

POROZUMIENIE

4324 – z dnia 27 listopada 2007 r. zawarte pomiędzy Powiatem Średzkim a Gminą Środa Wielkopolska w sprawie administrowania drogami powiatowymi na terenie miasta Środa Wlkp. 20231

4291

UCHWAŁA Nr/XIII/78/07 RADY GMINY CZARNKÓW

z dnia 25 października 2007 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania i przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Czarnków

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela – (tekst jednolity z 2006 r. Dz.U. Nr 97 poz. 674 zm. z 2006 r. Dz.U. Nr 170 poz. 1218, Dz.U. Nr 220 poz. 1600, zm. z 2007 r. Dz.U. Nr 17 poz. 95, Dz.U. Nr 80 poz. 542 Dz.U. Nr 102 poz. 689 oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy o samorządzie gminnym z dnia 8 marca 1990 r. tekst jednolity z 2001 r. - Dz.U. Nr 142 poz. 1591, zm. z 2002 r. Dz.U. Nr 23 poz. 220, Dz.U. Nr 62 poz. 558, Dz.U. Nr 113 poz. 984, Dz.U. Nr 153 poz. 1271, Dz.U. Nr 214 poz. 1806, zm. z 2003 r. Dz.U. Nr 80 poz. 717, Dz.U. Nr 162 poz. 1568, zm. z 2004 r. Dz.U. Nr 102 poz. 1055, Dz.U. Nr 116 poz. 1203, zm. z 2005 r. Dz.U. Nr 172 poz. 1441, Dz.U. Nr 175 poz. 1457, zm. z 2006 r. Dz.U. Nr 17 poz. 128, Dz.U. Nr 181 poz. 1337, zm. z 2007 r.

Dz.U. Nr 48 poz. 327, Dz.U. Nr 138 poz. 974) Rada Gminy Czarnków uchwała co następuje:

§1. Uchwala się „Regulamin wynagradzania i przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Czarnków” o treści jak w Załączniku Nr 1 stanowiącym integralną część niniejszej uchwały.

§2. Nadzór nad wdrożeniem i przestrzeganiem Regulaminu powierza się Wójtowi Gminy Czarnków.

§3. Uchwała obowiązuje od dnia 1 stycznia 2008 r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Gminy
(-) Henryk Mietlicki

Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr XIII/78/07
Rady Gminy Czarnków
z dnia 25 października 2007 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA I PRYZNAWANIA DODATKÓW NAUCZYCIELOM ZATRUDNIONYM W PRZEDSZKOLACH,
SZKOŁACH I PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ CZARNKÓW

ROZDZIAŁ I

Postanowienia wstępne

§1. Regulamin wynagradzania i przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym w szkołach, przedszkolach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Czarnków, zwany dalej Regulaminem, określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród,
- 4) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - rozumie się przez to szkołę, przedszkole lub placówkę oświatową prowadzoną przez Gminę Czarnków albo zespół szkół, przedszkoli i placówek,
- 2) pracodawcy - rozumie się przez to Szkołę, bądź w zależności od kontekstu - dyrektora Szkoły albo inną osobę wyznaczoną do dokonywania czynności w sprawach z zakresu prawa pracy,
- 3) nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych przez danego pracodawcę.

§3. 1. Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli Szkół.

2. Regulaminu nie stosuje się do pracowników Szkół nie będących nauczycielami.

ROZDZIAŁ II

Dodatki

§4. 1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa §6 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego

nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy - Dz.U. z 2005 r. Nr 22 poz. 181 ze zmianami.

2. Podstawę obliczenia dodatku stanowi wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela.

3. Dodatek nie może przewyższać 50% podstawy i jest uzależniony od posiadanych środków finansowych.

4. Dodatek może być przyznany nauczycielowi na czas określony tj. 8 miesięcy (1.01 - 31.08.) oraz 4 miesiące (1.09 - 31.12).

5. Średnia wartość dodatku motywacyjnego w szkole, placówce nie powinna przekraczać ogólnej wartości zabezpieczenia środków przeznaczonych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w wysokości:

a) w przedszkolach, oddziałach przedszkolnych przy szkołach podstawowych, szkołach podstawowych, gimnazjach - 4,0% na etat przeliczeniowy

6. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły a dyrektorowi - Wójt Gminy albo upoważniony przez Wójta pracownik Urzędu Gminy.

7. Dodatek motywacyjny wypłaca się w okresach miesięcznych z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

8. Szczegółowe zasady i kryteria przyznawania dodatku nauczycielom określa Załącznik Nr 1 do Regulaminu.

§5. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły (np. kierownika świetlicy szkolnej),
- 2) wychowawstwo klasy,
- 3) sprawowanie funkcji:
 - a) doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta,
 - b) opiekuna stażu.

2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela dodatków funkcyjnych:

L.p.	Stanowisko lub funkcja	Stawka dodatku funkcyjnego
1.	Przedszkola:	
	a) dyrektor przedszkola czynnego do 5 godzin dziennie	100 - 600
	b) dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	200 - 800
2.	Szkoły wszystkich typów:	
	a) dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	150 - 1000
	b) dyrektor szkoły liczącej od 9 - 16 oddziałów	200 - 1500
	c) dyrektor szkoły liczącej 17 oddziałów i więcej	300 - 2000
	d) wicedyrektor	160 - 800
	e) kierownik filii	100 - 350

3.	Świetlice szkolne	
	a) kierownik świetlicy szkolnej	80 - 500
	b) zastępca kierownika świetlicy szkolnej	50 - 350

3. Nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, funkcję nauczyciela - konsultanta oraz doradcy metodycznego i opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny:

1) wychowawstwo klasy:

- a) w wysokości 35 zł miesięcznie w szkołach podstawowych,
- b) w wysokości 40 zł miesięcznie w gimnazjach,
- c) w wysokości 30 zł miesięcznie w przedszkolach i oddziałach przedszkolnych.

2) funkcję nauczyciela - konsultanta oraz doradcy metodycznego 200 zł miesięcznie,

3) funkcję opiekuna stażu 30 zł miesięcznie.

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego Pracodawca uwzględni w szczególności wielkość Szkoły (zespołu szkół), jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających ze stanowiska kierowniczego lub pełnionej funkcji, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole i wyniki pracy szkoły.

5. Nauczycielom może przysługiwać dodatek służbowy za wypełnianie dodatkowych zadań zleconych przez dyrektora a w wysokości od 50,00 zł do 350,00 zł miesięcznie (np. za prowadzenie intendencji w placówkach lub inne zadania).

6. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

7. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął okres. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji.

8. Dodatki funkcyjne ulegają zmniejszeniu za okres niezdolności do pracy z tytułu choroby, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

9. Dodatek w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po objęciu zastępstwa.

§6. 1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych warunkach określa §8 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu, o którym mowa w §4 ust. 1 Regulaminu.

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje:

- 1) nauczycielom szkół podstawowych prowadzącym zajęcia w klasach łączonych - w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przeprowadzoną w tych klasach godzinę nauczania,

2) nauczycielom za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę w tych warunkach.

3) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno - wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim w wysokości 15% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania.

6. Dodatek pracę w trudnych warunkach pracy wypłaca się z dołu razem z wypłatą za godziny ponadwymiarowe.

ROZDZIAŁ III

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§8. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, wyłącznie za faktycznie zrealizowane godziny, udokumentowane w dzienniku zajęć.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

3. Miesięczna liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia, prowadzenia rekolekcji szkolnych oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się następujący wzór obliczenia faktycznie zrealizowanych godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu:

$$X - Y = Z$$

gdzie:

X - oznacza tygodniową liczbę godzin ponadwymiarowych przydzieloną nauczycielowi

Y - stanowi sumę nieprzepracowanych godzin ponadwymiarowych w danym tygodniu, przy czym średnia dzienna liczba tych godzin stanowi różnicę pomiędzy faktyczną liczbą przydzielonych nauczycielowi w danym dniu a przypadającą na ten dzień średnią liczbą godzin obowiązkowego wymiaru czasu pracy tego nauczyciela wynikającą z art. 42 ustawy KN

Z - oznacza faktycznie zrealizowaną liczbę godzin ponadwymiarowych w danym tygodniu.

Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Zachowuje się płatne godziny ponadwymiarowe wtedy gdy nauczyciel bierze udział w konferencji metodycznej, konkursie przedmiotowym - w wymiarze zgodnym z planem lekcyjnym.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

8. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych w pkt 1

ROZDZIAŁ IV

Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§9. 1. Wysokość specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli i dyrektorów za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze ze środków budżetu Gminy określa art. 49 ust. 1 pkt 1 - Karta Nauczyciela oraz Uchwała Rady Gminy w sprawie trybu i kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia wychowawcze.

2. Nagrody wypłaca się z okazji obchodów Dnia Edukacji Narodowej.

§10. 1. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

§11. 1. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie dodatkowe:

- 1) za sprawowanie opieki nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach zielonych szkół - jak za 10 godzin ponadwymiarowych tygodniowo.
- 2) za prowadzenie imprez, pracę w komisji konkursowej, opiekę nad uczestnikami konkursu, olimpiady, zawodów, udział w wycieczce szkolnej - wynagrodzenie do 4 godzin ponadwymiarowych dziennie wynikających z osobistego zaszeregowania nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za zajęcia dodatkowe, o którym mowa w ust. 1 wypłaca się miesięcznie z góry zaś ujęte w ust. 2 po

wykonaniu zadania. Wynagrodzenie ujęte w ust. 1 wypłaca się za okresy wykonywania zajęć oraz za inne okresy, o ile wynika to z przepisów szczególnych.

ROZDZIAŁ V

Dodatek mieszkaniowy

§1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w placówce położonej na terenie wiejskim przysługuje dodatek mieszkaniowy uzależniony od stanu rodzinnego.

§2. Dodatek jest zróżnicowany i wynosi miesięcznie:

- a) dla jednej osoby - 10,00 zł
- b) dla dwóch osób - 20,00 zł
- c) dla trzech osób - 25,00 zł
- d) dla czterech i więcej osób - 35,00 zł.

§3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku mieszkaniowego zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka,
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo gimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

§4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w §3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany powiadomić niezwłocznie dyrektora, a dyrektor otrzymujący dodatek - organ prowadzący szkołę.

§5. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w §2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

§6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

§7. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

§8. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,

- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej,
- 4) korzystania z urlopu macierzyńskiego i wychowawczego.

§9. Dodatek przysuguje się na wniosek nauczyciela lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

§10. Dodatek przysuguje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie. Dodatek mieszkaniowy nie podlega dzieleniu, w przypadku zakończenia pracy w trakcie miesiąca dodatek mieszkaniowy za ten miesiąc nie przysuguje.

ROZDZIAŁ VI

Postanowienia końcowe

§12. 1. Projekt Regulaminu został uzgodniony z właściwymi organizacjami związkowymi.

2. Zmiany Regulaminu następują w formie aneksu, w trybie przewidzianym w ust. 1.

3. Regulamin nie obejmuje zasad ustalania i wypłaty wynagrodzeń zasadniczych określonych w postanowieniach Karty Nauczyciela oraz w Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy- corocznie ogłaszanego przez Ministra Edukacji Narodowej.

§13. Regulamin obowiązuje od dnia 1 stycznia 2008 r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Załącznik Nr 1

DO REGULAMINU OKREŚLAJĄCY SZCZEGÓŁOWE ZASADY I KRYTERIA PRYZNAWANIA DODATKU MOTYWACYJNEGO

1. Dodatek motywacyjny może być przyznawany nauczycielowi po przepracowaniu jednego roku szkolnego. W odniesieniu do dyrektora decyzję podejmuje każdorazowo Wójt Gminy.
2. Przy określaniu wysokości dodatku motywacyjnego nauczycielom będzie brane pod uwagę:
 - 1) Uzyskiwanie wysokich wyników dydaktycznych - udział w konkursach organizowanych na szczeblach: szkolnym, gminnym, powiatowym, wojewódzkim, ogólnopolskim.
 - 2) Organizowanie imprez klasowych, środowiskowych i aktywny udział w przygotowywaniu uroczystości szkolnych.
 - 3) Rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów.
 - 4) Realizowanie własnych programów autorskich.
 - 5) Wzorowa realizacja zajęć dydaktycznych potwierdzona wynikami nadzoru pedagogicznego.
 - 6) Doskonalenia własnego warsztatu pracy poprzez ustawiczne podnoszenie swoich kwalifikacji.
 - 7) Opracowywanie i upowszechnianie własnych doświadczeń pedagogicznych.
3. Przy określaniu wysokości dodatku motywacyjnego dyrektorem będzie brane pod uwagę:
 - 1) Celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły.
 - 2) Racjonalne wykorzystanie majątku szkoły.
 - 3) Dbłość o estetykę obiektów szkolnych.
 - 4) Racjonalna polityka personalna.
 - 5) Współpraca ze środowiskiem lokalnym - wpływ szkoły na miejscowe środowisko.
 - 6) Osiąganie przez szkołę bardzo dobrych wyników dydaktyczno-wychowawczych, liczny udział uczniów w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych itp.
 - 7) Inicjowanie różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy placówki.
 - 8) Pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz placówki.
4. Dodatek motywacyjny może być przyznany do wysokości 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela i jest uzależniony od posiadanych środków finansowych.
5. Dodatek motywacyjny ulega zmniejszeniu za okres nieobecności w pracy spowodowanej chorobą.