

3638

UCHWAŁA Nr XIV/152/07 RADY MIASTA PIŁY

z dnia 2 października 2007 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość dodatków dowynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Piła w 2008 r.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 214, poz. 1806; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 9747, w związku z art. 30 ust. 6, 6a, art. 49 ust. 2, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t. j. Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600; z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181; z 2006 r. Nr 43, poz. 293; z 2007 r. Nr 56, poz. 372) Rada Miasta Piły uchwala: Regulamin określający wysokość dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Piła w 2008 r.

§1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę i zespół szkół dla których organem prowadzącym jest Gmina Piła;
- 2) nauczycielu - należy przez to rozumieć również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i zespołach szkół dla których organem prowadzącym jest Gmina Piła.

Dodatek za wysługę lat

§2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Dodatek motywacyjny

§3. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.;
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania.
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych;
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych podnoszących jakość pracy szkoły;
 - f) organizacja zajęć ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych, wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów.
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków;

- b) podnoszenie umiejętności zawodowych;
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych;
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej;
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy.
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej polityce oświatowej.

§4. 1. Za podstawę wyliczenia dodatku motywacyjnego przyjmuje się:

- 1) 8% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, mnożąc tę kwotę przez ilość zatrudnionych nauczycieli w przeliczeniu na pełne etaty (bez stanowisk kierowniczych);
- 2) 8% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, mnożąc tę kwotę przez ilość zatrudnionych nauczycieli w przeliczeniu na pełne etaty (bez stanowisk kierowniczych);
- 3) 35% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się do wysokości:

- 1) nauczycielowi do 25%;
- 2) wicedyrektorowi do 30%;
- 3) dyrektorowi do 50%; wynagrodzenia o którym mowa w ust. 1.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy danego roku szkolnego.

4. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze, co najmniej 1/2 etatu, w wysokości ustalonej przez dyrektora.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w §3 ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Prezydent Miasta Piły, po zasięgnięciu opinii związków zawodowych.

6. Dodatek motywacyjny, o którym mowa w §3 nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

Dodatek funkcyjny

§5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny:

- 1) dyrektorowi - w wysokości do 50%;
- 2) wicedyrektorowi - w wysokości do 30%;
- 3) kierownikowi - w wysokości do 15%;

wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- 1) dla dyrektora - Prezydent Miasta Piły, po zasięgnięciu opinii związków zawodowych;
- 2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt 2 i 3 dyrektor szkoły, w porozumieniu z Prezydentem Miasta Piły i zasięgnięciu opinii związków zawodowych.

§6. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek funkcyjny za sprawowanie:

- 1) funkcji wychowawcy klasy - w wysokości 6% (przy założeniu, że nauczyciel jest zatrudniony w wymiarze co najmniej 1/2 etatu)
- 2) funkcji doradcy metodycznego - w wysokości do 20%,
- 3) funkcji opiekuna stażu - w wysokości 4% (z wyłączeniem lipca i sierpnia każdego roku) średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 pkt 2, uwzględniając zakres oraz złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, ustala Prezydent Miasta Piły, a dodatki funkcyjne o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 3 przyznaje dyrektor szkoły.

§7. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §5 ust. 1 i 2 oraz w §6 ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatki funkcyjne określone w §6 ust. 1 pkt 1 i 3 nie przysługują dyrektorom i nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze.

4. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w §5 ust. 1 i 2 oraz w §6 ust. 1 przyszuje się na okres roku szkolnego.

Dodatek za warunki pracy

§8. 1. Nauczycielowi przyszuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności oraz uciążliwości realizowanych prac lub zajęć,
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

§9. 1. Dodatek za warunki pracy w wysokości do 10% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w §8 ustala dla nauczyciela dyrektor.

2. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy przyszuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku.

3. Dodatek za warunki pracy nie przyszuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach za które nie przyszuje wynagrodzenie zasadnicze.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4 a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1

i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, przyszuje za godziny faktycznie zrealizowane.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§11. 1. Środki na nagrody, w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, planuje dyrektor szkoły w rocznym planie finansowym szkoły uwzględniając:

- 1) 0,8% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
- 2) 0,2% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody dyrektora uzależnione jest w szczególności od:

- 1) posiadania dobrej oceny pracy;
- 2) otrzymywania w danym roku szkolnym lub w roku szkolnym poprzedzającym rok przyznania nagrody, dodatku motywacyjnego przez co najmniej 12 miesięcy.

Nagroda nie może być niższa niż 50% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Nagrody nauczycielom przyznanie:

- 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 - dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i związków zawodowych, oraz po spełnieniu przez nauczyciela warunków określonych w §12 ust. 2-4;
- 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 - Prezydent Miasta Piły po zasięgnięciu opinii związków zawodowych, oraz po spełnieniu przez nauczyciela warunków określonych w §12 ust. 2-5.

§12. 1. Ustala się nagrody Prezydenta Miasta Piły dla pracowników pedagogicznych -szkół:

- I stopnia - 100% płacy zasadniczej nauczyciela dyplomowanego;
- II stopnia - 75% płacy zasadniczej nauczyciela dyplomowanego.

2. Nagroda Prezydenta Miasta Piły i dyrektora szkoły może być przyznana nauczycielom za:

- 1) wyróżniające wyniki w pracy dydaktyczno - wychowawczej w szczególności za:
 - a) podejmowanie działalności innowacyjnej i nowatorskich metod nauczania i wychowania;
 - b) osiąganie bardzo dobrych wyników w nauczaniu, poprzez zakwalifikowanie uczniów do udziału w zawodach rejonowych, okręgowych i centralnych ogólnie

- polskich olimpiad przedmiotowych, zajmowanie przez uczniów znaczących miejsc w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach rejonowych, okręgowych, wojewódzkich, ogólnopolskich;
- c) osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi oraz uczniami mającymi trudności w nauce, a także w pracy z uczniami trudnymi wychowawczo;
- d) przygotowanie i organizowanie uroczystości szkolnych lub o szerszym wymiarze;
- e) organizowanie wycieczek krajoznawczych, wyjść uczniów na spektakle teatralne, koncerty itp.;
- f) organizowanie imprez o charakterze sportowym, rekreacyjnym, wypoczynkowym, kulturalnym.
- 2) wyróżniające wyniki w pracy opiekuńczo-wychowawczej, w szczególności za:
- a) pomoc uczniom w trudnej sytuacji materialnej i życiowej;
- b) zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej, w szczególności narkomanii i alkoholizmu;
- c) organizowanie współpracy z organizacjami, rodzicami i innymi podmiotami w zakresie zapobiegania usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży.
- 3) inną działalność, w szczególności polegającą na:
- a) udzielaniu pomocy i wspieraniu młodych nauczycieli, podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela;
- b) własnej pracy na rzecz szkoły w zakresie polepszenia bazy materialnej lub pozyskiwania sponsorów w tym celu;
- c) innych formach pracy na rzecz dzieci, młodzieży, współpracowników lub na rzecz szkoły;
- d) udziale w różnych formach doskonalenia zawodowego.
3. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 2 lat.
4. Nagroda może być przyznana, jeżeli nauczyciel spełnia wybrane kryteria określone w każdym z punktów od 1 do 3.
5. Nauczycielom pełniącym funkcję kierowniczą może być przyznana nagroda również za:
- a) wzorowe prowadzenie placówki;
- b) szczególnie gospodarne dysponowanie środkami określonymi w rocznym planie finansowym;
- c) pozastatutową działalność prospołeczną;
- d) pozyskiwanie środków pozabudżetowych - wykorzystywanych na uzupełnienie bazy materialnej;
- e) szczególną dbałość o powierzony obiekt oświatowy wraz z majątkiem ruchowym.
6. Komisja opiniująca wnioski o nagrody obraduje w takim terminie, aby uroczystość wręczenia nagród zbiegała się z Dniem Edukacji Narodowej.
7. Wnioski o nagrody Prezydenta Miasta Piły i dyrektora szkoły winny być składane do 30 września danego roku na druku stanowiącym załącznik do uchwały.
8. Z wnioskiem o nagrody Prezydenta Miasta Piły mogą występować:
- 1) w stosunku do nauczycieli będących dyrektorami: w imieniu organu prowadzącego Naczelnik Wydziału Oświaty;
- 2) w stosunku do pozostałych nauczycieli - dyrektorzy szkół.
9. Wnioski o nagrody Prezydenta Miasta Piły, rejestrowane są w Wydziale Oświaty Urzędu Miasta Piły.
10. Wnioski o nagrody opiniuje komisja w składzie: 2 przedstawicieli Urzędu Miasta, po jednym przedstawicielu związków zawodowych zrzeszających nauczycieli. Nagroda zostaje zaopiniowana pozytywnie, gdy uzyska akceptację ponad połowy składu komisji biorącej udział w posiedzeniu.
11. Nagrodę przyznaje Prezydent Miasta Piły w oparciu o pozytywną opinię komisji.
12. Prezydent Miasta Piły może w szczególności uzasadnionych przypadkach przyznać nagrodę z własnej inicjatywy bez zasięgnięcia opinii komisji, informując o tym komisję na najbliższym posiedzeniu.
13. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor w porozumieniu z Prezydentem Miasta Piły może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.
14. Wnioski o nagrodę dyrektora szkoły może składać rada pedagogiczna.
15. Wnioski rozpatruje dyrektor szkoły, biorąc pod uwagę opinie związków zawodowych i rady pedagogicznej, o ile rada sama z wnioskiem nie wystąpiła.
16. Dyrektor szkoły może przyznać nagrodę nauczycielowi z własnej inicjatywy, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i związków zawodowych.
17. Wnioski rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia.
- §13.** Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Piły.
- §14.** Traci moc: Uchwała Nr LIII/640/06 Rady Miasta Piły z dnia 24 października 2006 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Piła w 2007 r. (Dziennik Urzędowy Województwa Wielkopolskiego z dnia 1 grudnia 2006 r. Nr 185, poz. 4338).
- §15.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego z mocą od 1 stycznia 2008 r.

Przewodniczący
Rady Miasta Piły
(-) Paweł Jarczak

załącznik

W N I O S E K

o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta Piły /Dyrektora Szkoły/ za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta Piły stopnia,
Dyrektora szkoły

Panu/ Pani

urodzonemu /ej

(data)

(wykształcenie, staż pracy w szkole lub placówce)

zatrudnionemu/ ej w

(nazwa szkoły/ placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony)

(stanowisko)

(dotychczas otrzymane nagrody ministra , kuratora, dyrektora-rok otrzymania)

Ocena pracy:

ostatnia ocena pracy nauczyciela (data i stopień)

Krótkie uzasadnienie wniosku sporządzone wg zapisów § 12 ust. 2 – 5 regulaminu:

Piła, dnia

Opinia Rady Pedagogicznej

Opinia związków zawodowych

Opinia Komisji:

Wysokość nagrody:

Piła, dnia

Przewodniczący
Rady Miasta Piły
Paweł Jarczak