

## 301

### UCHWAŁA Nr XVI/118/2007 RADY GMINY ROKIETNICA

z dnia 17 grudnia 2007 r.

w sprawie opłaty od posiadania psów na 2008 rok

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 8 oraz art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2001 roku, Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami), art. 18 a ust. 1, art. 19 pkt 1 lit. f ustawy z dnia 12 stycznia 1991 roku o podatkach i opłatach lokalnych (tekst jednolity Dz.U. z 2006 roku, Nr 121, poz. 844 z późniejszymi zmianami) Rada Gminy Rokietnica uchwala, co następuje:

**§1.** Wprowadza się na terenie Gminy Rokietnica opłatę od posiadania psów.

**§2.** Stawkę roczną opłaty od posiadania psów ustala się w wysokości 20,00 zł od jednego psa.

**§3.** 1. Opłata od posiadania psów płatna jest z góry bez wezwania do dnia 15 marca danego roku, z zastrzeżeniem wynikającym z ust. 2.

2. W przypadku nabycia psa po dacie, o której mowa w ust. 1, opłata płatna jest w terminie miesiąca od dnia nabycia psa.

3. Warunki poboru opłaty od posiadania psów określa odrębna Uchwała.

**§4.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

**§5.** Traci moc uchwała Nr XV/94/2007 Rady Gminy Rokietnica z dnia 28 listopada 2007 roku w sprawie opłaty od posiadania psów na 2008 rok.

**§6.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2008 roku.

Przewodniczący  
Rady Gminy Rokietnica  
(-) *Teresa Bartol*

## 302

### UCHWAŁA Nr XI/82/2007 RADY GMINY KAMIENIEC

z dnia 18 grudnia 2007 r.

**w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, zasad wynagradzania za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.**

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 34 ust 1, art. 54 ust. 7 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami) Rada Gminy Kamieniec uchwala co następuje:

**§1.** 1. Ustala się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, zasad wynagradzania za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

2. Niniejszy Regulamin ma zastosowanie do wynagrodzeń nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kamieniec w 2008 r.

## ROZDZIAŁ I

### Postanowienia ogólne

**§2.** Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami),
- 2) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 ze zmianami),
- 3) Zakładowych organizacjach związkowych – należy przez to rozumieć Międzyzakładową Komisję NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania Region Wielkopolska i Zarząd Oddziału Międzygminnego ZNP w Grodzisku Wlkp.
- 4) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową i gimnazjum, dla której organem prowadzącym jest Gmina Kamieniec.
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora gminnej jednostki organizacyjnej, o której mowa w pkt 4,
- 6) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 7) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 8) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 9) tygodniowym obowiązującym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązujący wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub art. 42 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.

## ROZDZIAŁ II

### Dodatek za wysługę lat

**§3.** 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat.

2. Wysokość dodatku określa art. 33 Karty Nauczyciela, a szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa §7 rozporządzenia.

3. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## ROZDZIAŁ III

### Dodatek motywacyjny

**§4.** 1. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące.

3. Wysokość środków na dodatki motywacyjne przyjęta jest uchwałą budżetową i wynosi 3,5% rocznego wynagrodzenia nauczyciela stażysty z najwyższej grupy zaszerogowania pomnożona przez liczbę etatów przeliczeniowych wykazywanych w sprawozdaniach statystycznych przez gminę Kamieniec.

4. Środki, o których mowa w ust. 3, dzieli się następująco:

- 1) 80% środków przeznacza się dla nauczycieli,
- 2) 20% środków pozostaje do dyspozycji Wójta Gminy Kamieniec.

5. Minimalna wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela i dyrektora zatrudnionego na cały etat wynosi 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, o którym mowa w ust. 3. Nauczyciel zatrudniony na część etatu może otrzymać dodatek motywacyjny w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

6. Ogólne warunki przyznawania dodatku określa §6 rozporządzenia.

7. Szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom i dyrektorom dodatku motywacyjnego:

- 1) Dodatek motywacyjny nauczycielowi może zostać przyznany za:
  - a) uzyskiwanie dobrych wyników w nauczaniu danego przedmiotu lub w prowadzeniu danego rodzaju zajęć,
  - b) doprowadzenie prowadzonych przez niego uczniów do finałów konkursów i olimpiad przedmiotowych na szczeblu powiatowym lub wyższym,
  - c) wprowadzanie na prowadzonych zajęciach innowacji pedagogicznych,
  - d) wdrażanie własnych programów autorskich,
  - e) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami
  - f) organizowanie wyjazdów i spotkań klasowych poza lekcjami,
  - g) organizowanie zajęć dla dzieci w czasie wolnym od pracy,
  - h) podnoszenie swoich umiejętności zawodowych - stałe doskonalenie się, samokształcenie,
  - i) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - j) opiekę nad organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

- k) bezinteresowne podejmowanie zadań i czynności dodatkowych,
  - l) czynne uczestnictwo w pracach rady pedagogicznej.
- 2) Dodatek motywacyjny dyrektorowi placówki może zostać przyznany za:
- a) organizowanie pozalekcyjnego życia szkoły,
  - b) organizowanie uroczystości szkolnych i środowiskowych,
  - c) efektywne działanie na rzecz wzbogacania bazy szkoły,
  - d) właściwą współpracę z organem prowadzącym i nadzorującym oraz środowiskiem szkolnym,
  - e) racjonalne gospodarowanie powierzonymi środkami publicznymi,
  - f) wzbogacanie własnego warsztatu pracy, wdrażanie nowinek i innowacji,
  - g) tworzenie właściwych warunków do udziału uczniów w konkursach, olimpiadach, przeglądach i innych formach aktywności i rywalizacji uczniowskiej,
  - h) podnoszenie umiejętności zawodowych, potwierdzone dyplomami, zaświadczeniami o zakończonych lub odbywanych kursach oraz studiach, uczestnictwo w konferencjach metodycznych i szkoleniach,

- i) udział w rozwiązywaniu problemów środowiskowych uczniów, aktywna współpraca z organizacjami działającymi na rzecz dziecka.

8. Wysokość dodatku oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w ust. 7 ustala dla nauczycieli dyrektor szkoły, a dla dyrektorów Wójt Gminy Kamieniec.

9. Fakt przyznania dodatku motywacyjnego potwierdza się na piśmie, a jego kopię umieszcza w teczce akt osobowych nauczyciela lub dyrektora szkoły.

10. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## ROZDZIAŁ IV

### Dodatek funkcyjny

**§5.** 1. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora,
- 2) wychowawstwo klasy,
- 3) funkcję opiekuna stażu,
- 4) funkcje doradcy metodycznego.

2. Wysokość dodatków określa tabela:

Stanowisko	Miesięcznie w złotych od ...do...
<b>1. Przedszkola, szkoły podstawowe i gimnazja:</b>	
a/ dyrektor jednostki liczącej 10 oddziałów i więcej	651 – 950
b/ dyrektor jednostki liczącej od 6 do 9 oddziałów	451 – 650
c/ dyrektor jednostki liczącej do 5 oddziałów	300 – 450
d/ wicedyrektor	max 70% dodatku funkcyjnego dyrektora
<b>2. Wychowawca klasy, oddziału</b>	50
<b>3 Opiekun stażu jednego nauczyciela</b>	50
<b>4. Doradca metodyczny</b>	200

3. Wysokość dodatków w granicach stawek określonych tabelą przyznaje dla:

- 1) dyrektorów – Wójt Gminy Kamieniec,
- 2) wicedyrektorów – dyrektor,
- 3) wychowawcy klasy – dyrektor,
- 4) opiekuna stażu – dyrektor,
- 5) doradcy metodycznego – dyrektor.

4. Prawo do dodatku funkcyjnego z tytułu pełnienia funkcji kierowniczej powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny w stawce określonej dla dyrektora przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie od pierwszego dnia miesiąca po upływie miesięcznego okresu wykonywania obowiązków.

6. Dodatek funkcyjny w stawce określonej dla dyrektora, przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie jednego miesiąca zastępstwa.

7. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie za, który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których dodatek jest przypisany, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

8. Dodatki funkcyjne wypłaca się miesięcznie z góry.

9. Wielkość dodatku funkcyjnego z tytułu pełnienia funkcji kierowniczej uzależniona jest w szczególności od ilości oddziałów, liczby uczniów, liczby stanowisk kierowniczych w szkole, liczby zatrudnionych pracowników pedagogicznych i obsługi, ilości świetlic, stołówek, ilości administrowanych budynków, prawidłowości realizacji budżetu szkoły.

## ROZDZIAŁ V

### Dodatek za warunki pracy

**§6.** 1. Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych dla zdrowia warunkach pracy przysługują z tego tytułu dodatki.

2. Wykaz uciążliwych warunków stanowiących podstawę do przyznania z tego tytułu dodatku określają przepisy §9 rozporządzenia. Wysokość dodatku wynosi 10% stawki wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną godzinę w tych warunkach.

3. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w §8 rozporządzenia.

4. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy wynosi:

- 1) 20% wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie zajęć dydaktyczno – wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych lub przedszkolach i szkołach ogólnodostępnych, w których realizowane są dodatkowe zajęcia z grupą uczniów niepełnosprawnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
- 2) 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę zajęć w klasach łączonych w szkołach podstawowych,
- 3) 20% wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim.

5. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

6. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu.

## ROZDZIAŁ VI

### Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

**§7.** 1. Przez godzinę ponadwymiarową, za którą przysługuje wynagrodzenie, należy rozumieć każdą godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych przydzieloną w planie organizacyjnym szkoły powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się wg stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego, o którym mowa w ust. 2, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych

godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie za faktycznie przepracowane godziny ponadwymiarowe.

6. Za faktycznie przepracowane uznaje się także godziny zajęć, których nauczyciel nie mógł zrealizować w przypadku:

- 1) wyjazdu dzieci na wycieczki lub na imprezy,
- 2) udziału nauczyciela w konferencjach metodycznych, szkoleniach i kursach, na które nauczyciel został skierowany przez pracodawcę,
- 3) wykonywania doraźnych prac zleconych mu przez pracodawcę,
- 4) rekolekcji,
- 5) zwolnień wynikających z innych aktów prawnych.

7. Przez godzinę doraźnego zastępstwa należy rozumieć każdą godzinę pracy wynikającą z art. 35 ust. 2a Karty Nauczyciela. Nauczyciele realizujący godziny doraźnych zastępstw otrzymują wynagrodzenie zgodnie z art. 35 ust. 3 Karty Nauczyciela

8. Nauczyciele, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne opiekuńcze lub wychowawcze i nie otrzymali z tego tytułu innego dnia wolnego, otrzymują wynagrodzenie w wysokości określonej w §10 rozporządzenia.

9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz pracę w dniu wolnym, zgodnie z ust. 8 wypłaca się z dołu.

## ROZDZIAŁ VII

### Inne składniki wynagrodzenia

**§8.** 1. Zasady wypłat nagród jubileuszowych, dodatkowego wynagrodzenia rocznego, zasiłków na zagospodarowanie, odpraw z tytułu przechodzenia na emeryturę i rentę, odpraw z tytułu rozwiązywania stosunku pracy, zasad wypłacania wynagrodzenia w okresie urlopu macierzyńskiego regulują odrębne przepisy.

2. Nauczyciele, którzy w dniu wejścia w życie ustawy Karta Nauczyciela otrzymali dodatki specjalistyczne, zachowują prawo do tych dodatków do czasu uzyskania kolejnego stopnia awansu zawodowego, w wysokości i na zasadach obowiązujących w dniu wejścia w życie ustawy Karta Nauczyciela.

## ROZDZIAŁ VIII

### Dodatek mieszkaniowy

**§9.** 1. Nauczycielowi w okresie wykonywania pracy posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć w jednostkach oświatowych na terenie gminy Kamieniec, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) 2% miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników ustalonego przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej, zwanego dalej „minimalnym wynagrodzeniem” – dla 1 osoby,
- 2) 3% miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia – dla 2 osób,
- 3) 4% miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia – dla 3 osób,
- 4) 5% miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia – dla 4 i więcej osób.

3. Kwoty dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł. pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł. zaokrągla się do pełnego złotego.

4. Do osób, o których mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci. Na dzieci pełnoletnie pozostające na utrzymaniu rodziców okres przysługiwania dodatku wydłuża się na czas pobierania nauki nie dłużej niż do ukończenia 25 lat.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

6. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielowi przyznaje się dodatek na wniosek nauczyciela. Nauczyciel zobowiązany jest w terminie 7 dni

powiadomić pracodawcę o zmianach warunków podanych we wniosku o dodatek mieszkaniowy.

8. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt Gminy Kamieniec.

9. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy.

10. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się miesięcznie z dołu.

## ROZDZIAŁ IX

### Przepisy końcowe

**§10.** 1. Regulamin został uzgodniony z zakładowymi organizacjami związkowymi.

2. Zmian w regulaminie dokonuje Rada Gminy Kamieniec po uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi.

**§11.** Traci moc Uchwała Nr IV/26/2007 Rady Gminy Kamieniec z dnia 21 lutego 2007 r. w sprawie: ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, zasad wynagradzania za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

**§12.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kamieniec.

**§13.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady  
(-) Andrzej Stamierowski