

## 296

### UCHWAŁA Nr XIV/69/2007 RADY MIEJSKIEJ W JUTROSINIE

z dnia 13 grudnia 2007 r.

**w sprawie Regulaminów określających wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także zasady i tryb przyznawania dodatku mieszkaniowego oraz nagród za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze**

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 54 ust. 7 oraz art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 – tekst jednolity), art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 08 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity z 2001 r. Dz.U. Nr 142 poz. 1591 ze zmianami) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 Nr 22, poz. 181 wraz z późniejszymi zmianami) - Rada Miejska w Jutrosinie uchwala co następuje:

**§1.** Ustala się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia w brzmieniu ustalonym w załączniku nr 1 do uchwały.

**§2.** Ustala się Regulamin przyznawania nagród za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, w brzmieniu ustalonym w załączniku nr 2 do niniejszej uchwały.

**§3.** Ustala się Regulamin określający zasady przyznawania dodatku mieszkaniowego w brzmieniu ustalonym w załączniku nr 3 do niniejszych uchwały.

**§4.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy JUTROSIN.

**§5.** 1. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

2. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2008 roku.

Przewodniczący Rady  
(-) *Stanisław Janiak*

Załącznik nr 1  
do Uchwały Nr XIV/69/2007  
Rady Miejskiej w Jutrosinie  
z dnia 13 grudnia 2007 r.

#### REGULAMIN

OKREŚLAJĄCY NA ROK 2008 WYSOKOŚĆ STAWEK I WARUNKÓW PRYZNAWANIA ORAZ WYPŁACANIA DODATKÓW:  
- MOTYWACYJNEGO, FUNKCYJNEGO I ZA WARUNKI PRACY ORAZ NIEKTÓRE SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA

#### ROZDZIAŁ I

##### Postanowienia ogólne

**§1.** Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

1. szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę – dla której organem prowadzącym jest Gmina JUTROSIN,
2. dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1
3. nauczycielach rozumie się przez to nauczycieli lub wychowawców zatrudnionych w szkole lub placówce

4. roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 01 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego
5. klasie - należy przez to rozumieć także oddział i grupę
6. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka
7. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o których mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela
8. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst jednolity z 2006 roku Dz.U. Nr 97, poz. 674)
9. Regulaminie – rozumie się przez to regulamin określający wysokość, oraz szczególne warunki przyznawania nauczy-

cielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, nagród oraz niektórych składników wynagrodzenia, zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

10. Organizacji związkowej - rozumie się przez to zarząd Oddziału Międzygminnego Związku Nauczycielstwa Polskiego.

## ROZDZIAŁ II

### Dodatek za wysługę lat

**§2.** 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje w wysokości i na zasadach określonych w Kartce Nauczyciela oraz rozporządzeniu, z uwzględnieniem postanowień zawartych w ust. a.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,

b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi przebywającemu na urlopie dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem chorym lub członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**§3.** Dodatek motywacyjny;

1. Środki finansowe przeznaczone na dodatki motywacyjne stanowią pięcioprocentowy (5%) odpis, będący pochodną od wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli i dwudziestoprocentowy (20%) odpis będący pochodną od wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów placówek oświatowych.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela – dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,

b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

d) organizowanie dodatkowych zajęć edukacyjnych dla uczniów.

3. Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,

b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych

c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,

e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,

f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,

g) przestrzeganie dyscypliny pracy.

4. Posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,

5. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Kart Nauczyciela, a w szczególności:

a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,

c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

7. Wysokość indywidualnego dodatku dla nauczyciela nie może przekroczyć 20% jego wynagrodzenia zasadniczego, o którym mowa w §1.

8. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz Miasta i Gminy – w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego.

9. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli w placówkach oświatowych może być zróżnicowany.

10. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

11. Podstawę obliczeń dodatku stanowi wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela.

12. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielowi w okresie urlopu dla poratowania zdrowia i w okresie przebywania na zasiłku chorobowym i opiekuńczym oraz pobierania wynagrodzenia za okres choroby.

#### §4. Dodatek funkcyjny

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, przedszkola – przysługuje dodatek funkcyjny w następujących wysokościach:

- dla dyrektorów szkół i przedszkoli 20 - 50% wynagrodzenia zasadniczego
- dla zastępców dyrektorów szkół i przedszkoli 10 - 40% wynagrodzenia zasadniczego
- dla kierowników praktycznej nauki zawodu 10 - 40% wynagrodzenia zasadniczego

2. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- sprawowania funkcji opiekuna stażu – w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym
- powierzenia wychowawstwa w klasach i oddziałach placówek oświatowych - 2,5 – 4% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym.

4. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów ustala Burmistrz Miasta i Gminy. Przy ustalaniu wysokości dodatku, o którym mowa w ust. 1, uwzględnia się m.in. wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z pełnienia funkcji kierowniczej oraz wyniki pracy szkoły.

5. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli przyznaje - przyznaje dyrektor szkoły – a nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w zastępstwie – dodatek funkcyjny przyznaje Burmistrz MiG.

6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje:

- w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- w okresie przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia,
- w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
- od pierwszego dnia miesiąca, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia tych obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

6. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### §5. Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu:

- pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy określonych w przepisach §6 i 7 rozporządzenia,
- pracy w warunkach szkodliwych dla zdrowia, zgodnie z wykazem ustalonym przez Ministra właściwego ds. zdrowia w porozumieniu z Ministrem właściwym ds. pracy oraz Ministrem właściwym ds. oświaty w wychowania na podstawie art. 34 ust. 3 Karty Nauczyciela.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od:

- stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,
- wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

3. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w §6 rozporządzenia – ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz MiG.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

#### §6. Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw:

1. Za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw przyznanych zgodnie z art. 35 Karty Nauczyciela – nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie wypłacane wg stawki osobistego zaszeregowania tego nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych powyżej ustalonego w stałym tygodniowym przydziale czynności wymiaru zajęć dydaktycznych, realizowaną w zastępstwie za nieobecnego nauczyciela w ramach środków na wynagrodzenia przewidziane w budżecie szkoły.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową dla nauczycieli realizujących te godziny z różnego pensum, ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach tego pensum.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do tego dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnych zastępstw.

5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy

- wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
6. Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłacane są z dołu.
  7. Wynagrodzenia za zajęcia pozalekcyjne i nie wymienione w ramowych planach a realizowane zgodnie z zatwierdzonym arkuszem organizacyjnym szkoły oraz za godziny indywidualnego nauczania, ustala się na zasadach określonych w ust. 1 i 2.
  8. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 5, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane i jest wypłacane z dołu.
  9. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:
    - a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii choroby,
    - b) zawieszeniem zajęć z powodu warunków pogodowych (mrozy, powódzie lub inne)
    - c) wyjazdem uczniów na wycieczki lub inne imprezy
    - d) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej jak tydzień – traktuje się godziny faktycznie odbyte.
  10. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolnych od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się i kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalania liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4 - gdy dla nauczyciela ustalono 4-dniowy tydzień pracy – za każdy dzień nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
- §7. Wynagrodzenia odrębne i za zajęcia dodatkowe**
1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, w których praca odbywa się we wszystkie dni tygodnia, którzy realizują zajęcia w dniu wolnym od pracy i nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego od pracy, przysługuje za ten dzień odrębne wynagrodzenie za wszystkie efektywnie przepracowane w tym dniu godziny, płatne jak godziny ponadwymiarowe.
  2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych - nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.
- §8. Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy**
1. Wysokość oraz warunki przyznawania i wypłacania nagród z funduszu nagród dla nauczycieli oraz zasady i warunki przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego – określa załącznik nr 2 do niniejszej uchwały.
  2. Ustala się kwotę bazową wynagrodzenia w wysokości 50 zł brutto dla ekspertów zasiadających w zespołach egzaminacyjnych na stopień nauczyciela mianowanego. Kwota bazowa podlega zwiększeniu w zależności od odległości do miejsca zamieszkania eksperta, o kwotę równoważącą dojazd prywatnym samochodem.
- §9. Przepisy końcowe**
1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonych w umowie o pracę.
  2. Wynagrodzenie nauczyciela, oprócz składników wymienionych w art. 30 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela:
    - nagrody jubileuszowe,
    - dodatkowe wynagrodzenie roczne,
    - zasiłek na zagospodarowanie,
    - dotychczasowe dodatki specjalistyczne,
    - odprawy emerytalne, rentowe oraz odprawy wypłacane w związku z art. 20 KN.
  3. Regulamin niniejszy obowiązuje od 01 stycznia 2008 roku do 31 grudnia 2008 roku.
  4. Zmian w regulaminie dokonuje się w trybie właściwym dla jego uchwalenia.
  5. W sprawach nie uregulowanych regulaminem – zastosowanie mają przepisy Karta Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.
  6. Regulamin został uzgodniony i zaopiniowany przez:
    - a) Rady Pedagogiczne wszystkich placówek szkolnych prowadzonych przez Gminę JUTROSIN,
    - b) Związki Zawodowe zrzeszające nauczycieli – Związek Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału

Załącznik nr 2  
do Uchwały Nr XIV/69/2007  
Rady Miejskiej w Jutrosinie  
z dnia 13 grudnia 2007 r.

## REGULAMIN przyznawania nagród dla nauczycieli

**§1.** 1. Regulamin określa kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie Miasta i Gminy Jutrosin dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Miasto i Gminę Jutrosin.

2. Specjalny fundusz nagród jest tworzony w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z których:

- a) 0,2% przeznaczają się na nagrody przyznawane przez Burmistrza Miasta i Gminy,
- b) 0,8% przeznaczają się na nagrody przyznawane przez dyrektorów szkół.

3. Wysokość specjalnego funduszu nagród w danym roku kalendarzowym określa Rada Miejska w Jutrosinie, określając kwoty przeznaczone na nagrody Miasta i Gminy i nagrody dyrektorów szkół.

3. Nagrody Miasta i Gminy przyznaje Burmistrz Miasta i Gminy Jutrosin.

**§2.** 1. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o szkole, rozumieć przez to należy również placówki oświatowe prowadzone przez Miasto i Gminę Jutrosin.

2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o nauczycielach, rozumieć przez to należy nauczycieli szkół i przedszkoli.

3. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o dyrektorach szkoły, rozumieć przez to należy dyrektorów szkół i przedszkoli będących nauczycielami.

**§3.** 1. Nagrody dla nauczycieli i dyrektorów szkół są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. W szczególnych przypadkach nagrody mogą być przyznawane w innym terminie, związanym z zakończeniem roku szkolnego, albo z dniem patrona szkoły.

3. Nagrody dla dyrektorów szkół i przedszkoli przyznaje Burmistrz Miasta i Gminy JUTROSIN.

4. Nagrody dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły lub przedszkola i jest to jego suwerenna decyzja podjęta na podstawie kryteriów oceniania.

**§4.** 1. Nagroda ma charakter uznaniowy i wypłacana jest w formie pieniężnej.

2. Nagroda może być przyznana nie wcześniej niż po przepracowaniu w szkole jednego roku.

**§5.** Nagrody mogą być przyznawane dyrektorom szkół i nauczycielom w szczególności za osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej lub opiekuńczo-wychowawczej oraz za realizację innych zadań statutowych szkoły.

**§6.** W odniesieniu do dyrektorów szkół nagrody Miasta i Gminy Jutrosin mogą być przyznane zwłaszcza za:

1. osiąganie znaczących wyników nauczania, wychowania lub opieki, potwierdzonych pomiarami dydaktycznymi, liczbą uczniów w finałach olimpiad, konkursów i zawodów oraz innymi kryteriami,
2. stosowanie rozwiązań innowacyjnych i podejmowanie innych działań pozwalających przydać szkole oryginalności i wzmacniających poczucie identyfikacji uczniów ze szkołą,
3. uzyskiwanie wymiernych efektów w organizacji pracy szkoły,
4. właściwe realizowanie budżetu szkoły,
5. organizowanie imprez środowiskowych i współudział w organizowaniu imprez gminnych,
6. prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej i polityki doskonalenia zawodowego nauczycieli szkoły,
7. dbałość o stan techniczny i estetykę nieruchomości szkolnych,
- 8) angażowanie się we współpracę z instytucjami i organizacjami skłonnyimi do pomocy szkole i jej uczniom,
9. nawiązywanie współpracy ze szkołami krajowymi i zagranicznymi,
10. uzyskanie stopnia awansu zawodowego nauczyciela dyplomowanego.

2. W odniesieniu do nauczycieli nagrody Miasta i Gminy mogą być przyznawane w szczególności za:

1. osiąganie znaczących wyników w nauczaniu, potwierdzonych w zewnętrznych sprawdzianach i egzaminach uczniów,
2. zakwalifikowanie się prowadzonych uczniów do finałów, olimpiad, konkursów i zawodów na szczeblu szkolnym i pozaszkolnym,
3. opracowanie autorskich programów i publikacji oświatowych oraz wdrażanie nowatorskich metod nauczania i wychowania.
4. współorganizowanie i aktywne uczestnictwo w działaniach zbiorowych, takich jak: imprezy oświatowe, kulturalne i sportowe czy zajęcia pokazowe,
5. przygotowywanie i wzorcowe organizowanie okazjonalnych uroczystości w szkole,
6. intensywną działalność wychowawczą, wyrażającą się w organizowaniu wycieczek i w udziale uczniów w spek-

taklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach z ciekawymi ludźmi,

7. nawiązywanie skutecznej współpracy w placówkami kulturalno-oświatowymi, pracodawcami, policją i innymi podmiotami mogącymi zapewniać wsparcie dla działań szkoły,
8. osiąganie znaczących efektów w pracy resocjalizacyjnej z uczniami, udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub mającymi trudności w nauce,
9. uzyskanie bez opóźnienia wyższego stopnia awansu zawodowego, posiadanie aktualnej co najmniej dobrej oceny pracy.

3. Nagroda może być przyznana dyrektorowi szkoły i nauczycielowi, jeśli spełniają przynajmniej cztery kryteria wymienione odpowiednio w ust. 1 i 2.

**§7.** 1. Z wnioskiem o nagrodę Miasta i Gminy dla dyrektora mogą występować:

1. rada szkoły lub rada pedagogiczna szkoły
2. Kurator Oświaty lub reprezentujący go wizytator bezpośrednio nadzorujący szkołę,
3. zakładowa lub międzyzakładowa organizacja związkowa zrzeszająca nauczycieli.

2. Z wnioskiem o nagrodę Miasta i Gminy dla nauczyciela mogą występować:

1. dyrektor szkoły zatrudniającej nauczyciela, po uzyskaniu pozytywnej dla nauczyciela opinii rady pedagogicznej szkoły,
2. wizytator Kuratorium Oświaty bezpośrednio nadzorujący szkołę.
3. Wnioski, o których mowa w ust. 1 i 2 składa się w Sekretariacie Urzędu Miasta i Gminy w Jutrosinie w terminie nie późniejszym niż miesiąc poprzedzający dzień przyznawania nagród.
4. Decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody Burmistrz MiG podejmuje samodzielnie.
5. Osoby, którym przyznano nagrodę są powiadamiane o tym na piśmie. Kopię pisma wraz z uzasadnieniem nagrody umieszcza się w aktach osobowych laureata.
6. Wnioski rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia.

**§8.** Nagrody dyrektora szkoły mogą być przyznawane:

1. W zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej za:
  1. uzyskiwanie dobrych wyników w nauczaniu danego przedmiotu lub w prowadzeniu danego rodzaju zajęć,

2. zakwalifikowanie się prowadzonych przez nauczyciela uczniów do finałów konkursów i olimpiad przedmiotowych na szczeblu powiatowym lub wyższym,
3. zajmowanie przez uczniów wysokich miejsc w innych konkursach zawodach i przeglądach,
4. udokumentowane osiągnięcia pracy z uczniami zdolnymi i mającymi trudności w nauce,
5. wprowadzanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
6. wdrażanie własnych programów autorskich,
7. uczestniczenie w indywidualnym toku lub programie nauczania uczniów,
8. uzyskanie pozytywnych zmian w zespole uczniów, takich jak: np. integracja klasy czy aktywność społeczna uczniów,
9. prowadzenie działalności wychowawczej poprzez organizowanie uczniom wycieczek, spotkań czy zajęć pozalekcyjnych.

3. W pozostałym zakresie:

1. usprawnianie własnego warsztatu pracy poprzez udział w różnych formach doskonalenia zawodowego,
2. udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej i społecznej młodych nauczycieli,
3. kierowanie zespołem samokształceniowym i prowadzenie lekcji otwartych,
4. pełnienie funkcji wynikających ze statutu szkoły,
5. czynny współudział w przygotowaniu planu pracy szkoły oraz innych dokumentów ważnych dla funkcjonowania szkoły,
6. wzorową realizację zadań wynikających z planu pracy szkoły.

**§9.** Wnioski o nagrodę dyrektora mogą składać:

1. rada szkoły,
2. rada pedagogiczna
3. rada rodziców,
4. zakładowa (międzyzakładowa) organizacja związków
  2. Wnioski rozpatruje dyrektor szkoły, biorąc pod uwagę opinię rady pedagogicznej, o ile rada sama z wnioskiem nie wystąpiła.

3. Dyrektor szkoły może przyznać nagrodę nauczycielowi z własnej inicjatywy po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej,

4. Nauczyciel otrzymujący nagrodę zostaje o tym powiadomiony na piśmie. Kopie pisma wraz z uzasadnieniem umieszcza się w aktach osobowych nauczyciela.

Załącznik nr 1 i 2 (wnioski)

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

I.p	Stanowisko, funkcja	Miesięczna kwota dodatku funkcyjnego w zł
1.	PRZEDSZKOŁA:	
	a) dyrektor przedszkola liczącego do 4 oddziałów	150 – 350
	b) dyrektor przedszkola liczącego 5 i więcej oddziałów	160 – 500
2.	SZKOŁY PODSTAWOWE, GIMNAZJA	
	a) dyrektor szkoły liczącej:	
	- do 6 oddziałów	160 – 500
	- 7 – 12 oddziałów	200 – 600
	- 13-17 oddziałów	250 – 700
	- 18 i więcej oddziałów	300 – 850
	b) wicedyrektor szkoły	100 -300
	c) kierownik filii i inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły	
3.	Opiekun stażu	35
4.	Wychowawca:	
	a) przedszkola	40
	b) szkoły podstawowe, gimnazja, szkoły ponadgimnazjalne	30-40

Załącznik nr 3  
do Uchwały Nr XIV/69/2007  
Rady Miejskiej w Jutrosinie  
z dnia 13 grudnia 2007 r.

**REGULAMIN**  
**OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ ORAZ SZCZEGÓŁOWE ZASADY PRYZNAWANIA I WYPŁACANIA**  
**NAUCZYCIELSKIEGO DODATKU MIESZKANIOWEGO DLA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH**  
**I PRZEDSZKOLACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ JUTROSIN**

**§1.** 1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole lub przedszkolu prowadzonym przez Gminę, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy uzależniony od stanu rodzinnego, zwany dalej dodatkiem, wypłacany co miesiąc w wysokości:

- |                          |    |
|--------------------------|----|
| 1) dla 1 osoby -         | 4% |
| 2) dla 2 osób -          | 5% |
| 3) dla 3 i więcej osób - | 6% |

minimalnego wynagrodzenia za pracę, ustalonego na podstawie odrębnych przepisów.

2. Kwoty przyznanego dodatku zaokrągla się do pełnego złotego.

3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
- rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
- pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do

czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,

d) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,

e) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły lub przedszkola, a dyrektor szkoły lub przedszkola otrzymujący dodatek – Burmistrza MiG. W przypadku nie powiadomienia dyrektora lub Burmistrza o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

5. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek, w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

7. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach, przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

**§2.** Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach

- a) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie, w tym – w czasie przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia,
- b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- c) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem zawarta była umowa o pracę na czas

określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta.

d) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

**§3.** 1. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela/dyrektora szkoły/ lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

2. Dodatek przyznaje dyrektor szkoły, przedszkola a dyrektorowi – Burmistrz MiG.

3. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym został złożony wniosek o jego przyznanie.

## 297

### UCHWAŁA Nr XII/77/07 RADY MIEJSKIEJ GMINY KŁECKO

z dnia 17 grudnia 2007 r.

#### w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli na 2008 rok

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami) Rada Miejska uchwala,

#### REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI GMINY KŁECKO

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nagród oraz dodatku mieszkaniowego.

**§1.** Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę albo zespół szkół, dla której organem prowadzącym jest Gmina Kłecko.
2. dyrektorze, wicedyrektorze lub nauczycielu - należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora lub nauczyciela jednostki, o której mowa w pkt 1,

3. roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,

4. klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,

5. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub art. 42 ust. 4a lub art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela.

**§2.** 1. Średnią wynagrodzeń nauczycieli dla poszczególnych stopni awansu zawodowego oblicza się na podstawie liczby nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Kłecko w wymiarze co najmniej 1/2 etatu.

2. Liczbę nauczycieli przyjętych do obliczeń stanowi suma liczby nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze oraz liczby pełnych etatów, wynikającej z dodania jednostkowego wymiaru zatrudnienia nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, z zastrzeżeniem pkt 1.

3. Wynagrodzenie nauczycieli zatrudnionych w wymiarze poniżej 1/2 etatu oblicza się proporcjonalnie do godzin ich pracy, według właściwego zaszeregowania.