.

2. Regulaminu nie stosuje się do pracowników Szkół nie będących nauczycielami.

ROZDZIAŁ II

Dodatki

§4. 1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa §6 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego

nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy - Dz.U. z 2005 r. Nr 22 poz. 181 ze zmianami.

2. Podstawę obliczenia dodatku stanowi wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela.

3. Dodatek nie może przewyższać 50% podstawy i jest uzależniony od posiadanych środków finansowych.

4. Dodatek może być przyznany nauczycielowi na czas określony tj. 8 miesięcy (1.01 - 31.08.) oraz 4 miesiące (1.09 - 31.12).

5. Średnia wartość dodatku motywacyjnego w szkole, placówce nie powinna przekraczać ogólnej wartości zabezpieczenia środków przeznaczonych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w wysokości:

a) w przedszkolach, oddziałach przedszkolnych przy szkołach podstawowych, szkołach podstawowych, gimnazjach - 4,0% na etat przeliczeniowy

6. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły a dyrektorowi - Wójt Gminy albo upoważniony przez Wójta pracownik Urzędu Gminy.

7. Dodatek motywacyjny wypłaca się w okresach miesięcznych z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

8. Szczegółowe zasady i kryteria przyznawania dodatku nauczycielom określa Załącznik Nr 1 do Regulaminu.

§5. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły (np. kierownika świetlicy szkolnej),
- 2) wychowawstwo klasy,
- 3) sprawowanie funkcji:
 - a) doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta,
 - b) opiekuna stażu.

2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela dodatków funkcyjnych:

L.p.	Stanowisko lub funkcja	Stawka dodatku funkcyjnego
1.	Przedszkola:	
	a) dyrektor przedszkola czynnego do 5 godzin dziennie	100 - 600
	b) dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	200 - 800
2.	Szkoły wszystkich typów:	
	a) dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	150 - 1000
	b) dyrektor szkoły liczącej od 9 - 16 oddziałów	200 - 1500
	c) dyrektor szkoły liczącej 17 oddziałów i więcej	300 - 2000
	d) wicedyrektor	160 - 800
	e) kierownik filii	100 - 350

3.	Świetlice szkolne	
	a) kierownik świetlicy szkolnej	80 - 500
	b) zastępca kierownika świetlicy szkolnej	50 - 350

3. Nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, funkcję nauczyciela - konsultanta oraz doradcy metodycznego i opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny:

1) wychowawstwo klasy:

- a) w wysokości 35 zł miesięcznie w szkołach podstawowych,
- b) w wysokości 40 zł miesięcznie w gimnazjach,
- c) w wysokości 30 zł miesięcznie w przedszkolach i oddziałach przedszkolnych.

2) funkcję nauczyciela - konsultanta oraz doradcy metodycznego 200 zł miesięcznie,

3) funkcję opiekuna stażu 30 zł miesięcznie.

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego Pracodawca uwzględni w szczególności wielkość Szkoły (zespołu szkół), jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających ze stanowiska kierowniczego lub pełnionej funkcji, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole i wyniki pracy szkoły.

5. Nauczycielom może przysługiwać dodatek służbowy za wypełnianie dodatkowych zadań zleconych przez dyrektora a w wysokości od 50,00 zł do 350,00 zł miesięcznie (np. za prowadzenie intendencji w placówkach lub inne zadania).

6. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

7. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął okres. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji.

8. Dodatki funkcyjne ulegają zmniejszeniu za okres niezdolności do pracy z tytułu choroby, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

9. Dodatek w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po objęciu zastępstwa.

§6. 1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych warunkach określa §8 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu, o którym mowa w §4 ust. 1 Regulaminu.

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje:

- 1) nauczycielom szkół podstawowych prowadzącym zajęcia w klasach łączonych - w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przeprowadzoną w tych klasach godzinę nauczania,

2) nauczycielom za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę w tych warunkach.

3) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno - wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim w wysokości 15% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania.

6. Dodatek pracę w trudnych warunkach pracy wypłaca się z dołu razem z wypłatą za godziny ponadwymiarowe.

ROZDZIAŁ III

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§8. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, wyłącznie za faktycznie zrealizowane godziny, udokumentowane w dzienniku zajęć.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia, prowadzenia rekolekcji szkolnych oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się następujący wzór obliczenia faktycznie zrealizowanych godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu:

$$X - Y = Z$$

gdzie:

X - oznacza tygodniową liczbę godzin ponadwymiarowych przydzieloną nauczycielowi

Y - stanowi sumę nieprzepracowanych godzin ponadwymiarowych w danym tygodniu, przy czym średnia dzienna liczba tych godzin stanowi różnicę pomiędzy faktyczną liczbą przydzielonych nauczycielowi w danym dniu a przypadającą na ten dzień średnią liczbą godzin obowiązkowego wymiaru czasu pracy tego nauczyciela wynikającą z art. 42 ustawy KN

Z - oznacza faktycznie zrealizowaną liczbę godzin ponadwymiarowych w danym tygodniu.

Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Zachowuje się płatne godziny ponadwymiarowe wtedy gdy nauczyciel bierze udział w konferencji metodycznej, konkursie przedmiotowym - w wymiarze zgodnym z planem lekcyjnym.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godzinny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

8. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych w pkt 1

ROZDZIAŁ IV

Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§9. 1. Wysokość specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli i dyrektorów za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze ze środków budżetu Gminy określa art. 49 ust. 1 pkt 1 - Karta Nauczyciela oraz Uchwała Rady Gminy w sprawie trybu i kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia wychowawcze.

2. Nagrody wypłaca się z okazji obchodów Dnia Edukacji Narodowej.

§10. 1. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

§11. 1. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie dodatkowe:

- 1) za sprawowanie opieki nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach zielonych szkół - jak za 10 godzin ponadwymiarowych tygodniowo.
- 2) za prowadzenie imprez, pracę w komisji konkursowej, opiekę nad uczestnikami konkursu, olimpiady, zawodów, udział w wycieczce szkolnej - wynagrodzenie do 4 godzin ponadwymiarowych dziennie wynikających z osobistego zaszeregowania nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za zajęcia dodatkowe, o którym mowa w ust. 1 wypłaca się miesięcznie z góry zaś ujęte w ust. 2 po

wykonaniu zadania. Wynagrodzenie ujęte w ust. 1 wypłaca się za okresy wykonywania zajęć oraz za inne okresy, o ile wynika to z przepisów szczególnych.

ROZDZIAŁ V

Dodatek mieszkaniowy

§1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w placówce położonej na terenie wiejskim przysługuje dodatek mieszkaniowy uzależniony od stanu rodzinnego.

§2. Dodatek jest różnicowany i wynosi miesięcznie:

- a) dla jednej osoby - 10,00 zł
- b) dla dwóch osób - 20,00 zł
- c) dla trzech osób - 25,00 zł
- d) dla czterech i więcej osób - 35,00 zł.

§3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku mieszkaniowego zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka,
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo gimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

§4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w §3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany powiadomić niezwłocznie dyrektora, a dyrektor otrzymujący dodatek - organ prowadzący szkołę.

§5. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w §2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

§6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

§7. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

§8. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenia,

- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej,
- 4) korzystania z urlopu macierzyńskiego i wychowawczego.

§9. Dodatek przysuguje się na wniosek nauczyciela lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

§10. Dodatek przysuguje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie. Dodatek mieszkaniowy nie podlega dzieleniu, w przypadku zakończenia pracy w trakcie miesiąca dodatek mieszkaniowy za ten miesiąc nie przysuguje.

ROZDZIAŁ VI

Postanowienia końcowe

§12. 1. Projekt Regulaminu został uzgodniony z właściwymi organizacjami związkowymi.

2. Zmiany Regulaminu następują w formie aneksu, w trybie przewidzianym w ust. 1.

3. Regulamin nie obejmuje zasad ustalania i wypłaty wynagrodzeń zasadniczych określonych w postanowieniach Karty Nauczyciela oraz w Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy- corocznie ogłaszanego przez Ministra Edukacji Narodowej.

§13. Regulamin obowiązuje od dnia 1 stycznia 2008 r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Załącznik Nr 1

DO REGULAMINU OKREŚLAJĄCY SZCZEGÓŁOWE ZASADY I KRYTERIA PRYZNAWANIA DODATKU MOTYWACYJNEGO

1. Dodatek motywacyjny może być przyznawany nauczycielowi po przepracowaniu jednego roku szkolnego. W odniesieniu do dyrektora decyzję podejmuje każdorazowo Wójt Gminy.
2. Przy określaniu wysokości dodatku motywacyjnego nauczycielom będzie brane pod uwagę:
 - 1) Uzyskiwanie wysokich wyników dydaktycznych - udział w konkursach organizowanych na szczeblach: szkolnym, gminnym, powiatowym, wojewódzkim, ogólnopolskim.
 - 2) Organizowanie imprez klasowych, środowiskowych i aktywny udział w przygotowywaniu uroczystości szkolnych.
 - 3) Rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów.
 - 4) Realizowanie własnych programów autorskich.
 - 5) Wzorowa realizacja zajęć dydaktycznych potwierdzona wynikami nadzoru pedagogicznego.
 - 6) Doskonalenia własnego warsztatu pracy poprzez ustawiczne podnoszenie swoich kwalifikacji.
 - 7) Opracowywanie i upowszechnianie własnych doświadczeń pedagogicznych.
3. Przy określaniu wysokości dodatku motywacyjnego dyrektorom będzie brane pod uwagę:
 - 1) Celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły.
 - 2) Racjonalne wykorzystanie majątku szkoły.
 - 3) Dbłość o estetykę obiektów szkolnych.
 - 4) Racjonalna polityka personalna.
 - 5) Współpraca ze środowiskiem lokalnym - wpływ szkoły na miejscowe środowisko.
 - 6) Osiąganie przez szkołę bardzo dobrych wyników dydaktyczno-wychowawczych, liczny udział uczniów w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych itp.
 - 7) Inicjowanie różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy placówki.
 - 8) Pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz placówki.
4. Dodatek motywacyjny może być przyznany do wysokości 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela i jest uzależniony od posiadanych środków finansowych.
5. Dodatek motywacyjny ulega zmniejszeniu za okres nieobecności w pracy spowodowanej chorobą.

4292

UCHWAŁA Nr XIII/64/07 RADY GMINY STRZAŁKOWO

z dnia 25 października 2007 r.

w sprawie wysokości stawek podatku od nieruchomości

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 8 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity z 2001 r. Dz.U. Nr 142 poz. 1591 z późn. zm.), art. 5 ustawy z dnia 12 stycznia 1991 r. o podatkach i opłatach lokalnych (tekst jednolity z 2006 r. Dz.U. Nr 121 poz. 844 z późn. zm.) Rada Gminy Strzałkowo uchwala, co następuje:

§1. Roczne stawki podatku od nieruchomości na terenie Gminy Strzałkowo wynoszą:

1) od gruntów:

- a) związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej, bez względu na sposób zakwalifikowania w ewidencji gruntów i budynków - 0,60 zł od 1 m² powierzchni,
- b) pod jeziorami, zajętych na zbiorniki wodne retencyjne lub elektrowni wodnych - 3,68 zł od 1 ha powierzchni,
- c) pozostałych, w tym zajętych na prowadzenie odpłatnej statutowej działalności pożytku publicznego przez organizacje pożytku publicznego
 - od powierzchni do 10.000 m² - 0,16 zł od 1 m² powierzchni,
 - od nadwyżki powierzchni powyżej 10.000 m² - 0,35 zł od 1 m² powierzchni.

2) od budynków lub ich części:

- a) mieszkalnych - 0,55 zł od 1 m² powierzchni użytkowej,
- b) mieszkalnych ogrzewanych z kotłowni ekologicznych - 0,51 zł od 1 m² powierzchni użytkowej,
- c) związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej oraz od budynków mieszkalnych lub ich części zajętych na prowadzenie działalności gospodarczej - 13,53 zł od 1 m² powierzchni użytkowej

- d) związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej oraz od budynków mieszkalnych lub ich części zajętych na prowadzenie działalności gospodarczej ogrzewanych z kotłowni ekologicznych - 12,18 zł od 1 m² powierzchni użytkowej,
 - e) zajętych na prowadzenie działalności gospodarczej w zakresie obrotu kwalifikowanym materiałem siewnym - 6,76 zł od 1 m² powierzchni użytkowej,
 - f) zajętych na prowadzenie działalności gospodarczej w zakresie udzielania świadczeń zdrowotnych - 3,72 zł od 1 m² powierzchni użytkowej,
 - g) zajętych na prowadzenie działalności gospodarczej w zakresie udzielania świadczeń zdrowotnych ogrzewanych z kotłowni ekologicznych - 3,39 zł od 1 m² powierzchni użytkowej,
 - h) pozostałych, w tym zajętych na prowadzenie odpłatnej statutowej działalności pożytku publicznego przez organizacje pożytku publicznego - 5,02 zł od 1 m² powierzchni użytkowej,
- 3) od budowli - 2% ich wartości określonej na podstawie art. 4 ust 1 pkt 3 i ust. 3 – 7 ustawy z dnia 12 stycznia 1991 r. o podatkach i opłatach lokalnych.

§2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Strzałkowo.

§3. Traci moc uchwała Nr XLII/271/06 Rady Gminy Strzałkowo z dnia 24 października 2006 r. w sprawie wysokości stawek podatku od nieruchomości (Dziennik Urzędowy Województwa Wielkopolskiego z 2006 r. Nr 187, poz. 4397).

§4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2008 r.

Przewodniczący
Rady Gminy
(-) *Włodzimierz Musielak*

4293

UCHWAŁA Nr XIII/65/07 RADY GMINY STRZAŁKOWO

z dnia 25 października 2007 r.

w sprawie podatku od środków transportowych

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 8 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity z 2001 Dz.U. Nr 142 poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 10 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 12 stycznia 1991 r. o podatkach i opłatach lokalnych (tekst jednolity z 2006 r. Dz.U. Nr 121, poz. 844 z późn. zm.), pkt 3 obwieszczenia Ministra Finansów z dnia 26 lipca 2007 r. w sprawie wysokości górnych granic stawek kwotowych w podatkach i opłatach lokalnych (M.P. Nr 47, poz. 557) oraz obwieszczenia Ministra Finansów z dnia 10 października 2007 r. w sprawie stawek podatku od środków transportowych obowiązujących w 2008 r. (M.P. Nr 76, poz. 813) – Rada Gminy Strzałkowo uchwała, co następuje:

§1. Podatek od środków transportowych wynosi rocznie:

1. od samochodów ciężarowych w zależności od dopuszczalnej masy całkowitej pojazdu powyżej 3,5 tony i poniżej 12 ton:

1) od samochodów ciężarowych w zależności od dopuszczalnej masy całkowitej pojazdu powyżej 3,5 tony i poniżej 12 ton:

- a) powyżej 3,5 tony do 5,5 tony włącznie - 568,00 zł
- b) powyżej 5,5 tony do 9 ton włącznie - 963,00 zł
- c) powyżej 9 ton i poniżej 12 ton - 1.089,00 zł

2) od samochodów ciężarowych w zależności od dopuszczalnej masy całkowitej pojazdu powyżej 3,5 tony i poniżej 12 ton w przypadku roku produkcji powyżej 1995:

- a) powyżej 3,5 tony do 5,5 tony włącznie - 511,00 zł
- b) powyżej 5,5 tony do 9 ton włącznie - 867,00 zł
- c) powyżej 9 ton i poniżej 12 ton - 981,00 zł

3) od samochodów ciężarowych w zależności od dopuszczalnej masy całkowitej pojazdu powyżej 3,5 tony i poniżej 12 ton w przypadku posiadania przez środek transportowy urządzeń zmniejszających wydzielanie spalin oraz toksyczność mających wpływ na środowisko naturalne:

- a) powyżej 3,5 tony do 5,5 tony włącznie - 511,00 zł
- b) powyżej 5,5 tony do 9 ton włącznie - 867,00 zł
- c) powyżej 9 ton i poniżej 12 ton - 981,00 zł

4) od samochodów ciężarowych w zależności od dopuszczalnej masy całkowitej pojazdu powyżej 3,5 tony i poniżej 12 ton w przypadku roku produkcji powyżej 1995 i jednocześnie posiadania przez środek transportowy urządzeń zmniejszających wydzielanie spalin oraz

toksyczność mających wpływ na środowisko naturalne:

- a) powyżej 3,5 tony do 5,5 tony włącznie - 456,00 zł
- b) powyżej 5,5 tony do 9 ton włącznie - 771,00 zł
- c) powyżej 9 ton do mniej niż 12 ton - 873,00 zł

2. od samochodów ciężarowych o dopuszczalnej masie całkowitej równej lub wyższej niż 12 ton w zależności od liczby osi i rodzaju zawieszenia:

1) z zawieszeniem pneumatycznym lub zawieszeniem uznawanym za równoważne:

a) dwie osie:

- nie mniej niż 12 ton do mniej niż 13 ton - 1.145,00 zł
- nie mniej niż 13 ton do mniej niż 14 ton - 1.165,00 zł
- nie mniej niż 14 ton do mniej niż 15 ton - 1.186,00 zł
- nie mniej niż 15 ton - 1.208,00 zł

b) trzy osie:

- nie mniej niż 12 ton do mniej niż 17 ton - 1.253,00 zł
- nie mniej niż 17 ton do mniej niż 19 ton - 1.296,00 zł
- nie mniej niż 19 ton do mniej niż 21 ton - 1.341,00 zł
- nie mniej niż 21 ton do mniej niż 23 ton - 1.384,00 zł
- nie mniej niż 23 ton do mniej niż 25 ton - 1.427,00 zł
- nie mniej niż 25 ton - 1.472,00 zł

c) cztery osie i więcej:

- nie mniej niż 12 ton do mniej niż 25 ton - 1.515,00 zł
- nie mniej niż 25 ton do mniej niż 27 ton - 1.560,00 zł
- nie mniej niż 27 ton do mniej niż 29 ton - 1.603,00 zł
- nie mniej niż 29 ton do mniej niż 31 ton - 1.768,00 zł

- nie mniej niż 31ton -	1.768,00 zł	a) od 3,5 tony do 5,5 tony włącznie -	589,00 zł
2) z innymi systemami zawieszenia osi jezdnych:		b) powyżej 5,5 tony do 9 ton włącznie -	785,00 zł
a) dwie osie:		c) powyżej 9 ton do poniżej 12 ton -	977,00 zł
- nie mniej niż 12 ton do mniej niż 13 ton -	1.167,00 zł	3) od ciągników siodłowych i balastowych przystosowanych do użytkowania łącznie z naczepą lub przyczepą o dopuszczalnej masie całkowitej zespołu pojazdów od 3,5 tony i poniżej 12 ton w przypadku posiadania przez środek transportowy urządzeń zmniejszających wydzielanie spalin oraz toksyczność mających wpływ na środowisko naturalne:	
- nie mniej niż 13 ton do mniej niż 14 ton -	1.188,00 zł	a) od 3,5 tony do 5,5 tony włącznie -	589,00 zł
- nie mniej niż 14 ton do mniej niż 15 ton -	1.210,00 zł	b) powyżej 5,5 tony do 9 ton włącznie -	785,00 zł
- nie mniej niż 15 ton -	1.298,00 zł	c) powyżej 9 ton do poniżej 12 ton -	981,00 zł
b) trzy osie:		4) od ciągników siodłowych i balastowych przystosowanych do użytkowania łącznie z naczepą lub przyczepą o dopuszczalnej masie całkowitej zespołu pojazdów od 3,5 tony i poniżej 12 ton w przypadku roku produkcji powyżej 1995 i jednocześnie posiadania przez środek transportowy urządzeń zmniejszających wydzielanie spalin oraz toksyczność mających wpływ na środowisko naturalne:	
- nie mniej niż 12 ton do mniej niż 17 ton -	1.275,00 zł	a) od 3,5 tony do 5,5 tony włącznie -	523,00 zł
- nie mniej niż 17 ton do mniej niż 19 ton -	1.318,00 zł	b) powyżej 5,5 tony do 9 ton włącznie -	669,00 zł
- nie mniej niż 19 ton do mniej niż 21 ton -	1.363,00 zł	c) powyżej 9 ton do poniżej 12 ton -	871,00 zł
- nie mniej niż 21 ton do mniej niż 23 ton -	1.384,00 zł	4. od ciągników siodłowych i balastowych przystosowanych do użytkowania łącznie z naczepą lub przyczepą o dopuszczalnej masie całkowitej zespołu pojazdów równej lub wyższej niż 12 ton w zależności od liczby osi:	
- nie mniej niż 23 ton do mniej niż 25 ton -	1.688,00 zł	1) z zawieszeniem pneumatycznym lub zawieszeniem uznawanym za równoważne:	
- nie mniej niż 25 ton -	1.699,00 zł	a) dwie osie:	
c) cztery osie i więcej:		- nie mniej niż 12 ton do mniej niż 18 ton -	1.210,00 zł
- nie mniej niż 12 ton do mniej niż 25 ton -	1.635,00 zł	- nie mniej niż 18 ton do mniej niż 25 ton -	1.341,00 zł
- nie mniej niż 25 ton do mniej niż 27 ton -	1.962,00 zł	- nie mniej niż 25 ton do mniej niż 31 ton -	1.492,00 zł
- nie mniej niż 27 ton do mniej niż 29 ton -	2.179,00 zł	- nie mniej niż 31 ton -	1.645,00 zł
- nie mniej niż 29 ton do mniej niż 31 ton -	2.545,00 zł	b) trzy osie:	
- nie mniej niż 31 ton -	2.545,00zł	- nie mniej niż 12 ton do mniej niż 40 ton -	1.799,00 zł
3. od ciągników siodłowych i balastowych przystosowanych do użytkowania łącznie z naczepą lub przyczepą o dopuszczalnej masie całkowitej zespołu pojazdów od 3,5 tony i poniżej 12 ton:		- nie mniej niż 40 ton -	1.950,00 zł
1) od ciągników siodłowych i balastowych przystosowanych do użytkowania łącznie z naczepą lub przyczepą o dopuszczalnej masie całkowitej zespołu pojazdów od 3,5 tony i poniżej 12 ton:		2) z innymi systemami zawieszenia osi jezdnych:	
a) od 3,5 tony do 5,5 tony włącznie -	654,00 zł	a) dwie osie:	
b) powyżej 5,5 tony do 9 ton włącznie -	873,00 zł	- nie mniej niż 12 ton do mniej niż 18 ton -	1.253,00 zł
c) powyżej 9 ton do poniżej 12 ton -	1.089,00 zł	- nie mniej niż 18 ton do mniej niż 25 ton -	1.361,00 zł
2) od ciągników siodłowych i balastowych przystosowanych do użytkowania łącznie z naczepą lub przyczepą o dopuszczalnej masie całkowitej zespołu pojazdów od 3,5 tony i poniżej 12 ton w przypadku roku produkcji powyżej 1995:			

- nie mniej niż 25 ton do mniej niż 31 ton - 1.515,00 zł
 - nie mniej niż 31 ton - 1.979,00 zł
 - b) trzy osie:
 - nie mniej niż 12 ton do mniej niż 40 ton - 1.842,00 zł
 - nie mniej niż 40 ton - 2.551,00 zł
5. od przyczep i naczep, które łącznie z pojazdem silnikowym posiadają dopuszczalną masę całkowitą od 7 ton i poniżej 12 ton:
- 1) od przyczep i naczep, które łącznie z pojazdem silnikowym posiadają dopuszczalną masę całkowitą od 7 ton i poniżej 12 ton:
 - a) od 7 ton do 10 ton włącznie - 491,00 zł
 - b) powyżej 10 ton do mniej niż 12 ton - 533,00 zł
 - 2) od przyczep i naczep, które łącznie z pojazdem silnikowym posiadają dopuszczalną masę całkowitą od 7 ton i poniżej 12 ton w przypadku roku produkcji powyżej 1995:
 - a) od 7 ton do 10 ton włącznie - 442,00 zł
 - b) powyżej 10 ton do mniej niż 12 ton - 480,00 zł
 - 3) od przyczep i naczep, które łącznie z pojazdem silnikowym posiadają dopuszczalną masę całkowitą od 7 ton i poniżej 12 ton w przypadku posiadania przez środek transportowy urządzeń zmniejszających wydzielanie spalin oraz toksyczność mających wpływ na środowisko naturalne:
 - a) od 7 ton do 10 ton włącznie - 442,00 zł
 - b) powyżej 10 ton do mniej niż 12 ton - 480,00 zł
 - 4) od przyczep i naczep, które łącznie z pojazdem silnikowym posiadają dopuszczalną masę całkowitą od 7 ton i poniżej 12 ton w przypadku roku produkcji powyżej 1995 i jednocześnie posiadania przez środek transportowy urządzeń zmniejszających wydzielanie spalin oraz toksyczność mających wpływ na środowisko naturalne:
 - a) od 7 ton do 10 ton włącznie - 392,00 zł
 - b) powyżej 10 ton do mniej niż 12 ton - 427,00 zł
6. od przyczep i naczep, które łącznie z pojazdem silnikowym posiadają dopuszczalną masę całkowitą równą lub wyższą niż 12 ton w zależności od liczby osi:
- 1) z zawieszeniem pneumatycznym lub zawieszeniem uznawanym za równoważne:
 - a) jedna oś:
 - nie mniej niż 12 ton do mniej niż 18 ton - 664,00 zł
 - nie mniej niż 18 ton do mniej niż 25 ton - 818,00 zł
 - nie mniej niż 25 ton - 883,00 zł
 - b) dwie osie:
 - nie mniej niż 12 ton do mniej niż 28 ton - 991,00 zł
 - nie mniej niż 28 ton do mniej niż 33 ton - 1.100,00 zł
 - nie mniej niż 33 ton do mniej niż 38 ton - 1.210,00 zł
 - nie mniej niż 38 ton - 1.343,00 zł
 - c) trzy osie:
 - nie mniej niż 12 ton do mniej niż 38 ton - 1.384,00 zł
 - nie mniej niż 38 ton - 1.492,00 zł
 - 2) z innymi systemami zawieszenia osi jezdnych:
 - a) jedna oś:
 - nie mniej niż 12 ton do mniej niż 18 ton - 687,00 zł
 - nie mniej niż 18 ton do mniej niż 25 ton - 850,00 zł
 - nie mniej niż 25 ton - 916,00 zł
 - b) dwie osie:
 - nie mniej niż 12 ton do mniej niż 28 ton - 1.014,00 zł
 - nie mniej niż 28 ton do mniej niż 33 ton - 1.124,00 zł
 - nie mniej niż 33 ton do mniej niż 38 ton - 1.390,00 zł
 - nie mniej niż 38 ton - 1.817,00 zł
 - c) trzy osie:
 - nie mniej niż 12 ton do mniej niż 38 ton - 1.545,00 zł
 - nie mniej niż 38 ton - 1.831,00 zł
7. od autobusów, w zależności od liczby miejsc do siedzenia:
- 1) od autobusów, w zależności od liczby miejsc do siedzenia:
 - a) mniejszej niż 30 miejsc - 1.363,00 zł
 - b) równej lub wyższej niż 30 miejsc - 1.482,00 zł
 - 2) od autobusów, w zależności od liczby miejsc do siedzenia w przypadku roku produkcji powyżej 1995:
 - a) mniejszej niż 30 miejsc - 1.235,00 zł
 - b) równej lub wyższej niż 30 miejsc - 1.333,00 zł
 - 3) od autobusów, w zależności od liczby miejsc do siedzenia w przypadku posiadania przez środek transportowy urządzeń zmniejszających wydzielanie spalin oraz toksyczność mających wpływ na środowisko naturalne:

- a) mniejszej niż 30 miejsc - 1.235,00 zł
b) równej lub wyższej niż 30 miejsc - 1.333,00 zł
- 4) od autobusów, w zależności od liczby miejsc do siedzenia w przypadku roku produkcji powyżej 1995 i jednocześnie posiadania przez środek transportowy urządzeń zmniejszających wydzielanie spalin oraz toksyczność mających wpływ na środowisko naturalne:
- a) mniejszej niż 30 miejsc - 1.098,00 zł

b) równej lub wyższej niż 30 miejsc - 1.186,00 zł

§2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Strzałkowo.

§3. Traci moc uchwała Nr XXXIV/205/05 Rady Gminy w Strzałkowie z dnia 8 grudnia 2005 r. w sprawie podatku od środków transportowych.

§4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2008 r.

Przewodniczący
Rady Gminy
(-) *Włodzimierz Musielak*

4294

UCHWAŁA Nr XIII/66/07 RADY GMINY STRZAŁKOWO

z dnia 25 października 2007 r.

w sprawie obniżenia ceny skupu 1 kwintala żyta stanowiącego podstawę do naliczania podatku rolnego

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 8 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity z 2001 r. Dz.U. Nr 142 poz. 1591 z późn. zm.), art. 6 ust. 3 ustawy z dnia 15 listopada 1984 r. o podatku rolnym (tekst jednolity z 2006 r. Dz.U. Nr 136 poz. 969 z późn. zm.) Rada Gminy Strzałkowo uchwala, co następuje:

§1. Obniża się cenę skupu 1 kwintala żyta obliczoną wg średniej ceny skupu żyta za okres pierwszych trzech kwartałów 2007 roku ustaloną na podstawie Komunikatu Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego ogłoszonego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski” z kwoty 58,29 zł do kwoty 46,64 zł za 1q. Kwota ta stanowi podstawę do naliczania podatku rolnego na rok 2008.

§2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Strzałkowo.

§3. Traci moc uchwała Nr II/9/06 Rady Gminy Strzałkowo z dnia 7 grudnia 2006 r. w sprawie obniżenia ceny skupu 1 kwintala żyta stanowiącego podstawę do naliczania podatku rolnego (Dziennik Urzędowy Województwa Wielkopolskiego z 2006 r. Nr 204 poz. 4896).

§4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2008 r.

Przewodniczący
Rady Gminy
(-) *Włodzimierz Musielak*

4295

UCHWAŁA Nr XIII/68/07 RADY GMINY STRZAŁKOWO

z dnia 25 października 2007 r.

w sprawie zmiany miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego dla obrębu geodezyjnego Strzałkowo (obszar w rejonie ulicy Leśnej)

Na podstawie art. 20 ust. 1, art. 27 ustawy z dnia 27 marca 2003 r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz.U. Nr 80, poz. 717, z póź. zm.) w związku z uchwałą nr V/23/07 Rady Gminy Strzałkowo z dnia 15 lutego 2007 r. w sprawie przystąpienia do zmiany miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego obrębu geodezyjnego Strzałkowo Rada Gminy Strzałkowo uchwała co następuje:

ROZDZIAŁ I

Przepisy ogólne

§1. Po stwierdzeniu zgodności z ustaleniami studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego gminy Strzałkowo uchwalonego uchwałą nr IX/43/07 z dnia 14 czerwca 2007 r. Rady Gminy Strzałkowo uchwała się zmianę miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego obrębu geodezyjnego Strzałkowo uchwalonego przez Radę Gminy Strzałkowo uchwałą nr XXXI/192/05 z dnia 28 czerwca 2005 r. w części obejmującej teren przy ul. Leśnej w miejscowości Strzałkowo.

§2. Załącznikami do planu są:

- 1) część graficzna - rysunek planu w skali 1:1.000 stanowiący załączniki nr 1 do niniejszej uchwały,
- 2) rozstrzygnięcie Rady Gminy o sposobie realizacji zapisanych w planie inwestycji z zakresu infrastruktury technicznej, które należą do zadań własnych gminy oraz zasadach ich finansowania – załącznik nr 2.

§3. Na rysunku planu przedstawione są oznaczenia graficzne, ustalające:

- 1) linie rozgraniczające tereny o różnym przeznaczeniu,
- 2) nieprzekraczalne linie zabudowy,
- 3) granice obszaru objętego planem.

§4. Ilekroć w przepisach niniejszej uchwały jest mowa o:

- 1) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 27 marca 2003 r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym,
- 2) planie – należy przez to rozumieć ustalenia zmiany planu, o których mowa w §1 niniejszej uchwały,
- 3) uchwale – należy przez to rozumieć niniejszą uchwałę Rady Gminy Strzałkowo,
- 4) terenie - należy przez to rozumieć obszar, wyznaczony liniami rozgraniczającymi oraz określony symbolem przeznaczenia zgodnie z rysunkiem planu,

5) nieprzekraczalnej linii zabudowy - linia wyznaczona na rysunku planu, określająca najbliższe możliwe położenie ściany budynku w stosunku do granicy działki, dopuszcza się przekroczenie tej linii przez takie elementy jak: gzymsy, balkony, tarasy, wykusze i ganki jednak nie więcej niż o 1 m,

6) powierzchnia biologicznie czynna – należy przez to rozumieć powierzchnię terenu biologicznie czynną w rozumieniu rozporządzenia Ministra Infrastruktury w sprawie warunków technicznych, jakim powinny odpowiadać budynki i ich usytuowanie,

7) powierzchnia zabudowy – powierzchnia liczona po zewnętrznym obrysie budynków,

8) usługi uciążliwe - należy przez to rozumieć usługi zaliczane do przedsięwzięć mogących znacząco oddziaływać na środowisko w rozumieniu ustawy Prawo ochrony środowiska,

9) usługi nieuciążliwe – należy przez to rozumieć usługi zaliczane do przedsięwzięć mogących znacząco oddziaływać na środowisko w rozumieniu ustawy Prawo ochrony środowiska,

§5. Zasady ochrony i kształtowania ład przestrzennego:

1) zakazuje się lokalizacji urządzeń przekaźnikowych telekomunikacji, stacji bazowych telefonii komórkowej, oraz elektrowni wiatrowych i innych konstrukcji wieżowych.

§6. Zasady ochrony środowiska, przyrody i krajobrazu kulturowego:

1) budynki należy podłączać do istniejących i projektowanych sieci kanalizacyjnych,

2) gromadzenie i usuwanie odpadów na zasadach określonych w przepisach prawa,

3) zakaz poddawania odpadów ulegających biodegradacji procesowi recyklingu na terenie.

§7. Zakresem opracowania nie objęto zasad ochrony dziedzictwa kulturowego zabytków oraz dóbr kultury współczesnej z uwagi na nie występowanie obiektów zabytkowych oraz brak zewidencjonowanych stanowisk archeologicznych.

§8. Zakresem opracowania nie objęto granic i sposobów zagospodarowania terenów górniczych, a także narażonych na niebezpieczeństwo powodzi oraz zagrożonych osuwaniem się mas ziemnych z uwagi na nie występowanie wymienionych terenów na obszarze opracowania.

§9. Zasady i warunki scalania i podziału nieruchomości:

- 1) zakazuje się wtórnego podziału nieruchomości,
- 2) dopuszcza się podział, jedynie przy spełnieniu warunku, że wydzielona nowa działka będzie stanowiła poszerzenie drogi.

ROZDZIAŁ II

Przepisy szczegółowe

Parametry i wskaźniki kształtowania zabudowy i zagospodarowania terenów oznaczonych symbolem przeznaczenia MN,U – teren o równoległej funkcji zabudowy mieszkaniowej jedno rodzinnej i usługowej nieuciążliwej

§10. 1. Na terenach oznaczonych na rysunku planu symbolem przeznaczenia MN,U obowiązuje całkowity zakaz:

- 1) lokalizacji usług uciążliwych,
- 2) lokalizowania wszelkiej działalności hurtowej, składowej, magazynowej lub produkcyjnej oraz dystrybucji takich towarów jak gaz, paliwa płynne i inne materiały niebezpieczne.
2. Na terenach oznaczonych na rysunku planu symbolem przeznaczenia MN,U obowiązują następujące ustalenia:
 - 1) utrzymanie istniejącej zabudowy z możliwością budowy, rozbudowy, modernizacji, przebudowy, remontów, zmiany sposobu użytkowania,
 - 2) gabaryty i charakter nowych obiektów muszą stanowić kontynuację formy architektonicznej i charakteru zabudowy w odniesieniu do obiektów zrealizowanych bądź realizowanych już w tym obszarze,
 - 3) powierzchnia zabudowy nie więcej niż 50% powierzchni działki,
 - 4) powierzchnia biologicznie czynna - minimum 20% powierzchni działki,
 - 5) maksymalna wysokość budynków mieszkalnych do dwóch kondygnacji nadziemnych,
 - 6) maksymalna wysokość budynków usługowych gospodarczych, garażowych do jednej kondygnacji,
 - 7) usługi nieuciążliwe zajmujące do 50% powierzchni użytkowej budynku mieszkalnego lub do 25% powierzchni działki mogą być lokalizowane w oddzielnych obiektach lub pomieszczeniach budynków mieszkalnych,
 - 8) realizację nowej zabudowy gospodarczej i garażowej dopuszcza się prowadzić w granicach działek lub minimum 1,5 m od granicy, w sposób zblokowany z istniejącą lub planowaną na działkach sąsiednich,
 - 9) dachy dwu lub wielospadowe. Dopuszcza się możliwość zastosowania dachów jednospadowych.

3. Na terenach oznaczonych na rysunku planu symbolem przeznaczenia MN,U, w zakresie obsługi komunikacyjnej ustala się:

- 1) obsługę komunikacyjną od ulicy Leśnej,
- 2) zapewnienie co najmniej dwóch miejsc postojowych dla samochodów osobowych na jeden budynek mieszkalny, na terenie działki, na której zlokalizowany jest budynek,
- 3) zapewnienie co najmniej jednego miejsca postojowego dla samochodu osobowego w przeliczeniu na każde 25 m² powierzchni użytkowej lokali usługowych.
 4. Dopuszcza się lokalizację sieci i urządzeń infrastruktury technicznej w zakresie wymaganym do realizacji inwestycji.
 5. Nakazuje się podłączenie obiektów do sieci istniejących i projektowanych na danym terenie po uzyskaniu warunków od właścicieli sieci.

ROZDZIAŁ III

§11. Ustala się następujące zasady modernizacji, rozbudowy i budowy w zakresie infrastruktury technicznej:

- 1) zaopatrzenie w wodę z istniejącej wiejskiej sieci wodociągowej po uzyskaniu warunków od właścicieli sieci,
- 2) odprowadzenie ścieków do istniejącej i projektowanej sieci kanalizacji sanitarnej na warunkach uzyskanych od właścicieli sieci,
- 3) zakaz odprowadzania ścieków do gruntu i otwartych rowów,
- 4) wody deszczowe odprowadzane powierzchniowo poprzez powierzchnie trawiaste bezpośrednio do gruntu lub do sieci kanalizacji na warunkach uzyskanych od właścicieli sieci,
- 5) preferowanymi czynnikami grzewczymi są ekologiczne źródła energii,
- 6) zaopatrzenie w energię elektryczną będzie kontynuowane z istniejących lub uzupełnianych w miarę potrzeb sieci elektroenergetycznych,
- 7) realizację dodatkowych stacji transformatorowych i sieci zasilających, średniego oraz niskiego napięcia odpowiednio do zbilansowanych potrzeb dopuszcza się na całym obszarze objętym planem, wydanymi przez przedsiębiorstwo energetyczne inwestor musi udostępnić teren do ich lokalizacji.
- 8) dla usytuowania urządzeń elektroenergetycznych nie jest wymagane zachowanie linii zabudowy,
- 9) przy lokalizowaniu obiektów należy zachować bezpieczne odległości określone przez właściciela sieci,
- 10) realizacja przebudowy sieci i urządzeń infrastrukturalnych kolidujących z planowanym zagospodarowaniem terenu i układem komunikacyjnym na warunkach uzyskanych od właściciela sieci na koszt inwestora,
- 11) realizacja podziemnych sieci uzbrojenia terenu służących odprowadzaniu ścieków, dostarczaniu wody, ciepła, energii elektrycznej, gazu oraz sieci telekomunikacyjnych, jako towarzyszących inwestycji na terenie, na wszystkich terenach funkcjonalnych za zgodą właściciela terenu,

12) wszelkie prace budowlane związane z realizacją infrastruktury technicznej prowadzić należy zgodnie z obowiązującymi przepisami i normami technicznymi we właściwym zakresie.

ROZDZIAŁ IV

Przepisy końcowe

§12. Na terenie objętym ustaleniami planu, w zakresie stawki procentowej stanowiącej podstawę określenia opłaty, o której mowa w art. 15 ust. 2, pkt 12 i art. 36 ust. 4 ustawy z dnia 27 marca 2003 r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym, ustala się stawkę w wysokości 25%.

§13. Na obszarze określonym w §1 traci moc, w zakresie objętym zmianami, miejscowy plan zagospodarowania przestrzennego dla obrębu geodezyjnego Strzałkowo uchwalony uchwałą Rady Gminy Strzałkowo nr XXXI/192/05 z dnia 28 czerwca 2005 r.

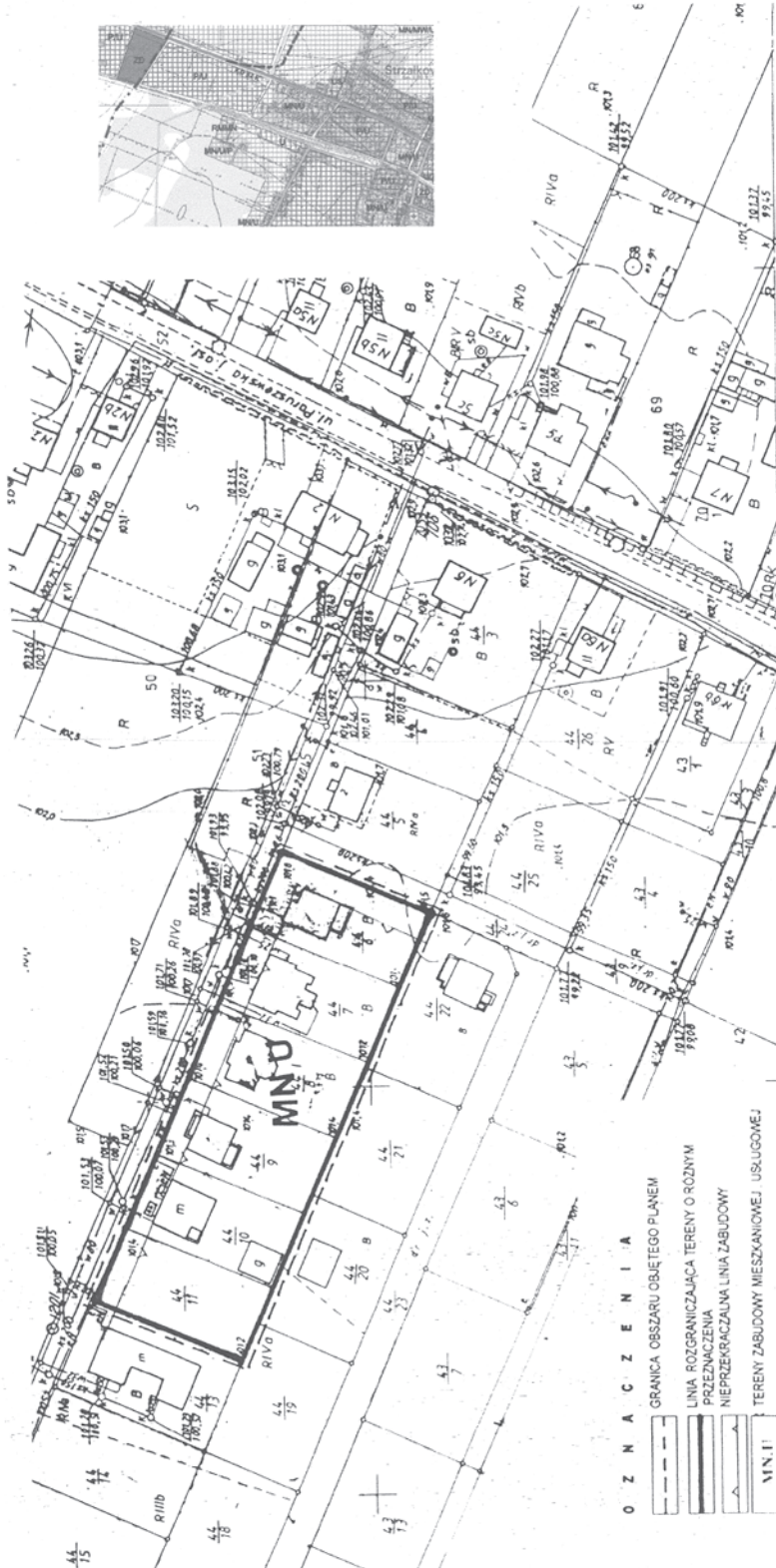
§14. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Strzałkowo.

§15. Uchwała wchodzi w życie po upływie 30 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Gminy
(-) *Włodzimierz Musielak*

Studium uwarunkowań i kierunków
zagospodarowania przestrzennego
uchwała nr IX/43/07 z dnia 14.VI.2007r

Załącznik nr 1
do uchwały nr XIII/68/07 r.
z dnia 25 października 2007r.
w sprawie zmiany miejscowego planu
zagospodarowania przestrzennego
obrębu geodezyjnego Strzałkowo



OKRĘGOWE PRZEDSIĘBIORSTWO
GEODEZYJNO-KARTOGRAFICZNE W POZNAMU

Kierownik robót
mgr T. Tomkiewicz

Specjalista
mgr inż. Z. Kosiński

№ listrob. 879

Podział na arkusze

424-311-026
160-11-31-091
001
231-311-004
1
1 Strzałkowo

Mapa zasadnicza 1:1000

1 Osnowa poligonizacja IIII, układ 65°, metracja IIII, poz. adm. Kronstadt, OPKG Poznań, 1976/77

2 Pomiar szczegółów metodą autogrametriczną OPKG Poznań, PRGK W.w.o

3 Mapa została wprowadzona do użycia na podstawie sytuacji i zezw. na autografie PRGK W.w.o 1977r.

Przewodniczący
Rady Gminy
Włodzimierz Musielak

Załącznik nr 2
do uchwały nr XIII/68/07
Rady Gminy Strzałkowo
z dnia 25 października 2007 r.
w sprawie zmiany miejscowego
planu zagospodarowania przestrzennego
obrębu geodezyjnego Strzałkowo

ROZSTRZYGNIĘCIE RADY GMINY STRZAŁKOWO O SPOSOBIE REALIZACJI, ZAPISANYCH W ZMIANIE MIEJSCOWEGO PLANU ZAGOSPODAROWANIA PRZESTRZENNEGO DLA GMINY STRZAŁKOWO, INWESTYCJI Z ZAKRESU INFRASTRUKTURY TECHNICZNEJ, KTÓRE NALEŻĄ DO ZADAŃ WŁASNYCH ORAZ O ZASADACH ICH FINANSOWANIA

Na podstawie art. 20 ust 1 ustawy z dnia 27 marca 2003 r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz.U. Nr 80, poz. 717 ze zm.) Rada Gminy Strzałkowo rozstrzyga co następuje:

§1. Teren objęty zmianą miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego jest w stanie istniejącym terenem

zabudowanym, w pełni wyposażonym w sieci infrastruktury technicznej.

§2. W związku z uchwaleniem zmiany miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego dla terenu położonego w rejonie ulicy Leśnej w Strzałkowie nie występuje konieczność realizacji nowych sieci i urządzeń systemu wodociągowego i kanalizacji.

4296

UCHWAŁA Nr XIII/69/07 RADY GMINY STRZAŁKOWO

z dnia 25 października 2007 r.

w sprawie: zmiany miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego dla obrębu geodezyjnego Strzałkowo (rejon ulicy Powstańców Wielkopolskich)

Na podstawie art. 20 ust. 1, art. 27 ustawy z dnia 27 marca 2003 r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz.U. Nr 80, poz. 717 z późn. zm.) w związku z uchwałą nr V/24/07 Rady Gminy Strzałkowo z dnia 15 lutego 2007 r. w sprawie przystąpienia do sporządzenia zmiany miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego obrębu geodezyjnego Strzałkowo Rada Gminy Strzałkowo uchwala co następuje:

ROZDZIAŁ I

przepisy ogólne

§1. Po stwierdzeniu zgodności z ustaleniami studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego gminy Strzałkowo uchwalonego uchwałą nr IX/43/07 z dnia 14 czerwca 2007 r. Rady Gminy Strzałkowo uchwala się zmianę miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego obrębu geodezyjnego Strzałkowo uchwalonego przez Rady

Gminy Strzałkowo nr XXX/189/05 z dnia 2 czerwca 2005 r. w części obejmującej teren przy ul. Powstańców Wielkopolskich w miejscowości Strzałkowo.

§2. Załącznikami do planu są:

- 1) część graficzna - rysunek planu w skali 1:1.000 stanowiący załączniki nr 1 do niniejszej uchwały,
- 2) rozstrzygnięcie Rady Gminy o sposobie realizacji zapisanych w planie inwestycji z zakresu infrastruktury technicznej, które należą do zadań własnych gminy oraz zasadach ich finansowania – załącznik nr 2.

§3. Na rysunku planu przedstawione są oznaczenia graficzne, ustalające:

- 1) linie rozgraniczające tereny o różnym przeznaczeniu,
- 2) nieprzekraczalne linie zabudowy,
- 3) granice obszaru objętego planem.

- §4.** Ilekroć w przepisach niniejszej uchwały jest mowa o:
- 1) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 27 marca 2003 r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym,
 - 2) planie – należy przez to rozumieć ustalenia zmiany planu, o których mowa w §1 niniejszej uchwały,
 - 3) uchwale – należy przez to rozumieć niniejszą uchwałę Rady Gminy Strzałkowo,
 - 4) terenie - należy przez to rozumieć obszar, wyznaczony liniami rozgraniczającymi oraz określony symbolem przeznaczenia zgodnie z rysunkiem planu,
 - 5) nieprzekraczalnej linii zabudowy - linia wyznaczona na rysunku planu, określająca najbliższe możliwe położenie ściany budynku w stosunku do granicy działki, dopuszcza się przekroczenie tej linii przez takie elementy jak: gzymsy, balkony, tarasy, wykusze i ganki jednak nie więcej niż o 1 m,
 - 6) przeznaczenie podstawowe – dominujący (główny) sposób zagospodarowania terenu,
 - 7) przeznaczenie uzupełniające – możliwy sposób zagospodarowania terenu po spełnieniu wymagań określonych w planie, stanowiący uzupełnienie lub wzbogacenie przeznaczenia podstawowego,
 - 8) powierzchnia biologicznie czynna – należy przez to rozumieć powierzchnię terenu biologicznie czynną w rozumieniu rozporządzenia Ministra Infrastruktury w sprawie warunków technicznych, jakim powinny odpowiadać budynki i ich usytuowanie,
 - 9) powierzchnia zabudowy – powierzchnia liczona po zewnętrznym obrysie budynków, znacząco oddziaływać na środowisko w rozumieniu ustawy Prawo ochrony środowiska,
 - 10) usługi nieuciążliwe – należy przez to rozumieć usługi zaliczane do przedsięwzięć mogących znacząco oddziaływać na środowisko w rozumieniu ustawy Prawo ochrony środowiska,

§5. Zasady ochrony i kształtowania ładu przestrzennego:

- 1) forma nowych obiektów lub ich części musi być zharmonizowana z obiektami istniejącymi,
- 2) od strony ulicy Powstańców Wielkopolskich należy zachować zieleń ozdobną oraz realizować nową,
- 3) zakazuje się wykonania ogrodzenia na frontowej granicy działki – od strony ulicy Powstańców Wielkopolskich,
- 4) zakazuje się lokalizacji urządzeń przekątnikowych telekomunikacji, stacji bazowych telefonii komórkowej, oraz elektrowni wiatrowych i innych konstrukcji wieżowych.

§6. Zasady ochrony środowiska, przyrody i krajobrazu kulturowego:

- 1) budynki należy podłączać do istniejących i projektowanych sieci kanalizacyjnych.
- 2) gromadzenie i usuwanie odpadów na zasadach określonych w przepisach prawa,

- 3) zakaz poddawania odpadów ulegających biodegradacji procesowi recyklingu na terenie.

§7. Zasady ochrony dziedzictwa kulturowego zabytków oraz dóbr kultury współczesnej:

- 1) teren objęty planem położony przy ul. Powstańców Wielkopolskich stanowi zabytkowy zespół kościoła ewangelicko-augsburskiego. Jednorodny stylistycznie zespół architektoniczny, który tworzą kościół i pastorałka, został założony w końcu XIX w (1898 r),
- 2) zabytkowy zespół kościoła w całości objęty jest strefą ochrony konserwatorskiej. Inwestycje planowane, a zwłaszcza: remont obiektów, rozbudowa, i przebudowa, rozbiórka, budowa nowych obiektów, zagospodarowanie działki (w tym m.in. projektowanie zieleni, budowa chodników), wycinki, montaż reklam wizualnych na obszarze objętym ochroną wymagają uzyskania pozytywnej opinii Konserwatora Zabytków.

§8. Zakresem opracowania nie objęto granic i sposobów zagospodarowania terenów górniczych, a także narażonych na niebezpieczeństwo powodzi oraz zagrożonych osuwaniem się mas ziemnych z uwagi na nie występowanie wymienionych terenów na obszarze opracowania.

§9. Zasad i warunki scalania i podziału nieruchomości:

- 1) zakazuje się wtórnego podziału nieruchomości,
- 2) dopuszcza się podział, jedynie przy spełnieniu warunku, że wydzielona nowa działka będzie stanowiła poszerzenie działki sąsiedniej.

ROZDZIAŁ II

Przepisy szczegółowe

§10. 1. Na obszarze zmiany planu określonym w §1. oznaczonym na załączniku nr 1 symbolem - U, MN obowiązują następujące ustalenia:

- 1) przeznaczenie podstawowe - zabudowa usługowa, mieszkaniowa. Funkcja mieszkaniowa realizowana w budynku usługowym,
- 2) przeznaczenie uzupełniające – zabudowa garażowa, gospodarcza,
- 3) dopuszczalne formy usług realizujących przeznaczenie podstawowe;
 - a) usługi publiczne,
 - b) gastronomia, hotelarstwo,
 - c) usługi inne (np. kancelarie, biura, gabinety lekarskie, apteka, punkty apteczne, przedszkole, żłobek i inne nieuciążliwe służące zaspokajaniu podstawowych potrzeb ludności),
- 4) rodzaj i zakres usług dostosowany do lokalnych potrzeb, zlokalizowany w parterach budynków z łatwym dostępem także dla osób niepełnosprawnych.
- 5) utrzymanie istniejącej zabudowy z możliwością rozbudowy, przebudowy, remontów, zmiany sposobu użytkowa-

- nia i budowa nowych obiektów pod warunkiem zachowania istniejącej formy architektonicznej,
- 6) nieprzekraczalna linia zabudowy zgodnie z załącznikiem nr 1 do uchwały,
 - 7) powierzchnia biologicznie czynna - minimum 30% powierzchni działki,
 - 8) powierzchnia zabudowy – maksymalnie 50% powierzchni działki,
 - 9) wysokość zabudowy do 3 kondygnacji nadziemnych i 1 podziemnej,
 - 10) dachy - pokrycie z dachówki lub materiałów imitujących,
 - 11) realizację nowej zabudowy dopuszcza się prowadzić w granicach działek w sposób zblokowany z istniejącą na działkach sąsiednich,
 - 12) formę architektoniczną, gabaryty budynków oraz geometrię dachów dostosować do istniejącej zabudowy po uzyskaniu pozytywnej opinii Konserwatora Zabytków.
2. Na terenach oznaczonych na rysunku planu symbolem przeznaczenia U,MN, w zakresie obsługi komunikacyjnej ustala się:
- 1) obsługę komunikacyjną od ulicy Powstańców Wielkopolskich,
 - 2) zapewnienie co najmniej dwóch miejsc postojowych dla samochodów osobowych na jeden lokal mieszkalny, na terenie działki, na której zlokalizowany jest budynek,
 - 3) zapewnienie co najmniej jednego miejsca postojowego dla samochodu osobowego w przeliczeniu na każde 25 m² powierzchni użytkowej lokali usługowych.
3. Dopuszcza się lokalizację sieci i urządzeń infrastruktury technicznej w zakresie wymaganym do realizacji inwestycji.
4. Nakazuje się podłączenie obiektów do sieci istniejących i projektowanych na danym terenie.
- 1) zaopatrzenie w wodę z istniejącej wiejskiej sieci wodociągowej,
 - 2) odprowadzenie ścieków do istniejącej i projektowanej sieci kanalizacji sanitarnej,
 - 3) zakaz odprowadzania ścieków do gruntu i otwartych rowów,
 - 4) wody deszczowe odprowadzane powierzchniowo poprzez powierzchnie trawiaste bezpośrednio do gruntu lub do sieci kanalizacji deszczowej na warunkach uzyskanych od właścicieli sieci,
 - 5) preferowanymi czynnikami grzewczymi są ekologiczne źródła energii,
 - 6) zaopatrzenie w energię elektryczną będzie kontynuowane z istniejących lub uzupełnianych w miarę potrzeb sieci elektroenergetycznych,
 - 7) realizację dodatkowych stacji transformatorowych i sieci zasilających, średniego oraz niskiego napięcia odpowiednio do zbilansowanych potrzeb dopuszcza się na całym obszarze objętym planem,
 - 8) dla usytuowania urządzeń elektroenergetycznych nie jest wymagane zachowanie linii zabudowy.

ROZDZIAŁ IV

Przepisy końcowe

§12. Na terenie objętym ustaleniami planu, w zakresie stawki procentowej stanowiącej podstawę określenia opłaty, o której mowa w art. 15 ust. 2, pkt 12 i art. 36 ust. 4 ustawy z dnia 27 marca 2003 r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym, ustala się stawkę w wysokości 25%.

§13. Na obszarze określonym w §1 traci moc, w zakresie objętym zmianami, miejscowy plan zagospodarowania przestrzennego dla obrębu geodezyjnego Strzałkowo uchwalony uchwałą Rady Gminy Strzałkowo nr XXX/189/05 z dnia 2 czerwca 2005 r.

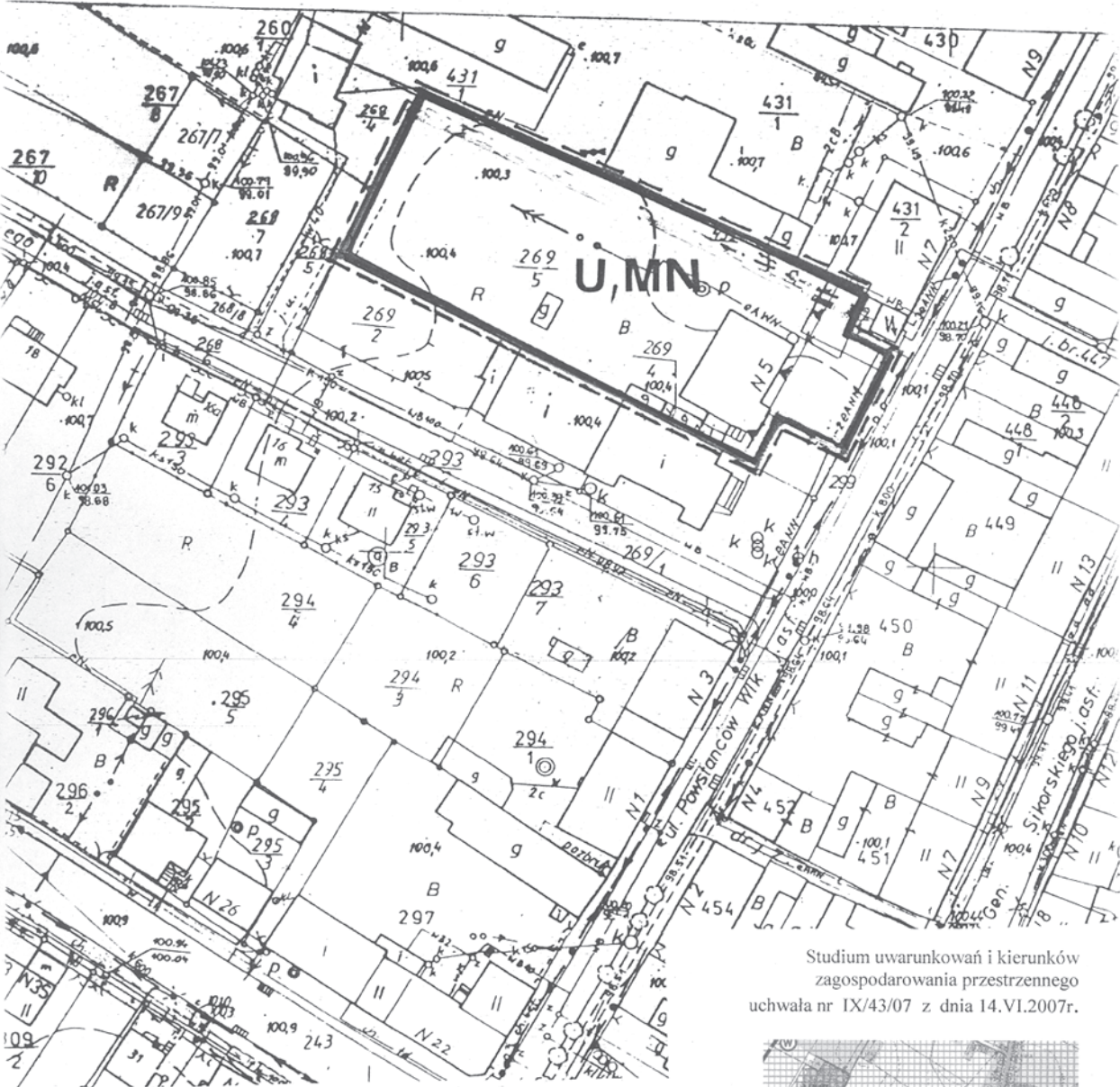
§14. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Strzałkowo.

§15. Uchwała wchodzi w życie po upływie 30 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

ROZDZIAŁ IIII

§11. Ustala się następujące zasady modernizacji, rozbudowy i budowy w zakresie infrastruktury technicznej:

Załącznik nr 1
do uchwały nr XIII/69/07 r.
z dnia 25 października 2007r.
w sprawie zmiany miejscowego planu
zagospodarowania przestrzennego
obrębu geodezyjnego Strzałkowo



Studium uwarunkowań i kierunków
zagospodarowania przestrzennego
uchwała nr IX/43/07 z dnia 14.VI.2007r.

- 309 O Z N A C Z E N I A**
- GRANICA OBSZARU OBJĘTEGO PLANEM
 - LINIA ROZGRANICZAJĄCA TERENY O RÓŻNYM PRZEZNACZENIU
 - NIEPRZEKRACZALNA LINIA ZABUDOWY
 - U, MN** ZABUDOWA USŁUGOWA, MIESZKANIOWA



Przewodniczący
Rady Gminy
Włodzimierz Musielak

Załącznik nr 2
do uchwały nr XIII/69/07
Rady Gminy Strzałkowo
z dnia 25 października 2007 r.
w sprawie zmiany miejscowego
planu zagospodarowania
przestrzennego obrębu
geodezyjnego Strzałkowo

ROZSTRZYGNIĘCIE RADY GMINY STRZAŁKOWO O SPOSOBIE REALIZACJI, ZAPISANYCH W ZMIANIE MIEJSCOWEGO PLANU ZAGOSPODAROWANIA PRZESTRZENNEGO DLA INWESTYCJI Z ZAKRESU INFRASTRUKTURY TECHNICZNEJ, KTÓRE NALEŻĄ DO ZADAŃ WŁASNYCH ORAZ O ZASADACH ICH FINANSOWANIA

Na podstawie art. 20 ust. 1 ustawy z dnia 27 marca 2003 r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz.U. Nr 80, poz. 717 ze zm.) Rada Gminy Strzałkowo rozstrzyga co następuje:

§1. Teren objęty zmianą miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego jest w stanie istniejącym terenem

zabudowanym, w pełni wyposażonym w sieci infrastruktury technicznej.

§2. W związku z uchwaleniem zmiany miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego dla terenu położonego w rejonie ulicy Powstańców Wielkopolskich w Strzałkowie nie występuje konieczność realizacji nowych sieci i urządzeń systemu wodociągowego i kanalizacji.

4297

UCHWAŁA Nr XIII/71/07 RADY GMINY STRZAŁKOWO

z dnia 25 października 2007 r.

w sprawie nadania nazwy drodze wewnętrznej położonej w miejscowości Strzałkowo w rejonie ulicy Leśnej

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 13 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 8 ust. 1a ustawy z dnia 21 marca 1985 r. o drogach publicznych (tekst jednolity Dz.U. z 2007 r. Nr 19, poz. 115 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

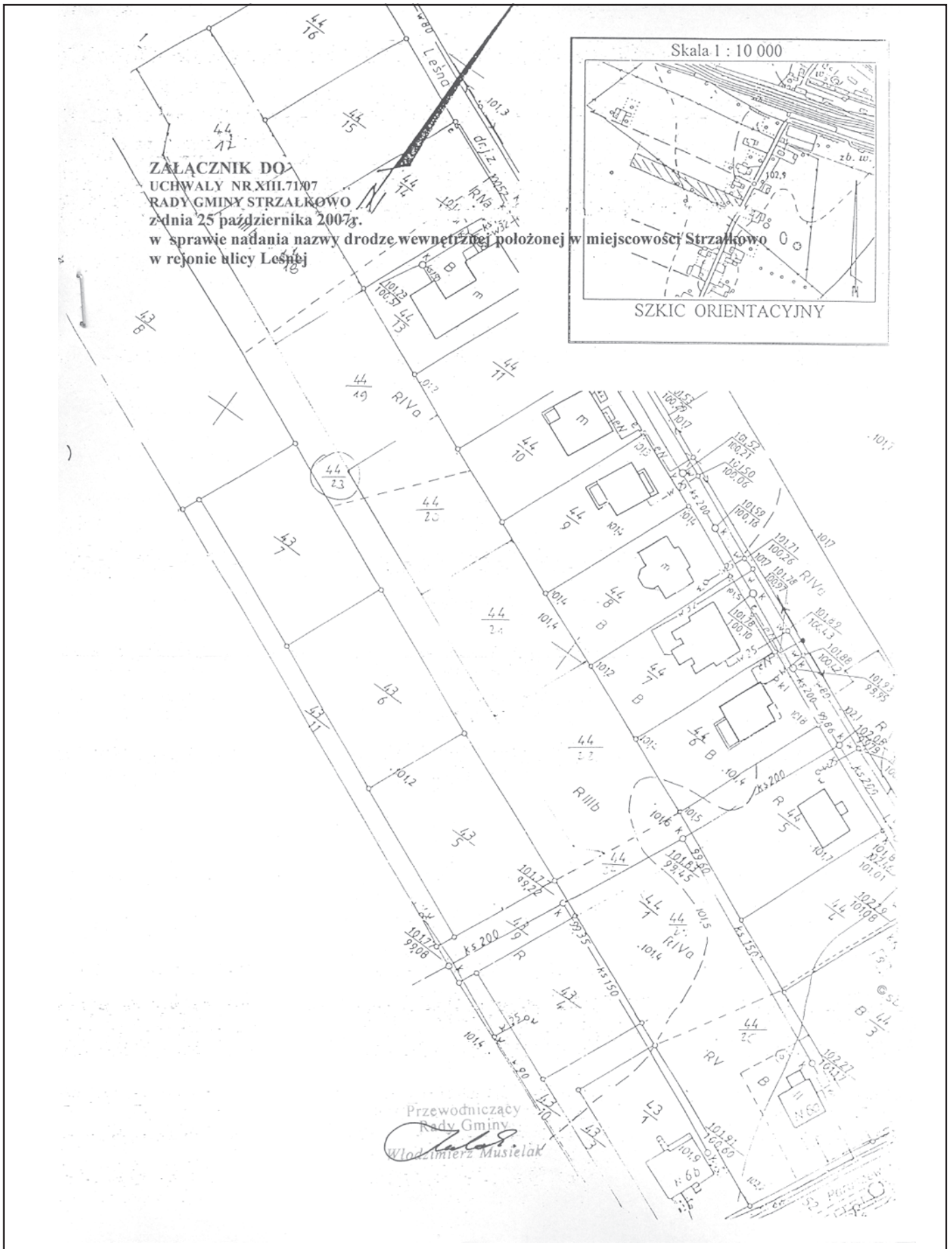
§1. Nadaje się nazwę „Jagodowa” nowo powstałej drodze wewnętrznej oznaczonej nr geod. 44/23 położonej w miejscowości Strzałkowo w rejonie ulicy Leśnej.

§2. Szczegółowe położenie ulicy wymienionej w §1. przedstawia mapa stanowiąca załącznik do niniejszej uchwały.

§3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Strzałkowo.

§4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Gminy
(-) *Włodzimierz Musielak*



4298

UCHWAŁA Nr XI/62/07 RADY MIEJSKIEJ W MIEJSKIEJ GÓRCIE

z dnia 31 października 2007 r.

w sprawie nadania nazwy ulicy na terenie miasta Miejska Górka

Działając na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 13 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t. j., Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami) Rada Miejska w Miejskiej Górcie uchwała, co następuje:

§1. Powstającej nowej ulicy na obszarze objętym miejscowym planem zagospodarowania przestrzennego Gminy Miejska Górka nadaje się nazwę Poprzeczna.

§2. Położenie ulicy, o której mowa w §1 oraz jej przebieg przedstawia szkic stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miejskiej Górki.

§4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Miejskiej
(-) *Zdzisław Goliński*

RADA MIEJSKA
w Miejskiej Górcie
ul. Rynek 33
63-910 Miejska Górcia

Załącznik Nr 1
do uchwały Nr XI/62/07
Rady Miejskiej w Miejskiej Górcie
z dnia 31 października 2007 r



4299

UCHWAŁA Nr XI/60/07 RADY MIEJSKIEJ W MIEJSKIEJ GÓRCIE

z dnia 31 października 2007 r.

w sprawie: warunków odpłatności za pomoc w formie posiłku

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami) w związku z art. 17 ust. 1 pkt 3 oraz art. 96 ust. 4 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz.U. z 2004 r. Nr 64, poz. 593 ze zmianami) Rada Miejska w Miejskiej Górcie uchwala:

§1. Określa się warunki odpłatności za pomoc w formie posiłku przyznanej:

- 1) uczniom do czasu ukończenia szkoły ponadgimnazjalnej,
- 2) osobom i rodzinom znajdującym się w trudnych sytuacjach wymienionych w art. 7 ustawy z dnia 12 marca

2004 r. o pomocy społecznej, w szczególności osobom samotnym, w podeszłym wieku, chorym lub niepełnosprawnym.

§2. 1. Pomoc w formie posiłku może być przyznana odpłatnie osobom i rodzinom, o których mowa w §1, jeżeli dochód na osobę w rodzinie przekracza 150% kryterium dochodowego określonego w art. 8 ust. 1 ustawy o pomocy społecznej.

2. Wydatki poniesionego na realizację pomocy w formie posiłku, przyznanej na warunkach określonych w §2 ust. 1 podlegają zwrotowi zgodnie z zasadami przedstawionymi w poniższej tabeli:

Stosunek procentowy dochodu na osobę w rodzinie do dochodu określonego zgodnie z art. 8 ust. 1 ustawy o pomocy społecznej	Udział procentowy wydatków poniesionych przez świadczeniobiorców na pokrycie kosztów posiłku
do 150%	0%
powyżej 150%	100%

3. Kwota, o której mowa w §2 ust. 1 podlega waloryzacji na zasadach określonych w ustawie o pomocy społecznej.

§3. Zwrot wydatków, o których mowa w §2 ust. 2 następuje poprzez wpłatę odpowiedniej kwoty, zgodnie z wydaną, decyzją na rachunek bankowy Ośrodka Pomocy Społecznej w Miejskiej Górcie, w terminie do 5-go dnia każdego miesiąca za miesiąc poprzedni.

§4. 1. Przyznanie pomocy w formie posiłku, następuje na wniosek osoby zainteresowanej, rodziców dziecka, opiekunów prawnych, rodziców zastępczych, pracownika socjalnego, dyrektora szkoły lub innej osoby, za zgoda przedstawiciela ustawowego lub rodziców zastępczych.

2. Decyzję o przyznaniu lub odmowie przyznania pomocy wydaje się na podstawie uprzednio przeprowadzonego rodzinnego wywiadu środowiskowego.

§5. Traci moc Uchwała Nr XIII/73/03 Rady Miejskiej w Miejskiej Górcie z dnia 10 grudnia 2003 r. w sprawie wysokości kryterium dochodowego uprawniającego uczniów do korzystania z bezpłatnych posiłków oraz w sprawie zasad zwrotu wydatków poniesionych na przyznany posiłek, w przypadku gdy dochód na osobę w rodzinie ucznia przekracza kryterium, dochodowe uprawniające do korzystania z bezpłatnych posiłków.

§6. Wykonanie uchwały powierza się Kierownikowi Ośrodka Pomocy Społecznej w Miejskiej Górcie.

§7. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Miejskiej
(-) *Zdzisław Goliński*

4300

UCHAŁA Nr XIII/64/2007 RADY GMINY KRZYKOSY

z dnia 13 listopada 2007 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i zespołach prowadzonych przez Gminę Krzykosy

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 10 oraz art. 91 d ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami) Rada Gminy Krzykosy uchwala Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i zespołach prowadzonych przez Gminę Krzykosy na rok 2008

ROZDZIAŁ I

Postanowienia wstępne

§1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i zespołach prowadzonych przez Gminę Krzykosy, zwany dalej Regulaminem określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami),
- 2) rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22 poz. 181 ze zmianami),
- 3) szkole - rozumie się przez to szkołę, przedszkole, albo zespół szkół lub zespół szkolno-przedszkolny prowadzone przez Gminę Krzykosy,
- 4) pracodawcy - rozumie się przez to szkołę, przedszkole lub zespół, bądź w zależności od kontekstu - dyrektora szkoły, przedszkola lub zespołu lub inną osobę wyznaczoną do dokonywania czynności z zakresu prawa pracy,
- 5) dyrektorze - rozumie się przez to dyrektora szkoły, dyrektora przedszkola lub dyrektora zespołu
- 6) nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli i wychowawców zatrudnionych w szkole, przedszkolu lub zespole przez danego pracodawcę,

- 7) obowiązkowym wymiarze godzin zajęć - rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela,
- 8) uczniu - rozumie się przez to także wychowanka,
- 9) klasie - rozumie się przez to także oddział lub grupę.

§3. 1. Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli szkół.
2. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

ROZDZIAŁ II

Dodatki

1. Dodatek za wysługę lat

§4. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 określa art. 33 Karty Nauczyciela.
3. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa §7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu.
4. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc jeśli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

5. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje również za dni nieobecności w pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

6. Zgodnie z art. 73 ust. 5 Karty Nauczyciela nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w okresie przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia.

7. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

2. Dodatek motywacyjny

§5. 1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa §6 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu.

2. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki, o których mowa w ust. 1 określana jest na rok budżetowy dla poszczególnych szkół i wynosi:

a) dla nauczycieli 5% płacy zasadniczej nauczycieli danej szkoły,

b) dla dyrektorów 25% płacy zasadniczej.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela lub dyrektora nie może być wyższy niż 30% jego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi lub dyrektorowi na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy nie przekraczających roku budżetowego.

5. Nauczycielowi dodatek motywacyjny przyznaje Dyrektor, a dyrektorowi Wójt.

6. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,

b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,

b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,

c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,

e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,

f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,

3) dobra ocena pracy lub pozytywna ocena dorobku zawodowego,

4) zaangażowanie w realizację innych czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów, a w szczególności:

a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,

c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

5) zaangażowanie w realizację zajęć i czynności związanych z przygotowaniem się do zajęć, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym.

7. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi jest:

1) osiąganie wysokich wyników w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,

2) pozytywne wnioski organu nadzorującego szkołę,

3) dobra ocena pracy,

4) samodzielność i prawidłowość wykonywania powierzonych zadań,

5) dbałość o mienie szkoły, pozyskiwanie środków pozabudżetowych,

6) prawidłowość gospodarowania środkami budżetowymi,

7) współdziałanie z organami społecznymi szkoły,

8) organizacja pracy szkoły zgodnie z przepisami,

9) podejmowanie i realizacja inicjatyw wspomagających pracę szkoły w jej różnych aspektach.

8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

3. Dodatek funkcyjny

§6. 1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie lub pełnienie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa §5 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu.

2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela dodatków funkcyjnych:

L.p.	Stanowisko lub funkcja	Kwota dodatku w zł od -do
1.	Dyrektor przedszkola czynnego do 5 godzin dziennie	138 - 234
2.	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	232 - 286
3.	Dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	317 - 531
4.	Dyrektor szkoły liczącej 9 oddziałów i więcej	424 - 688
6.	Wicedyrektor szkoły	328 - 428
7.	Wychowawca klasy i oddziału przedszkolnego	46 - 67
8.	Opiekun stażu	33 - 52

4. Dodatek funkcyjny w granicach stawek określonych tabelą przyznaje dyrektorom Wójt, wicedyrektorowi i innym nauczycielom uprawnionym Dyrektor uwzględniając:

- 1) wielkość szkoły (liczbę uczniów i oddziałów, pracowników warunki środowiskowe),
- 2) warunki organizacyjne i warunki pracy,
- 3) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 4) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole.

5. W razie zbiegu tytułów do dodatku funkcyjnego z tytułu wychowawstwa klasy i opiekuna stażu wypłaca się obydwie dodatki.

6. Prawo do dodatku, o którym mowa w ust. 1 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku funkcyjnego, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

7. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z końcem miesiąca, w którym upłynął okres. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji,

8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

9. Dodatek funkcyjny w stawce dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu zastępstwa.

10. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres do końca roku budżetowego.

11. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

4. Dodatek za warunki pracy.

§7. 1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych i uciążliwych warunkach pracy określa §8 i §9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu.

2. Dodatek za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych przysługuje nauczycielowi w wysokości 20% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

3. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych przysługuje nauczycielowi jeden dodatek w wysokości, o której mowa w ust. 2.

4. Dodatek, o którym mowa w ust. 2 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie wyliczone jak za okres urlopu wypoczynkowego chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej.

5. Dodatek za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych i uciążliwych warunkach pracy cały obowiązkowy wymiar godzin zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar godzin zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych i uciążliwych warunkach pracy tylko część obowiązującego wymiaru godzin zajęć lub, jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

6. Dodatek za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych wypłaca się z dołu.

§8. 1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w warunkach szkodliwych dla zdrowia określają odrębne przepisy.

2. Dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia przysługuje nauczycielowi pracującemu w warunkach szkodliwych dla zdrowia w wysokości:

- 1) od 9,38 zł do 37,53 zł - przy pierwszym stopniu szkodliwości,
- 2) od 18,77 zł do 55,26 zł - przy drugim stopniu szkodliwości,
- 3) od 28,15 zł do 74,02 zł - przy trzecim stopniu szkodliwości.

3. Dodatek, o którym mowa w ust. 2 przyznaje się na okres przejściowy do czasu poprawy warunków pracy przez wyeliminowanie lub ograniczenie szkodliwości uzasadniających przyznanie dodatku.

4. Dodatek wypłaca się miesięcznie z dołu za czas faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz za okresy:

- 1) urlopu macierzyńskiego,
- 2) urlopu wypoczynkowego,
- 3) choroby trwającej nie dłużej niż trzy miesiące,
- 4) niewykonywania pracy z innych przyczyn, za które to okresy przysługuje wynagrodzenie jak za urlop wypoczynkowy.

5. W razie zbiegu tytułów do dodatku za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia i dodatku za pracę w warunkach trudnych lub w warunkach uciążliwych przysługuje prawo do obydwu tych dodatków.

6. Dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ III

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

§9. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy zgodnie z art. 35 Karty Nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru godzin zajęć z uwzględnieniem ust. 3.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeśli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

4. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla nauczyciela, o której mowa w ust. 2 i 3 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone nauczycielowi w planie organizacyjnym szkoły nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł realizować godzin zajęć z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii i mrozów,
- 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy,
- 3) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
- 4) rekolekcjami,
- 5) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej, oraz w dniach usprawiedliwionej nieobecności w pracy z tytułu:
 - 1) opieki nad zdrowym dzieckiem,
 - 2) urlopu okolicznościowego określonego Kodeksem Pracy,
 - 3) urlopu szkoleniowego udzielonego nauczycielowi w celu kształcenia i doskonalenia,
 - 4) zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielona w planie organizacyjnym szkoły.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ IV

Postanowienia końcowe.

§10. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§11. Traci moc Uchwała Nr IV/21/2006 Rady Gminy Krzykosy z dnia 28 grudnia 2006 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i zespołach prowadzonych przez Gminę Krzykosy.

§12. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego z mocą od dnia 1 stycznia 2008 r.

Przewodniczący
Rady Gminy
(-) *Wiesław Zajęc*

4301

UCHWAŁA Nr 77/07/V RADY MIASTA PUSZCZYKOWA

z dnia 14 listopada 2007 r.

w sprawie: ustalenia stawek opłat za zajmowanie pasa drogowego dróg gminnych, dla których zarządcą jest Burmistrz Miasta Puszczykowa

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz.U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591, zm.: Dz.U. z 2002 r. Nr 23 poz. 220, Nr 62 poz. 558, Nr 113 poz. 984, Nr 153 poz. 1271, Nr 214 poz. 1806, z 2003 r. Nr 80 poz. 717, Nr 162 poz. 1568, z 2004 r. Nr 102 poz. 1055, Nr 116 poz. 1203, z 2005 r. Nr 172 poz. 1441, Nr 175 poz. 1457, z 2006 r. Nr 17 poz. 128, Nr 181 poz. 1337, z 2007 r. Nr 48 poz. 327, Nr 138 poz. 974, Nr 173, poz. 1218) i art. 40 ust. 8 ustawy z dnia 21 marca 1985 r. o drogach publicznych (tj. Dz.U. z 2007 r. Nr 19 poz. 115, zm.: Dz.U. z 2007 r. Nr 23 poz. 136) Rada Miasta Puszczykowa uchwala, co następuje:

§1. Ustala się następujące stawki opłat dziennych za zajęcie pasa drogowego na cele niezwiązane z budową przebudową, remontem, utrzymaniem i ochroną dróg gminnych:

1. za prowadzenie robót w pasie drogowym za zajęcie 1 m² powierzchni jezdni:

- przy zajęciu jezdni do 20% szerokości włącznie - 2,00 zł,
- przy zajęciu jezdni pow. 20% do 50% szerokości włącznie - 5,00 zł,
- przy zajęciu pow. 50% do całkowitego zajęcia jezdni - 8,00 zł,
- przy zajęciu pasa drogowego powyżej 100 m² powierzchni - 50% stawki,

2. za prowadzenie robót na chodnikach, placach, zatokach postojowych i autobusowych, ścieżkach rowerowych i ciągach pieszych za zajęcie 1 m² - 5,00 zł,

3. za prowadzenie robót na pozostałych elementach pasa drogowego (rowy, pasy zieleni, pobocza), za zajęcie 1 m² - 2,00 zł,

przy czym zajęcie pasa drogowego przez okres krótszy niż 24 godziny jest traktowane jak zajęcie pasa drogowego przez 1 dzień.

§2. Ustala się następującą stawkę opłaty rocznej za umieszczenie w pasie drogowym, urządzeń infrastruktury technicznej niezwiązanych z potrzebami zarządzania drogami lub potrzebami ruchu drogowego za zajęcie 1 m² powierzchni

pasa drogowego drogi zajętej przez rzut poziomy urządzeń: - 20,00 zł.

Za umieszczenie urządzenia w pasie drogowym lub na obiekcie inżynierskim przez okres krótszy niż rok opłata obliczana jest proporcjonalnie do liczby dni umieszczenia urządzenia w pasie drogowym lub na drogowym obiekcie inżynierskim.

§3. Ustala się następujące stawki opłat dziennych za zajęcie pasa drogowego w celu umieszczenia reklam oraz obiektów budowlanych niezwiązanych z potrzebami zarządzania drogami lub potrzebami ruchu drogowego.

- za 1 m² rzutu poziomego obiektu handlowego lub usługowego - 1,00 zł,
- za 1 m² powierzchni reklamy - 2,00 zł,
- za 1 m² reklamy zawierającej informacje o gminie, powiecie lub województwie, w szczególności w postaci planów, map, tablic, plansz itp. - 0,50 zł, przy czym, zajęcie pasa drogowego przez krótszy czas niż 24 godziny jest traktowane jak zajęcie pasa drogowego przez 1 dzień.

§4. Ustala się następującą stawkę opłat dziennych za zajęcie pasa drogowego na prawach wyłączności w celach innych niż wymienione w §1, §2 i §3:

- zajęcie 1 m² pasa drogowego np.: koperty parkingowe, punkty handlowe niebędące obiektami budowlanymi itp. - 2,00 zł.

§5. Za zajęcie pasa drogowego, o którym mowa w §1, §2, §3, oraz §4 o powierzchni mniejszej niż 1m² pobiera się opłatę jak za 1 m².

§6. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta.

§7. Z dniem wejścia w życie niniejszej Uchwały traci moc Uchwała nr 180/05/IV Rady Miasta Puszczykowa z dnia 6 grudnia 2005 r.

§8. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego, z mocą obowiązującą z dniem 1 stycznia 2008 r.

Przewodniczący
Rady Miasta
(-) Marek Błajewski

4302

UCHWAŁA Nr 78/07/V RADY MIASTA PUSZCZYKOWA

z dnia 14 listopada 2007 r.

w sprawie: ustalenia stawki procentowej opłaty adiacenckiej w związku z jej podziałem z tytułu wzrostu wartości nieruchomości

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz.U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1 591, zm.: Dz.U. z 2002 r. Nr 23 poz. 220, Nr 62 poz. 558, Nr 113 poz. 984, Nr 153 poz. 1271, Nr 214 poz. 1806, z 2003 r. Nr 80 poz. 717, Nr 162 poz. 1568, z 2004 r. Nr 102 poz. 1055, Nr 116 poz. 1203, z 2005 r. Nr 172 poz. 1441, Nr 175 poz. 1457, z 2006 r. Nr 17 poz. 128, Nr 181 poz. 1337, z 2007 r. Nr 48 poz. 327, Nr 138 poz. 974, Nr 173, poz. 1218) oraz art. 98a ust. 1 z dnia 21 sierpnia 1997 r. o gospodarce nieruchomościami (tj. Dz.U. z 2004 r. Nr 261 poz. 2603, zm.: z 2004 r. Nr 281 poz. 2782, z 2005 r. Nr 130 poz. 1087, Nr 169 poz. 1420, Nr 175 poz. 1459, z 2006 r. Nr 64 poz. 456, Nr 104 poz. 708, Nr 220 poz. 1600 i 1601, z 2007 r. Nr 173 poz. 1218) Rada Miasta Puszczykowa uchwala, co następuje:

§1. Rada Miasta Puszczykowa ustala stawkę procentową opłaty adiacenckiej z tytułu wzrostu wartości nieruchomości powstałej w wyniku podziału nieruchomości w wysokości 30% różnicy wartości nieruchomości.

§2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Puszczykowa.

§3. Traci moc uchwała Rady Miasta Puszczykowa nr 119/04/IV z dnia 7.09.2004 r.

§4. Uchwała wchodzi w życie w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Miasta
(-) Marek Błajecki

4303

UCHWAŁA Nr XII/72/07 RADY MIEJSKIEJ W TULISZKOWIE

z dnia 16 listopada 2007 r.

w sprawie określenia wysokości stawek podatku od nieruchomości na 2008 rok

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 8 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153 poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974) art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (tekst jednolity: Dz.U. z 2007 r. Nr 68, poz. 449) oraz art. 5 ust. 1 ustawy z dnia

12 stycznia 1991 r. o podatkach i opłatach lokalnych (tekst jednolity: Dz.U. z 2006 r. Nr 121, poz. 844, Nr 220, poz. 1601, Nr 225, poz. 1635, Nr 245, poz. 1775, Nr 249, poz. 1828, Nr 251, poz. 1847) oraz Obwieszczenia Ministra Finansów z dnia 26 lipca 2007 r. w sprawie górnych granic stawek kwotowych podatkach i opłat lokalnych w 2008 r. (M. P. Nr 47, poz. 557) Rada Miejska w Tuliszkowie uchwala, co następuje:

§1. Określa się wysokość rocznych stawek podatku od nieruchomości na rok podatkowy 2008 na terenie Gminy i Miasta Tuliszków:

1. Od gruntów:
 - a) związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej bez względu na sposób zakwalifikowania w ewidencji gruntów i budynków (od 1 m² powierzchni) - 0,50 zł
 - b) pod jeziorami, zajętych na zbiorniki wodne retencyjne lub elektrowni wodnych (od 1 ha powierzchni) - 3,74 zł
 - c) pozostałych, w tym zajętych na prowadzenie odpłatnej statutowej działalności pożytku publicznego przez organizacje pożytku publicznego (od 1 m² powierzchni) - 0,13 zł
2. Od budynków lub ich części:
 - a) mieszkalnych (od 1 m² powierzchni użytkowej) - 0,43 zł
 - b) związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej oraz od budynków mieszkalnych lub ich części zajętych na prowadzenie działalności gospodarczej (od 1 m² powierzchni użytkowej) - 15,80 zł
 - c) zajętych na prowadzenie działalności gospodarczej w zakresie obrotu kwalifikowanym materiałem siewnym (od 1 m² powierzchni użytkowej) - 8,86 zł

- d) zajętych na prowadzenie działalności gospodarczej w zakresie udzielania świadczeń zdrowotnych (od 1 m² powierzchni użytkowej) - 3,84 zł
 - e) od pozostałych, w tym zajętych na prowadzenie odpłatnej statutowej działalności pożytku publicznego przez organizacje pożytku publicznego (od 1 m² powierzchni użytkowej) - 3,34 zł
3. Od budowli (% ich wartości określonej w art. 4 ust. 1 pkt 3 i ust. 3-7 ustawy o podatkach i opłatach lokalnych) - 2%
- §2.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy i Miasta.

§3. Traci moc uchwała Nr II/7/2006 Rady Miejskiej w Tuliszkowie z dnia 5 grudnia 2006 roku w sprawie podatku od nieruchomości na 2007 rok.

§4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i ma zastosowanie do wymiaru podatku od nieruchomości na 2008 rok.

Przewodniczący
Rady Miejskiej w Tuliszkowie
(-) Piotr Hryniuk

4304

UCHWAŁA Nr XII/73/07 RADY MIEJSKIEJ W TULISZKOWIE

z dnia 16 listopada 2007 r.

w sprawie zwolnień przedmiotowych w podatku od nieruchomości na 2008 rok

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 8 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974) art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (tekst jednolity: Dz.U. z 2007 r. Nr 68 poz. 449) oraz art. 7 ust. 3 ustawy z dnia 12 stycznia 1991 r. o podatkach i opłatach lokalnych (tekst jednolity: Dz.U. z 2006 r. Nr 121, poz. 844, Nr 220, poz. 1601,

Nr 225, poz. 1635, Nr 245, poz. 1775, Nr 249, poz. 1828, Nr 251, poz. 1847) Rada Miejska w Tuliszkowie uchwała, co następuje:

§1. Zwalnia się na terenie Gminy i Miasta Tuliszków od podatku od nieruchomości na 2008 rok:

1. Grunty i budynki przeznaczone na zaspakajanie zbiorowych potrzeb w zakresie tworzenia i upowszechniania kultury, z wyłączeniem budynków lub ich części zajętych na prowadzenie działalności gospodarczej.
2. Grunty i budynki związane z ochroną przeciwpożarową oraz bezpieczeństwem publicznym, z wyłączeniem budynków lub ich części zajętych na prowadzenie działalności gospodarczej.

3. Grunty, budynki i budowle służące do doprowadzania wody i odprowadzania ścieków.

§2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy i Miasta.

§3. Traci moc Uchwała Nr II/8/2006 Rady Miejskiej w Tuliszkowie z dnia 5 grudnia 2006 roku w sprawie zwolnień przedmiotowych od podatku od nieruchomości na 2007 rok.

§4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego ma zastosowanie do 2008 roku.

Przewodniczący
Rady Miejskiej w Tuliszkowie
(-) *Piotr Hryniuk*

4305

UCHWAŁA Nr XII/74/07 RADY MIEJSKIEJ W TULISZKOWIE

z dnia 16 listopada 2007 r.

w sprawie obniżenia ceny skupu żyta, do wymiaru podatku rolnego na 2008 rok na obszarze Gminy i Miasta Tuliszków

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 8 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974), art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (tekst jednolity: Dz.U. z 2007 r. Nr 68, poz. 449) oraz art. 6 ust. 3 ustawy z dnia 15 listopada 1984 r. o podatku rolnym (tekst jednolity: Dz.U. z 2006 r. Nr 136, poz. 969, Nr 191, poz. 1412, Nr 245, poz. 1775, Nr 249, poz. 1825; z 2007 r. Nr 109, poz. 747) Rada Miejska w Tuliszkowie uchwala, co następuje:

§1. Obniża się średnią cenę skupu żyta ogłoszoną w Komunikacie Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 17 października 2007 r. ogłoszonym w Monitorze Polskim Nr 77 poz. 831 z dnia 23 października 2007 r. za okres pierwszych III kwartałów 2007 r. z kwoty 58,29 zł/1q, do kwoty 39,00 zł/1q, która stanowi podstawę do wymiaru podatku rolnego na 2008 rok.

§2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy i Miasta.

§3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i ma zastosowanie do wymiaru podatku rolnego na 2008 rok.

Przewodniczący
Rady Miejskiej w Tuliszkowie
(-) *Piotr Hryniuk*

4306

UCHWAŁA Nr XII/75/07 RADY MIEJSKIEJ TULISZKOWIE

z dnia 16 listopada 2007 r.

w sprawie trybu i szczegółowych warunków zwolnienia z podatku rolnego użytków rolnych, na których zaprzestano produkcji rolnej

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 8 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441; z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974), art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłoszeniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (tekst jednolity: Dz.U. z 2007 r. Nr 68, poz. 449) oraz art. 12 ust. 9 ustawy z dnia 15 listopada 1984 r. o podatku rolnym (tekst jednolity: Dz.U. z 2006 r. Nr 136, poz. 969, Nr 191, poz. 1412, Nr 249, poz. 1825, Nr 245, poz. 1775; z 2007r. Nr 109, poz. 747) Rada Miejska w Tuliszkowie uchwała, co następuje:

§1. Uchwała określa tryb i szczegółowe warunki zwalniania z podatku rolnego użytków rolnych, na których zaprzestano produkcji rolnej, zwanego dalej „zwolnieniem”.

§2. 1. Zwolnienie stosuje się na wniosek podatnika, którego wzór określa załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.

2. Początek okresu zwolnienia nie może być wcześniejszy niż pierwszy dzień miesiąca następującego po złożeniu wniosku, o którym mowa w ust. 1.

§3. 1. Zwolnienie z podatku rolnego przysługuje po spełnieniu następujących warunków:

- a) faktycznym zaprzestaniu uprawy roślin;
- b) nie wykorzystywaniu gruntów na cele pastwiskowe;
- c) nie dokonywanie zbioru traw i siana na cele paszowe;
- d) utrzymywanie gruntów w stanie nie zagrażającym rozprzestrzenianiu się chwastów (pozostawienie w czarnym ugorze lub dokonywanie oprysków chemicznych).

2. Warunki określone w ust. 1 muszą być spełnione łącznie.

§4. 1. Zwolnienie następuje w drodze decyzji Burmistrza Gminy i Miasta Tuliszków.

2. W razie niedopełnienia chociażby jednego z zastrzeżonych warunków Burmistrz Gminy i Miasta Tuliszków stwierdza wygaśnięcie w całości lub części decyzji, o której mowa w §3. ust. 1.

3. Fakt zaprzestania produkcji rolnej podlega kontroli w terenie w okresie wysiewów lub zbiorów, przez komisję powołaną przez Burmistrza Gminy i Miasta Tuliszków.

4. Podatnik jest zobowiązany do zawiadomienia Burmistrza Gminy i Miasta Tuliszków w terminie 14 dni o zaistniałych zmianach w przypadku wcześniejszego podjęcia produkcji na wyłączonych użytkach rolnych.

§5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Miejskiej w Tuliszkowie
(-) Piotr Hryniuk

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr XII/75/07
Rady Miejskiej w Tuliszkwie
z dnia 16 listopada 2007 roku

Tuliszków, dnia.....roku

.....
/Imię i nazwisko (nazwa)/

.....
/adres podatnika/

Burmistrz Gminy i Miasta Tuliszków
Plac Postanów styczniowych 1
62-740 Tuliszków

WNIOSEK

w sprawie zwolnienia z podatku rolnego użytków rolnych, na których
zaprzestano produkcji rolnej

Zwracam się z prośbą o zwolnienia z podatku rolnego użytków rolnych, na których
zaprzestałam/em produkcji rolnej.

Dane do udzielenia zwolnienia na podstawie art. 12 ust. 1 pkt 7¹ ustawy o podatku rolnym:

- 1) data zaprzestania produkcji.....,
- 2) ogólna powierzchnia użytków rolnych wchodzących w skład gospodarstwa
rolnego.....ha,
- 3) numery działek według rejestru gruntów, oraz powierzchni działek, których
dotyczy zwolnienie.....,
- 4) zamierzony okres zwolnienia.....(od 1 do 3 lat).

.....
/ podpis podatnika/

¹ Zwalnia się z podatku rolnego (...) grunty gospodarstw rolnych, na których zaprzestano produkcji rolnej, z tym że zwolnienie może dotyczyć nie więcej niż 20 % powierzchni użytków rolnych gospodarstwa rolnego, lecz nie więcej niż 10 ha – na okres nie dłuższy niż 3 lata, w stosunku do tych samych gruntów (..)

4307

UCHWAŁA Nr XII/76/07 RADY MIEJSKIEJ W TULISZKOWIE

z dnia 16 listopada 2007 r.

w sprawie opłaty targowej na terenie miasta Tuliszkowa na 2008 rok

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 8 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214 poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974), art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (tekst jednolity: Dz.U. z 2007 r. Nr 68, poz. 449) oraz art. 19 pkt 1 lit. a i pkt 2 ustawy z dnia 12 stycznia 1991 r. o podatkach i opłatach lokalnych (tekst jednolity: Dz.U. z 2006 r. Nr 121, poz. 844, Nr 220, poz. 1601, Nr 225, poz. 1635, Nr 245, poz. 1775, Nr 249, poz. 1828, Nr 251, poz. 1847), art. 47 §4a ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. – Ordynacja podatkowa (tekst jednolity: Dz.U. z 2005 r. Nr 8, poz. 60, Nr 85, poz. 727, Nr 86, poz. 732, Nr 143, poz. 1199; z 2006 r. Nr 66, poz. 470, Nr 104, poz. 708, Nr 217, poz. 1590, Nr 225, poz. 1635; z 2007 r. Nr 105, poz. 721, Nr 120, poz. 818) oraz Obwieszczenia Ministra Finansów z dnia 26 lipca 2007 r. w sprawie górnych granic stawek kwotowych podatkach i opłat lokalnych w 2008 r. (M. P. Nr 47 poz. 557) Rada Miejska w Tuliszkowie uchwala, co następuje:

§1. Określa sięienne stawki opłaty targowej na terenie miasta Tuliszków:

- a) Przy sprzedaży z samochodów i ciągników o ładowności do 2 ton oraz wozów konnych - 10,00 zł

- b) Przy sprzedaży z samochodów i ciągników z przyczepą o ładowności powyżej 2 ton - 15,00 zł
- c) Przy sprzedaży z koszy, skrzynek, wiader itp. - 5,00 zł
- d) Przy sprzedaży ze stoisk i straganów - 10,00 zł
- e) Przy sprzedaży z leżaków, podestów, plandek, ziemi - 10,00 zł

§2. 1. Zarządza się pobór opłaty targowej w drodze inkasacji.

2. Na inkasenta wyznacza się Pana Piotra Jędrasika zam. Tuliszków.

4. Wynagrodzenie za czynności określone w ust. 1 ustala się w wysokości 20% od pobranej opłaty targowej.

5. Inkasent zobowiązany jest do dokonywania wpłat pobranych opłat targowych, na rachunek Urzędu Gminy i Miasta w Tuliszkowie w terminie do dnia 5-go każdego miesiąca, za miesiąc poprzedni z wyjątkiem ostatniego miesiąca roku, za który wpłaty należy dokonać do dnia 31 grudnia każdego roku.

§3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy i Miasta.

§4. Traci moc uchwała Nr II/9/2006 Rady Miejskiej w Tuliszkowie z dnia 5 grudnia 2006 roku w sprawie opłaty targowej na terenie miasta Tuliszkowa na 2007 rok.

§5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i ma zastosowanie do opłat należnych w 2008 roku.

Przewodniczący
Rady Miejskiej w Tuliszkowie
(-) Piotr Hryniuk

4308

UCHWAŁA Nr XII/77/07 RADY MIEJSKIEJ W TULISZKOWIE

z dnia 16 listopada 2007 r.

w sprawie inkasa podatków: rolnego, leśnego, od nieruchomości i ustalenia wynagrodzenia dla inkasentów na 2008 rok

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974) art. 6 b ustawy z dnia 15 listopada 1984 r. o podatku rolnym (tekst jednolity: Dz.U. z 2006 r. Nr 136, poz. 969, Nr 191, poz. 1412, Nr 245, poz. 1775, Nr 249, poz. 1825; z 2007 r. 109, poz. 747), art. 6 ust. 8 ustawy z dnia 30 października 2002 r. o podatku leśnym (Dz.U. z 2002 r. Nr 200, poz. 1682, Nr 216, poz. 1826; z 2005 r. Nr 143, poz. 1199, Nr 164, poz. 1365, Nr 179, poz. 1484; z 2006 r. Nr 245, poz. 1775, Nr 249, poz. 1825) art. 6 pkt 12 ustawy z dnia 12 stycznia 1991 r. o podatkach i opłatach lokalnych (tekst jednolity: Dz.U. z 2006 r. Nr 121, poz. 844, Nr 220, poz. 1601, Nr 225, poz. 1635, Nr 245, poz. 1775, Nr 249, poz. 1828, Nr 251, poz. 1847), oraz art. 47 §4a ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. – Ordynacja podatkowa (tekst jednolity: Dz.U. z 2005 r. Nr 8, poz. 60, Nr 85, poz. 727, Nr 86, poz. 732, Nr 143, poz. 1199; z 2006 r. Nr 66, poz. 470, Nr 104, poz. 708, Nr 217, poz. 1590, Nr 225, poz. 1635; z 2007 r. Nr 105, poz. 721, Nr 120, poz. 818) Rada Miejska w Tuliszkowie uchwala, co następuje:

§1. Zarządza się na terenie Gminy Tuliszków pobór podatków: rolnego, leśnego i od nieruchomości, należnych od osób fizycznych w drodze inkasa.

§2. W poszczególnych sołectwach określa się inkasentów w osobach sołtysów.

§3. Inkasenci otrzymują wynagrodzenie w wysokości 14% od sumy kwot zainkasowanych.

§4. Podatnicy zamieszkujący na terenie miasta Tuliszków będą dokonywać wpłat należnych podatków w kasie Urzędu Gminy i Miasta Tuliszków lub na rachunek bankowy w BS Konin Oddział w Tuliszkowie.

§5. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy i Miasta.

§6. Traci moc uchwała Nr II/12/2006 Rady Miejskiej w Tuliszkowie z dnia 5 grudnia 2006 roku w sprawie inkasa podatków i ustalenia wynagrodzenia dla inkasentów podatku rolnego, leśnego i od nieruchomości na 2007 rok.

§7. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i ma zastosowanie do wymiaru podatku na 2008 rok.

Przewodniczący
Rady Miejskiej w Tuliszkowie
(-) Piotr Hryniuk

4309

UCHWAŁA Nr XII/78/07 RADY MIEJSKIEJ W TULISZKOWIE

z dnia 16 listopada 2007 r.

w sprawie określenia wysokości stawek podatku od środków transportowych na 2008 rok

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 8 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220,

Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203; z 2005 r. Nr 172, poz.

1441, Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974), art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (tekst jednolity: Dz.U. z 2007 r. Nr 68, poz. 449) art. 10 ust. 1 ustawy z dnia 12 stycznia 1991 r. o podatkach i opłatach lokalnych (tekst jednolity: Dz.U. z 2006 r. Nr 121, poz. 844, Nr 220, poz. 1601, Nr 225, poz. 1635, Nr 245, poz. 1775, Nr 249, poz. 1828, Nr 251, poz. 847) oraz Obwieszczenia Ministra Finansów z dnia 10 października 2007 r. w sprawie stawek podatku od środków transportowych obowiązujących w 2008 r. (M. P. Nr 76, poz. 813) i Obwieszczenia Ministra Finansów z dnia 26 lipca 2007 r. w sprawie wysokości górnych granic stawek kwotowych w podatkach i opłatach lokalnych (M. P. Nr 47, poz. 557) Rada Miejska w Tuliszkwie uchwała, co następuje:

§1. Określa się wysokość stawek podatku od środków transportowych:

I. Dla pojazdów wyprodukowanych w 1992 roku i później:

1. Od samochodów ciężarowych o dopuszczalnej masie całkowitej pojazdu:

- a) powyżej 3,5 tony do 5,5 tony włącznie - 540,00 zł
- b) powyżej 5,5 tony do 9 ton włącznie - 650,00 zł
- c) powyżej 9 ton a poniżej 12 ton - 750,00 zł

2. Od ciągników siodłowych i balastowych przystosowanych do używania łącznie z naczepą lub przyczepą o dopuszczalnej masie całkowitej zespołu pojazdów:

- a) od 3,5 tony a poniżej 12 ton – 1.250,00 zł

3. Od przyczep i naczep, które łącznie z pojazdem silnikowym posiadają dopuszczalną masę całkowitą od 7 ton a poniżej 12 ton - 400,00 zł

Z wyjątkiem związanych wyłącznie z działalnością rolniczą prowadzoną przez podatnika podatku rolnego.

4. Od autobusów, w zależności od liczby miejsc do siedzenia:

- a) mniej niż 30 miejsc - 680,00 zł
- b) równej lub wyższej niż 30 miejsc – 1.480,00 zł

II. Dla pojazdów wyprodukowanych w 1992 roku i później, posiadających katalizatory:

1. Od samochodów ciężarowych o dopuszczalnej masie całkowitej pojazdu:

- a) powyżej 3,5 tony do 5,5 tony włącznie - 520,00 zł
- b) powyżej 5,5 tony do 9 ton włącznie - 610,00 zł
- c) powyżej 9 ton a poniżej 12 ton - 700,00 zł

2. Od ciągników siodłowych i balastowych przystosowanych do używania łącznie z naczepą lub przyczepą o dopuszczalnej masie całkowitej zespołu pojazdów:

- a) od 3,5 tony a poniżej 12 ton – 1.200,00 zł

3. Od autobusów, w zależności od liczby miejsc do siedzenia:

- a) mniej niż 30 miejsc - 650,00 zł

- b) równej lub wyższej niż 30 miejsc – 1.420,00 zł

III. Dla pojazdów wyprodukowanych przed 1992 rokiem:

1. Od samochodów ciężarowych o dopuszczalnej masie całkowitej pojazdu:

- a) powyżej 3,5 tony do 5,5 tony włącznie - 560,00 zł
- b) powyżej 5,5 tony do 9 ton włącznie - 700,00 zł
- c) powyżej 9 ton a poniżej 12 ton - 770,00 zł

2. Od ciągników siodłowych i balastowych przystosowanych do używania łącznie z naczepą lub przyczepą o dopuszczalnej masie całkowitej zespołu pojazdów:

- a) od 3,5 tony a poniżej 12 ton – 1.290,00 zł

3. Od przyczep i naczep, które łącznie z pojazdem silnikowym posiadają dopuszczalną masę całkowitą od 7 ton a poniżej 12 ton: - 410,00 zł

Z wyjątkiem związanych wyłącznie z działalnością rolniczą prowadzoną przez podatnika podatku rolnego.

4. Od autobusów, w zależności od liczby miejsc do siedzenia:

- a) mniej niż 30 miejsc - 700,00 zł
- b) równej lub wyższej niż 30 miejsc – 1.530,00 zł

IV. Dla pojazdów wyprodukowanych przed 1992 rokiem, posiadających katalizatory:

1. Od samochodów ciężarowych o dopuszczalnej masie całkowitej pojazdu:

- a) powyżej 3,5 tony do 5,5 tony włącznie - 540,00 zł
- b) powyżej 5,5 tony do 9 ton włącznie - 630,00 zł
- c) powyżej 9 ton a poniżej 12 ton - 720,00 zł

2. Od ciągników siodłowych i balastowych przystosowanych do używania łącznie z naczepą lub przyczepą o dopuszczalnej masie całkowitej zespołu pojazdów:

- a) od 3,5 tony a poniżej 12 ton – 1.240,00 zł

3. Od autobusów, w zależności od liczby miejsc do siedzenia:

- a) mniej niż 30 miejsc - 670,00 zł
- b) równej lub wyższej niż 30 miejsc – 1.470,00 zł

V. Dla pojazdów z zawieszeniem pneumatycznym lub zawieszeniem uznanym za równoważne:

1. Od samochodów ciężarowych o dopuszczalnej masie całkowitej:

- a) równej lub wyższej niż 12 ton, a mniejszej niż 18 ton:
 - o liczbie osi – dwie – 1.780,00 zł
 - o liczbie osi – trzy – 1.770,00 zł
 - o liczbie osi – cztery i więcej – 1.770,00 zł
- b) równej lub wyższej niż 18 ton, a mniejszej niż 29 ton:

- | | | | |
|--|-------------|---|-------------|
| - o liczbie osi – dwie – | 1.900,00 zł | - o liczbie osi – cztery i więcej – | 2.150,00 zł |
| - o liczbie osi – trzy – | 2.100,00 zł | c) równej lub wyższej niż 29 ton: | |
| - o liczbie osi – cztery i więcej – | 2.050,00 zł | - o liczbie osi – dwie – | 2.250,00 zł |
| c) równej lub wyższej niż 29 ton: | | - o liczbie osi – trzy – | 2.250,00 zł |
| - o liczbie osi – dwie – | 2.150,00 zł | - o liczbie osi – cztery i więcej – | 2.450,00 zł |
| - o liczbie osi – trzy – | 2.150,00 zł | 2. Od ciągników siodłowych i balastowych przystosowa- | |
| - o liczbie osi – cztery i więcej – | 2.260,00 zł | nanych do używania łącznie z naczepą lub przyczepą, | |
| 2. Od ciągników siodłowych i balastowych przystosowa- | | o dopuszczalnej masie całkowitej zespołu pojazdów: | |
| nanych do używania łącznie z naczepą lub przyczepą, | | a) równej lub wyższej niż 12 ton a mniej niż 31 ton: | |
| o dopuszczalnej masie całkowitej zespołu pojazdów: | | - o liczbie osi – dwie – | 1.750,00 zł |
| a) równej lub wyższej niż 12 ton a do 36 ton włącznie: | | - o liczbie osi – trzy – | 1.800,00 zł |
| - o liczbie osi – dwie – | 1.410,00 zł | b) równej lub wyższej niż 31 ton a mniejszej niż 40 ton: | |
| - o liczbie osi – trzy – | 1.400,00 zł | - o liczbie osi – dwie – | 1.940,00 zł |
| b) powyżej 36 ton: | | - o liczbie osi – trzy – | 1.830,00 zł |
| - o liczbie osi – dwie – | 1.440,00 zł | c) równej lub wyższej niż 40 ton: | |
| - o liczbie osi – trzy – | 1.720,00 zł | - o liczbie osi – dwie – | 2.300,00 zł |
| 3. Od przyczep lub naczep o dopuszczalnej masie całko- | | - o liczbie osi – trzy – | 2.510,00 zł |
| witej zespołu pojazdów: | | 3. Od przyczep lub naczep o dopuszczalnej masie całko- | |
| a) równej lub wyższej niż 12 ton a mniejszej niż 18 ton: | | witej zespołu pojazdów: | |
| - o liczbie osi – jedna - | 600,00 zł | a) równej lub wyższej niż 12 ton a mniejszej niż 18 ton: | |
| - o liczbie osi – dwie - | 700,00 zł | - o liczbie osi – jedna - | 620,00 zł |
| - o liczbie osi – trzy - | 700,00 zł | - o liczbie osi – dwie - | 750,00 zł |
| b) równej lub wyższej niż 18 ton a do 36 ton włącznie: | | - o liczbie osi – trzy - | 940,00 zł |
| - o liczbie osi – jedna - | 960,00 zł | b) równej lub wyższej niż 18 ton do 36 ton włącznie: | |
| - o liczbie osi – dwie - | 950,00 zł | - o liczbie osi – jedna - | 980,00 zł |
| - o liczbie osi – trzy - | 970,00 zł | - o liczbie osi – dwie – | 1.290,00 zł |
| c) powyżej 36 ton: | | - o liczbie osi – trzy – | 1.120,00 zł |
| - o liczbie osi – jedna – | 1.000,00 zł | c) powyżej 36 ton: | |
| - o liczbie osi – dwie – | 1.150,00 zł | - o liczbie osi – jedna – | 1.110,00 zł |
| - o liczbie osi – trzy - | 990,00 zł | - o liczbie osi – dwie – | 1.670,00 zł |
| VI. Dla pojazdów z innym systemem zawieszenia osi jezd- | | - o liczbie osi – trzy – | 1.280,00 zł |
| nych: | | 52. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gmi- | |
| 1. Od samochodów ciężarowych o dopuszczalnej | | ny i Miasta Tuliszków. | |
| masie całkowitej: | | 53. Traci moc Uchwała Nr II/6/2006 Rady Miejskiej | |
| a) równej lub wyższej niż 12 ton, a mniejszej niż 18 | | w Tuliszkowie z dnia 5 grudnia 2006 roku w sprawie określe- | |
| ton: | | nia wysokości stawek podatku od środków transportowych | |
| - o liczbie osi – dwie – | 1.810,00 zł | na 2007 rok. | |
| - o liczbie osi – trzy – | 1.790,00 zł | 54. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia | |
| - o liczbie osi – cztery i więcej – | 1.790,00 zł | opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Wiel- | |
| b) równej lub wyższej niż 18 ton, a mniejszej niż 29 | | kopolskiego i ma zastosowanie do wymiaru podatku na 2008 | |
| ton: | | rok. | |
| - o liczbie osi – dwie – | 2.000,00 zł | | |
| - o liczbie osi – trzy – | 2.200,00 zł | | |

Przewodniczący
Rady Miejskiej w Tuliszkowie
(-) Piotr Hryniuk

4310

UCHWAŁA Nr XII/79/07 RADY MIEJSKIEJ W TULISZKOWIE

z dnia 16 listopada 2007 r.

w sprawie określenia wzorów formularzy podatkowych

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 8 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Nr 48, poz. 327), art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (tekst jednolity: Dz.U. z 2007 r. Nr 68, poz. 449), art. 6 ust. 13 ustawy z dnia 12 stycznia 1991 r. o podatkach i opłatach lokalnych (tekst jednolity: Dz.U. z 2006 r. Nr 121, poz. 844, Nr 220, poz. 1601, Nr 225, poz. 1635, Nr 245, poz. 1775, Nr 249, poz. 1826, Nr 251, poz. 1847) art. 6a ust. 11 ustawy z dnia 15 listopada 1984 r. o podatku rolnym (tekst jednolity: z 2006 r. Dz.U. Nr 136, poz. 969, Nr 191, poz. 1412, Nr 249, poz. 1825, Nr 245, poz. 1775, z 2007 r. Nr 109, poz. 747), art. 6 ust. 9 ustawy z dnia 30 października 2002 r. o podatku leśnym (Dz.U. z 2002 r. Nr 200, poz. 1682, Nr 216, poz. 1826; z 2005 r. Dz.U. Nr 143, poz. 1199, Nr 164, poz. 1365, Nr 179, poz. 1484; z 2006 r. Dz.U. Nr 245, poz. 775, Nr 249, poz. 1825) Rada Miejska w Tuliszkowie uchwala, co następuje:

§1. Określa się następujące wzory formularzy podatkowych:

1) w podatku od nieruchomości:

- a) dla osób fizycznych – informacja o nieruchomościach i obiektach budowlanych w brzmieniu załącznika nr 1 do niniejszej uchwały,
- b) dla osób prawnych, jednostek organizacyjnych oraz spółek nie posiadających osobowości prawnej, jednostek organizacyjnych Agencji Własności Rolnej Skarbu Państwa, a także jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych oraz osób fizycznych będących współwłaścicielami z osobami prawnymi i innymi jednostkami organizacyjnymi – deklaracja na podatek od nieru-

chomości w brzmieniu załącznika nr 2 do niniejszej uchwały,

2) w podatku rolnym:

- a) dla osób fizycznych – informacja o gruntach w brzmieniu załącznika nr 3 do niniejszej uchwały,
- b) dla osób prawnych, spółek i jednostek organizacyjnych nie posiadających osobowości prawnej, jednostek organizacyjnych Agencji Własności Rolnej Skarbu Państwa, a także jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych oraz osób fizycznych będących współwłaścicielami z osobami prawnymi i innymi jednostkami organizacyjnymi – deklaracja na podatek rolny w brzmieniu załącznika nr 4 do niniejszej uchwały,

3) w podatku leśnym:

- a) dla osób fizycznych – informacja o lasach w brzmieniu załącznika nr 5 do niniejszej uchwały,
- b) dla osób prawnych, jednostek organizacyjnych i spółek nie posiadających osobowości prawnej, jednostek organizacyjnych Agencji Własności Rolnej Skarbu Państwa, a także jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych oraz osób fizycznych będących współwłaścicielami z osobami prawnymi i innymi jednostkami organizacyjnymi – deklaracja na podatek leśny w brzmieniu załącznika nr 6 do niniejszej uchwały.

§2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy i Miasta Tuliszków.

§3. Traci moc: Uchwała Nr XXXI/209/05 Rady Miejskiej w Tuliszkowie z dnia 21 listopada 2005 r. w sprawie określenia wzorów formularzy podatkowych.

§4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego, nie wcześniej jednak niż z dniem 1 stycznia 2008 roku.

Przewodniczący
Rady Miejskiej w Tuliszkowie
(-) Piotr Hryniuk

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr XII/79/07
Rady Miejskiej w Tuliszkowie
z dnia 16 listopada 2007 roku.

**IN - Informacja o nieruchomościach i obiektach
budowlanych na rok 200....**

.....
(położenie nieruchomości i nr działki)

1.
*(właściciel użytkownik dzierżawca użytkownik wieczysty posiadacz samoistny - nazwisko i imię) NIP

.....
(adres zamieszkania) PESEL

2.
*(właściciel użytkownik dzierżawca użytkownik wieczysty posiadacz samoistny - nazwisko i imię) NIP

.....
(adres zamieszkania) PESEL

Wyszczególnienie	Powierzchnia użytkowa w m ² lub ha	
	Powierzchnia o wysokości od 1,40 do 2,20 m	Powierzchnia o wysokości powyżej 2,20 m
1. Od gruntów:		
a) związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej bez względu na sposób zakwalifikowania w ewidencji gruntów i budynków /od 1 m ² powierzchni/		
b) pod jeziorami, zajętych na zbiorniki wodne retencyjne lub elektrowni wodnych /od 1 ha powierzchni/		
c) pozostałych, w tym zajętych na prowadzenie odpłatnej statutowej działalności pożytku publicznego przez organizacje pożytku publicznego /od 1m ² powierzchni/		
.....	Powierzchnia użytkowa w m²	
	Powierzchnia o wysokości od 1,40 do 2,20 m	Powierzchnia o wysokości powyżej 2,20 m
2. Od budynków lub ich części:		
a/ mieszkalnych		
b/ związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej oraz od budynków mieszkalnych lub ich części zajętych na prowadzenie działalności gospodarczej		
c) zajętych na prowadzenie działalności gospodarczej w zakresie obrotu kwalifikowanym materiałem siewnym		
d) zajętych na prowadzenie działalności gospodarczej w zakresie udzielania świadczeń zdrowotnych		
e) od pozostałych, w tym zajętych na prowadzenie odpłatnej statutowej działalności pożytku publicznego przez organizacje pożytku publicznego		
3. Budowle lub ich części związane z prowadzeniem działalności gosp. (wartość brutto-ustalona na dzień 1 stycznia roku podatkowego, stanowiąca podstawę obliczania amortyzacji w tym roku, nie pomniejszona o odpisy amortyzacyjne, w przypadku budowli całkowicie zamortyzowanych ich wartość z dnia 1 stycznia roku , w którym dokonano ostatniego odpisu amortyzacyjnego) zł	

* zaznacz właściwą kratkę

Zwolnienia dotyczące nieruchomości lub ich części na podstawie:	odpowiednio powierzchnia w m ² lub wartość w zł
I. art. 7 ust. 1 ustawy o podatkach i opłatach lokalnych:	
1) budowle wchodzące w skład infrastruktury kolejowej w rozumieniu przepisów o transporcie kolejowym oraz zajęte pod nie grunty, jeżeli: a) zarządca infrastruktury jest obowiązany do jej udostępnienia licencjonowanym przewoźnikom kolejowym lub b) są przeznaczone wyłącznie do przewozu osób, wykonywanego przez przewoźnika kolejowego, który równocześnie zarządza tą infrastrukturą bez udostępnienia jej innym przewoźnikom, lub c) tworzą linie kolejowe o szerokości torów większej niż 1.435 mm;	
2) budowle infrastruktury portowej, budowle infrastruktury zapewniającej dostęp do portów i przystani morskich oraz zajęte pod nie grunty;	
2a) grunty, które znajdują się w posiadaniu podmiotu zarządzającego portem lub przystania morską, pozyskane na potrzeby rozwoju portu lub przystani morskiej, zajęte na działalność określoną w statucie tego podmiotu, położone w granicach portów i przystani morskich od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym podmiot ten wszedł w ich posiadanie – nie dłużej niż przez okres 5 lat, z wyjątkiem gruntów zajętych przez podmiot inny niż podmiot zarządca- portem lub przystanią morską	
3) budynki, budowle i zajęte pod nie grunty na obszarze części lotniczych lotnisk użytku publicznego;	
4) budynki gospodarcze lub ich części: a) służące działalności leśnej lub rybackiej, b) położone na gruntach gospodarstw rolnych, służące wyłącznie działalności rolniczej, c) zajęte na prowadzenie działań specjalnych produkcji rolnej;	
5) nieruchomości lub ich części zajęte na potrzeby prowadzenia przez stowarzyszenia statutowej działalności wśród dzieci i młodzieży w zakresie oświaty, wychowania, nauki i techniki, kultury fizycznej i sportu, z wyjątkiem wykorzystywanych do prowadzenia działalności gospodarczej, oraz grunty zajęte trwale na obozowiska i bazy wypoczynkowe dzieci i młodzieży;	
6) grunty i budynki wpisane indywidualnie do rejestru zabytków, pod warunkiem ich utrzymania i konserwacji, zgodnie z przepisami o ochronie zabytków, z wyjątkiem części zajętych na prowadzenie działalności gospodarczej;	
7) grunty i budynki we władaniu muzeów rejestrowanych;	
8) grunty położone na obszarach objętych ochroną ścisłą, czynna lub krajobrazowa, a także budynki i budowle trwale związane z gruntem, służące bezpośrednio osiągnięciu celów z zakresu ochrony przyrody – w parkach narodowych oraz w rezerwach przyrody,	
8a) będące własnością Skarbu Państwa: grunty pokryte wodami jezior o ciągłym dopływie lub odpływie wód powierzchniowych oraz grunty zajęte pod sztuczne zbiorniki wodne;	
9) budowle wałów ochronnych, grunty pod wałami ochronnymi i położone w międzywałach, z wyjątkiem zajętych na prowadzenie działalności gospodarczej przez inne podmioty niż spółki wodne, ich związki oraz związki wałowe,	
10) grunty stanowiące nieużytki, użytki ekologiczne, grunty zadrzewione i zakrzewione, za wyjątkiem zajętych na prowadzenie działalności gospodarczej;	
11) grunty stanowiące działki przyzagrodowe członków rolniczych spółdzielni produkcyjnych, którzy spełniają jeden z warunków: a) osiągnęli wiek emerytalny, b) są inwalidami zaliczonymi do I lub II grupy, c) są niepełnosprawnymi o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności, d) są osobami całkowicie niezdolnymi do pracy w gospodarstwie rolnym albo niezdolnymi do samodzielnej egzystencji;	
12) budynki położone na terenie rodzinnych ogrodów działkowych, nie przekraczających powierzchni ustalonych w przepisach Prawa budowlanego dla altan obiektów gospodarczych, z wyjątkiem zajętych na działalność gospodarczą,	
13) budynki i budowle zajęte przez grupę producentów rolnych wpisaną do rejestru tych grup, wykorzystywane wyłącznie na prowadzenie działalności w zakresie sprzedaży produktów lub grup produktów wytwarzanych w gospodarstwie członków grupy lub z zakresie określonym w art. 4 ust. 2 ustawy z dnia 15 września 2000 r. o grupach producentów rolnych i ich związkach oraz z zmianie innych ustaw (Dz. U. Nr 80, poz. 983, z późn. zm.), zgodnie z aktem założycielskim;	
14) nieruchomości lub ich części zajęte na prowadzenie nieodpłatnej statutowej działalności pożytku publicznego przez organizacje pożytku publicznego;	
2. inne zwolnienia	
3. uchwały Rady Miejskiej w Tuliszkowie	

PODSTAWA PRAWNA:

Ustawa z dnia 12 stycznia 1991 r. o podatkach i opłatach lokalnych (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 121 poz. 844 z późn. zm.).

Osoby fizyczne są obowiązane złożyć w Urzędzie Gminy i Miasta w Tuliszkowie niniejszą informację, w terminie 14 dni od dnia wystąpienia okoliczności uzasadniających powstanie albo wygaśnięcie obowiązku podatkowego w zakresie podatku od nieruchomości lub od dnia zaistnienia zdarzenia mającego wpływ na wysokość podatku w trakcie roku podatkowego.

Niniejsze dane potwierdzam własnoręcznym podpisem, świadomy odpowiedzialności karnej z art. 233 § 1 Kodeksu Karnego.

PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ
w Tuliszkowie
Piotr Hryniuk

(data i podpis składającego informację)

Załącznik Nr 2 do uchwały Nr XII/79/07
Rady Miejskiej w Tuliszkowie
z dnia 16 listopada 2007 roku.

/pieczęć nagłówkowa podatnika/

DN

Urząd Gminy i Miasta w Tuliszkowie

DEKLARACJA
na podatek od nieruchomości na rok

Lp.	Wyszczególnienie	Podstawa opodatkowania	Stawka podatku	Kwota podatku
1.	Powierzchnia gruntów:			
	a) związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej, z wyjątkiem związanych z budynkami mieszkalnymim ²	zł	
	b) pod jeziorami, zajętych na zbiorniki wodne retencyjne lub elektrowni wodnychha	zł	
	c) pozostałych, w tym zajętych na prowadzenie odpłatnej statutowej działalności pożytku publicznego przez organizacje pożytku publicznegom ²	Zł	
2.	Powierzchnia użytkowa budynków lub ich części w tym:			
	a/ mieszkalnych			
	- o wysokości od 1,40 do 2,20 m (zaliczyć 50 % powierzchni)m ²	zł	
	- o wysokości powyżej 2,20mm ²	zł	
	b/ związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej oraz od budynków mieszkalnych lub ich części zajętych na prowadzenie działalności gospodarczej			
	- o wysokości od 1,40 do 2,20 m (zaliczyć 50 % powierzchni)m ²	zł	
	- o wysokości powyżej 2,20mm ²	zł	
	c) zajętych na prowadzenie działalności gospodarczej w zakresie obrotu kwalifikowanym materiałem siewnym udzielania			
	- o wysokości od 1,40 do 2,20 m (zaliczyć 50 % powierzchni)m ²	zł	
	- o wysokości powyżej 2,20mm ²	zł	
d) zajętych na prowadzenie działalności gospodarczej w zakresie udzielania świadczeń zdrowotnych				
- o wysokości od 1,40 do 2,20 m (zaliczyć 50 % powierzchni)m ²	zł		
- o wysokości powyżej 2,20mm ²	zł		
e/ od pozostałych budynków lub ich części w tym zajętych na prowadzenie odpłatnej statutowej działalności pożytku publicznego przez organizacje pożytku publicznego				
- o wysokości od 1,40 do 2,20 m (zaliczyć 50 % powierzchni)m ²	zł		
- o wysokości powyżej 2,20mm ²	zł		
3.	Budowle lub ich części związane z prowadzeniem działalności gospodarczej (wartość brutto – ustalona na dzień 1 stycznia roku podatkowego, stanowiąca podstawę obliczania amortyzacji w tym roku, nie pomniejszona o odpisy amortyzacyjne, w przypadku budowli całkowicie zamortyzowanych ich wartość z dnia 1 stycznia roku, w którym dokonano ostatniego odpisu amortyzacyjnegozł	2%	
Łączna kwota podatku (po zaokrągleniu do pełnych złotych)				
ZWOLNIENIA dotyczące nieruchomości lub ich części na podstawie:		Podstawa prawna /artykuł, ustęp, punkt, paragraf/		Kwota zwolnienia
1.	a) art. 7 ust. 1 i 2 ustawy o podatkach i opłatach lokalnych			
	b) innych ustaw			
2.	uchwały Rady Miejskiej w Tuliszkowie			
RAZEM				

.....
/nazwisko i imię oraz telefon osoby odpowiedzialnej
za prawidłowe obliczenie podatku

.....
kierownik jednostki
/podpis i pieczęćka imienna/

.....
księgowy
/ podpis i pieczęćka imienna/

Wypełnia organ podatkowy

/data wpływu/

1. W wyniku wstępnej kontroli przypada :
do przypisu zł do odpisu zł

/data/

/ podpis sprawdzającego/

2. Adnotacje księgowości:

Adnotacje urzędowe:

WYPELNIŁ PODATNIK:

RATY miesięczne podatku w roku 200...../zaokrąglone do pełnych złotych/:

15.01	15.02	15.03	15.04	15.05	15.06	15.07	15.08	15.09	15.10	15.11	15.12

REGON-.....

NIP -

PKD-

PODSTAWA PRAWNA:

- ustawa z dnia 12 stycznia 1991 r. o podatkach i opłatach lokalnych /tekst jednolity Dz. U. z 2002 r. Nr 9, poz. 84 z późn. zm./

POUCZENIE:

- Osoby prawne, jednostki organizacyjne oraz spółki nie posiadające osobowości prawnej, a także osoby fizyczne posiadające współwłasność z osobami prawnymi lub spółkami oraz jednostkami organizacyjnymi nie posiadającymi osobowości prawnej są obowiązane:
 - składać, w terminie do dnia 15 stycznia, w Urzędzie Gminy i Miasta w Tuliszkowie deklaracje na podatek od nieruchomości na dany rok podatkowy, sporządzone na formularzu według ustalonego wzoru, a jeżeli obowiązek podatkowy powstał po tym dniu - w terminie 14 dni od dnia zaistnienia okoliczności uzasadniających powstanie tego obowiązku, a także odpowiednio skorygować deklaracje w terminie 14 dni od dnia zaistnienia zdarzenia, mającego wpływ na powstanie, wygaśnięcie lub wysokość zobowiązania podatkowego w trakcie roku podatkowego (*patrz Rozdział 10 „Korekta deklaracji” — ustawa z dnia 29 sierpnia 1997 roku Ordynacja Podatkowa (tekst jednolity z 2005 r. Dz. U. Nr 8 poz.60 z późn. zm.)*);
 - wpłacać obliczony w deklaracji podatek od nieruchomości -- bez wezwania - na rachunek Urzędu Gminy i Miasta w Tuliszkowie, za poszczególne miesiące, w terminie do dnia 15 każdego miesiąca (kwoty dokonywanych wpłat należy zaokrąglić do pełnych złotych),
 - zaokrąglić:
 - do pełnego złotego podstawę opodatkowania /poz. 3/,
 - do pełnych złotych kwotę podatku /poz. 1 - 3/,
 - do deklaracji dołączyć:
 - dokumenty uzasadniające zmiany powstałe w miesiącu grudniu danego roku podatkowego i ujęte w złożonej deklaracji.
- Zgodnie z art. 3 i 3a ustawy z dnia 17.06.1966r. o postępowaniu egzekucyjnym w administracji /jednolity tekst z 2005 r. Dz. U Nr 229, poz. 1954 z późn. zm./ dla zobowiązań powstających z dniem zdarzenia, z którym ustawa podatkowa wiąże powstanie takiego zobowiązania podstawę wystawienia tytułu wykonawczego stanowi niniejsza deklaracja złożona przez zobowiązanego.

w Tuliszkowie
Piotr Hryniuk

Załącznik Nr 3 do uchwały Nr XII/79/07
Rady Miejskiej w Tuliszkowie
z dnia 16 listopada 2007 roku.

IR

INFORMACJA O GRUNTACH ROLNYCH

.....
(położenie gruntów i nr działki)

1.
*1 (właściciel użytkownik dzierżawca użytkownik wieczysty posiadacz samoistny- nazwisko i imię)

.....
NIP

.....
(adres zamieszkania)

.....
PESEL

2.
*(właściciel użytkownik dzierżawca użytkownik wieczysty posiadacz samoistny- nazwisko i imię)

.....
NIP

.....
(adres zamieszkania)

.....
PESEL

Klasa gruntów	Grunty sklasyfikowane w ewidencji gruntów jako użytki rolne w ha				
	Grunty orne symbol: R	Łąki trwałe symbol: Ł	Pastwiska trwałe symbol: Ps	Sady symbol: S-R, S-LL, S-Ps **	Grunty rolne zabudowane symbol: B-R, B-Ł, B-Ps **
I					
II					
IIIa					
III					
IIIb					
Iva					
IV					
IVb					
<i>Razem:</i>					
Powierzchnia gruntów w ha			Klasa gruntów ***		
Grunty pod stawami symbol: Wsr			
Rowy symbol: W			

* zaznacz właściwą kratkę

** zaznacz właściwy symbol

*** wpisz odpowiedni symbol użytku, na którym ustanowiono staw lub rów (R lub Ps lub Ł)

Zwolnienia dotyczące gruntów rolnych na podstawie art. 12 ustawy o podatku rolnym:	Powierzchnia w ha
	RAZEM:
1) Użytki rolne: a) grunty orne kl. V.....kl. VI..... b) łąki trwałe kl. V.....kl. VI..... c) pastwiska trwałe kl. V.....kl. VI..... d) sady kl. V.....kl. VI..... e) grunty zabudowane kl. V.....kl. VI.....	
Grunty zadrzewione i zakrzewione oznaczone symbolem Lz. : a) gruntach omych: kl. I..... kl. II..... kl. III..... kl. IV kl. V..... kl. VI..... b) łąkach trwałych: kl. I..... kl. II..... kl. III..... kl. IV kl. V..... kl. VI..... c) pastwiskach trwałych: kl. I..... kl. II..... kl. III..... kl. IV kl. V..... kl. VI.....	
2) Grunty położone w pasie drogi granicznej;	
3) Grunty orne, łąki i pastwiska objęte melioracją-w roku, w którym uprawy zostały zniszczone wskutek robót drenarskich;	
4) Grunty przeznaczone na utworzenie nowego gospodarstwa rolnego lub powiększenie już istniejącego do powierzchni nie przekraczającej 100 ha: a) będące przedmiotem prawa własności lub prawa użytkowania wieczystego, nabyte w drodze umowy sprzedaży, b) będące przedmiotem umowy o oddanie gruntów w użytkowanie wieczyste, c) wchodzące w skład Zasobu Własności Rolnej Skarbu Państwa, objęte w trwałe zagospodarowanie;	
5) Grunty gospodarstw rolnych powstałe z zagospodarowania nieużytków-na okres 5 lat, licząc od roku następnego po zakończeniu zagospodarowania;	
6) Grunty gospodarstw rolnych otrzymane w drodze wymiany lub scalenia-na 1 rok następujący po roku, w którym dokonano wymiany lub scalenia gruntów;	
7) Grunty gospodarstw rolnych, na których zaprzestano produkcji rolnej z tym, że zwolnienie może dotyczyć nie więcej niż 20% powierzchni użytków rolnych gospodarstwa rolnego, lecz nie więcej niż 10 ha-na okres nie dłuższy niż 3 lata, w stosunku do tych samych gruntów;	
8) Użytki ekologiczne: a) gruntach omych: kl. I..... kl. II..... kl. III..... kl. IV kl. V..... kl. VI..... b) łąkach trwałych: kl. I..... kl. II..... kl. III..... kl. IV kl. V..... kl. VI..... c) pastwiskach trwałych: kl. I..... kl. II..... kl. III..... kl. IV kl. V..... kl. VI.....	
9) Grunty zajęte przez zbiorniki wody służące do zaopatrzenia ludności w wodę;	
10) Grunty pod wałami przeciwpowodziowymi i grunty położone w międzywałach;	
11) Grunty wpisane do rejestru zabytków, pod warunkiem ich zagospodarowania i utrzymania zgodnie z przepisami o ochronie zabytków i opiece na zabytkami; a) gruntach omych: kl. I..... kl. II..... kl. III..... kl. IV kl. V..... kl. VI..... b) łąkach trwałych: kl. I..... kl. II..... kl. III..... kl. IV kl. V..... kl. VI..... c) pastwiskach trwałych: kl. I..... kl. II..... kl. III..... kl. IV kl. V..... kl. VI.....	
12) Grunty stanowiące działki przyzagrodowe członków rolniczych spółdzielni produkcyjnych, którzy: a) osiągnęli wiek emerytalny, b) są inwalidami zaliczonymi do I albo II grupy c) są niepełnosprawnymi o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności, d) są osobami całkowicie niezdolnymi do pracy w gospodarstwie rolnym albo niezdolnymi do samodzielnej egzystencji,	

PODSTAWA PRAWNA:

- ustawa z dnia 15 listopada 1984r. o podatku rolnym /tekst jednolity z 2006 r. Dz. U. Nr 136 poz. 969 z późn. zm./

Osoby fizyczne są obowiązane złożyć w Urzędzie Gminy i Miasta w Tuliszkowie niniejszą informację, w terminie 14 dni od dnia wystąpienia okoliczności uzasadniających powstanie albo wygaśnięcie obowiązku podatkowego w zakresie podatku rolnego lub od dnia zaistnienia zdarzenia mającego wpływ na wysokość podatku w trakcie roku podatkowego.

Niniejsze dane potwierdzam własnoręcznym podpisem, świadomy odpowiedzialności karnej z art. 233 § 1 Kodeksu Karnego.

(data i podpis składającego informację)

/pieczęć nagłówekowa podatnika/

Załącznik Nr 4 do uchwały Nr XII/79/07
Rady Miejskiej w Tuliszkowie
z dnia 16 listopada 2007 roku.

.....
(położenie gruntów i nr działki)

DEKLARACJA NA PODATEK ROLNY
na rok 200.....

Klasa gruntów	Grunty sklasyfikowane w ewidencji gruntów jako użytki rolne							Rowy symbol: W-R, W-L, W-Ps*
	Grunty orne symbol: R ha – ha przelicz.	Łąki trwałe symbol: L ha – ha przelicz.	Pastwiska trwałe symbol: Ps ha – ha przelicz.	Sady symbol: S-R, S-L, S-Ps* ha – ha przelicz.	Grunty rolne zabudowane symbol: B-R, B-L, B-Ps* ha – ha przelicz.	Grunty pod stawami symbol: Wsr-R, Wsr-L, Wsr-Ps* ha – ha przelicz.		
I								
II								
IIIa								
III								
IIIb								
IVa								
IV								
Ivb								
Razem:								
Użytki rolne nie podlegające przeliczeniu na ha przeliczeniowe								
Nazwa	Ilość w ha		Podatek rolny – okreg podatkowy II		Stawka za 1 ha przeliczeniowy w zł			
			Liczba ha przeliczeniowych		Stawka za 1 ha w zł			
			Liczba ha					
RAZEM:			Kwota podatku (po zaokrągleniu do pełnych zł).....					

* zaznacz właściwy symbol

.....
nazwisko i imię osoby odpowiedzialnej
za prawidłowe obliczenie podatku
telefo:

.....
kierownik jednostki
/podpis i pieczęćka imienna/

.....
księgowy
/podpis i pieczęćka imienna/

ZWOLNIENIA dotyczące gruntów rolnych na podstawie:		Podstawa prawna /artykuł, ustęp, punkt, paragraf/	kwota zwolnienia
1.	a) art. 12 ustawy o podatku rolnym		
	b) innych ustaw		
2.	uchwały Rady Miejskiej w Tuliszkowie		
RAZEM			

Wypełnia organ podatkowy

.....
/ data wpływu/

1. W wyniku wstępnej kontroli przypada:
do przypisu zł do odpisu zł

.....
/data/

.....
/podpis sprawdzającego/

2. Adnotacje urzędowe:
.....
.....

WYPELNI PODATNIK:

RATY kwartalne podatku rolnego w roku 200 /zaokrąglone do pełnych złotych/:

15.03	15.05	15.09	15.11

REGON - NIP- , PKD-

PODSTAWA PRAWNA:

- ustawa z dnia 15 listopada 1984 r. o podatku rolnym /tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 136 poz. 969 z późn. zm./

POUCZENIE:

1. Osoby prawne, jednostki organizacyjne oraz spółki nie posiadające osobowości prawnej, a także osoby fizyczne posiadające współwłasność z osobami prawnymi lub spółkami oraz jednostkami organizacyjnymi nie posiadającymi osobowości prawnej są obowiązane:
 - a) składać, w terminie do dnia 15 stycznia, w Urzędzie Gminy i Miasta w Tuliszkowie deklaracje na podatek rolny na dany rok podatkowy, sporządzone na formularzu według ustalonego wzoru, a jeżeli obowiązek podatkowy powstał po tym dniu - w terminie 14 dni od dnia zaistnienia okoliczności uzasadniających powstanie tego obowiązku, a także odpowiednio skorygować deklaracje w terminie 14 dni od dnia zaistnienia zdarzenia, mającego wpływ na powstanie, wygaśnięcie lub wysokość zobowiązania podatkowego w trakcie roku podatkowego (*patrz Rozdział 10 „Korekta deklaracji” - ustawa z dnia 29 sierpnia 1997 roku Ordynacja Podatkowa (tekst jednolity z 2005 r. Dz. U. Nr 8 poz.60 z późn. zm.)*);
 - b) wpłacać obliczony w deklaracji podatek rolny - bez wezwania - na rachunek Urzędu Gminy i Miasta w Tuliszkowie, w terminach do dnia 15 marca, 15 maja, 15 września i 15 listopada (kwoty dokonywanych wpłat należy zaokrąglać do pełnych złotych),
 - c) zaokrąglać – do pełnych złotych kwotę podatku,
 - d) do deklaracji dołączyć:
 - dokumenty uzasadniające zmiany powstałe w miesiącu grudniu danego roku podatkowego i ujęte w złożonej deklaracji.
2. Zgodnie z art. 3 i 3a ustawy z dnia 17.06.1966 r. o postępowaniu egzekucyjnym w administracji /tekst jednolity z 2005 r. Dz. U. Nr 229 poz. 1954 z późn. zm./ dla zobowiązań powstających z dniem zdarzenia, z którym ustawa podatkowa wiąże powstanie takiego zobowiązania podstawę wystawienia tytułu wykonawczego stanowi niniejsza deklaracja złożona przez zobowiązanego.

R T W O D N I C Z A C Y
R A D Y M I E J S K I E J
w Tuliszkowie
Piotr Hryniuk

Załącznik Nr 5 do uchwały Nr XII/79/07
Rady Miejskiej w Tuliszkowie
z dnia 16 listopada 2007 roku.

IL

INFORMACJA O LASACH

.....
(położenie gruntów leśnych - lasu i nr działki)

1.
* (właściciel użytkownik dzierżawca użytkownik wieczysty posiadacz samoistny- nazwisko i imię) NIP
.....
(adres zamieszkania) PESEL

2.
* (właściciel użytkownik dzierżawca użytkownik wieczysty posiadacz samoistny- nazwisko i imię) NIP
.....
(adres zamieszkania) PESEL

Wyszczególnienie	Powierzchnia w ha
1. Lasy ochronne
2. lasy wchodzące w skład rezerwatów przyrody i parków narodowych
3. Lasy pozostałe (nie wymienione powyżej)
(z wyjątkiem zwolnionych)
Razem:	

Zwolnienia dotyczące gruntów leśnych na podstawie	Powierzchnia w ha
1. art. 7 ustawy o podatku leśnym:	
1) lasy z drzewostanem w wieku do 40 lat;	
2) lasy wpisane indywidualnie do rejestru zabytków;	
3) użytki ekologiczne;	
2. uchwały Rady Miejskiej w Tuliszkowie	

PODSTAWA PRAWNA:

- ustawa z dnia 30 października 2002r. o podatku leśnym (Dz. U. z 2002r. Nr 200 poz. 1682 z późn. zm.)

Osoby fizyczne są obowiązane złożyć w Urzędzie Gminy i Miasta w Tuliszkowie niniejszą informację, w terminie 14 dni od dnia wystąpienia okoliczności uzasadniających powstanie albo wygaśnięcie obowiązku podatkowego w zakresie podatku leśnego lub od dnia zaistnienia zdarzenia mającego wpływ na wysokość podatku w trakcie roku podatkowego.

Niniejsze dane potwierdzam własnoręcznym podpisem, świadomy odpowiedzialności kamej z art. 233 § 1 Kodeksu Karnego.

* zaznacz właściwą kratekę

.....
(data i podpis składającego informację)

PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ
w Tuliszkowie
Piotr Hryniuk

Załącznik Nr 6 do uchwały Nr XII/79/07
Rady Miejskiej w Tuliszkanie
z dnia 16 listopada 2007 roku.

/ pieczęć nagłówkowa podatnika/

DL

.....
(położenie gruntów leśnych (lasu) i nr działki)

**DEKLARACJA NA PODATEK
LEŚNY na rok 200.....**

Wyszczególnienie	Powierzchnia w ha	Średnia cena drewna	Podatek
1. Lasy ochronne			
2. Lasy wchodzące w skład rezerwatów przyrody i parków narodowych			
3. Lasy pozostałe (nie wymienione powyżej) (z wyjątkiem zwolnionych)			
Razem:			

RATY miesięczne podatku leśnego w roku 200... / zaokrąglone do pełnych złotych/:

15.01	15.02	15.03	15.04	15.05	15.06	15.07	15.08	15.09	15.10	15.11	15.12

ZWOLNIENIA dotyczące gruntów leśnych na podstawie:		Podstawa prawna /artykuł, ustęp, punkt, paragraf/	Kwota zwolnienia
1.	art. 7 ustawy o podatku leśnym		
2.	uchwały Rady Miejskiej w Tuliszkanie		
RAZEM			

REGON-.....

NIP-

PKD-

nazwisko i imię osoby odpowiedzialnej
za prawidłowe obliczenie podatku

kierownik jednostki
/podpis i pieczęćka imienna/

księgowy
/podpis i pieczęćka imienna/

telefon

4311

UCHWAŁA Nr XII/80/2007 RADY MIEJSKIEJ W TULISZKOWIE

z dnia 16 listopada 2007 r.

w sprawie regulaminu określającego na rok 2008 - wysokości stawek i szczegółowych warunków przyznawania i wypłacania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego oraz za warunki pracy, jak również szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina i Miasto Tuliszków

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.¹⁾) oraz art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 1 pkt 1, art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. 2006 r. Nr 97, poz. 674) i Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181) wraz ze zmianą – Rozporządzenie Ministra Edukacji z dnia 28 marca 2007 r. (Dz.U. Nr 56 poz. 372) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina i Miasto Tuliszków uchwała się co następuje:

§1. 1. Ilekroć w uchwale jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć: szkołę podstawową, gimnazjum oraz zespół lub przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina i Miasto Tuliszków,
- 2) zespole szkół – należy przez to rozumieć: Zespół Szkół w Tuliszkowie, Zespół Szkolno- Przedszkolny w Grzyszowie,
- 3) nauczycielu – należy przez to rozumieć: nauczyciela zatrudnionego w szkole, dla której organem prowadzącym jest Gmina i Miasto Tuliszków,
- 4) dyrektorze – należy przez to rozumieć: dyrektora szkoły podstawowej, gimnazjum, przedszkola, zespołu szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina i Miasto Tuliszków,
- 5) roku szkolnym – należy przez to rozumieć: okres pracy szkoły od dnia 1 września do dnia 31 sierpnia roku następnego,
- 6) Burmistrz – należy przez to rozumieć: Burmistrza Gminy i Miasta Tuliszków,
- 7) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć: ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
- 8) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć: rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego

oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22 poz. 181 z późn. zm.),

- 9) wynagrodzeniu zasadniczym – należy przez to rozumieć: wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli określone w rozporządzeniu, o którym mowa w podpunkcie 8,
- 10) gminie – należy przez to rozumieć: Gminę i Miasto Tuliszków.

§2. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat przyznawany i wypłacany zgodnie z art. 33 ust. 1 i art. 39 ust. 3, 4 Karty Nauczyciela oraz §7 Rozporządzenia.

2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególnie stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z funduszu ubezpieczeń społecznych.

3. Dodatek za wysługę lat wchodzi do podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego.

4. Dodatek za wysługę lat nie przysługuje w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

§3. 1. Fundusz na dodatki motywacyjne dla nauczycieli określa się na poziomie 2% środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli według stanu na dzień 1 października 2007 r. podwyższony o 2,3% zaokrąglony do pełnych dziesiątek zł i wynosi na rok 2008 odpowiednio dla:

- 1) Szkoły Podstawowej w Ogorzelczynie – kwotę 4.340 zł – słownie: cztery tysiące trzysta czterdzieści zł.
- 2) Szkoły Podstawowej w Tarnowej – kwotę 3.150 zł – słownie: trzy tysiące sto pięćdziesiąt zł.
- 3) Szkoły Podstawowej w Kiszewach – kwotę 3.840 zł - słownie: trzy tysiące osiemset czterdzieści zł.
- 4) Szkoły Podstawowej w Smaszewie ze Szkołą Filialną w Piętnie – kwotę 5.550 zł słownie: pięć tysięcy pięćset pięćdziesiąt zł.
- 5) Zespołu Szkół w Tuliszkowie ze Szkołą Filialną we Wróblinie – kwotę 27.410 zł słownie: dwadzieścia siedem tysięcy czterysta dziesięć zł.

6) Gimnazjum w Grzymiszewie – kwotę 8.570 zł słownie: osiem tysięcy pięćset siedemdziesiąt zł.

7) Zespołu Szkolno - Przedszkolnego w Grzymiszewie – kwotę 7.900 zł słownie: siedem tysięcy dziewięćset zł.

8) Przedszkola w Tuliszkwie – kwotę 3.800 zł słownie: trzy tysiące osiemset zł.

2. Dodatek motywacyjny przyznawany jest odpowiednio:

1) dyrektorowi – przez Burmistrza

2) nauczycielowi – przez dyrektora

3. Dodatek motywacyjny może otrzymać nauczyciel, który przepracował w szkole co najmniej rok i spełnia co najmniej 6 z następujących wymagań:

1) w zakresie zadań dydaktyczno–wychowawczych:

a) osiąga dobre wyniki nauczania potwierdzone wynikami sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych oraz wynikami wewnątrz szkolnego badania wyników nauczania,

b) uczniowie przez niego przygotowani uczestniczą w zawodach, konkursach, olimpiadach przedmiotowych,

c) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,

d) przygotowuje lub współorganizuje uroczystości edukacyjne o zasięgu szkolnym lub środowiskowym,

e) organizuje dodatkowe zajęcia edukacyjne dla uczniów uwzględniając ich potrzeby i zainteresowania.

2) w zakresie zadań opiekuńczo–wychowawczych:

a) aktywnie i efektywnie działa na rzecz uczniów potrzebujących pomocy ze względu na ich trudną sytuację życiową,

b) bardzo dobrze współpracuje z rodzicami w zakresie spraw dydaktycznych i wychowawczych,

c) współpracuje z organizacjami i instytucjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży.

3) W zakresie zadań statutowych innych niż wymienione z pkt 1), 2):

a) czynnie uczestniczy w pracach zespołów przedmiotowych i innych,

b) przeprowadza lekcje koleżeńskie,

c) dba o wyposażenie pracowni przedmiotowej,

d) dba o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń,

e) przestrzeganie dyscypliny pracy,

f) promuje szkołę na zewnątrz.

4. Dodatek motywacyjny może otrzymać dyrektor, który na tym stanowisku przepracował co najmniej rok, spełnia co najmniej 4 z wymagań określonych w pkt 3 oraz nienagannie wypełnia obowiązki dyrektora szkoły określone w art. 39 ust. 1 - 4 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty

(tekst jednolity Dz.U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572, z późn. zm.) i art. 7 Karty Nauczyciela.

5. Dodatek motywacyjny, nie może być niższy niż 50 zł i nie może być wyższy niż 250 zł miesięcznie.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krócej jednak niż na trzy miesiące i nie dłużej niż na rok kalendarzowy.

7. Dodatku motywacyjnego nie przyznaje się nauczycielowi, który w ciągu roku przed przyznaniem dodatku otrzymał karę upomnienia lub nagany albo:

- nie usprawiedliwia nieobecności w pracy,

- spóźnia się do pracy,

- narusza przepisy bhp i ppoż.

- przebywał na urlopie dla poratowania zdrowia.

8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

9. Dodatek motywacyjny przysługuje w pełnej wysokości w trakcie całego okresu na jaki został przyznany i wchodzi do podstawy wynagrodzenia za okres choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.

§4. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje:

1) Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole, zespole szkół, z tym że:

a) dyrektorowi szkoły, przedszkola, liczącej do 7 oddziałów – co najmniej 500 zł,

b) dyrektorowi szkoły, zespołu szkół liczącej od 8 do 12 oddziałów – co najmniej 600 zł,

c) dyrektorowi szkoły, zespołu szkół liczącej powyżej 12 oddziałów – co najmniej 1000 zł ,

d) wicedyrektorowi szkoły, przedszkola, – co najmniej 200 zł,

e) wicedyrektorowi zespołu szkół – co najmniej 300 zł

f) kierownikowi szkoły filialnej lub kierownikowi świetlicy szkolnej – co najmniej 200 zł

2) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy (grupy) – co najmniej 50 zł

3) nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu – co najmniej 30 zł

2. Dodatek funkcyjny w wysokości określonej w pkt 1 przysługuje również nauczycielowi, któremu w zastępstwie powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, czy też wychowawstwo klasy na okres dłuższy niż 1 miesiąc.

3. Wysokość dodatku, o którym mowa w pkt 1 podpunkt 1) uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i pracowników, złożoność zadań wynikających z warunków lokalowych i środowiskowych oraz społecznych w jakich szkoła funkcjonuje ustala:

1) dla dyrektora burmistrz,

2) dla wicedyrektora i pozostałych stanowisk dyrektor.

4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, funkcji uprawniającej do jego pobierania, a jeśli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, funkcji uprawniającej do tego dodatku z innych powodów, a jeśli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.

7. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§5. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w §8 i §9 Rozporządzenia przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 10% zwykłej stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od stopnia trudności i uciążliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć.

3. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunku z ust. 2 ustala dla nauczycieli dyrektor a dla Dyrektora – Burmistrz.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu za godziny faktycznie zrealizowane.

5. Dodatek za warunki pracy wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.

§6. 1. Za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw przyznanych zgodnie z art. 35 ust. 1-2a nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie wypłacane według stawki osobistego zaszeregowania tego nauczyciela.

2. Wysokość stawki wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową i doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, określoną w Rozporządzeniu, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeśli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku, przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla danego stanowiska zgodnie z art. 42 ust. 3 i 7 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godz. pomija się, a co najmniej 0,5 godz. liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu:

1) przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego,

2) rozpoczęciem lub kończeniem zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyłączeniem płatnego zwolnienia z pracy i płatnego urlopu szkoleniowego udzielonego nauczycielowi zgodnie z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 19 maja 2000 r. w sprawie szczegółowych zasad udzielania nauczycielom urlopów dla dalszego kształcenia się, dla celów naukowych, artystycznych, oświatowych i z innych ważnych przyczyn oraz ulg i świadczeń związanych z tym kształceniem, a także organów uprawnionych do ich udzielania (tekst jednolity Dz.U. z 2001 r. Nr 1, poz. 5).

4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności:

1) zawieszenia zajęć szkolnych z powodu epidemii, mrozów lub klęsk żywiołowych,

2) wyjazdu uczniów na wycieczki lub inne imprezy,

3) choroby dziecka uczęszczającego na zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze lub uczonego w systemie nauczania indywidualnego, jeśli choroba nie trwa dłużej niż tydzień, traktuje się jako godziny faktycznie przepracowane.

5. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia lub też nie odbywają się z przyczyny określonej w pkt 4 podpunkt 3) – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy wymiar godzin zajęć ustalony zgodnie z art. 42 ust. 3, 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 wymiaru (lub 1/4, gdy nauczycielowi ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień, w którym nauczyciel nie odbywał zajęć z przyczyn określonych w niniejszym punkcie. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak wyższa niż liczba godzin ponadwymiarowych przydzielonych w projekcie organizacyjnym na dany rok szkolny.

6. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się jak za godziny faktycznie przepracowane.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe dla nauczycieli realizujących wymiar czasu pracy w różnym pensum oblicza się według stawki osobistego zaszeregowania i ustalonego pensum indywidualnie dla każdego nauczyciela. Odpowiedzialnym za prawidłowe ustalenie pensum dla nauczyciela, jest dyrektor szkoły, który zatrudnia nauczyciela. (Uchwała Nr XXVI/175/2005 Rady Miejskiej w Tuliszkowie z dnia 30 marca 2005)

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu na zasadach określonych w art. 39 ust. 4 KN.

9. Wynagrodzenie, o którym mowa w pkt 8 wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.

§7. 1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.

2. Wysokość środków finansowych funduszu, o którym mowa w pkt 1 tworzy się w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

3. Kryteria i tryb przyznawania nagród z funduszu, o którym mowa w pkt 1 określa Uchwała Nr XXIV/159/2004 Rady Miejskiej w Tuliszkowie z dnia 29 grudnia 2004 r.

§8. 1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć, nauczyciela przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy uzależniony od stanu rodzinnego nauczyciela, zwany dalej „dodatkiem”.

2. Wysokość dodatku, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie – 29 zł (słownie: dwadzieścia dziewięć),
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 43 zł (słownie: czterdzieści trzy),
- 3) przy trzech osobach w rodzinie - 57 zł (słownie: pięćdziesiąt siedem),
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 71 zł (słownie: siedemdziesiąt jeden).

3. Do członków rodziny, o której mowa w pkt 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) współmałżonka,
- 2) pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej nie dłużej jednak niż do 21 roku życia,
- 3) pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- 4) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem przysługuje tylko jeden dodatek, w wysokości ustalonej w pkt.2 Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w pkt 4 na ich wspólny wniosek.

6. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi burmistrz.

7. Do wniosku, o którym mowa w pkt 5 nauczyciel dołącza oświadczenie dotyczące jego stanu rodzinnego, określonego zgodnie z zasadami wskazanymi w pkt 3.

8. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, której mowa w pkt 3, nauczyciel powiadamia dyrektora, a nauczyciel pełniący funkcję dyrektora – burmistrza. Powiadomienia nauczyciel dokonuje na piśmie. W przypadku nie powia-

domienia o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

9. Dodatek przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie, a jeśli jest to pierwszy dzień miesiąca, od tego dnia.

10. Dodatek przysługuje nauczycielowi w okresie wykonywania pracy, a także:

- 1) w okresie niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) w okresie pobierania wynagrodzenia za czas choroby,
- 3) w okresie pobierania zasiłku: chorobowego, macierzyńskiego, opieki nad chorym członkiem rodziny,
- 4) w okresie korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach,
- 5) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem zawarta jest umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta.

11. Dodatek wypłacany jest z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§9. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy i Miasta Tuliszków.

§10. Przepisy uchwały stosuje się od dnia 1 stycznia do 31 grudnia 2008 r.

§11. Traci moc uchwała Nr III/14/2006 Rady Miejskiej w Tuliszkowie z dnia 15 grudnia 2006 r. w sprawie: regulaminu określającego na rok 2007 - wysokości stawek i szczegółowych warunków przyznawania i wypłacania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego oraz za warunki pracy, jak również szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowo i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina i Miasto Tuliszków.

§12. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Miejskiej w Tuliszkowie
(-) Piotr Hryniuk

- 1) Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz.U z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806 oraz z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055 i Nr 116, poz. 1203, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457 oraz z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337 z 2007 r. Nr 48, poz. 327. Nr 138, poz. 974 Nr 173, poz. 1218.

4312

UCHWAŁA Nr X/74/07 RADY MIEJSKIEJ W MIŁOŚLAWIU

z dnia 20 listopada 2007 r.

w sprawie: uchwalenia „Regulaminu przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez gminę Miłosław dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, niektórych innych składników wynagrodzenia oraz dodatku mieszkaniowego”

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 art. 54 ust. 7, art. 91 d ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 zmiany: Dz.U z 2006 Nr 170, poz. 1218, Dz.U Nr 220, poz. 1600, Dz.U z 2007 Nr 17, poz. 95, Nr 80 poz. 542, Nr 158 poz. 1103, Nr 102 poz. 689, Nr 176 poz. 1238), Rada Miejska uchwała co następuje:

§1. Regulamin przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez gminę Miłosław dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, niektórych innych składników wynagrodzenia oraz dodatku mieszkaniowego zwany dalej „Regulaminem” określa:

1. wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy,
2. szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw,
3. wysokość i warunki wypłacania nagród,
4. wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy,
5. wysokość i zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - rozumie się przez to szkołę, przedszkole lub zespół szkół prowadzone przez gminę Miłosław,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) roku szkolnym - rozumie się przez to okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, o którym mowa w Karcie Nauczyciela oraz innych przepisach regulujących prawa i obowiązki nauczycieli, wydanych na podstawie upoważnień zawartych w tej ustawie,
- 5) przepisie odrębnym - rozumie się przez to ustawy, rozporządzenia oraz prawo Unii Europejskiej,

Dodatek za wysługę lat

§3. 1. Wysokość dodatku za wysługę lat oraz zasady jego przyznawania określają przepisy Karty Nauczyciela oraz stosowne przepisy wykonawcze.

2. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Jeżeli przepis odrębny nie stanowi inaczej dodatek przysługuje:

- za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie,
- za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek motywacyjny

§4. 1. Ogólne warunki z przyznawania dodatku motywacyjnego określa §6 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 1817 ze zmianami), a w razie zmiany lub uchylecia w/w rozporządzenia inny przepis prawa powszechnie obowiązującego regulujący sprawę w nim określone.

2. Warunkiem przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego jest w szczególności:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach szkolnych itp. - z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
- 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,

- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki w związku z trudnościami w nauce, złą sytuacją materialną i życiową,
- 4) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do podzielonych obowiązków,
- 5) podnoszenie umiejętności zawodowych i doskonalenie własnego warsztatu pracy,
- 6) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń i innych urządzeń szkolnych, estetykę i sprawność pomocy dydaktycznych,
- 7) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- 8) udział w organizowaniu imprez i uroczystości i szkolnych,
- 9) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- 10) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- 11) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

3. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły jest ponadto:

- 1) celowe i racjonalne wydatkowanie środków finansowych szkoły,
- 2) prawidłowe wykorzystywanie majątku szkoły,
- 3) racjonalna polityka personalna,
- 4) dbałość o estetykę obiektów szkolnych,
- 5) rzetelna realizacja zadań wynikających z ustawy o systemie oświaty.

4. Podstawę obliczania dodatku motywacyjnego stanowi średnie wynagrodzenie nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

5. Pulę środków na dodatki motywacyjne przyznaje do 31.12.2008 r. Burmistrz dla każdej szkoły.

6. Dodatek nie może przewyższać:

- 1) 20% podstawy - dla nauczycieli,
- 2) 40% podstawy - dla dyrektorów szkół.

7. Dodatek przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

8. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi - Burmistrz.

9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek funkcyjny

§5. 1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź pełnienie uprawnia do dodatku funkcyjnego, określa §5 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu, o którym mowa w §4 ust. 1 Regulaminu.

2. Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny maksymalnie w wysokości określonej w §5 ust 3 lub 4 Regulaminu, bez względu na liczbę sprawowanych funkcji, z zastrzeżeniem ust. 8.

3. Podstawę obliczania dodatku funkcyjnego dla dyrektorów i wicedyrektorów stanowi średnie wynagrodzenie nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Wysokość dodatku określa poniższa tabela:

1.	Przedszkola:	
	a) dyrektor przedszkola liczącego do 6 oddziałów	do 25%
	b) dyrektor przedszkola liczącego od 7 oddziałów i więcej	do 35%
2.	Szkoły wszystkich typów:	
	a) dyrektor szkoły liczącej do 6 oddziałów	do 25%
	b) dyrektor szkoły liczącej od 7 do 16 oddziałów	do 35%
	c) dyrektor szkoły liczącej 17 oddziałów i więcej	do 45%
	d) wicedyrektor	do 25%

4. Dodatek funkcyjny nauczyciela, któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo:
 - klasy - wynosi 3%,
 - oddziału - wynosi 4%

2) sprawowanie funkcji:

- a) doradcy metodycznego - nie może przekraczać 20%,
- b) opiekuna stażu - wynosi 3%

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

5. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się:

1) w przypadku powierzenia stanowiska dyrektora i wicedyrektora szkoły - liczbę uczniów, wyniki pracy szkoły, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich funkcjonuje szkoła,

2) w przypadku powierzenia nauczycielowi funkcji doradcy metodycznego - zakres i złożoność zadań i warunki ich realizacji.

6. Postanowienie §4 ust. 7 stosuje się odpowiednio.

7. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje jeden dodatek, wyższy, z zastrzeżeniem ust. 8.

8. W przypadku sprawowania jednocześnie funkcji opiekuna stażu i wychowawcy nauczyciel otrzymuje oba dodatki, w maksymalnej wysokości określonej w ust. 4.

9. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy, funkcji opiekuna stażu lub doradcy metodycznego, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

10. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. Jeżeli wcześniej odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, nauczyciel traci prawo do dodatku od tego dnia.

11. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków, nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

12. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek za pracę w trudnych warunkach

§6. 1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych warunkach określa §8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu, o którym mowa w §4 ust. 1 Regulaminu.

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje:

- 1) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych oraz prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) w pozostałych przypadkach do 30% wynagrodzenia zasadniczego

3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis odrębny stanowi inaczej.

4. Dodatek za trudne warunki pracy określone w ust. 2 wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć, oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obo-

wiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych

§7. 1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w warunkach uciążliwych określa §9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu, o którym mowa w §4 ust. 1 Regulaminu.

2. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje:

- 1) nauczycielom prowadzącym zajęcia w okolicznościach o których mowa w §9 ust. 1 i §9 ust. 4 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu o którym mowa w §4 ust 1 Regulaminu - w wysokości ustalonej za pracę w warunkach trudnych zwiększonej o 10% wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) nauczycielom prowadzącym zajęcia z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, w których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym określonym w pkt 1, - w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego.
- 3) nauczycielom prowadzącym zajęcia z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem że zajęcia dydaktyczne z tym dzieckiem prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w danego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze - według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę - w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy w danym miesiącu przepracowali co najmniej 40 godzin w warunkach określonych w ust. 2. Dodatek nie ulega podwyższeniu, chociażby nauczyciel przepracował w warunkach uciążliwych więcej niż 40 godzin w miesiącu.

4. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje mimo niespełnienia warunku, o którym mowa w ust. 3, w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis odrębny stanowi inaczej. Jeżeli jednak nauczyciel w danym miesiącu przepracował co najmniej 40 godzin w warunkach uciążliwych mimo czasowej nieobecności w pracy z innych przyczyn, dodatek przysługuje w całości.

5. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach, przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy na zasadach określonych w ust. 3 z tym, że do czasu pracy, od którego uzależnione jest prawo do tego dodatku, wlicza się również faktycznie odbyte przez nauczycieli godziny hospitacji oraz godziny instruktażu i kontroli realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych wykonywanych w kontakcie z dziećmi i młodzieżą, o których mowa w ust. 2 pkt 1.

6. Nauczycielce w ciąży, przeniesionej do pracy nieuciążliwej na podstawie orzeczenia lekarskiego stwierdzającego, że

ze względu na stan ciąży nauczycielka nie powinna wykonywać pracy dotychczasowej, dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje do dnia rozpoczęcia urlopu macierzyńskiego w wysokości średniej miesięcznej dodatku z okresu 3 miesięcy przed przeniesieniem.

7. Dodatek za uciążliwość pracy nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy.

8. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do jednego, wyższego dodatku.

9. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe

§8. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się, dzieląc stawkę przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2, ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Jeżeli przepis odrębny nie stanowi inaczej wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni nieobecności w pracy.

5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy,
 - 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie trwającą nie dłużej niż tydzień,
- traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo

wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć dydaktycznych określony w art. 42 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela lub stosownych w uchwałach Rady Miejskiej Miłosławia, podjętych na podstawie upoważnień w/w ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

Wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw

§9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w §9 ust. 1-3 Regulaminu, z zastrzeżeniem ust. 2 i 3.

2. Dla nauczycieli realizujących wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust 4a ustawy - Karta Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, dzieląc stawkę przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2, ustala się, mnożąc tygodniowy realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w ust. 1-3, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

5. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin - za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

6. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Nagrody

§10. 1. Nagrody (zwane dalej nagrodami), ze specjalnego funduszu nagród tworzonego na podstawie art. 49 ust. 1 pkt 1 ustawy - Karta Nauczyciela przyznawane są w szczególności z okazji obchodów Dnia Edukacji Narodowej.

2. Specjalny fundusz nagród, o którym mowa w ust. 1, przeznaczony jest na wypłatę nagród gminy Miłosław i dyrektorów szkół - w następujących proporcjach:

- 1) nagrody gminy Miłosław - 20%

- 2) nagrody dyrektorów szkół - 80%
3. Nauczyciele mogą otrzymać nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno - wychowawczej, opiekuńczo - wychowawczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, a w szczególności:
 - 1) skuteczne działania na rzecz integracji klasy i aktywności społecznej uczniów, a także udziału uczniów w zajęciach pozalekcyjnych,
 - 2) prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej, w tym kształcącej umiejętności wykorzystania i organizowania czasu wolnego uczniów,
 - 3) przygotowanie i zrealizowanie znaczących w procesie wychowawczym imprez szkolnych lub przedszkolnych,
 - 4) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych przynajmniej dobrymi wynikami w nauczaniu danego przedmiotu, zakwalifikowaniem się uczniów do konkursów i olimpiad przedmiotowych szczebla ponad szkolnego, a także wynikami uzyskanymi przez uczniów na egzaminach do szkół ponadpodstawowych,
 - 5) prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży narkomanii, alkoholizmu, palenia tytoniu i chuligaństwa,
 - 6) nawiązywanie współpracy z placówkami kulturalnymi, naukowymi i zakładami pracy w celu organizacji imprez dla dzieci i młodzieży,
 - 7) autoryzowanie i wprowadzenie programów autorskich i innowacyjnych,
 - 8) sprawowanie opieki nad zespołami przedmiotowymi.

4. Dyrektorzy szkół mogą ponadto uzyskiwać nagrody za znaczące efekty w zakresie:

- 1) osiągnięcia przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania i wychowywania oraz licznego udziału uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach międzyszkolnych, regionalnych i krajowych,
- 2) aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej młodych nauczycieli,
- 3) inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły.

5. Nagroda może być przyznana nauczycielowi (w tym dyrektorowi szkoły) po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

6. Nagrodę Gminy przyznaje Burmistrz Gminy:

- 1) nauczycielowi - na wniosek dyrektora szkoły zaopiniowany przez Radę Pedagogiczną,
- 2) dyrektorowi szkoły - z własnej inicjatywy. Burmistrz może przyznać nagrodę na wniosek Komisji Rady Miejskiej zajmującej się sprawami oświaty.

7. Dyrektor szkoły przyznaje nauczycielowi nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek jednego z organów szkoły.

8. Przyznanie nagrody następuje po zasięgnięciu opinii reprezentującej nauczyciela zakładowej organizacji związkowej.

9. Nauczyciel i dyrektor, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje pismo ojej przyznaniu, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

Dodatki mieszkaniowe

§11. 1. Wysokość dodatku mieszkaniowego zależy od stanu rodzinnego nauczyciela i wynosi:

- 1) 6% miesięcznej stawki najniższego wynagrodzenia za pracę pracowników ustalonego przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej, zwanej dalej „najniższym wynagrodzeniem” - dla jednej osoby,
- 2) 8% najniższego wynagrodzenia - dla dwóch osób,
- 3) 10% najniższego wynagrodzenia - dla trzech osób,
- 4) 12% najniższego wynagrodzenia - dla czterech i więcej osób.

2. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę

0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

3. Do osób o których mowa w ust. 1, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim

zamieszkujących i prowadzących wspólnie z nim gospodarstwo domowe:

- współmałżonka
- dzieci i rodziców, pod warunkiem, że na nauczycielu ciąży względem nich ustawowy obowiązek alimentacyjny.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym przysługuje tylko jeden dodatek, w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek jednemu z nich.

5. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

6. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

7. Dodatek wypłaca się z dołu.

8. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także, jeżeli przepis odrębny nie stanowi inaczej, w okresach:

- 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobieranie zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego lub okresowej służby wojskowej; w przypad-

ku, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta,

4) korzystania z urlopu wychowawczego.

9. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela.

§12. 1. Projekt Regulaminu został uzgodniony ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego - Zarządem Oddziału w Miłosławiu.

2. Zmiany w Regulaminie wprowadzane będą w formie właściwej dla jego ustalenia.

3. Regulamin ma zastosowanie do wynagrodzeń oraz dodatków mieszkaniowych obowiązujących w 2008 roku.

§13. Wykonanie Uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy.

§14. Uchwała wchodzi w życie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Miejskiej
(-) inż. Jarosław Sobczak

4313

UCHWAŁA Nr XXII/167/2007 RADY GMINY TARNOWO PODGÓRNE

z dnia 20 listopada 2007 r.

w sprawie: nadania nazw ulic

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 13 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 z późniejszymi zmianami) Rada Gminy Tarnowo Podgórne uchwala co następuje:

§1. Nadaje się nazwy ulicom położonym w obrębie Sierosław:

ul. Marmurowa, obejmująca działkę nr 55/6,

ul. Diamentowa, obejmująca działkę nr 62/87,

ul. Gipsowa, obejmująca działkę nr 73/49, 73/50, 73/51.

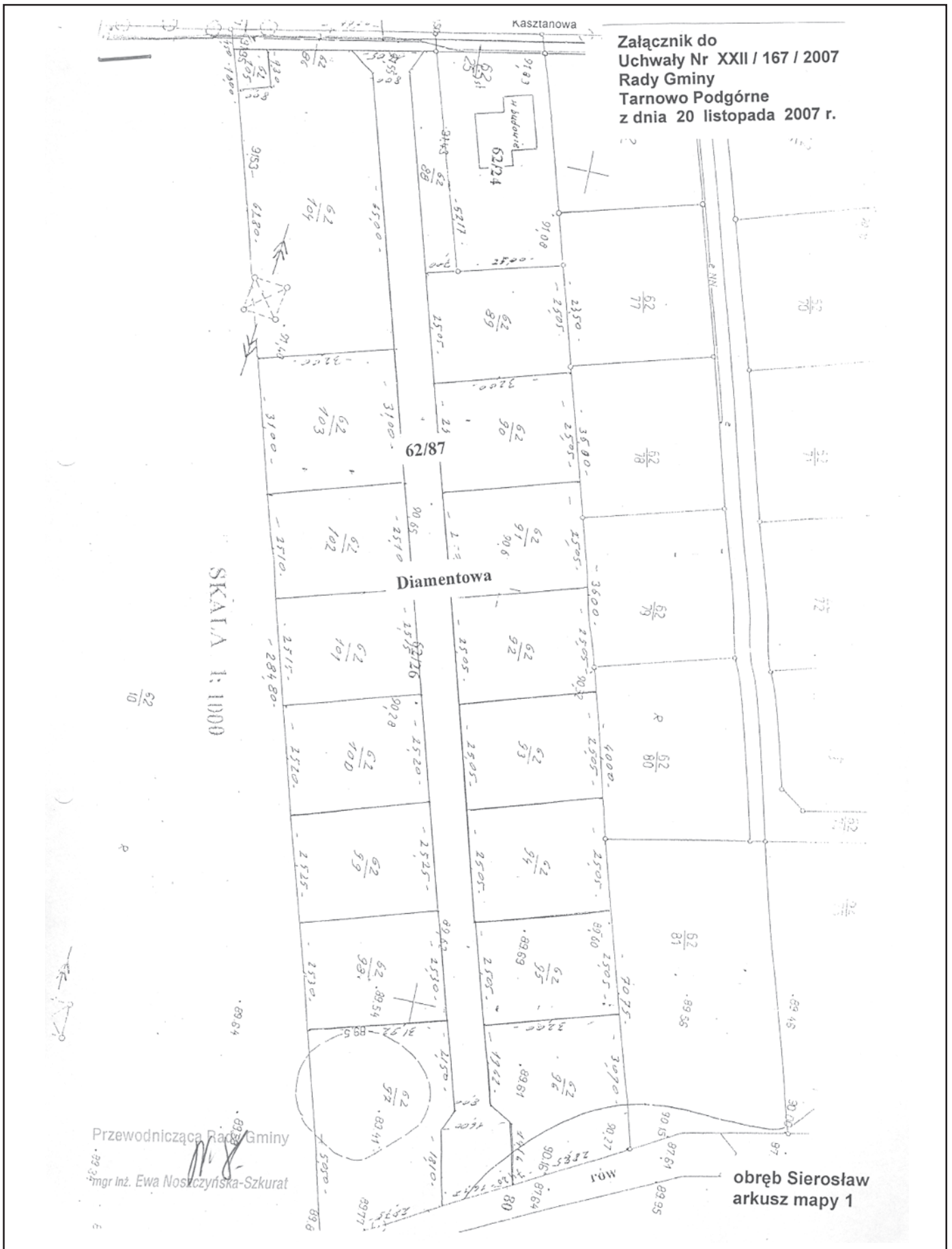
§2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi.

§3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia jej w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodnicząca
Rady Gminy
(-) mgr inż. Ewa Noszczyńska-Szkurat

Załącznik do
Uchwały Nr XXII / 167 / 2007
Rady Gminy
Tarnowo Podgórne
z dnia 20 listopada 2007 r.





4314

UCHWAŁA Nr XIII/94/07 RADY GMINY PRZEMĘT

z dnia 22 listopada 2007 r.

w sprawie: ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego

Na podstawie art. 30 ust. 6-6b, art. 49 ust 2 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600 z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238 i Nr 191, poz. 1369), art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 i Nr 167, poz. 1759, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337 oraz z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 oraz z 2006 r. Nr 43, poz. 293 i z 2007 r. Nr 56, poz. 372, zwanym dalej rozporządzeniem, po uzgodnieniu z organizacjami związkowymi w dniu 8 listopada 2007 roku uchwała się, co następuje:

§1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Przemęt:

1. wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;

2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;

3. wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród;

4. wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz zasady jego przyznawania i wypłacania.

§2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. szkole – należy przez to rozumieć przedszkole lub szkołę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Przemęt;

2. dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;

3. roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły – od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;

4. klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;

5. uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka;

6. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin nauczycieli wymienionych w §1;

7. kwocie bazowej - należy przez to rozumieć wynagrodzenie nauczyciela kontraktowego z wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym określone przepisami Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 oraz z 2006 r. Nr 43, poz. 293)

ROZDZIAŁ I

Dodatek motywacyjny

§3. 1W danej placówce tworzy się fundusz dodatku motywacyjnego dla nauczycieli w wysokości 12% kwoty bazowej pomnożonej przez liczbę etatów kalkulacyjnych – w skali roku.

2. W danej placówce tworzy się fundusz dodatku motywacyjnego dla dyrektora w wysokości 50% kwoty bazowej – w skali roku.

3. Dodatek motywacyjny jest ruchomą częścią wynagrodzenia nauczycieli i przyznawany jest w ramach funduszu określonego w ust. 1 w zależności od osiągniętych wyników w pracy:

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się dwa razy w roku szkolnym:

a) do 30 września – na pierwsze półrocze nowego roku szkolnego w oparciu o wyniki pracy w poprzednim półroczu na podstawie kryteriów przyznawania dodatku motywacyjnego,

b) do 28 lutego – na drugie półrocze danego roku szkolnego w oparciu o wyniki pracy w poprzednim półroczu na

podstawie kryteriów przyznawania dodatku motywacyjnego.

5. Nauczycielowi dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor, a dyrektorowi szkoły dodatek motywacyjny przyznaje Wójt Gminy Przemęt - w ramach posiadanych środków finansowych.

6. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno- wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
- b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
- e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,

3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.

7. Dyrektorzy szkół otrzymują dodatek motywacyjny w oparciu o kryteria z ust. 6 oraz dodatkowo za efekty pracy w zakresie:

- a) osiągania przez szkołę dobrych i bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania oraz udziału uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach
- b) wzorowej organizacji pracy szkoły,
- c) inicjowania publicznych działań rady pedagogicznej, służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,
- d) przestrzegania dyscypliny finansów publicznych,
- e) współpracy ze środowiskiem lokalnym,
- f) przestrzegania prawa pracy w realizacji funkcji kierownika zakładu pracy, w tym współdziałanie z organami szkoły.

8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ II

Dodatek funkcyjny

§4. Ustala się wysokość dodatku funkcyjnego dla stanowisk:

1) dyrektor szkoły liczącej:

- a) do 10 oddziałów - 15% - 65% kwoty bazowej,
- b) od 10 do 20 oddziałów 25% - 75% kwoty bazowej,
- c) powyżej 20 oddziałów 35% - 95% kwoty bazowej;

2) wicedyrektor szkoły - 15% - 40% kwoty bazowej;

3) wychowawca klasy - 8% kwoty bazowej;

4) kierownik szkolenia praktycznego – 10% - 30% kwoty bazowej;

5) opiekun stażu - 5% kwoty bazowej.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektorów szkół określa Wójt Gminy Przemęt, w pozostałych przypadkach, biorąc pod uwagę zakres i stopień złożoności przydzielonych zadań, wysokość dodatku ustala dyrektor szkoły w ramach środków budżetowych przyznanych szkole.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło w pierwszym dniu miesiąca – od tego dnia.

4. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ III

Dodatek za warunki pracy

§5. 1. Do otrzymania dodatku za pracę w trudnych warunkach uprawnieni są nauczyciele prowadzący indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego oraz nauczyciele prowadzący zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 wynosi 15% stawki godziny przeliczeniowej wynikającej z osobistego zaszerogowania nauczyciela w przypadku nauczycieli prowadzących indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego oraz 10% stawki osobistego zaszerogowania w przypadku nauczycieli prowadzących zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych.

ROZDZIAŁ IV

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§6. 1. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, z tym że, czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwione nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym szkoły.

3. Przydzielając godziny doraźnych zastępstw dyrektor szkoły bierze pod uwagę przede wszystkim kwalifikacje nauczyciela do prowadzenia tego typu zajęć. Wysokość wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw ustala się zgodnie z ust. 1.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

5. Godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw rozlicza się na druku, którego wzór ustala dyrektor szkoły.

ROZDZIAŁ V

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§7. Na nagrody dla nauczycieli w ramach specjalnego funduszu nagród przeznaczają się 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli z tym, że:

- 1) 80% tego funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora,
- 2) 20% tego funduszu przeznaczają się na nagrody Wójta Gminy Przemęt.

2. Nagroda, o której mowa w ust. 1 może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku, który posiada wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 3 z następujących kryteriów:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach powiatowych lub wojewódzkich i ogólnopolskich olimpiad i konkursów przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach powiatowych i udziałem w finałach wojewódzkich i ogólnopolskich,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,

- c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.
3. Nagrody nauczycielom przyznają:
- 1) dyrektor szkoły – ze środków, o których mowa w ust. 1.1,
 - 2) Wójt Gminy Przemęt – ze środków, o których mowa w ust. 1.2 - z własnej inicjatywy lub na wniosek dyrektora szkoły, rady rodziców, rady pedagogicznej lub organu sprawującego nadzór pedagogiczny.
4. Nagrody o których mowa w §7 przyznaje się głównie z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
- W uzasadnionych przypadkach dyrektor szkoły za zgodą organu prowadzącego może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.
5. Wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy Przemęt powinien zawierać w uzasadnieniu konkretne i wymierne efekty pracy nauczyciela lub dyrektora – w odniesieniu do kryteriów ustalonych w ust. 2.

ROZDZIAŁ VI

Dodatek mieszkaniowy i dodatek za wysługę lat

§8. 1. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego zależy od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela i wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie - 3%,
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 4%,
- 3) przy trzech osobach w rodzinie - 5%,
- 4) przy czterech osobach i więcej w rodzinie – 6%, minimalnego wynagrodzenia.

2. Do członków w rodzinie, o których mowa w ust. 1 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem i stale z nim zamieszkującym przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają szkołę, która będzie im wypłacać ten dodatek.

4. Nauczycielowi zatrudnionemu w dwóch placówkach oświatowych przysługuje również tylko jeden nauczycielski dodatek mieszkaniowy. Nauczyciel określa szkołę, która będzie wypłacać ten dodatek mieszkaniowy.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela a w przypadku, o którym mowa w ust. 3, na wspólny wniosek współmałżonków.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego lokalu mieszkaniowego.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy a także w okresach:

- a) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- c) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego i okresowej służby wojskowej,
- d) korzystania z urlopu wychowawczego.

9. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor szkoły a dyrektorowi szkoły Wójt Gminy Przemęt.

10. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§9. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§10. Traci moc Uchwała Nr XLVI/406/06 Rady Gminy Przemęt z dnia 26 października 2006 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§11. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Przemęt.

§12. Uchwała ma zastosowanie do wynagrodzeń od 1 stycznia 2008 r.

§13. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Gminy
(-) Zenon Klecha

4315

UCHWAŁA Nr X/68/2007 RADY GMINY KACZORY

z dnia 23 listopada 2007 r.

w sprawie określania zasad prowadzenia gospodarki nieruchomościami w gminie Kaczory

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 9 lit. a) ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 147, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055 i Nr 116, poz. 1203 i Nr 167, poz. 1759, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128 i nr 181, poz. 1337 oraz z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218) art. 25 ust. 2 w związku z art. 23 ust. 1 pkt 7a i art. 34 ust. 6 oraz art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 sierpnia 1997 r. o gospodarce nieruchomościami (Dz.U. z 2004 r. Nr 261, poz. 2603 i Nr 281, poz. 2782, z 2005 r. Nr 130, poz. 1087, Nr 169, poz. 1420 i Nr 175, poz. 1459, z 2006 r. Nr 104, poz. 708 i Nr 220, poz. 1600 i poz. 1601, z 2007 r. Nr 173, poz. 1218) Rada Gminy Kaczory uchwala, co następuje:

§1. Uchwała reguluje ogólne zasady nabywania, zbywania, obciążania nieruchomości oraz ich wydzierżawiania i najmu.

§2. 1. Decyzje w sprawie przeznaczenia nieruchomości do zbycia lub obciążania podejmuje Wójt Gminy, jeżeli przeznaczenie nieruchomości jest zgodne z ustaleniami planu zagospodarowania przestrzennego o ile przepisy szczególne nie stanowią inaczej.

2. Decyzje w sprawie nabycia nieruchomości na rzecz gminy podejmuje Wójt Gminy.

§3. Zwalnia się z obowiązku zbycia w drodze przetargu nieruchomości przeznaczone na realizację urządzeń infrastruktury technicznej lub inne cele publiczne, jeżeli cele te

będą realizowane przez podmioty dla których są to cele statutowe i których dochody przeznacza się w całości na działalność statutową.

§4. Wyraża się zgodę na bezprzetargowy tryb wynajmowania i wydzierżawiania nieruchomości w przypadku, gdy po umowie zawartej na czas oznaczony do 3 lat strony zawierają kolejne umowy, których przedmiotem jest ta sama nieruchomość.

§5. Przyznaje się pierwszeństwo w nabywaniu lokali mieszkalnych i użytkowych ich najemcom i dzierżawcom.

§6. Traci moc:

1) Uchwała Nr XV/114/2001 Rady Gminy Kaczory z dnia 26 marca 2001 r. w sprawie określania zasad zbywania, nabywania, obciążania oraz wydzierżawiania nieruchomości stanowiących mienie komunalne gminy Kaczory (Dz. Urz. Woj. Wlkp. z 2001 r. Nr 102, poz. 1976).

2) Uchwała Nr XVIII(136)2001 Rady Gminy Kaczory z dnia 19 listopada 2001 r. zmieniająca uchwałę w sprawie określania zasad zbywania, nabywania obciążania oraz wydzierżawiania nieruchomości stanowiących mienie komunalne gminy Kaczory (Dz. Urz. Woj. Wlkp. z 2001 r. Nr 160, poz. 4347).

§7. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kaczory.

§8. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Gminy
(-) mgr inż. Stefan Kowal

4316

UCHWAŁA Nr XVI/105/07 RADY GMINY DOPIEWO

z dnia 26 listopada 2007 r.

w sprawie ustalenia górnych stawek opłat za usługi w zakresie usuwania i unieś odpadów komunalnych na obszarze Gminy Dopiewo

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt 3 i art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. - o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001, Nr 142, poz. 1591, Dz.U. z 2002 r.: Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r.: Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r.: Nr 102, poz. 1055, Nr 115, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759, z 2005 r.: Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006 r.: Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337, z 2007 r.: Nr 48, poz. 327 i Nr 138, poz. 974) oraz art. 6 ust. 2 i ust. 4 ustawy z dnia 13 września 1996 r. - o utrzymaniu czystości i porządku w gminach (Dz.U. Nr 236 z 2005 r., poz. 2008, Dz.U. z 2006 r.: Nr 144, poz. 1042 i Nr 180, poz. 1495) Rada Gminy Dopiewo uchwala, co następuje:

§1. 1. Ustala się górne stawki opłat ponoszonych przez właścicieli nieruchomości w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 4 ustawy o utrzymaniu czystości i porządku w gminach za usługi w zakresie usuwania i unieszkodliwiania odpadów komunalnych w wysokości:

a) odnośnie odpadów niesegregowanych w pojemnikach 110 litrowych: 15 zł (piętnaście złotych) brutto,

b) za usuwanie i unieszkodliwianie odpadów niesegregowanych w pojemnikach o innej pojemności, niż 110 litrów wysokość opłaty ustala się proporcjonalnie do objętości pojemnika i stawki 15 zł (piętnaście złotych) brutto odnośnie odpadów niesegregowanych w pojemnikach 110 litrowych.

2. Osoby, które będą gromadziły w sposób selektywny odpady nadające się do wtórnego przerobu i odpady nie nadające się do wtórnego przerobu uiszczają opłaty wyłącznie za usuwanie i unieszkodliwianie odpadów nie nadających się do wtórnego przerobu.

§2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§3. Traci moc uchwała Rady Gminy Dopiewo Nr XXII/199/04 z dnia 29 marca 2004 r. (Dz. Urz. Województwa Wielkopolskiego Nr 74, poz. 1605).

§4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Gminy Dopiewo
(-) *Zofia Dobrowolska*

4317

UCHWAŁA Nr XVI/108/07 RADY GMINY DOPIEWO

z dnia 26 listopada 2007 r.

w sprawie nadania nazwy ulicy w Dopiewie

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 13 ustawy z 8 marca 1990 r. - O samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591; z 2002 Nr 23, poz. 220, Nr 62 poz. 558, Nr 113 poz. 984, Nr 153 poz. 1271, Nr 214 poz. 1806; z 2003 r. Nr 80 poz. 717, Nr 162 poz. 1568; z 2004 r. Nr 102 poz. 1055, Nr 116 poz. 1203;

z 2005 r. Nr 172 poz. 1441, Nr 175 poz. 1457; z 2006 r. Nr 17 poz. 128, Nr 181 poz. 1337; z 2007 r. Nr 48 poz. 327, Nr 138 poz. 974) Rada Gminy Dopiewo uchwala, co następuje:

§1. Nadaje się nazwę ulicy we wsi Dopiewo:

SOKOŁÓW, odchodząca od ulicy Poznańskiej w kierunku południowym, dochodząca do ul. Łąkowej.

§2. Uchwalone nazwy ulic podlegają naniesieniu na mapę zasadniczą i ewidencyjną wsi Dopiewo.

§3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Dopiewo.

§4. Uchwała wchodzi w życie w terminie 14 dni po ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Gminy Dopiewo
(-) *Zofia Dobrowolska*

4318

UCHWAŁA Nr XI/76/07 RADY GMINY KISZKOWO

z dnia 27 listopada 2007 r.

w sprawie: zasad wynagradzania nauczycieli, regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnych, za warunki pracy, za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, kryteriów i trybu przyznawania nagród, przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Kiszkowo

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 z późniejszymi zmianami) w związku z art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późniejszymi zmianami) oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych zasad przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczegółowych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz.U. z 2000 r. Nr 39 poz. 455 z późniejszymi zmianami) Rada Gminy Kiszkowo uchwała co następuje:

§1. 1. Uchwala się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnych, za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw. Regulamin stanowi załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.

2. Uchwala się Regulamin przyznawania nagród dla nauczycieli określający kryteria i tryb przyznawania nagród. Regulamin stanowi załącznik Nr 2 do niniejszej uchwały.

3. Uchwala się Regulamin przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Kiszkowo. Regulamin stanowi załącznik Nr 3 do niniejszej uchwały.

§2. Traci moc Uchwała Nr III/17/06 Rady Gminy Kiszkowo z dnia 28 grudnia 2006 roku w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw; kryteriów i trybu przyznawania nagród, przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Kiszkowo.

§3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kiszkowo.

§4. Uchwała wchodzi w życie po 14 dniach od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i obowiązuje w roku 2008.

Przewodniczący
Rady Gminy
(-) inż. *Kazimierz Barańczak*

Załącznik Nr 1
do uchwały Nr XI/76/07
Rady Gminy Kiszkowo
z dnia 27 listopada 2007 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI W SZKOŁACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ KISZKOWO

ROZDZIAŁ I

Postanowienia ogólne

Wprowadza się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom następujących dodatków płacowych:

- 1) motywacyjnego,
- 2) funkcyjnych,
- 3) za warunki pracy,
- 4) za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.

ROZDZIAŁ II

Dodatek motywacyjny

1. W danej szkole tworzy się fundusz dodatku motywacyjnego dla nauczycieli w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego pracowników pedagogicznych zatrudnionych w danej szkole.
2. W danej szkole tworzy się fundusz dodatku motywacyjnego dla dyrektora w wysokości 2% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora danej szkoły.
3. Dodatek motywacyjny jest ruchomą częścią wynagrodzenia nauczycieli i przyznawany jest w ramach funduszu określonego w pkt 1 w zależności od wyników w pracy.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się dwa razy w roku szkolnym:
 - a) do 31 sierpnia - na pierwsze półrocze nowego roku szkolnego w oparciu o wyniki pracy w poprzednim półroczu, na podstawie kryteriów przyznawania dodatku motywacyjnego,
 - b) do 28 lutego - na drugie półrocze roku szkolnego w oparciu o wyniki pracy w poprzednim półroczu, na podstawie kryteriów przyznawania dodatku motywacyjnego.
5. Nauczycielowi dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor, a dyrektorowi szkoły prowadzonej przez Gminę Kiszkowe dodatek motywacyjny przyznaje Wójt Gminy Kiszkowo.
6. Nauczyciele oraz dyrektorzy szkół otrzymują dodatki motywacyjne za efekty pracy w zakresie:
 - a) osiągnięcia przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania oraz licznego udziału uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach międzyszkolnych, regionalnych, krajowych,
 - b) wzorowej organizacji pracy szkoły,
 - c) inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej, służących podnoszeniu jakości pracy jednostki,
 - d) przestrzegania dyscypliny finansów publicznych,
 - e) współpracy ze środowiskiem,
 - f) przestrzegania prawa pracy w realizacji funkcji kierownika zakładu pracy, w tym współdziałanie z organami szkoły.
7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ III

Dodatek funkcyjny

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze przewidziane w Statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w pkt 9.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt Gminy Kiszkowe w granicach stawek określonych w tabeli, uwzględniając m.in. wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w placówce, wyniki pracy szkoły.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektorów ustala dyrektor szkoły w granicach określonych w tabeli stawek.
4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:
 - a) opiekuna stażu w wysokości 30 zł miesięcznie,
 - b) wychowawcy klasy w wysokości 30 zł miesięcznie w oddziale liczącym do 20 uczniów, 50 zł miesięcznie w oddziale liczącym powyżej 20 uczniów,
 - c) wychowawcy oddziału przedszkolnego w wysokości 30 zł miesięcznie w oddziale liczącym do 20 dzieci, 50 zł w oddziale powyżej 20 dzieci,
5. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek. Jeżeli odpowiednie stanowisko kierownicze lub funkcję powierzono nauczycielowi na okres nie obejmujący pełnych miesięcy, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia związanych z nim obowiązków.
6. Dodatek funkcyjny związany z zajmowanym stanowiskiem przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby, jeżeli jej nieobecność w pracy przekracza dwa miesiące.
7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
8. Wynagrodzenie określone w pkt 1 i pkt 4 wypłaca się miesięcznie z góry.
9. Tabela dodatków funkcyjnych.

L.p.	Stanowisko kierownicze	Miesięcznie w złotych
1.	Dyrektor szkoły podstawowej i gimnazjum do 6 oddziałów	400 - 700
2.	Dyrektor szkoły podstawowej i gimnazjum od 7 do 10 oddziałów	500 - 800
3.	Dyrektor szkoły podstawowej i gimnazjum od 11 i więcej	600 - 900
4.	Wicedyrektor	300 - 450

ROZDZIAŁ IV

Dodatek za warunki pracy

Nauczycielom i wychowawcom przysługuje dodatek za trudne warunki pracy w przypadku gdy prowadzą nauczanie indywidualne dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego w wysokości 5% stawki godzinowej nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę zajęć indywidualnych z dziećmi zakwalifikowanymi do kształcenia specjalnego.

ROZDZIAŁ V

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem pkt 3 w sposób określony w pkt 1, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodnie z planem i programem nauczania danej klasy przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje do prowadzenia tych zajęć.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku, przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w pkt 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Nauczycielowi, któremu przydzielono zajęcia realizowane według różnych tygodniowych wymiarów godzin zajęć należy każdą godzinę przeliczać proporcjonalnie do rodzaju prowadzonych zajęć i ich wymiaru godzin.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo i dodatkowo wolne od pracy za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo i dodatkowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
7. Za zajęcia opiekuńcze, dydaktyczne lub wychowawcze uzgodnione z dyrektorem placówki, realizowane w dzień ustawowo wolny od pracy nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie tak jak za 4 godziny nadwymiarowe.
8. Za faktycznie przepracowane uznaje się także godziny zajęć, których nauczyciel nie mógł zrealizować ze względu na wykonywanie innych prac zleconych przez pracodawcę.
9. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw nalicza się miesięcznie i wypłaca nie później niż do dnia 5-go następnego miesiąca.

ROZDZIAŁ VI

Postanowienia końcowe.

W sprawach nieuregulowanych powyższym regulaminem stosuje się przepisy ustawy Karty Nauczyciela z dnia 26 stycznia 1982 roku z późniejszymi zmianami oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczegółowych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę

Załącznik Nr 2
do uchwały Nr XI/76/07
Rady Gminy Kiszkowo
z dnia 27 listopada 2007 r.

REGULAMIN PRYZNAWANIA NAGRÓD DLA NAUCZYCIELI OKREŚLAJĄCY KRYTERIA I TRYB PRYZNAWANIA NAGRÓD

§1. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor szkoły w rocznym planie finansowym, z czego:

- 1) 50% kwoty pozostawia do swojej dyspozycji,
- 2) 50% kwoty przekazuje do dyspozycji Wójta Gminy Kiszkowo.

§2. 1. Nagrody ze środków pozostających do dyspozycji dyrektora szkoły przyznaje i wypłaca dyrektor szkoły nauczycielom na podstawie ustalonych kryteriów.

2. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach Gminy Kiszkowo:

- 1) w zakresie pracy dydaktycznej za:
 - a) osiągnięte postępy w nauczaniu,
 - b) udział uczniów i wychowanków w olimpiadach i konkursach, naukowych, sportowych i artystycznych,
- 2) w zakresie pracy wychowawczo-opiekuńczej za:
 - a) prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczo - opiekuńczej,
 - b) integrowanie i pobudzanie aktywności społecznej uczniów i wychowanków,
 - c) sukcesy w pracy wychowawczo-opiekuńczej,
- 3) w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych za:
 - a) doskonalenie własnego warsztatu pracy i wykorzystanie nabytej wiedzy w pracy z dziećmi i młodzieżą,
 - b) efektywną pracę w zespole samokształceniowym lub w innej formie wewnętrznego doskonalenia zawodowego,
- 4) w zakresie innych działań na rzecz dzieci i młodzieży za:
 - a) osiągnięcia we współpracy z instytucjami i środowiskiem,
 - b) promowanie szkoły.

§3. 1. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród pozostających w dys-

pozycji Wójta Gminy dla dyrektorów i nauczycieli ze szkół prowadzonych przez Gminę Kiszkowo:

- 1) w zakresie pracy dydaktycznej za:
 - a) wyniki klasyfikacji i promocji oraz wyniki zewnętrznych badań poziomu nauczania,
 - b) udział uczniów i wychowanków w olimpiadach i konkursach naukowych, sportowych i artystycznych,
- 2) w zakresie pracy wychowawczo-opiekuńczej za:
 - a) prowadzenie urozmaiconej działalności opiekuńczo-wychowawczej w szkole,
 - b) integrowanie i pobudzanie aktywności społecznej uczniów, wychowanków, ich rodziców i pracowników szkoły,
 - c) pracę mającą na celu zapobieganie i przeciwdziałanie patologiom w szkole,
 - d) stwarzanie uczniom i wychowankom warunków do wszechstronnego rozwoju,
 - e) organizowanie efektywnej pomocy psychologiczno-wychowawczej.
- 3) w zakresie zadań wynikających z kierowania szkołą za:
 - a) wyróżniające organizowanie pracy w szkole,
 - b) rzetelne planowanie budżetu szkoły i racjonalne dysponowanie środkami finansowymi,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz szkoły.

§4. 1. Przyznanie nagrody potwierdza się pisemną informacją o jej przyznaniu wraz z uzasadnieniem, której kopia podlega zamieszczeniu w aktach osobowych nauczyciela, dyrektora.

§5. 1. Nagroda ma charakter uznaniowy i wypłaca na jest w formie pieniężnej.

2. Nagroda może być przyznana nie wcześniej niż po przepracowaniu w szkole jednego roku.

3. Nagrody przyznaje się w szczególności z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

Załącznik Nr 3
do uchwały Nr XI/76/07
Rady Gminy Kiszkowo
z dnia 27 listopada 2007 r.

REGULAMIN PRYZNAWANIA I WYPŁACANIA NAUCZYCIELSKIEGO DODATKU MIESZKANIOWEGO DLA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ KISZKOWO.

§1. Przepisy niniejszej uchwały stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których Gmina Kiszkowo pełni funkcję organu prowadzącego szkołę w rozumieniu art. 3 ust. 1 pkt 5 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (tekst jednolity Dz.U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późniejszymi zmianami).

§2. 1. Ustala się Regulamin przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Kiszkowo zwany dalej Regulaminem.

2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - rozumie się przez to każdą szkołę podstawową, gimnazjum albo przedszkole,
- 2) nauczycieli - rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w szkołach i posiadających kwalifikacje do zajmowanego stanowiska nauczyciela.
- 3) dodatek - rozumie się dodatek mieszkaniowy.

§3. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole, prowadzonej przez Gminę Kiszkowo położonej na terenie wiejskim, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy uzależniony od stanu rodzinnego nauczyciela, zwany dalej „dodatkiem” wypłacany co miesiąc w wysokości:

- 1) dla 1 osoby - 10 zł.
- 2) dla 2 osób - 15 zł.
- 3) dla 3 osób i więcej - 20 zł.

2. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim stale zamieszkujących:

- 1) małżonka,
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela i jego współmałżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

3. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny o której mowa w ust. 2, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany powiadomić pisemnie dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły - organ prowadzący szkołę. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobierane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

4. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

5. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

6. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

§4. 1. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który ta umowa została zawarta
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

§5. 1. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

2. Dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły - organ prowadzący szkołę.

3. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.

§6. W razie zbiegu prawa do dodatku o którym mowa w §3, z prawem do dodatku przysługującym na podstawie przepisów o najmie lokali mieszkalnych i dodatkach mieszkaniowych, nauczycielowi spełniającemu wymagane warunki przysługują obydwa dodatki.

4319

UCHWAŁA Nr XI/78/07 RADY GMINY KISZKOWO

z dnia 27 listopada 2007 r.

w sprawie: wprowadzenie Regulaminu Hali Widowiskowo- Sportowej w Kiszkanie

Na podstawie art. 40 ust. 2 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 ze zmianami) Rada Gminy Kiszkanie uchwala co następuje:

§1. Wprowadza się „Regulamin Hali Widowiskowo- Sportowej w Kiszkanie” w brzmieniu stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§2. Regulamin określa tryb i zasady korzystania z Hali Widowiskowo-Sportowej w Kiszkanie.

§3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Gminy
(-) inż. Kazimierz Barańczak

Załącznik Nr 1
do uchwały Nr XI/78/07
Rady Gminy Kiszkanie
z dnia 27 listopada 2007

REGULAMIN HALI WIDOWISKOWO-SPORTOWEJ W KISZKANIE

§1.1. Hala widowiskowo-sportowa służy do przeprowadzenia zajęć i rozgrywek sportowych oraz innych imprez rekreacyjno-sportowych i kulturalnych.

2. Hala sportowa jest czynna:

- poniedziałek - piątek w godz. 8⁰⁰ - 22⁰⁰,
- sobota - niedziela w godz. 10⁰⁰ - 22⁰⁰,
- w razie potrzeby godziny otwarcia mogą ulec zmianie.

3. W dni nauki szkolnej w godzinach od 8⁰⁰ - 16⁰⁰ hala widowiskowo-sportowa udostępniona jest przede wszystkim na realizację zajęć dydaktycznych z zakresu wychowania fizycznego dla szkół gminnych.

4. W pozostałych godzinach i dniach obiekt udostępniony jest osobom fizycznym i grupom zorganizowanym.

§2.1. Za korzystanie z hali sportowej pobierane są opłaty według stawki godzinowej zgodnie z obowiązującym cennikiem sporządzanym przez Wójta Gminy.

2. W godzinach od 16⁰⁰ - 22⁰⁰ bezpłatnie z hali widowiskowo-sportowej mogą korzystać zorganizowane grupy młodzieży szkół gminnych i młodzieżowe sekcje klubów sportowych gminy.

§3. Z hali widowiskowo-sportowej mogą korzystać:

- dzieci i młodzież szkolna pod nadzorem nauczycieli lub instruktorów,
- kluby, sekcje i związki sportowe pod nadzorem instruktora lub trenera,
- zakłady pracy, instytucje, organizacje,
- osoby, które wykupiły bilet, karnet lub biorą udział w zawodach organizowanych przez Halę Widowiskowo-Sportową.

§4.1. Korzystający z hali sportowej zobowiązani są używać strojów sportowych oraz obuwia sportowego.

2. Osoby korzystające z hali oraz prowadzące zajęcia obowiązane są do:

- punktualnego rozpoczęcia i kończenia zajęć,
- utrzymania czystości w obiekcie,
- zabezpieczenia mienia wartościowego we własnym zakresie,
- przestrzegania przepisów bhp, ppoż. 1 porządkowych.

3. Na hali sportowej obowiązuje zachowanie porządku, czystości oraz podporządkowanie się poleceniom personelu hali sportowej i prowadzącego zajęcia.

4. O wszystkich uszkodzeniach sprzętu, wyposażenia urządzeń oraz występujących zagrożeniach należy natychmiast powiadomić obsługę obiektu.

5. Za bezpieczeństwo i przestrzeganie regulaminu hali sportowej odpowiedzialni są prowadzący zajęcia oraz organizatorzy zawodów, imprez sportowych i innych.

6. Kierownictwo hali sportowej nie odpowiada za wypadki spowodowane nieprzestrzeganiem obowiązujących regulaminów oraz nie odpowiada za kradzieże i pozostawione przedmioty.

§5. Skargi i wnioski przyjmuje Wójt Gminy.

4320

UCHWAŁA Nr XVI/179/07 RADY MIASTA PIŁY

z dnia 27 listopada 2007 r.

w sprawie określenia liczby przeznaczonych do wydania nowych licencji na wykonywanie transportu drogowego taksówką udzielanych przedsiębiorcom w roku 2008

Na podstawie art. 6 ust. 6 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o transporcie drogowym (Dz.U. z 2007 r. Nr 125, poz. 874, Nr 176, poz. 1238) oraz art. 40, ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457 z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 Nr 173, poz. 1218) Rada Miasta Piły uchwala co następuje:

§1. Określa liczbę przeznaczonych do wydania nowych licencji na wykonywanie transportu drogowego taksówką udzielanych przedsiębiorcom w Piile na rok 2008 w ilości 50.

§2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta.

§3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i ma zastosowanie od roku 2008.

Przewodniczący
Rady Miasta Piły
(-) *Paweł Jarczak*

4321

UCHWAŁA Nr XII/65/07 RADY GMINY WAPNO

z dnia 27 listopada 2007 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz.U. z 2006 r Nr 97 poz. 674 z późn. zm.) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagradzania zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) Rada Gminy Wapno uchwała:

REGULAMIN OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ ORAZ SZCZEGÓŁOWE WARUNKI PRZYZNAWANIA NAUCZYCIELOM DODATKÓW: MOTYWACYJNEGO, FUNKCYJNEGO, ZA WYSŁUGĘ LAT I ZA WARUNKI PRACY ORAZ NIEKTÓRYCH INNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRADZANIA, A TAKŻE WYSOKOŚĆ ORAZ SZCZEGÓŁOWE ZASADY PRZYZNAWANIA I WYPŁACANIA DODATKU MIESZKANIOWEGO.

ROZDZIAŁ I

Postanowienia wstępne

- Regulamin niniejszy określa szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat nauczycielom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Wapno, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania w roku 2008.
- Ilekróć w regulaminie jest mowa o:
 - szkole – rozumie się przez to szkołę, przedszkole, placówkę oświatową i zespół szkół, określone w art. 2 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (t.j.: Dz.U. z 2004 r., Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.), dla których organem prowadzącym jest Gmina Wapno,
 - dyrektorze – rozumie się przez to dyrektora szkoły, przedszkola, placówki,
 - nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych

zatrudnionych w szkołach określonych w ust. 2 litera a niniejszego regulaminu,

- Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j.: Dz.U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.)
- Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli szkół.
 - Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

ROZDZIAŁ II

Dodatek motywacyjny

§1. 1. Tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, który stanowi 2,5% planowanego wynagrodzenia zasadniczego.

2. 10% funduszu motywacyjnego zostawia się do dyspozycji Wójta Gminy Wapno.

3. Organem właściwym dla ustalenia wysokości stawki dodatku w stosunku do dyrektora szkoły jest Wójt Gminy, natomiast w stosunku do nauczycieli dyrektor szkoły.

4. Dodatek przyznany nauczycielowi nie może być wyższy niż 7% wynagrodzenia zasadniczego,

5. Dodatek przyznaje się nauczycielowi na czas określony na rok kalendarzowy,

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§2. Przyznając nauczycielowi dodatek motywacyjny bierze się pod uwagę:

- Uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - przygotowanie przez nauczyciela uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
 - umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.

2. Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
- b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
- c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkoły,
- e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- g) przestrzeganie dyscypliny pracy.

3. Posiadanie wyróżniającej oceny pracy.

4. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 1 i 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych i środowiskowych,
- b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§3. Przy ustalaniu wysokości dodatku dla dyrektora szkoły, oprócz powyższych brane są pod uwagę następujące kryteria:

- a) rzetelność w realizowaniu podstawowych funkcji szkoły: dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej,
- b) terminowość i prawidłowość w wykonywaniu zadań służbowych określonych w zakresie czynności obowiązkowych i dodatkowych objętych planem pracy lub doraźnie zleconych,
- c) prawidłowość i gospodarność w wykorzystywaniu środków finansowych określonych w planie finansowym szkoły,
- d) koncepcja i realizacja planu rozwoju szkoły,
- e) tworzenie warunków do rozwijania samodzielnej i samorządnej pracy uczniów i wychowanków,
- f) zapewnienie pomocy nauczycielom w realizacji ich zadań i doskonaleniu zawodowym,

g) zapewnienie, w miarę możliwości, odpowiednich warunków organizacyjnych do realizacji zadań dydaktycznych i opiekuńczo – wychowawczych.

§4. 1. Nauczyciel (dyrektor szkoły) traci prawo do dodatku w przypadku:

- a) otrzymania kary upomnienia na okres 6 miesięcy,
- b) otrzymania kary nagany na okres 12 miesięcy,
- c) nieusprawiedliwionego dnia nieobecności w pracy na okres 6 miesięcy,
- d) przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia w czasie jego trwania,
- e) usprawiedliwionej nieprzerwanej nieobecności w pracy proporcjonalnie do czasu nieobecności,

2. Utrata prawa do dodatku następuje od pierwszego dnia miesiąca, następującego po miesiącu, w którym miało miejsce zdarzenie określone w ust. 1.

§5. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ III

Dodatek za wysługę lat

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, bez względu na sposób ustania stosunku pracy.
3. Nauczycielowi pozostającemu w więcej niż w jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 4 i 5.

Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.

4. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 2

5. Nauczycielowi mianowanemu lub dyplomowanemu, który przeszedł do pracy w urzędzie administracji samorządowej lub rządowej, kuratorium oświaty, Centralnej Komisji Egzaminacyjnej, okręgowej komisji egzaminacyjnej, w specjalistycznej jednostce nadzoru oraz w organach sprawujących nadzór nad zakładami poprawczymi, schroni-

skami dla nieletnich i ośrodkami diagnostyczno - konsultacyjnymi na stanowisko wymagające kwalifikacji pedagogicznych, do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy pracy zaliczane do dodatku za wysługę lat w szkole, w której nauczyciel otrzymał urlop bezpłatny na czas zajmowania tego stanowiska.

6. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć (czasu pracy) oraz okresy pracy, o których mowa w art. 22 ust. 3 Karty Nauczyciela.
7. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
8. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ IV

Dodatek funkcyjny

§1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- a) stanowiska dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- b) wychowawstwo klasy,
- c) sprawowanie funkcji doradcy metodycznego,
- d) sprawowanie funkcji nauczyciela – konsultanta,
- e) sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

§2. Organem właściwym dla ustalenia wysokości dodatku funkcyjnego w stosunku do dyrektora szkoły jest Wójt Gminy Wapno, natomiast w stosunku do nauczycieli – dyrektor szkoły.

§3. 1. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dyrektora bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów (grup), wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej oraz liczbę stanowisk kierowniczych w szkole. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektora określa poniższa tabela:

LP	STANOWISKO	MIESIĘCZNA STAWKA DODATKU FUNKCYJNEGO
1.	Dyrektor szkoły (zespołu) każdego typu, liczącej:	
	do 6 - oddziałów	do 500,00 zł
	od 7 do 12 - oddziałów	do 820,00 zł
	od 13 do 20 - oddziałów	do 1.250,00 zł
	Wicedyrektor szkoły	do 710,00 zł
	Kierownik świetlicy	do 300,00 zł
2.	Dyrektor przedszkola	do 610,00 zł

2. Kwota dodatku nauczyciela-wychowawcy klasy w szkołach wynosi do

- a) liczącej do 25 uczniów – do 4,0%,
- b) liczącej powyżej 25 uczniów – do 5,0%

wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

3. Kwota dodatku doradcy metodycznego oraz nauczyciela – konsultanta wynosi do 6,0% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

4. Kwota dodatku opiekuna stażu wynosi do 5,0% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

§4. 1. Dodatek przyznawany jest również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze określone w §1 w zastępstwie.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla osoby pełniącej zastępstwo wynosi 50% wysokości dodatku osoby zastępowanej.

3. Dodatek określony w ustępie 1 i 2 przyznawany jest pod warunkiem pełnienia zastępstwa przez okres dłuższy niż jeden miesiąc, za cały okres pełnienia zastępstwa.

4. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w §1 pkt a, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatków, o których mowa §1 pkt b do e.

§5. 1. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia powierzenia stanowiska uprawniającego do dodatku. Jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło w ciągu miesiąca, to dodatek przysługuje proporcjonalnie – 1/30 za dzień.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko uprawniające do dodatku na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – od tego dnia.

§6. 1. Dodatek nie przysługuje:

- a) w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- b) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia,
- c) w okresie urlopu bezpłatnego,
- d) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje za cały okres usprawiedliwionej nieobecności w pracy spowodowanej chorobą, opieka nad chorym członkiem rodziny.

3. Potrącenia dokonuje się wg. zasady 1/30 dodatku za dzień.

§7. 1. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

2. Jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło w ciągu miesiąca to dodatek wypłaca się w terminie wypłaty najbliższego wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ V

Dodatek za warunki pracy

§1. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

Wysokość dodatku za warunki pracy, ustala dla nauczycieli dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy Wapno.

§2. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych i uciążliwych warunkach określa §8 i §9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.)

§3. Ustala się następujące wysokości dodatków za trudne lub uciążliwe warunki pracy:

1. Za trudne warunki pracy 15% wynagrodzenia zasadniczego wg stawki osobistego zaszerogowania.
2. Za uciążliwe warunki pracy 20% wynagrodzenia zasadniczego wg stawki osobistego zaszerogowania.

§4. 1. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

2. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy określone w §2 wypłaca się w całości jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych i uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§5. 1. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje za prowadzenie zajęć, o których mowa w §2 niniejszego rozdziału.

2. Dodatek za uciążliwe warunki przysługuje nauczycielom proporcjonalnie do przepracowanych godzin w tych warunkach.

§6. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do jednego, wyższego dodatku.

§7. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§1. 1. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania lub zapewnienia opieki w placówkach opiekuńczo-wychowawczych, nauczyciel może być obowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć 1/4 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

4. Kobiety w ciąży, osoby wychowujące dziecko do lat 4 oraz nauczyciela w trakcie odbywania stażu będącego warunkiem uzyskania stopnia nauczyciela kontraktowego, mianowanego lub dyplomowanego nie wolno zatrudniać w godzinach ponadwymiarowych bez ich zgody.

§2. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedli-

wionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw wypłaca się w wysokości 100% wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ VII

Dodatek mieszkaniowy

Na podstawie art. 54 ust. 7 Karty Nauczyciela ustala się, co następuje:

1. Prawo do otrzymania dodatku mieszkaniowego przysługuje nauczycielom, którzy posiadają kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionym w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkołach położonych na terenie gminy Wapno.
2. Nauczycielowi o którym mowa w ust. 1 przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacany co miesiąc w wysokości:
 - a) Do 3% miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia w danym roku kalendarzowym ustalonego w trybie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz.U. Nr 200, poz. 1679 z późn. zm.) dla 1 osoby,
 - b) Do 4% miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia w danym roku kalendarzowym ustalonego w trybie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz.U. Nr 200, poz. 1679 z późn. zm.) dla 2 osób.
 - c) Do 5% miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia w danym roku kalendarzowym ustalonego w trybie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz.U. Nr 200, poz. 1679 z późn. zm.) dla 3 osób.
 - d) Do 6% miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia w danym roku kalendarzowym ustalonego w trybie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz.U. Nr 200, poz. 1679 z późn. zm.) dla 4 i więcej osób.
3. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a

kwotę co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

4. Do osób, o których mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci, a także rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
6. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi posiadającemu tytuł prawny do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego (np.: własność, współwłasność, umowa najmu).
7. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.
8. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Wójt Gminy Wapno
9. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
10. Dodatek nie przysługuje gdy:
 - a) pobierający dodatek przebywa na urlopie bezpłatnym dłużej niż jeden miesiąc.
 - b) pobierający dodatek przeszedł na emeryturę lub rentę.
11. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ VIII

Postanowienia końcowe

1. Wynagrodzenie nauczyciela powinno być ustalone w taki sposób aby jego średnia wysokość składająca się z wynagrodzenia zasadniczego i składników określonych w art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela stanowiło odpowiedni% ustalony w art. 30 ust. 3 i 4 Karty Nauczyciela.
2. Regulamin uzgodniono ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczyciel zatrudnionych w szkołach i placówkach Gminy Wapno.
3. Wykonanie Regulaminu powierza się Wójtowi Gminy Wapno, dyrektorom szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wapno.
4. Regulamin wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego z mocą od dnia 1 stycznia 2008 r.

Przewodniczący
Rady Gminy
(-) *Radostaw Kubisz*

4322

UCHWAŁA Nr XI/113/2007 RADY MIASTA I GMINY W MARGONINIE

z dnia 29 października 2007 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli oraz przyznawania dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto i Gminę Margonin w roku 2008

Na podstawie art. 30 ust. 6, 10 i 10a, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 swcznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 158, poz. 1103, Nr 102, poz. 689, Nr 176, poz. 1238) w związku z art. 30 ust. 2 pkt 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, Dz.U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, Dz.U. z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, Dz.U. z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Dz.U. Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759 oraz z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, Dz.U. z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218 i art. 13 pkt 2 ustawy z 20.07.2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych tj. Dz.U. z 2005 r. Nr 190, poz. 1606 ze zm. w Dz.U. Nr 267 poz. 2253, Dz.U. z 2006 r. Nr 64, poz. 565, Nr 73 poz. 501, Nr 104 poz. 708, Nr 145 poz. 1050 i Dz.U. z 2007 r. Nr 220 poz. 1600) uchwała się, co następuje:

§1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

1. dodatku motywacyjnego,

2. dodatku za wysługę lat,
3. dodatku funkcyjnego,
4. dodatku za warunki pracy,
5. wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
6. nagród ze specjalnego funduszu nagród,
7. wynagrodzenia za zajęcia dodatkowe,
8. dodatku mieszkaniowego

oraz zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, w brzmieniu określonym w załączniku Nr 1 do uchwały.

§2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Margonin.

§3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego z mocą obowiązywania od dnia 1 stycznia 2008 r.

Przewodniczący Rady
(-) mgr inż. Zbigniew Janke

Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr XI/113/2007
Rady Miasta i Gminy w Margoninie
z dnia 29 października 2007r.

REGULAMIN OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ STAWEK I SZCZEGÓŁOWE WARUNKI PRYZNANAWANIA DODATKÓW DO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO, SZCZEGÓŁOWE WARUNKI OBLICZANIA I WYPŁACANIA WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW, WYSOKOŚĆ I WARUNKI WYPŁACANIA NAGRÓD I INNYCH ŚWIADCZEŃ WYNIKAJĄCYCH ZE STOSUNKU PRACY NAUCZYCIELI ORAZ PRYZNANAWANIA DODATKU MIESZKANIOWEGO NAUCZYCIELOM ZATRUDNIONYM W SZKOŁACH I PLACÓWKACH PROWADZONYCH PRZEZ MIASTO I GMINĘ MARGONIN W ROKU 2008

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§1. 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć szkołę lub przedszkole,
- 2) pracodawcy - należy przez to rozumieć:
 - a) dla dyrektora - Burmistrz Miasta i Gminy Margonin,
 - b) dla nauczyciela - dyrektor,
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 4) nauczycielu - należy przez to rozumieć pracownika zatrudnionego na etacie pedagogicznym w jednostkach, o których mowa w pkt 1,
- 5) uczniu - należy przez to rozumieć także dziecko przedszkolne,
- 6) klasie - należy przez to rozumieć także oddział,
- 7) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 8) rozporządzeniu MENiS - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181, z 2006 r. Nr 43, poz. 293, z 2007 r. Nr 56, poz. 372),
- 9) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. (tekst jednolity z 2006 r. Dz.U. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
- 10) średnim wynagrodzeniu nauczyciela stażysty - należy przez to rozumieć wynagrodzenie, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§2. 1. Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia w roku 2008, przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.

2. Liczba osób przyjęta do obliczeń jest sumą liczby osób zatrudnionych na pełny etat i etatów przeliczeniowych wynikających z zatrudnienia osób w niepełnym wymiarze zajęć.

§3. 1. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz tabelę zaszeregowania dla nauczycieli określa rozporządzenie MENiS.

2. Zgodnie z art. 30 ust. 10 Karty Nauczyciela w 2008 r. utrzymuje się podwyższenie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycielom Przedszkola Samorządowego w Margoninie posiadającym wykształcenie na poziomie studium nauczycielskiego lub studium wychowania przedszkolnego.

3. Minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego ustala się na poziomie 3 (załącznik do rozporządzenia MENiS), tj. „tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych”.

4. Warunkiem przyznania wynagrodzenia zasadniczego, o którym mowa w ust. 3 jest przedłożenie u dyrektora przedszkola zaświadczenia o kontynuacji lub podjęciu studiów (uaktualnianego co semestr), co najmniej na poziomie licencjackim.

5. Podwyższenie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego będzie obowiązywało do momentu ukończenia studiów licencjackich, nie dłużej niż do końca czerwca 2009 r.

§4. 1. Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku za wysługę lat,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny dorażnych zastępstw,
- 6) nagród ze specjalnego funduszu nagród,
- 7) wynagrodzenia za zajęcia dodatkowe,
- 8) dodatku mieszkaniowego

oraz zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli.

II. DODATEK MOTYWACYJNY

§5. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.
- 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 4) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
- 5) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- 6) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
- 7) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
- 8) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
- 9) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 10) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 11) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:

- 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły (placówki):
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,

- c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno - wychowawczych;
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły (placówki):
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) polityka kadrowa,
 - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
 - 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły (placówki):
 - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
 - f) konstruktywna współpraca z Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim.

§6. 1. Ustala się środki finansowe, z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny dla nauczycieli - w wysokości 3,5% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty na jeden pełny etat nauczyciela miesięcznie, a dla dyrektorów szkół 27% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty miesięcznie.

§7. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły w oparciu o opracowane kryteria w wysokości do 20% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela może być przyznawany na okres nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 6 miesięcy w danym roku kalendarzowym.

3. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Burmistrz na okres nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż

1 rok szkolny w wysokości do 27% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

§8. 1. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu roku szkolnego w danej szkole, zaś na stanowisku dyrektora okres ten można skrócić do 3 miesięcy.

2. Dodatek motywacyjny przysługuje w pełnej wysokości w trakcie całego okresu, na jaki został przyznany.

§9. 1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej.

2. Nauczyciel przeniesiony na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

§10. 1. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

2. Dodatek motywacyjny nie wchodzi do podstawy wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.

III. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§11. 1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz §7 rozporządzenia MENiS.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia oraz za dni nieobecności w pracy, za które przysługuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z funduszu ubezpieczeń społecznych.

4. Dodatek za wysługę lat wchodzi do podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego.

5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

IV. DODATEK FUNKCYJNY

§12. 1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół (placówek) przyznaje Burmistrz, a dla wicedyrektorów i pozostałych osób zajmujących inne stanowiska kierownicze dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły (placówki).

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje się za:

- 1) warunki organizacyjne, m.in.:
 - a) liczbę oddziałów,
 - b) liczbę zastępców,
 - c) zmienowość,
 - d) liczbę budynków, w których funkcjonuje szkoła;
- 2) efektywność funkcjonowania szkoły, m.in.:
 - a) racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi,
 - b) prawidłowo prowadzoną politykę kadrową,
 - c) umiejętne pozyskiwanie środków w ramach działalności gospodarczej szkoły,
 - d) prowadzenie dokumentacji szkolnej (arkusze ocen, protokoły egzaminów, dzienniki lekcyjne) i kadrowej zgodnie z obowiązującymi przepisami,
 - e) przestrzeganie przepisów bhp na terenie szkoły;
- 3) wyniki w nauczaniu i wychowaniu, m.in.:
 - a) wyniki klasyfikacji rocznej,
 - b) wyniki egzaminów,
 - c) osiągnięcia w olimpiadach, konkursach, zawodach.

§13. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły (placówki), albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie szkoły (placówki) przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniżej podanej tabeli:

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

L. p	Typy szkół (placówek), stanowiska kierownicze	Miesięcznie w złotych od - do
1.	Przedszkola:	
	a) dyrektor	400,00 - 900,00
	b) wicedyrektor	100,00 - 200,00
2.	Szkoły podstawowe i gimnazjum:	
	a) dyrektor szkoły podstawowej:	
	- liczącej do 8 oddziałów	400,00 - 900,00
	- liczącej od 9 do 18 oddziałów,	500,00 - 1000,00
	b) dyrektor gimnazjum	500,00 - 1200,00
	c) wicedyrektor szkoły podstawowej i gimnazjum	300,00 - 500,00

Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły (placówki) lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

§14. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu - w wysokości 75,00 zł miesięcznie za każdego nauczyciela powierzonego opiece,
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy - w wysokości 55,00 zł miesięcznie,
- 3) gospodarz obiektu - dotyczy oddziałów wiejskich Przedszkola Samorządowego w Margoninie - 200,00 zł miesięcznie.

§15. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §13 ust. 1 i 2 oraz w §14 ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie stanu nieczynnego, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłku z funduszu ubezpieczeń społecznych.

4. Otrzymywanie dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §13 ust 1-2, nie wyłącza prawa do dodatku, o którym mowa w §14 ust. 1 pkt 2 w szczególnie uzasadnionych przypadkach, za zgodą Burmistrza.

5. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§16. 1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych warunkach określa §8 rozporządzenia MENiS.

2. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w warunkach uciążliwych określa §9 rozporządzenia MENiS.

§17. 1. Nauczycielom, którzy realizują pracę w trudnych warunkach przysługuje dodatek w wysokości 8% średniego wynagrodzenia stażysty.

2. Nauczycielom, którzy realizują pracę w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 3% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych i uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

6. Dodatek za warunki pracy wchodzi do podstawy wynagrodzenia za czas choroby i zasiłku z funduszu ubezpieczeń społecznych.

§18. 1. Dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia przysługuje nauczycielom wykonującym pracę w tych warunkach na podstawie odrębnych przepisów.

VI. ZASADY ROZLICZANIA TYGODNIOWEGO OBOWIĄZKOWEGO WYMIARU GODZIN ZAJĘĆ NAUCZYCIELI

§19. 1. Ustala się średnioroczną zasadę rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego - zgodnie z art. 42 ust. 7 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela.

2. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkołach, obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, określony w art. 42 ust. 3 o liczbę godzin zajęć stanowiącą różnicę między obowiązującym nauczyciela tygodniowym wymiarem zajęć a wymiarem określonym w następującej tabeli - zgodnie z art. 42 ust. 7 pkt 2:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Tygodniowy wymiar zajęć
1	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie, liczącego: - 5 i więcej oddziałów	6
	Dyrektor szkoły każdego typu, liczącej: - do 6 oddziałów	5
	- 7 - 8 oddziałów	5
	- 9 -16 oddziałów	5
2	- 17 i więcej	3
3	Wicedyrektor przedszkola liczącego - 5 i więcej oddziałów	12
	Wicedyrektor szkoły liczącej - 7-8 oddziałów	12
	- 9-16 oddziałów	9
4	- 17 i więcej oddziałów	7

Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkołach, organ prowadzący szkołę może przydzielić godziny ponadwymiarowe, jeżeli z planów nauczania przedmiotu wynika taka potrzeba, w wymiarze nie przekraczającym 3 godzin tygodniowo.

3. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkołach, obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, określony w art. 42 ust. 3 o liczbę godzin zajęć stanowiącą różnicę między obowiązującym nauczyciela tygodniowym wymiarem zajęć a wymiarem określonym w następującej tabeli - zgodnie z art. 42 ust. 7 pkt 2:

L.p	Stanowisko kierownicze	Tygodniowy wymiar zajęć
1	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie, liczącego: - 5 i więcej oddziałów	2
2	Dyrektor szkoły każdego typu, liczącej: - do 6 oddziałów - 7 - 8 oddziałów - 9 i więcej	2 2 3
3	Wicedyrektor przedszkola liczącego: - 5 i więcej oddziałów Wicedyrektor szkoły liczącej: - 7-8 oddziałów - 9 - 16 oddziałów	12 12 9
4	- 17 i więcej oddziałów	7

Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkołach, organ prowadzący szkołę może przydzielić godziny ponadwymiarowe, jeżeli z planów nauczania przedmiotu wynika taka potrzeba, w wymiarze nie przekraczającym 3 godzin tygodniowo.

4. Ustala się sposób określania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - zgodnie z art. 42 ust. 7 pkt 3:

na przykład: nauczyciel realizujący obowiązki w wymiarze 15/20 i 8/18 etatu,

$$15/20 + 8/18 = 1,19 \text{ etatu.}$$

Jeżeli 1,19 etatu stanowi 23 godziny, to proporcjonalnie 1 etat stanowi 19,32 godziny, zaokrąglając do pełnych godzin - 19 godzin.

Tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela wynosi 19 godzin + 4 godziny ponadwymiarowe.

5. Ponadto nauczycielowi - pedagogowi szkolnemu, zatrudnionemu w pełnym wymiarze zajęć ustala się tygodniowy wymiar w wysokości - 20 godzin.

VII. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§20. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych

lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 1/2 godziny pomija się, a co najmniej 1/2 godziny liczy się za pełną godzinę.

§21. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczęcia lub końca zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy:

- 1) opieki nad zdrowym dzieckiem (art. 188 Kodeksu pracy),
- 2) urlopu okolicznościowego, określonego Kodeksem pracy,
- 3) urlopu szkoleniowego, udzielonego nauczycielom w celu kształcenia i doskonalenia,
- 4) zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności, wynikającej z jego funkcji związkowej.

2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedli-

wionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 - gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za faktycznie zrealizowane i wypłaca się z dołu.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wchodzi do podstawy wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.

VIII. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§22. 1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.

2. W budżecie organu prowadzącego - Miasto i Gmina Margonin - tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 2% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkoły, z czego:

- 1) 40% środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektorów,
- 2) 60% środków funduszu przeznaczają się na nagrody Burmistrza.

§23. 1. Nagrody, o których mowa w §22, są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§24. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza występuje:

- 1) dyrektor szkoły - dla nauczycieli szkół,
- 2) dyrektor Zespołu Ekonomiczno - Administracyjnego Szkół w Margoninie - dla dyrektorów szkół,
- 3) burmistrz - dla nauczycieli udzielających się społecznie na rzecz środowiska gminnego.

2. Wniosek o nagrodę dla nauczycieli powinien być pozytywnie zaopiniowany przez Radę Pedagogiczną i Zakładową Organizację Związkową oraz podpisany przez dyrektora szkoły.

3. Wniosek o nagrodę dla dyrektora szkoły powinien być podpisany przez dyrektora Zespołu Ekonomiczno-Administracyjnego Szkół w Margoninie.

4. Wnioski o przyznanie nagrody powinny zawierać następujące dane kandydata do nagrody:

- 1) imię i nazwisko,
- 2) datę urodzenia,
- 3) informację o wykształceniu, stopniu awansu zawodowego,
- 4) staż pracy pedagogicznej,
- 5) nazwę szkoły,
- 6) zajmowane stanowisko,
- 7) ocenę pracy pedagogicznej,
- 8) uzasadnienie, w którym należy zamieścić informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach w ostatnich latach, po otrzymaniu ostatniej nagrody.

§25. 1. Nagroda, o której mowa w §22, może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 3 z następujących kryteriów:

- 1) w okresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie, wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole, w szczególności przez organizowanie wybieżek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,

- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

§26. 1. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w teczce akt osobowych.

§27. 1. Niezależnie od nagrody organu prowadzącego, nauczyciel może otrzymać w danym roku nagrody: ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, kuratora oświaty lub dyrektora szkoły.

2. Nagroda Burmistrza wynosi:

- I stopnia - 1.500,00 zł brutto,
- II stopnia - 1.400,00 zł brutto,
- III stopnia - 1.300,00 zł brutto,
- IV stopnia - 1.200,00 zł brutto,
- V stopnia - 1.100,00 zł brutto,
- VI stopnia - 1.000,00 zł brutto.

3. Nagroda dyrektora szkoły nie może być wyższa niż 750,00 zł brutto.

X. WYNAGRODZENIE ZA PRACĘ W DNI WOLNE I W ŚWIĘTO

§28. 1. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

XI. DODATEK MIESZKANIOWY

§29. 1. Nauczycielowi posiadającemu wymagane kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkołach położonych na terenach wiejskich

oraz w miastach liczących do 5000 mieszkańców przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy 1 osobie - 1%
- 2) przy 2 osobach w rodzinie - 2%
- 3) przy 3 osobach w rodzinie - 3%
- 4) przy 4 osobach i więcej - 4%

średniego wynagrodzenia stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

3. Do osób, o których mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka,
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej niż do ukończenia 21 roku życia,
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek - organ prowadzący szkołę. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem i stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2.

Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 5 - na ich wspólny wniosek.

7. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi - Burmistrz Miasta i Gminy Margonin.

8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,

2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie, a jeśli jest to pierwszy dzień miesiąca - od tego dnia.

9. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

10. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie wykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania wynagrodzenia za czas choroby oraz zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych,
- 3) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach,
- 4) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta.

XII. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§30. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w

wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole oraz opiekuna stażu, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

§31. 1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

2. Stawkę za 1 dzień nie wykonywania pracy z przyczyn określonych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacone z góry przez 30.

Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni nie wykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

§32. 1. Regulamin niniejszy został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych:

2. Zmiany regulaminu następują w formie aneksu w trybie uzgodnienia z nauczycielskimi związkami zawodowymi.

3. Regulamin obowiązuje od 1 stycznia 2008 r. do 31 grudnia 2008 r., z wyjątkiem §19 ust. 2 niniejszego regulaminu, który będzie obowiązywał do końca pierwszego semestru roku szkolnego 2007/2008 oraz 19 ust. 3, który będzie obowiązywał od drugiego semestru roku szkolnego 2007/2008.

4323

UCHWAŁA Nr XII/183/07 RADY POWIATU W PILE

z dnia 25 października 2007 r.

w sprawie zmiany uchwały Nr XXXIX/350/06 z dnia 23 lutego 2006 r. w sprawie określenia szczegółowych zasad i trybu umarzania należności pieniężnych lub ich odroczenia albo rozkładania na raty, stanowiących dochody powiatu, do których nie stosuje się przepisów ustawy – Ordynacja podatkowa oraz wskazania organu i osób do tego uprawnionych

Na podstawie art. 43 ust. 1 i ust. 2 ustawy z dnia 30 czerwca 2005 roku o finansach publicznych (Dz.U. Nr 249, poz. 2104 i Nr 169, poz. 1420, z 2006 Nr 45, poz. 319, Nr 104, poz. 708, Nr 170, poz. 1217 i poz. 1218, Nr 187, poz. 1381, Nr 249, poz. 1832 i z 2007, Nr 88, poz. 587, Nr 115, poz. 791, Nr 140, poz. 984) Rada Powiatu uchwala, co następuje:

§1. W uchwale Nr XXXIX/350/06 Rady Powiatu w Pile z dnia 23 lutego 2006 r. w sprawie określenia szczegółowych zasad i trybu umarzania należności pieniężnych lub ich odroczenia albo rozkładania na raty, stanowiących dochody powiatu, do których nie stosuje się przepisów ustawy – Ordynacja podatkowa oraz wskazania organu i osób do tego uprawnionych §4 otrzymuje brzmienie:

„W przypadkach uzasadnionych ważnym interesem dłużnika lub interesem publicznym na pisemny wniosek dłużnika należności pieniężne przypadające Starostwu Powiatowemu lub jednostkom organizacyjnym powiatu mogą być umarzone, ich spłata odroczone lub rozkładana na raty.”

§2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady
(-) *Mirosław Mantaj*

4324

POROZUMIENIE

zawarte w dniu 27 listopada 2007 roku pomiędzy:

Powiatem Średzkim reprezentowanym przez Zarząd Powiatu, w imieniu którego działają:

- 1) Piotr Piekarski - Starosta
- 2) Jerzy Leporowski - Wicestarosta

zwanym dalej „Powiatem”

a

Gminą Środa Wlkp. reprezentowaną przez:

- 1) Wojciecha Ziętkowskiego - Burmistrza Miasta
- 2) Rafała Piechowiaka - Zastępcę Burmistrza Miasta

zwaną dalej Gminą.

§1. Powiat powierza Gminie administrowanie drogami powiatowymi na terenie miasta Środa Wlkp. w zakresie bieżącego utrzymania dróg polegające w szczególności na:

- 1) utrzymaniu oznakowania poziomego dróg powiatowych na terenie miasta Środa Wlkp.;
- 2) utrzymaniu kanalizacji deszczowej w ciągach dróg powiatowych na terenie miasta Środa Wlkp.;
- 3) utrzymaniu czystości dróg powiatowych na terenie miasta Środa Wlkp. w zakresie wynikającym z art. 5 ust. 4 ustawy z dnia 13 września 1996 roku o utrzymaniu czystości i porządku w gminach (Dz.U. z 2005 r. Nr 236 poz. 2008 ze zmianami);

- 4) utrzymaniu i konserwacji terenów zielonych w tym zadrzewienia, wchodzących w skład dróg powiatowych na terenie miasta Środa Wlkp.;
- 5) zimowym utrzymaniu dróg powiatowych na terenie miasta Środa Wlkp.;
- 6) prowadzeniu okresowych kontroli stanu dróg i obiektów mostowych;

§2. Na realizację zadań określonych w §1 porozumienia Powiat przekaże kwotę 200.000,00 zł (słownie: dwieście tysięcy 00/100).

Przedmiotowa kwota będzie przekazywana przez Powiat Gminie w czterech równych ratach płatnych kwartalnie w następujących terminach, nie później niż:

- do końca marca za I kwartał 2008 roku
- do końca czerwca za II kwartał 2008 roku
- do końca września za III kwartał 2008 roku
- do końca listopada za IV kwartał 2008 roku

§3. Strony zastrzegają sobie prawo do rozwiązania porozumienia z 3 miesięcznym okresem wypowiedzenia.

§4. Gmina będzie wydawała środki, o których mowa w §2 zgodnie z ustawą Prawo zamówień publicznych.

§5. Szczegółowe rozliczenie Gmina przekaże Powiatowi w terminie do 15 stycznia 2009 r.

§6. Wykonywanie nadzoru nad realizacją powierzonych zadań w ramach niniejszego porozumienia sprawuje Zarząd Powiatu lub w jego imieniu Dyrektor Zarządu Dróg Powiatowych w Środzie Wlkp.

§7. Powiat zobowiązuje się do pokrywania ewentualnych odszkodowań na rzecz osób trzecich z odpowiedzialności

cywilno – deliktowej z tytułu posiadania i użytkowania dróg powiatowych.

§8. Porozumienie zostaje zawarte na czas od 1 stycznia 2008 r. do 31.12.2008 r.

§9. Wszelkie zmiany niniejszego porozumienia wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.

§10. Strony niniejszego porozumienia deklarują wolę jego kontynuacji w kolejnych latach z możliwością rozszerzenia jego zakresu.

Zasady realizacji i finansowania porozumienia na kolejne lata zostaną określone przez Powiat i Gminę najpóźniej do końca każdego roku.

§11. Porozumienie zostało sporządzone w pięciu jednobrzmiących egzemplarzach, z czego 3 egzemplarze otrzymuje Powiat, a dwa egzemplarze otrzymuje Gmina.

§12. Porozumienie wchodzi w życie z dniem podpisania i podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Powiat
Wicestarosta
(-) *Jerzy Leporowski*
Starosta
(-) *Piotr Piekarski*

Gmina
Burmistrz
(-) *Wojciech Ziętkowski*
Z-Ca Burmistrza
(-) *Rafał Piechowiak*

Wydawca: Wojewoda Wielkopolski

Redakcja: Wydział Nadzoru i Kontroli Wielkopolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Poznaniu - Redakcja Dziennika Urzędowego Województwa Wielkopolskiego aleja Niepodległości 16/18, tel. 061 854 16 34, 061 854 16 21, e-mail – dzu@poznan.uw.gov.pl, www.poznan.uw.gov.pl

Skład, druk i rozpowszechnianie:

Skład – Ośrodek Informatyki WUW, Poznań, tel. 061 852 90 44

Druk – SOWA Sp. z o.o., ul. Hrubieszowska 6a, Warszawa, tel. 022 431 81 40

Rozpowszechnianie – Administracja i stały punkt sprzedaży – Wielkopolski Urząd Wojewódzki w Poznaniu, ul. Kościuszki 93, hol główny, tel. 061 854 1703

Egzemplarze bieżące można nabywać w punkcie sprzedaży Dziennika Urzędowego:

- Wielkopolski Urząd Wojewódzki w Poznaniu, Poznań ul. Kościuszki 93, hol główny, tel. 061 854 1703 (także egzemplarze z lat ubiegłych),
- Wielkopolski Urząd Wojewódzki w Poznaniu, Delegatura w Kaliszu, Kalisz pl. Św. Józefa 5, pok. 132
- Wielkopolski Urząd Wojewódzki w Poznaniu, Delegatura w Koninie, Konin al. 1 Maja 7, pok. 170, blok „B”
- Wielkopolski Urząd Wojewódzki w Poznaniu, Delegatura w Lesznie, Leszno pl. Kościuszki 4, pok. 101
- Wielkopolski Urząd Wojewódzki w Poznaniu, Delegatura w Pile, Piła al. Niepodległości 33/35, pok. 214

zbiory Dziennika Urzędowego wraz ze skorowidzami są wyłożone do powszechnego wglądu w Wielkopolskim Urzędzie Wojewódzkim, w godz. 9⁰⁰-14⁰⁰

Tłoczono z polecenia Wojewody Wielkopolskiego w SOWA Sp. z o.o.
ul. Hrubieszowska 6a, Warszawa