

## 4175

### UCHWAŁA Nr IX/50/2007 RADY GMINY NIECHANOWO

z dnia 8 listopada 2007 r.

**w sprawie: regulaminu określającego na rok 2008 – wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, a także za warunki pracy, jak również szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość środków finansowych na nagrody dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Niechanowo**

Na podstawie: art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. 2001 r. Nr 142 poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6, i 6a art. 49 ust. 1 pkt 1, ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. 2006 r. Nr 97, poz. 674) i rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Niechanowo (Dz.U. z 2005 r. Nr 22 poz. 181 z późn. zm.), uchwala się co następuje:

**§1.** Ilekroć w uchwale jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć: szkołę podstawową oraz gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Niechanowo,
- 2) nauczycielu - należy przez to rozumieć: nauczyciela zatrudnionego w szkole, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Niechanowo,
- 3) dyrektorze - należy przez to rozumieć: dyrektora szkoły podstawowej, gimnazjum, przedszkola, dla których organem prowadzącym jest Gmina Niechanowo,
- 4) roku szkolnym - należy przez to rozumieć: okres pracy szkoły od dnia 1 września do dnia 31 sierpnia roku następnego,
- 5) wójcie - należy przez to rozumieć: Wójta Gminy Niechanowo,
- 6) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć: ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. 2006 r. Nr 97. poz. 674 z późn. zm.),
- 7) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć: rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.)
- 8) wynagrodzeniu zasadniczym - należy przez to rozumieć: wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli określone w rozporządzeniu, o którym mowa w podpunkcie 7,

- 9) ustalaniu dodatku - należy przez to rozumieć przyznanie go w określonej kwocie lub jego zmniejszenie
- 10) gminie - należy przez to rozumieć: Gminę Niechanowo,
- 11) klasie - należy przez to rozumieć: oddział lub grupę,
- 12) uczniu - należy przez to rozumieć: także wychowanka,
- 13) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin należy przez to rozumieć: tygodniowy obowiązkowy wymiar określony w rozporządzeniu, o którym mowa w pkt 7.

#### Dodatek za wysługę lat

**§2.** Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat przyznawany i wypłacany zgodnie z art. 33 ust. 1 i art. 39 ust. 3, 4 Karty Nauczyciela oraz §7 rozporządzenia.

#### Dodatek motywacyjny

**§3.** 1. Środki finansowe przeznaczone na dodatki motywacyjne ustala się w wysokości 40 złotych na 1 etat kalkulatoryjny nauczyciela i zastępcy dyrektora.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela nie może być niższa niż 35 zł. miesięcznie - naliczanego proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia,

3. Środki na dodatek motywacyjny dla dyrektorów placówek oświatowych nalicza się w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego danego dyrektora.

4. Dodatek przyznaje się nauczycielowi na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

6. Dodatek motywacyjny przyznawany jest odpowiednio:

- 1) Dyrektorowi - przez wójta
- 2) Nauczycielowi i zastępcy dyrektora - przez dyrektora

7. Dodatek motywacyjny może otrzymać nauczyciel, który spełnia co najmniej 6 z następujących wymagań:

- 1) w zakresie zadań dydaktyczno-wychowawczych:
  - a) osiąga dobre wyniki nauczania potwierdzone wynikami sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych oraz

- wynikami wewnątrzszkolnego badania wyników nauczania,
- b) uczniowie przez niego przygotowani uczestniczą w zawodach, konkursach, olimpiadach przedmiotowych,
- c) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
- d) przygotowuje lub współorganizuje uroczystości edukacyjne o zasięgu szkolnym lub środowiskowym,
- e) organizuje dodatkowe zajęcia edukacyjne dla uczniów uwzględniając ich potrzeby i zainteresowania,
- 2) w zakresie zadań opiekuńczo-wychowawczych:
- a) aktywnie i efektywnie działa na rzecz uczniów potrzebujących pomocy ze względu na ich trudną sytuację życiową,
- b) bardzo dobrze współpracuje z rodzicami w zakresie spraw dydaktycznych i wychowawczych,
- c) współpracuje z organizacjami i instytucjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży,
- 3) w zakresie zadań statutowych innych niż wymienione w pkt 1), 2) ust. 7:
- a) czynnie uczestniczy w pracach zespołów przedmiotowych i innych,
- b) przeprowadza lekcje koleżeńskie,
- c) dba o wyposażenie pracowni przedmiotowej,
- d) promuje szkołę na zewnątrz.
8. Dodatek motywacyjny może otrzymać dyrektor, który spełnia co najmniej 4 z wymagań określonych w pkt. 3 ust. 7 oraz nienagannie wypełnia obowiązki dyrektora szkoły określone w art. 39 ust. 1-4 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (tekst jednolity Dz.U. 2004 r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.) i art. 7 Karty Nauczyciela.
9. Dodatek motywacyjny przysługuje w pełnej wysokości w trakcie całego okresu na jaki został przyznany i wchodzi do podstawy wynagrodzenia za okres choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.
- powyżej 12 oddziałów – 600,00 zł,
- e) kierownikowi świetlicy - 150,00 zł - 250,00 zł,
- 2) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy - w wysokości 50 zł,
- 3) nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu - w wysokości 40,00 zł.
2. Dodatek funkcyjny w wysokości określonej w pkt 1 przysługuje również nauczycielowi, któremu w zastępstwie powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, czy też wychowawstwo klasy na okres dłuższy niż 1 miesiąc.
3. Wysokość dodatku, o którym mowa w pkt 1 podpunkt 1) uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i pracowników, złożoności zadań wynikających z warunków lokalowych i środowiskowych oraz społecznych w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:
- a) dla dyrektora - wójt,
- b) dla wicedyrektora i kierownika świetlicy - dyrektor.
4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, wychowawstwa lub funkcji opiekuna stażu, a jeśli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.
5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa, funkcji opiekuna stażu z innych powodów, a jeśli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.
6. Dodatek funkcyjny wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia na czas choroby i zasiłków z funduszy ubezpieczeń społecznych.
7. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy

#### Dodatek funkcyjny

- §4.** 1. Dodatek funkcyjny przysługuje:
- 1) nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole lub przedszkolu, z tym, że:
- a) dyrektorowi szkoły, przedszkola liczących do 7 oddziałów - od 400,00 zł do 600,00 zł,
- b) dyrektorowi szkoły, liczącej od 8 do 12 oddziałów – od 500,00 zł do 700,00 zł,
- c) dyrektorowi szkoły, liczącej powyżej 12 oddziałów – od 600,00 zł do 1.000,00 zł,
- d) wicedyrektorowi szkoły, liczących do 12 oddziałów - 400,00 zł,
- §5.** 1. Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy w przypadkach określonych w §§8 i 9 rozporządzenia.
2. Pracę w trudnych warunkach stanowią zajęcia prowadzone w warunkach określonych w §8 rozporządzenia:
- 1) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu umiarkowanym przysługuje dodatek w wysokości - 10% wynagrodzenia zasadniczego przysługującego za każdą przepracowaną godzinę,
- 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje wynagrodzenie w wysokości – 20% wynagrodzenia zasadniczego przysługującego za każdą przepracowaną godzinę,

3) za prowadzenie zajęć w pozostałych przypadkach- przysługuje dodatek w wysokości – 5% wynagrodzenia zasadniczego przysługującego za każdą przepracowaną godzinę.

3. Pracę w warunkach uciążliwych stanowią zajęcia prowadzone w warunkach określonych w §9 rozporządzenia.

Za prowadzenie zajęć w w/w warunkach przysługuje dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego przysługującego za każdą przepracowaną godzinę.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu za godziny faktycznie zrealizowane.

5. Dodatek za warunki pracy wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.

6. W razie zbiegu tytułów do dodatków wymienionych w §5 przysługuje nauczycielowi prawo do jednego wyższego dodatku.

#### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa**

**§6.** 1. Za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw przyznanych zgodnie z art. 35 ust. 1-3 nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie wypłacane według stawki osobistego zaszerogowania tego nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wysokość stawki wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową i doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, określoną w rozporządzeniu, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeśli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku, przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla danego stanowiska zgodnie z art. 42 ust. 3 i 7 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godz. pomija się, a co najmniej 0,5 godz. liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu:

- 1) przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego,
- 2) rozpoczynaniem lub kończeniem zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyłączeniem płatnego zwolnienia z pracy i płatnego urlopu szkoleniowego udzielonego nauczycielowi zgodnie z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 19 maja 2000 r. w sprawie szczegółowych zasad udzielenia nauczycielom urlopów dla dalszego kształcenia się, dla celów naukowych, artystycznych, oświatowych i z innych ważnych przyczyn oraz ulg i świadczeń związanych z tym kształceniem, a także organów uprawnionych do ich udzielenia (tekst jednolity Dz.U. 2001 r., Nr 1, poz. 5).

4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności:

- 1) zawieszenia zajęć szkolnych z powodu epidemii, mrozów lub klęsk żywiołowych,
- 2) wyjazdu uczniów na wycieczki lub inne imprezy,
- 3) choroby dziecka uczęszczającego na zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze lub uczonego w systemie nauczania indywidualnego, jeśli choroba nie trwa dłużej niż tydzień traktuje się jako godziny faktycznie przepracowane.

5. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia lub też nie odbywają się z przyczyny określonej w pkt 4 podpunkt 3) za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy wymiar godzin zajęć ustalony zgodnie z art. 42 ust. 3, 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 wymiaru (lub  $\frac{1}{4}$ , gdy nauczycielowi ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień, w którym nauczyciel nie odbywał zajęć z przyczyn określonych w niniejszym punkcie. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie, nie może być wyższa niż liczba godzin ponadwymiarowych przydzielonych w projekcie organizacyjnym nauczycielowi.

6. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się za godziny faktycznie przepracowane.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

8. Wynagrodzenie, o którym mowa w pkt 7 wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.

#### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

**§7.** 1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

2. Środki na nagrody w ramach funduszu, o którym mowa w pkt 1 tworzy się w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

3. Kryteria i tryb przyznawania nagród z funduszu, o którym mowa w pkt 1 określa odrębna uchwała.

**§8.** Dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustala się dzieląc liczbę realizowanych godzin danego stanowiska przez wymiar obowiązkowy wynikający z zapisów art. 42 ust. 3 oraz uchwały Rady Gminy wynikającej z zapisów art. 42 ust. 7 pkt 1, 2, 3 i sumując te liczby.

§9. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi i dyrektorom szkół.

§10. Traci moc Uchwała Nr II/6/2006 Rady Gminy Niechanowo z dnia 6 grudnia 2006 r.

§11. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady Gminy  
Niechanowo  
(-) *Zdzisław Sikora*

## 4176

### UCHWAŁA Nr IX/51/2007 RADY GMINY NIECHANOWO

z dnia 8 listopada 2007 r.

**w sprawie: określenia wysokości nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego,  
oraz szczegółowych zasad jego przyznawania i wypłacania**

Na podstawie art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia z 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674) Rada Gminy Niechanowo uchwala co następuje:

§1. jak §8 w regulaminie:

1. nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć, na terenie wiejskim przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy uzależniony od stanu rodzinnego nauczyciela, zwany dalej „dodatkiem”.
2. Wysokość dodatku, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
  - 1) przy jednej osobie w rodzinie 50,00zł,
  - 2) przy dwóch osobach w rodzinie 60,00zł,
  - 3) przy trzech osobach w rodzinie 70,00zł,
  - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie 80,00zł
3. Do członków rodziny, o której mowa w pkt 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:
  - 1) współmałżonka,
  - 2) pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej nie dłużej jednak niż do 21 roku życia,
  - 3) pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka, niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia 26 roku życia,
  - 4) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu.
4. a) Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem przysługuje tylko jeden dodatek, w wysokości ustalonej w pkt 2, małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie wypłacał im ten dodatek.  
b) Nauczycielowi zatrudnionemu w dwóch lub więcej szkołach, przysługuje tylko jeden dodatek, u pracodawcy wybranego przez nauczyciela.
5. Nauczycielowi dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w pkt. 4 a na ich wspólny wniosek.
6. Do wniosku, o którym mowa w pkt. 5 nauczyciel dołącza oświadczenie dotyczące jego stanu rodzinnego określonego, zgodnie z zasadami wskazanymi w pkt. 3.
7. Dodatek przysługuje nauczycielowi:
  - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowania przez niego lokalu mieszkalnego,
  - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
8. Dodatek przysługuje nauczycielowi w okresie wykonywania pracy, a także: