

funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

8. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego jego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeśli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
9. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, stanowiskiem jeśli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca - od tego dnia.

10. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

11. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków

**§2.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dnia od ogłoszenia jej w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący  
Rady Gminy  
(-) *Bogusław Dymek*

## 345

### UCHWAŁA Nr XIII/90/07 RADY GMINY WĄGROWIEC

z dnia 28 grudnia 2007 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw oraz wysokości dodatku mieszkaniowego i szczegółowych zasad jego przyznawania i wypłacania**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6b oraz art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z póź. zm.<sup>1</sup>) Rada Gminy Wągrowiec uchwała:

#### Postanowienia wstępne

**§1.** 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw oraz wysokość dodatku mieszkaniowego i szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania, zwany dalej Regulaminem.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- a) szkole - rozumie się przez to zespół szkół, zespół szkolno-przedszkolny, gimnazjum, szkołę podstawową i przedszkole prowadzone przez Gminę Wągrowiec.
- b) nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach.
- c) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późniejszymi zmianami).
- d) wynagrodzeniu – rozumie się wynagrodzenie nauczyciela stażysty z pozostałymi kwalifikacjami określone w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wyna-

grodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22 poz. 181, z 2006 r. Nr 43 poz. 293)

#### **Dodatek za wysługę lat**

**§2.** 1. Dodatek za wysługę lat jest naliczany zgodnie z art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela i §7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje po przepracowaniu trzech lat, w czwartym roku pracy zostanie wypłacony w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela. Za każdy kolejny rok pracy dodatek wzrasta o 1% i nie może przekroczyć 20%.

3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### **Dodatek motywacyjny**

**§3.** 1. Tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, który stanowi do 1,5% planowanego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli danej szkoły.

2. Funduszami na dodatki motywacyjne dysponuje i je przyznaje dyrektor szkoły a w stosunku do dyrektora placówki Wójt Gminy Wągrowiec.

3. Minimalna wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela wynosi min. 10% środków posiadanych przez szkołę na dodatki motywacyjne.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi na okres 6-ciu miesięcy - od 1 września do 28 lutego i od 1 marca do 31 sierpnia, nie dłużej niż na jeden rok szkolny.

**§4.** Dodatek motywacyjny przyznawany jest nauczycielom:

- 1) po przepracowaniu dwóch lat w szkole
- 2) nauczyciel zatrudniony na min. 1/2 etatu (proporcjonalnie).

**§5.** 1. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom w przypadku:

- 1) usprawiedliwionej nieprzerwanej nieobecności w pracy powyżej 2-ch miesięcy,
- 2) nałożenia kary upomnienia, nagany,
- 3) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- 4) przebywanie na urlopie na poratowanie zdrowia.

2. Utrata prawa do dodatku motywacyjnego następuje od pierwszego dnia miesiąca, następującego po miesiącu, w którym nastąpiło zdarzenie określone w ust. 1.

**§6.** 1. Dodatek motywacyjny może otrzymać każdy nauczyciel, który posiada szczególne osiągnięcia w zakresie nauczania, wychowania, opieki nad uczniami, wykonujący inne zajęcia i czynności przekraczające zadania statutowe placówki oraz planu pracy szkoły, posiada, co najmniej dobrą ocenę

pracy lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego a ponadto spełnia niektóre z niżej wymienionych kryteriów:

- 1) posiada osiągnięcia dydaktyczne
  - a) jest wzorem dla innych pod względem przestrzegania i wypełniania podstawowych obowiązków,
  - b) uzyskuje wysokie wyniki w pracy dydaktycznej (zmierzono),
  - c) jego absolwenci odnoszą sukcesy w dalszej ich edukacji, trwale się powtarzające,
  - d) doprowadza ucznia/ów/ do sukcesów naukowych, sportowych, artystycznych w skali międzyszkolnej,
  - e) wzorowo dba o powierzony mu sprzęt, pomoce dydaktyczne i naukowe, klasę - pracownię, wykonuje, gromadzi i wykorzystuje środki dydaktyczne, systematycznie bogaci warsztat pracy,
  - f) inicjuje i organizuje zajęcia pozalekcyjne i pozaszkolne dla uczniów zdolnych i mających niepowodzenia szkolne,
  - g) prowadzi atrakcyjne zajęcia dydaktyczne,
  - h) modyfikuje gotowe wzory edukacji ucznia, przystosowuje je do specyfiki środowiska, placówki i klasy,
  - i) opracowuje i wdraża z sukcesem pedagogicznym własne programy autorskie lub nowatorskie rozwiązania metodyczne,
  - j) indywidualizuje proces kształcenia, stosuje różnorodne formy sprawdzenia umiejętności (wiadomości) uczniów,
  - k) systematycznie ocenia umiejętności ucznia z uwzględnieniem jawności, uzasadnienia i obiektywizmu oceny,
  - l) doskonalą i podnosi poziom wiedzy merytorycznej i metodycznej poprzez udział w różnych formach doskonalenia zawodowego organizowanych przez instytucje wspomagające szkołę,
  - l) poznaje nowości wydawnicze z literatury przedmiotowej i pedagogicznej,
  - m) prowadzi lekcje otwarte dla zespołów przedmiotowo-metodycznego, rodziców.
- 2) posiada osiągnięcia wychowawcze:
  - a) wzorowo wypełnia obowiązki wychowawcy klasy, przekształca zespół klasowy w grupę samowychowania i samorządności,
  - b) poświęca uczniom dodatkowy czas organizując z własnej inicjatywy atrakcyjne zajęcia pozalekcyjne, sytuacje wychowawcze: imprezy, aktywne formy wypożyczynku, wycieczki, biwaki, spotkania z ciekawymi ludźmi itd.
  - c) owocnie współpracuje z rodzicami uczniów,
  - d) inicjuje i opiekuje się różnymi projektami uczniowskimi: gazetki szkolne, kabaret, teatrzyk, zespół.... itd.

- e) jego zespół klasowy uzyskuje wysokie lokaty w ogólnoszkolnych konkursach, współzawodnictwach,
  - f) jest popularny i lubiany przez uczniów i rodziców, jest autorytetem w placówce.
- 3) posiada osiągnięcia opiekuńcze:
- a) organizuje uczniom aktywny wypoczynek w czasie przerw śródlekcyjnych i międzylekcyjnych,
  - b) dba o higienę pracy umysłowej ucznia przez punktualne rozpoczynanie zajęć, równomierne rozkładanie materiału do powtórzeń, sprawdzianów, oceny, pamięta o tym, by nie obciążać ucznia pracą w czasie ferii i przerw świątecznych
  - c) otacza opieką dzieci w rodzin zagrożonych patologią i patologicznymi
- 4) posiada osiągnięcia inne:
- a) jakość świadczonej pracy związanej ze stanowiskiem kierowniczym,
  - b) podejmuje się prac organizacyjnych w Radzie Pedagogicznej i innych organizacjach społeczno - zawodowych,
  - c) opiekuje się i organizuje atrakcyjną pracę Samorządu Uczniowskiego i innych organizacji uczniowskich,
  - d) pozyskuje przez swoje działania i kontakty sponsorów świadczących pomoc na rzecz szkoły,
  - e) inicjuje i aktywnie uczestniczy w przygotowaniu imprez dla szkoły i środowiska,
  - f) prawidłowo prowadzi dokumentację szkolną w tym pedagogiczną,
  - g) rzetelnie i terminowo wywiązuje się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków
2. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłat wynagrodzenia.

#### **Dodatek funkcyjny**

**§7. 1.** Do otrzymania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono stanowisko oraz funkcję:

- 1) dyrektora szkoły
- 2) wicedyrektora szkoły
- 3) opiekuna stażu
- 4) wychowawcy klas
- 5) wychowawcy w przedszkolu, któremu powierzono opiekę nad oddziałem,
- 6) doradcy metodycznego - konsultanta

2. Dodatek funkcyjny przyznawany jest na rok szkolny - od 1 września do 31 sierpnia.

3. Dodatek funkcyjny dyrektorom szkół przyznaje Wójt Gminy Wągrowiec, nauczycielom, którym przydzielono funkcje kierownicze - dyrektor placówki.

4. Dodatek jest przyznawany również nauczycielowi wyznaczonemu do pełnienia funkcji dyrektora w zastępstwie (na czas pełnienia tych obowiązków).

5. Ustala się następujący sposób naliczania dodatku funkcyjnego dyrektorowi placówki:

Do podstawy, stanowiącej 60% wynagrodzenia dolicza się 5% wynagrodzenia za oddział przeliczeniowy (ilość uczniów w szkole: 20) + oddz. „0” oraz 5% wynagrodzenia w wypadku nie zatrudniania zastępcy dyrektora, sekretarza szkoły i pedagoga.

Liczbę do 0,49 pomija się a od 0,50 zaokrągla się do 1.

6. Wicedyrektor otrzymuje 60% dodatku funkcyjnego dyrektora.

**§8.** Opiekun stażu otrzyma dodatek funkcyjny w wysokości 5% wynagrodzenia, miesięcznie, za okres sprawowania opieki nad nauczycielem stażystą i nauczycielem kontraktowym.

**§9. 1.** Dodatek za powierzenie wychowawstwa klasy, oddziału przyznaje dyrektor placówki

2. Dodatek za wychowawstwo klasy i oddziału przysługuje każdemu nauczycielowi, któremu dyrektor takie obowiązki powierzył.

3. Dodatkami objęte są wszystkie klasy gimnazjum (I ÷ III), szkoły podstawowej (I ÷ VI) oraz oddziały przedszkolne.

4. Wypłacanie dodatku za wychowawstwo zostanie wstrzymane nauczycielowi, który:

- 1) przebywa na urlopie bezpłatnym powyżej 3 dni (1/30 za każdy dzień)
- 2) przebywa na urlopie dla poratowania zdrowia
- 3) przebywa na zwolnieniu lekarskim powyżej 30 dni kalendarzowych

5. W razie zaprzestania sprawowania funkcji wychowawcy w ciągu miesiąca lub powierzenie jej w takim czasie, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu, proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim przypadku wysokość dodatku ustala się dzieląc stawkę miesięcznego dodatku przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych, przypadających w okresie przepracowanym.

6. Wysokość dodatku dla wychowawców uzależniona jest od ilości uczniów/wychowanków w klasie/oddziale:

- 1) do 6 – 5%
- 2) od 7 do 12 – 6%
- 3) od 13 do 18 – 7%
- 4) od 19 do 24 – 8%
- 5) od 25 do 30 – 9%
- 6) od 31 – 10% wynagrodzenia

**§10.** 1. Doradca metodyczny - konsultant może otrzymać dodatek w wysokości do 30% wynagrodzenia.

2. Zadania doradcy metodycznego mogą być realizowane przez nauczyciela w ramach stosunku pracy w placówce, w której doradca jest zatrudniony, z prawem do obniżenia wysokości obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktyczno - wychowawczych, nie większym niż o 2/3 tego wymiaru,

3. Dodatek jest nie wypłacany, gdy:

- 1) nauczyciel przebywa na urlopie bezpłatnym powyżej 3 dni (1/30 za każdy dzień),
- 2) urlopie dla poratowania zdrowia,
- 3) zwolnieniu lekarskim ciągłym powyżej 30 dni kalendarzowych,
- 4) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,

4. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia powierzenia stanowiska uprawniającego do dodatku. Jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło w ciągu miesiąca, to dodatek przysługuje proporcjonalnie - 1/30 za dzień. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko uprawniające do dodatku na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - od tego dnia.

5. Dodatki wypłacane są z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia. Jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło w ciągu miesiąca to dodatek wypłaca się w terminie wypłaty najbliższego wynagrodzenia.

#### **Dodatek za warunki pracy**

**§11.** 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w §8 i 9 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku wynosi:

- 1) Trudne warunki pracy – 15% wynagrodzenia
- 2) Uciążliwe warunki pracy – 20% wynagrodzenia

3. Trudne lub uciążliwe warunki pracy mogą się wiązać z nauczaniem indywidualnym, w związku z tym:

- 1) Dyrektor placówki w porozumieniu z organem prowadzącym określa ilości godzin nauczania indywidualnego na podstawie orzeczenia Poradni Psychologiczno - Pedagogicznej.
- 2) Nauczyciel realizujący nauczanie indywidualne w ramach swego pensum nie otrzyma wynagrodzenia odrębnego, ponad pensum - godziny ponadwymiarowe. W innych przypadkach na podstawie umowy o pracę.
- 3) Nauczycielowi realizującemu nauczanie indywidualne poza miejscowością, w której znajduje się szkoła i mieszka uczeń nauczany indywidualnie, może otrzymać zwrot kosztów przejazdu najtańszym środkiem komunikacji publicznej. W przypadku braku takiej komunikacji nauczyciel może otrzymać zwrot kosztów przejazdu własnym samochodem.

4) Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom za czas faktycznie wykonywanej pracy, z którą dodatek jest związany.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

#### **Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

**§12.** Ustala się następujące warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw.

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego oraz za dni usprawiedliwionej i nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyjątkiem:

- 1) zwolnienia od pracy na 2 dni w/z wychowywaniem dziecka w wieku do 14 lat
- 2) obowiązkowego badania lekarskiego i szczepień ochronnych
- 3) krwiodawcy w związku z oddaniem krwi w czasie oznaczonym przez stację krwiodawstwa,
- 4) ślubu pracownika, urodzeniem dziecka, zgonem i pogrzebem – 2 dni
- 5) ślubu dziecka, zgonu i pogrzebu – 1 dzień
- 6) wezwania do sądu w sprawach placówki.

2. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy,
- 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie trwającego nie dłużej niż tydzień, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionych lub nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określonych w art. 42 ust. 3. ustawy Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

5. Godziny zastępstw doraźnych można przydzielić nauczycielowi w szkołach, w których świetlica nie jest w stanie zapewnić opieki nad uczniami.

### Dodatek mieszkaniowy

**§13.** Ustala się zasady przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatku mieszkaniowego.

- 1) Prawo do otrzymania dodatku mieszkaniowego mają nauczyciele, posiadający kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnieni w szkołach na wsiach Gminy Wągrowiec i miejscowościach do 5 tys. mieszkańców, zatrudnieni na czas nieokreślony.
- 2) Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi posiadającemu tytuł prawny do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego (wspólność majątkowa - umowa najmu, umowa podnajmu, własność).
- 3) Wysokość dodatku uzależniona jest od liczby członków rodziny nauczyciela, zameldowanych i przebywających z nim na stałe. Do członków rodziny nauczyciela zalicza się:
  - a) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
  - b) dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 rok życia
  - c) niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej niż do ukończenia 26 roku życia,
  - d) rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
  - e) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów
- 4) Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek.
- 5) Ustala się sposób naliczania dodatku mieszkaniowego (miesięcznie):
  - a) 4% - dla 1 osoby
  - b) 6% - dla 2 osób

c) 8% - dla 3 osób

d) 10% - dla 4 i więcej osób wynagrodzenia

Kwotę do 0,49 zł pomija się a od 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

6) Dodatek przyznaje dyrektor placówki (dyrektorowi - organ prowadzący) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

7) Dodatek nie przysługuje, gdy:

- pobierający dodatek przebywa na urlopie bezpłatnym,
- pobierający dodatek przeszedł na emeryturę lub rentę.

8) Dodatek mieszkaniowy jest wypłacany z dołu.

**§14.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Wągrowiec i Dyrektorom szkół.

**§15.** Traci moc Uchwała nr III/14/06 Rady Gminy Wągrowiec z dnia 28 grudnia 2006 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw oraz wysokości dodatku mieszkaniowego i szczegółowych zasad jego przyznawania i wypłacania.

**§16.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2008 r.

Przewodniczący  
Rady Gminy  
(-) *Michał Nogalski*

<sup>1)</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz.U z 2006 r., Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17 poz. 95, Nr 80 poz. 542 i Nr 102 poz. 689.)