

**3986**

**UCHWAŁA Nr XV/89/07 RADY MIASTA CZARNKÓW**

z dnia 25 października 2007 roku

**w sprawie: regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach,  
przedszkolach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miasta Czarnków**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, zmiany: z 2002 r. Dz.U. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, Dz.U. z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116. poz. 1203; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441; Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128; Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 173, poz. 1218) oraz art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku- Karta Nauczyciela (t. j. Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, zmiany: z 2006 r. Dz.U. Nr 170, poz. 1218; Nr 220, poz. 1600; Dz.U. z 2007 r. Nr.17, poz. 95; Nr.80, poz. 542; Nr 102, poz. 689) Rada Miasta Czarnków uchwala, co następuje:

**§1.** Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli szkół, przedszkoli i placówek oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasta Czarnków w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

**§2.** Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały traci moc Uchwała Nr LIV/329/06 Rady Miasta Czarnków z dnia 24 października 2006 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnianych w szkołach, przedszkolach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miasta Czarnków.

**§3.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta.

**§4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i obowiązuje od dnia 1 stycznia 2008r. do dnia 31 grudnia 2008 r.

Przewodniczący Rady  
(-) *Zdzisław Chwarścianek*

Załącznik

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI SZKÓŁ, PRZEDSZKOLI I PLACÓWEK OŚWIATOWYCH  
DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST GMINA MIASTA CZARNKÓW**

**POSTANOWIENIA WSTĘPNE**

**§1.** Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i placówkach oświatowych, prowadzonych przez Gminę Miasta Czarnków, zwany dalej Regulaminem określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny różnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród oraz innych świadczeń, wynikających ze stosunku pracy,

**§2.** Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - rozumie się przez to szkołę, przedszkole lub placówkę oświatową prowadzoną przez Gminę Miasta Czarnków,
- 2) pracodawcy - rozumie się przez to szkołę, bądź w zależności od kontekstu-dyrektora szkoły albo inną osobę wyznaczoną do dokonywania czynności w sprawach z zakresu prawa pracy,
- 3) nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych przez danego pracodawcę.
- 4) rozporządzenie- rozumie się aktualne rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu regulujące wysokość wynagrodzenia zasadniczego, ogólnych warunków dodatków oraz wynagrodzenia za prace w dniu wolnym od pracy.

**§3.** 1. Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli szkół.

2. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

#### DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

**§4.** 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat.

2. Wysokość dodatku określa art. 33 ust. 1 ustawy - Karty Nauczyciela.

3. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa właściwe rozporządzenie.

4. Dodatek przysługuje:

- a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca,

5. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do prac wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

6. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### DODATEK MOTYWACYJNY

**§5.** 1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego reguluje § 6 właściwego rozporządzenia.

2. Podstawę obliczenia dodatku stanowi wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela.

3. Dodatek nie może przewyższać 50% podstawy.

4. Średnia wartość dodatku motywacyjnego w szkole, placówce nie powinna przekraczać ogólnej wartości zabezpieczenia środków przeznaczonych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w wysokości:

- a) w szkołach i przedszkolach - 5%,
- b) dla dyrektorów szkół i przedszkoli - 50%; na etat przeliczeniowy.

5. Dodatek można przyznać nauczycielowi na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

6. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Burmistrz.

7. Szczegółowe zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego określa załącznik do Regulaminu.

#### DODATEK FUNKCYJNY

**§6.** 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono stanowiska:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2) sprawowanie funkcji:
  - a) wychowawcy,
  - b) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta,
  - c) opiekuna stażu.

2. 1. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego dla stanowisk określonych w pkt 1 określa poniższa tabela dodatków funkcyjnych:

Lp.	STANOWISKO LUB FUNKCJA	Stawka dodatku funkcyjnego - % wynagr. zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyksz. mgr pp
1.	Przedszkola	
	a) dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	10 - 50
	b) dyrektor przedszkola czynnego do 5 godz. dziennie	5 - 35
	c) wicedyrektor	5 - 35
2.	Szkoły wszystkich typów:	
	a)- dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	10 - 30
	- dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów	10 - 70
	- dyrektor szkoły liczącej 17 oddziałówi więcej	15 - 100
	b) wicedyrektor	10 - 50
	c) kierownik filii	5 - 35
	d) kierownik świetlicy szkolnej	5 - 35

2. 2. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

1) wychowawstwo:

- a) w przedszkolach – w wysokości 40 zł miesięcznie,
- b) w szkołach podstawowych - w wysokości 50 zł miesięcznie
- c) w gimnazjach - w wysokości 60 zł miesięcznie

2) funkcję doradcy metodycznego - w wysokości od 10 - 40% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,

3) funkcję nauczyciela konsultanta - w wysokości od 10 - 50 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,

4) funkcję opiekuna stażu - w wysokości 45 zł miesięcznie.

3. Przy ustaleniu wysokości dodatku pracodawca uwzględni w szczególności wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających ze stanowiska kierowniczego lub pełnionej funkcji, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole i wyniki pracy szkoły.

4. Postanowienie §5 ust. 6 stosuje się odpowiednio.

5. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków przysługuje dodatek wyższy z wyjątkiem dodatku określonego w ust. 2.2. pkt 4.

6. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

7. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia a w razie wcześniejszego go odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

9. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

10. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

#### DODATEK ZA TRUDNE I UCIAŻLIWE WARUNKI PRACY

**§7.** 1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych warunkach określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu.

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje:

- 1) nauczycielom prowadzącym indywidualne zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 15% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę,
- 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę w tych warunkach.

**§8.** 1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w warunkach uciążliwych określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu.

2. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych, przysługuje dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatki za warunki pracy przysługują w okresie faktycznego wykonywania pracy z którą dodatek jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku.

5. Powyższe dodatki wypłaca się dołu.

#### WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW.

**§9.** 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i dorażne zastępstwa wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się: dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16, z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym, nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- b) wyjazdem dzieci i młodzieży na wycieczki lub imprezy,
- c) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającej nie dłużej niż tydzień; traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy, tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz dorażne zastępstwa wypłaca się z dołu za faktycznie przepracowane godziny z uwzględnieniem przypadków określonych ust. 5.

#### NAGRODY I INNE ŚWIADCZENIA WYNIKAJĄCE ZE STOSUNKU PRACY.

**§10.** Kryteria oraz zasady przyznawania nagród nauczycielom ze specjalnego funduszu nagród zostały określone odrębną uchwałą.

**§11.** 1. Świadczenia za pracą wykonywaną przez nauczycieli w dniu wolnym od pracy określa i reguluje art. 42 c ust. 3 i 4 ustawy Karta Nauczyciela oraz §10 rozporządzenia.

2. Dzień wolny (w wymiarze nie wyższym niż 5 godzin dydaktycznych lub 5,2 wychowawczych) winien być wykorzystany po uzgodnieniu w okresie najbliższych 6 dni następujących po przepracowanym dniu wolnym od pracy, najpóźniej do końca miesiąca w którym praca została wykonana a w przypadku braku możliwości wykorzystania (przełom miesiący) do końca 1 tygodnia następnego miesiąca.

**§12.** Sposób wynagradzania nauczycieli przebywających na urloпах dla poratowania zdrowia oraz przysługujące im świadczenia reguluje art. 73 ust. 5 ustawy Karta Nauczyciela.

**§13.** Zasady wynagradzania nauczycieli w okresie urlopu macierzyńskiego, wypłat nagród jubileuszowych, dodatkowego wynagrodzenia rocznego tzw. „13” zasiłków na zagospodarowanie, odpraw z tytułu przechodzenia na emeryturę, rentę, odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy - regulują odrębne przepisy.

**§14.** Czas pracy nauczyciela na imprezach i wycieczkach, odbywających się w ramach godzin lekcyjnych jest traktowany jako czas spędzony na lekcjach.

**§15.** 1. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie dodatkowe:

- 1) za prowadzenie 1-dniowych: wycieczek, imprez, prac w komisjach konkursowych lub opiekę nad uczestnikami konkursów, olimpiad, zawodów sportowych:
- a) wynagrodzenie za maksymalnie 5 godzin ponadwymiarowych, wynikających ze stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, wyliczane jako godziny za prace opiekuńczo-wychowawcze (przyjmując 26 godzin jako obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć),
- 2) za opiekę nad dziećmi i młodzieżą na imprezach wymienionych w pkt 1 ust. 1 §15 przekraczających 1 dzień - w formie umowy cywilnej zawartej z dyrektorem szkoły.

#### POSTANOWIENIA KOŃCOWE

**§16.** Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin, poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy i opiekuna stażu, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

**§17.** 1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za okresy nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy a także za okresy za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

2. Stawkę za 1 dzień nie wykonywania pracy z przyczyn określonych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30.

3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni nie wykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

**§18.** Regulamin został uzgodniony z właściwą komórką związków zawodowych.

**§19.** Zmiany do Regulaminu następują w trybie przewidzianym ustawowo dla ustanowienia regulaminu.

Załącznik nr 1  
do Regulaminu wynagradzania

#### SZCZEGÓŁOWE ZASADY I KRYTERIA PRYZNAWANIA DODATKU NAUCZYCIELOM SZKÓŁ I INNYCH PLACÓWEK

1. Dodatek motywacyjny przyznawany dyrektorom i nauczycielom ma charakter uznaniowy i w szczególnie uzasadnionych przypadkach można go obniżyć lub podwyższyć bez konieczności wypowiedzania.
2. Indywidualnie dodatek motywacyjny może być przyznany w wysokości 0% - 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
3. Podstawą przyznania dodatku motywacyjnego stanowią wyniki pracy nauczyciela osiągnięte w półroczu poprzedzającym jego przyznanie.
4. Z wnioskiem o podwyższenie dodatku motywacyjnego dla nauczyciela mogą występować:
  - a) związki zawodowe działające w szkole,
  - b) zastępcy dyrektora szkoły,
  - c) Rada Pedagogiczna,
5. Prawa do dodatku motywacyjnego nie ma nauczyciel który:
  - a) posiada negatywną ocenę pracy - do czasu dokonania następnej oceny,
  - b) otrzymał karę porządkową i dyscyplinarną przewidzianą przepisami Kodeksu pracy lub Karty Nauczyciela, przez okres co najmniej 12 miesięcy licząc od daty udzielenia kary.
  - c) przebywa na urlopie: bezpłatnym, wychowawczym, dla poratowania zdrowia,
  - c) powraca po długotrwałym okresie niezdolności do pracy,
6. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi który:
  - a) w zakresie pracy dydaktycznej:
    - osiąga dobre wyniki dydaktyczne, potwierdzone badaniami wyników nauczania i przeprowadzonymi hospitacjami,
    - przygotowuje uczniów do olimpiad i konkursów,
    - posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi oraz z uczniami którzy mają trudności w nauce,
  - b) w zakresie pracy opiekuńczej i wychowawczej:
    - prawidłowo dobiera i stosuje metody nauczania i środki dydaktyczne,
    - w procesie dydaktycznym stosuje nowości i innowacje pedagogiczne,
  - c) w zakresie organizacji i dyscypliny pracy:
    - prowadzi różnorodną działalność wychowawczą w klasie i w szkole,
    - bierze czynny udział w przygotowaniu uroczystości szkolnych, apeli, imprez,
    - dobrze zna warunki i potrzeby swoich wychowanków,
    - zapewnia pomoc i opiekę uczniom, którzy są w trudnej sytuacji materialnej i życiowej,
    - systematycznie współpracuje z pedagogiem szkolnym,
    - dobrze organizuje współpracę z rodzicami,
    - podejmuje efektywne działania w celu pomocy uczniom ze środowisk zagrożonych,
  - c) w zakresie organizacji i dyscypliny pracy:
    - systematycznie ocenia i weryfikuje wiadomości i umiejętności uczniów,
    - terminowo i bezbłędnie prowadzi dokumentację,
    - dba o wystrój i wzbogacanie klasy w pomoce dydaktyczne,
    - systematycznie i rzetelnie pełni dyżury na korytarzach,
    - podwyższa swoje kwalifikacje poprzez uczestnictwo w: kursach, konferencjach, naradach metodycznych,
    - dba o bezpieczeństwo i higienę pracy uczniów,
    - przestrzega dyscypliny i czasu pracy.
7. Nauczyciel może być pozbawiony w całości lub w części dodatku w następnym okresie w przypadku:
  - a) wystąpienia negatywnych przesłanek w stosunku do tych, na podstawie których został przyznany,

- b) za naruszenie dyscypliny i organizacji zajęć szkolnych:
- każde nieusprawiedliwione spóźnienie,
  - wypuszczenie dzieci z zajęć przed dzwonkiem,
  - wychodzenie z zajęć bez uzasadnienia i usprawiedliwienia,
  - nie wykonywanie zarządzeń i poleceń dyrektora lub zastępcy,
  - nieprzestrzeganie statutu jednostki lub regulaminu Rady Pedagogicznej.
8. Dyrektorom przyznaje się dodatek motywacyjny za:
- osiąganie przez szkołę bardzo dobrych i dobrych wyników nauczania i wychowania,
  - udział i osiąganie wyników przez uczniów w konkursach, olimpiadach,
  - udział uczniów i wychowanków w imprezach na rzecz szkoły i środowiska,
  - efektywną współpracę ze środowiskiem, instytucjami i zakładami pracy wspomagającymi jednostkę oświatową,
  - inspirowanie i organizowanie działalności społecznej na rzecz placówki,
  - organizowanie pomocy dla młodych nauczycieli,
  - inicjowanie różnorodnych działań rady pedagogicznej, służących podnoszeniu jakości pracy placówki, współpraca z rodzicami,
  - tworzenie warunków do postępu pedagogicznego, organizacyjnego, rozwoju bazy placówki,
  - wnikliwe i prawidłowe gospodarowanie przyznanymi funduszami,
  - prawidłową politykę kadrową,
  - dbałość o powierzony mienie, prawidłowe utrzymanie i zagospodarowanie pomieszczeń i otoczenia jednostki.

## 3987

### UCHWAŁA Nr XIV/64/2007 RADY MIEJSKIEJ W GOLINIE

z dnia 25 października 2007 roku

#### w sprawie określenia wysokości stawek podatku od środków transportowych

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 8 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 oraz z 2002 r.: Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984 i Nr 214, poz. 1806, oraz z 2003 r.: Nr 80, poz. 717) w związku z art. 10 ust. 1-3 ustawy z dnia 12 stycznia 1991 roku o podatkach i opłatach lokalnych (tekst jednolity z 2006r. Dz.U. Nr 121 poz. 844 ze zm. Dz.U. z 2006 r.: Nr 220 p. 1601, Nr 225 poz. 1635, Nr 249 poz. 1828, Nr 251 poz. 1847, Nr 245 poz. 1775), art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz.U. z 2007 r. Nr 68 poz. 449) oraz dyrektyw Wspólnot Europejskich:

1) Nr 92/106/EWG z dnia 7 grudnia 1992 r. w sprawie ustanowienia wspólnych zasad dla niektórych typów transportu kombinowanego towarów między państwami członkowskimi (opublikowanej w Dz.U. WE L 368 z 17.12.1992 r.),

2) Nr 1999/62/WE z dnia 17 czerwca 1999 r. w sprawie pobierania opłat za użytkowanie niektórych typów infrastruktury przez pojazdy ciężarowe (opublikowanej w Dz.U. WEL 187 z 20.07.1999 r.) implementowanych wyżej wymienioną ustawą z dnia 12 stycznia 1991 roku Rada Miejska w Golinie uchwała, co następuje:

**§1.** Określa się wysokość stawek podatku od środków transportowych:

1. Od samochodów ciężarowych o dopuszczalnej masie całkowitej pojazdu:
- a) powyżej 3,5 ton do 5,5 ton włącznie 186,00 zł
  - b) powyżej 5,5 ton do 9 ton włącznie 310,00 zł
  - c) powyżej 9 ton a poniżej 12 ton 370,00 zł