



KN-V.431.7.2019.3

Protokół

z kontroli okresowej przeprowadzonej w Przedsiębiorstwie Wielobranżowym „Komplexmłyn” Sp. z o.o.¹, ul. Gnieźnieńska 62/64, 62-100 Wągrowiec, posiadającej status zakładu pracy chronionej, zwanej dalej: „Przedsiębiorstwem” lub „Zakładem pracy chronionej”.

Kierownik podmiotu kontrolowanego:

Jacek Błażejowski – prezes zarządu,
Bogumił Kłosowski – członek zarządu,
Krzysztof Wojtecki – prokurent.

Oświadczenia woli w zakresie praw i obowiązków majątkowych oraz niemajątkowych i podpisywanie zobowiązań w imieniu spółki składa jednoosobowo prezes zarządu lub dwaj członkowie zarządu łącznie bądź członek zarządu łącznie z prokurentem.

(dowód: załącznik nr 1)

Podstawa przeprowadzenia kontroli:

- art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych²,
- upoważnienie Wojewody Wielkopolskiego z dnia 19 listopada 2019 r. nr KN-II.0030.416.2019.1.

(dowód: załącznik nr 2)

Data kontroli (data rozpoczęcia i zakończenia kontroli³):

- od 21 listopada do 28 listopada 2019 r. oraz od 3 grudnia do 5 grudnia 2019 r .

(dowód: załącznik nr 2)

Kontrolujący:

- Wojciech Iwina – starszy specjalista Wydziału Kontroli, Prawnego i Nadzoru Wielkopolskiego Urzędu Wojewódzkiego,
- Dominika Rewers – starszy specjalista Wydziału Kontroli, Prawnego i Nadzoru Wielkopolskiego Urzędu Wojewódzkiego.

(dowód: załącznik nr 2)

W czynnościach związanych z postępowaniem kontrolnym uczestniczyli oraz w toku kontroli wyjaśnień udzielali:

- Jacek Błażejowski – prezes zarządu,
- Bogumił Kłosowski – członek zarządu,
- Krzysztof Wojtecki – prokurent,
- [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] – specjalista ds. kadr i płac

(dowód: załącznik nr 1 i 3)

¹ Nr KRS: 0000060553.

² Dz. U. z 2020 r. poz. 426 ze zm. (zwana dalej „ustawą o rehabilitacji”).

³ Z uwzględnieniem przerw w kontroli.

Miejsce przeprowadzania kontroli:

- ul. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI],
- ul. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI].

(dowód: załącznik nr 2)

Przedmiot kontroli:

Spełnianie przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków, o których mowa w art. 28 ustawy o rehabilitacji, tj.:

- 1) zatrudniania nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnięcia określonych ustawą wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych na poziomie:
 - a) co najmniej 50%, gdzie co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, albo
 - b) co najmniej 30% niewidomych lub psychicznie chorych, albo upośledzonych umysłowo zaliczonych do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (w stosunku do ogółu zatrudnionych);
- 2) czy obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład pracy chronionej odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych, a także spełniają wymagania dostępności do nich;
- 3) zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Okres objęty kontrolą:

- od 1 stycznia 2017 r. do 5 grudnia 2019 r. (tj. do dnia zakończenia czynności kontrolnych).

(dowód: załącznik nr 1)

Status zakładu pracy chronionej:

- a) decyzja Wojewody Wielkopolskiego z 23 czerwca 2005 r.⁴ w sprawie przyznania statusu zakładu pracy chronionej Przedsiębiorstwu Wielobranżowemu „Komplexmłyn” Sp. z o.o.,
- b) decyzja Wojewody Wielkopolskiego z 20 września 2005 r.⁵ zmieniająca ww. decyzję,
- c) decyzja Wojewody Wielkopolskiego z 27 listopada 2007 r.⁶ zmieniającą ww. decyzję,
- d) postanowienie Wojewody Wielkopolskiego z 4 stycznia 2017 r.⁷ w sprawie sprostowania z urzędu omyłek zawartych w ww. decyzjach.

Miejsca świadczenia pracy przez osoby niepełnosprawne zatrudnione przez zakład:

- a) ul. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]⁸,
- b) ul. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]⁹.

(dowód: załącznik nr 4)

W toku kontroli ustalono:

⁴ PS.V-12.9020-52/05.

⁵ PS.V-12.9024-41/2005.

⁶ PS.V-5.9024-79/2007.

⁷ PS-V.9510.3.2017.5.

⁸ System pracy uzależniony od wykonywania pracy w określonej jednostce wewnętrznej zakładu: praca jednozmianowa, dwuzmianowa lub trzyzmianowa (w godzinach: 6-14, 14-22, 22-6).

⁹ Praca dwuzmianowa.

1) w odniesieniu do warunków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji, tj. zatrudniania nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnięcia określonych ustawą wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych na poziomie:

- a) co najmniej 50%, gdzie co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, albo
- b) co najmniej 30% niewidomych lub psychicznie chorych, albo upośledzonych umysłowo zaliczonych do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (w stosunku do ogółu zatrudnionych).

Przedsiębiorstwo w badanych miesiącach, tj.:

- w grudniu 2017 r., zatrudniało w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] pracowników, w tym [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] osób niepełnosprawnych (co stanowiło 55,68% ogółu zatrudnionych), a z tego [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] osób stanowiły osoby zaliczane do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (co stanowiło 41,23% ogółu zatrudnionych),
- w lipcu 2018 r., zatrudniało w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] pracowników, w tym [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] osób niepełnosprawnych (co stanowiło 58,59% ogółu zatrudnionych), a z tego [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] osoby stanowiły osoby zaliczane do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (co stanowiło 42,60% ogółu zatrudnionych),
- we wrześniu 2019 r., zatrudniało w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] pracowników, w tym [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] osób niepełnosprawnych (co stanowiło 57,38% ogółu zatrudnionych), a z tego [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] osób stanowiły osoby zaliczane do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (co stanowiło 39,39% ogółu zatrudnionych).

Miesiąc	Przeciętny wymiar czasu pracy (etaty)			Udział niepełnosprawnych w przeciętnym zatrudnieniu ogółem w przeliczeniu na etaty	
	Przeciętne zatrudnienie ogółem	W tym niepełnosprawni ogółem	W tym ze stopniem niepełnosprawności znacznym i umiarkowanym	Wskaźnik 1*	Wskaźnik 2**
XII 2017 r.	[TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]	[TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]	[TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]	0,5568	0,4123
VII 2018 r.	[TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]	[TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]	[TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]	0,5859	0,4260
IX 2019 r.	[TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]	[TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]	[TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]	0,5738	0,3939

* wskaźnik 1 stanowi iloraz liczby etatów zatrudnionych osób niepełnosprawnych oraz liczby etatów zatrudnionych ogółem.

** wskaźnik 2 stanowi iloraz sumy liczby etatów zatrudnionych osób niepełnosprawnych ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności oraz liczby etatów zatrudnionych ogółem.

(dowód: załącznik nr 5-13)

Zakład pracy chronionej w półrocznych informacjach:

- za II półrocze 2017 r. w odniesieniu do miesiąca grudnia 2017 r.,
- za II półrocze 2018 r. w odniesieniu do lipca 2018 r.,

wykazał dane zgodne ze stanem faktycznym.

(dowód: załącznik nr 14)

2) w odniesieniu do warunków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji, zgodnie z którym obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład pracy chronionej odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych, a także spełniają wymagania dostępności do nich.

W okresie objętym kontrolą Przedsiębiorstwo użytkowało obiekty i pomieszczenia zlokalizowane w [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI], ul. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI], [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI], ul. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] oraz w [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] k. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] – [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI].

Państwowa Inspekcja Pracy stwierdziła decyzjami z dnia 25 maja 2005 r.¹⁰ oraz 7 listopada 2007 r.¹¹, że obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład pracy chronionej tj.:

- [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI],
- [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI],
- [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI],
- [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI],
- [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI],
- [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI],
- [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI],
- [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI],
- [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI],

spełniają warunki i obowiązki, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 lit. a i b ustawy o rehabilitacji.

(dowód: załącznik nr 15 i 16)

W okresie objętym kontrolą Państwowa Inspekcja Pracy przeprowadziła dwie kontrole w zakresie realizacji bieżących obowiązków z zakresu prawa pracy, w tym bezpieczeństwa i higieny pracy, obejmujące zagadnienia dotyczące przestrzegania przepisów ustawy o rehabilitacji, tj.:

- w lutym 2017 r.¹² - kontrola w siedzibie Przedsiębiorstwa, ul. Gnieźnieńska 62/64, 62-100 Wągrowiec oraz obiektu – [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI], ul. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI],
- w kwietniu 2017 r.¹³ – kontrola w siedzibie Przedsiębiorstwa, ul. Gnieźnieńska 62/64, 62-100 Wągrowiec (obejmująca również sprawdzenie realizacji wydanych wcześniej decyzji, wniosków i zaleceń).

Na podstawie przeprowadzonej kontroli w lutym 2017 r. Państwowa Inspekcja Pracy stwierdziła m.in., że wszystkie obiekty były w stanie dobrym i spełniały wymagania w zakresie ich użytkowania (obiekty posiadały przegląd półroczny budynków i obiektów budowlanych oraz aktualne pomiary instalacji i urządzeń elektrycznych).

¹⁰ Nr 12055/K19/51200-89/2005 (sprostowana postanowieniem z dnia 4 sierpnia 2005 r.).

¹¹ Nr 12055/K39/2007.

¹² 1, 2 oraz 13 lutego 2017 r.

¹³ Nr rej. 120110-5301-K004-Pt/17.

Państwowa Inspekcja Pracy oceną objęła stanowiska pracy w [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] oraz [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI], [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] i [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]. W wyniku kontroli stwierdzono m.in. następujące nieprawidłowości:

- uszkodzone częściowo płytki stanowiące okładzinę stopni prowadzących do budynku, w którym mieści się [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI],
- nieczynne otwory wystające ze sklepienia sufitu [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] zasypało pokruszonym gruzem luźno związanym, wokół otworów są widoczne liczne pęknięcia poszycia cementowego, co grozi urazem osób pod nimi się znajdującymi,
- powłoka ścian [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] wymaga odświeżenia z uwagi na brud i złuszczenia powłoki malarskiej.

W trakcie ww. kontroli udzielono trzech porad z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy oraz dwóch z zakresu prawnej ochrony pracy, w tym z zakresu legalności zatrudnienia.

W wyniku dokonanych ustaleń Państwowa Inspekcja Pracy 20 lutego 2017 r. wydała nakaz¹⁴ zawierający pięć decyzji, w celu usunięcia stwierdzonych nieprawidłowości, tj.:

- 1) zapewnić bezpieczne korzystanie ze schodów prowadzących do budynku, w którym mieści się [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI], poprzez naprawę uszkodzonej okładziny stopni,
- 2) odnowić powłokę malarską ścian wewnątrz [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI],
- 3) zabezpieczyć nieczynne otwory [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] oraz sufit wokół nich, tak aby wyeliminować zagrożenie związane z odpadaniem elementów części poszycia,
- 4) wyposażyć niecki natrysków w budynku [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] w podkłady izolujące od wilgoci korzystających z natrysków pracowników,

(dowód: załącznik nr 17)

W wyniku kontroli w kwietniu 2017 r. Państwowa Inspekcja Pracy potwierdziła realizację decyzji skierowanych do przedsiębiorstwa nakazem z dnia 20 lutego 2017 r.

Przeprowadzone przez Państwową Inspekcję Pracy czynności kontrolne wykazały, że w pomieszczeniu [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] na terenie zakładu w [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI], bezpośrednio przy przejściach i drogach transportowych składowane były materiały i odpady produkcyjne o ostrych i sterczących krawędziach, które stwarzają niebezpieczeństwo urazu dla osób pracujących lub chwilowo przebywających w warsztacie. Ponadto, kontrola wykazała niewłaściwy stan techniczny schodów wejściowych prowadzących do pomieszczeń pracy w budynku – [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]. W szczególności stwierdzono, że brakujące, luźne lub częściowo oderwane płytki na schodach wejściowych do budynku stwarzają potencjalne zagrożenie wypadkowe (możliwość potknięcia się) dla pracowników biurowca.

W wyniku dokonanych ustaleń Państwowa Inspekcja Pracy 28 kwietnia 2017 r. wydała nakaz¹⁵ zawierający trzy decyzje, w celu usunięcia stwierdzonych nieprawidłowości, tj.:

- 1) trwale i czytelnie oznakować elementy sterownicze dwóch szlifierek do metalu, zlokalizowanych w pomieszczeniu [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] na terenie przedsiębiorstwa w [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI],
- 2) usunąć z pobliża dróg transportowych w [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] na terenie przedsiębiorstwa w [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] składowane tam materiały i odpady produkcyjne o ostrych i sterczących krawędziach, stwarzające

¹⁴ Nr rej. 120315-5317-K004-Nk01/17.

¹⁵ Nr rej. 120315-5317-K004-Nk01/17.

niebezpieczeństwo urazu dla osób pracujących lub chwilowo przebywających w warsztacie (rygor natychmiastowej wykonalności),

- 3) usunąć uszkodzenia (pęknięcia, nierówności, braki) powierzchni zewnętrznych schodów wejściowych do budynku [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] na terenie przedsiębiorstwa w [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI].

(dowód: załącznik nr 18)

W dniu 4 i 5 grudnia 2019 r. przeprowadzono oględziny obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład pracy chronionej, zlokalizowanych w [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]. Użytkowane obiekty i pomieszczenia były dostępne i przystosowane do potrzeb osób niepełnosprawnych pracujących w zakładzie pracy chronionej. Pomieszczenia higienicznosanitarne, osobne dla kobiet i mężczyzn, znajdowały się w wydzielonych częściach budynków użytkowanych przez pracowników. Wejścia do budynków i ciągi komunikacyjne zapewniały możliwość bezpiecznego poruszania się i dojścia do stanowisk pracy. Nie stwierdzono uszkodzeń powierzchni zewnętrznych ciągów komunikacyjnych, a dojścia do budynków zapewniały dostęp do nich, stosownie do stopnia i rodzaju niepełnosprawności pracowników zatrudnianych w okresie objętym kontrolą.

(dowód: załącznik nr 19 i 20)

3) w odniesieniu do warunków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy, tj. zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Dla zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych dla niepełnosprawnych pracowników zakładu, kierownik jednostki kontrolowanej zawarł następujące umowy, tj.:

a) opieka doraźna:

- umowa nr 1/2018 z dnia 2 listopada 2018 r. o świadczenie usług medycznych, zawarta na czas nieokreślony, z [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] – Wi. Bu. Wskazane w umowie miejsce świadczenia usług medycznych to siedziba kontrolowanego. Umowa przewiduje m.in. zapewnienie opieki pielęgniarskiej i pierwszej pomocy na rzecz zatrudnionych pracowników niepełnosprawnych, na terenie zakładu pracy „przez całą dobę, będąc do dyspozycji również na wezwanie telefonicznie”.
- umowa o pracę z dnia 30 marca 2009 r. z Ag. Wa., zatrudnioną na pełen etat na stanowisku pielęgniarki. Umowa zawarta jest na czas nieokreślony. Wskazane miejsce świadczenia usług medycznych to siedziba kontrolowanego. Umowa ponadto przewiduje, że pielęgniarka pozostaje do dyspozycji pracodawcy przez całą dobę.
- umowa nr 1/2015 o świadczenie usług medycznych z dnia 1 września 2015 r., zawarta na czas nieokreślony, zmieniona aneksem z dnia 30 grudnia 2016 r. z [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]. Wskazane w umowie miejsce świadczenia usług medycznych to gabinet lekarski w siedzibie kontrolowanego oraz ul. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]. Umowa przewiduje m.in. zapewnienie doraźnej, specjalistycznej opieki medycznej oraz poradnictwa, dostępność dla pracowników telefonicznie, przez całą dobę i w razie potrzeby obowiązek stawienia się do pracy na każde wezwanie; zapewnienie opieki medycznej pracownikom niepełnosprawnym podczas urlopu, bądź innych nieobecności pielęgniarki zakładowej. Wpis do Rejestru Podmiotów Wykonujących Działalność Leczniczą¹⁶ pod numerem [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] – indywidualna specjalistyczna praktyka lekarska w dziedzinie medycyny pracy i medycyny rodzinnej,

¹⁶ Zwany dalej ”RPWDL”.

- umowa z dnia 1 stycznia 2015 r., zawarta na czas nieokreślony, zmieniona aneksem z dnia 29 listopada 2016 r. z [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]. Wskazane w umowie miejsce świadczenia usług medycznych to [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI], ul. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI], [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]. Umowa przewiduje świadczenie usług w zakresie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych. Wpis do RPWDL pod numerem [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] wskazuje na funkcjonowanie następujących komórek organizacyjnych przedsiębiorstwa w okresie obowiązywania umowy:
 - [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI], ul. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]
 - poradnia (gabinet) lekarza podstawowej opieki zdrowotnej, poradnia położniczo-ginekologiczna, pracownia diagnostyki laboratoryjnej (laboratorium), poradnia (gabinet) pielęgniarki podstawowej opieki zdrowotnej, punkt szczepień, gabinet diagnostyczno-zabiegowy,
 - [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI], ul. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]
 - gabinet profilaktyki zdrowotnej i pomocy przedlekarskiej dla dzieci,
 - [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI], ul. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]
 - gabinet profilaktyki zdrowotnej i pomocy przedlekarskiej dla dzieci,
 - [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI], ul. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]
 - poradnia (gabinet) lekarza podstawowej opieki zdrowotnej, poradnia (gabinet) położnej podstawowej opieki zdrowotnej, poradnia (gabinet) pielęgniarki podstawowej opieki zdrowotnej, gabinet profilaktyki zdrowotnej i pomocy przedlekarskiej dla dzieci, punkt szczepień, gabinet diagnostyczno-zabiegowy,
 - [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI], ul. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]
 - poradnia (gabinet) lekarza podstawowej opieki zdrowotnej, poradnia (gabinet) pielęgniarki podstawowej opieki zdrowotnej, poradnia (gabinet) położnej podstawowej opieki zdrowotnej, punkt szczepień, gabinet diagnostyczno-zabiegowy,
 - [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI], ul. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]
 - gabinet profilaktyki zdrowotnej i pomocy przedlekarskiej dla dzieci,
 - [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI], ul. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]
 - gabinet profilaktyki zdrowotnej i pomocy przedlekarskiej dla dzieci,
 - [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI], ul. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]
 - gabinet profilaktyki zdrowotnej i pomocy przedlekarskiej dla dzieci,
 - [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI], ul. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]
 - gabinet profilaktyki zdrowotnej i pomocy przedlekarskiej dla dzieci,
 - [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI], ul. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]
 - gabinet profilaktyki zdrowotnej i pomocy przedlekarskiej dla dzieci,
 - [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI], ul. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]
 - gabinet profilaktyki zdrowotnej i pomocy przedlekarskiej dla dzieci,
 - [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI], ul. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]
 - gabinet profilaktyki zdrowotnej i pomocy przedlekarskiej dla dzieci,
 - [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI], ul. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]
 - gabinet profilaktyki zdrowotnej i pomocy przedlekarskiej dla dzieci,
 - [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI], [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]
 - poradnia (gabinet) lekarza podstawowej opieki zdrowotnej, poradnia gastroenterologiczna, poradnia medycyny pracy, poradnia dermatologiczna, poradnia leczenia bólu, poradnia położniczo-ginekologiczna, poradnia chirurgii ogólnej, poradnia urologiczna, poradnia psychologiczna, poradnia promocji zdrowia psychicznego, punkt pobrań materiałów do badań, punkt szczepień, gabinet diagnostyczno-zabiegowy, poradnia otorynolaryngologiczna, poradnia

logopedyczna, poradnia okulistyczna, poradnia chirurgii urazowo-ortopedycznej, dział (pracownia) masażu leczniczego, poradnia alergologiczna, poradnia kardiologiczna, poradnia promocji zdrowia psychicznego, pracownia USG, pracownia lub punkt zaopatrzenia w środki pomocnicze,

- [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI], ul. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] - gabinet profilaktyki zdrowotnej i pomocy przedlekarskiej dla dzieci.

b) opieka specjalistyczna i poradnictwo:

- umowa z dnia 19 stycznia 2019 r., zawarta na czas nieokreślony z [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]. Umowa przewiduje wykonywanie czynności w zakresie doraźnych i specjalistycznych usług medycznych oraz poradnictwa na rzecz zatrudnionych pracowników niepełnosprawnych, w zakresie schorzeń określonych przez Komisję ds. Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności; terminy oraz harmonogram wykonania specjalistycznych usług medycznych uzgadniane każdorazowo z Usługodawcą. Wskazane w umowie miejsce świadczenia usług medycznych to gabinety medyczne Usługodawcy, ul. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]. Wpis do RPWDL pod numerem [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] wskazuje na funkcjonowanie następujących komórek organizacyjnych przedsiębiorstwa pod ww. adresem w okresie obowiązywania umowy: poradnia chorób wewnętrznych, poradnia endokrynologiczna, poradnia kardiologiczna, poradnia medycyny pracy, poradnia dermatologiczna, poradnia neurologiczna, poradnia onkologiczna, poradnia reumatologiczna, poradnia neonatologiczna, poradnia ginekologiczna, poradnia otorynolaryngologiczna, poradnia urologiczna, poradnia chirurgii naczyniowej, poradnia zdrowia psychicznego, poradnia chorób płuc, poradnia żywieniowa, poradnia chirurgii urazowo-ortopedycznej oraz poradnia alergologiczna,
- umowa z dnia 1 stycznia 2017 r., zawarta na czas nieokreślony z [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]. Umowa przewiduje wykonywanie czynności w zakresie usług laboratorium analiz medycznych na rzecz zatrudnionych pracowników niepełnosprawnych Usługobiorcy w zakresie schorzeń określonych przez Komisję ds. Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności. Wskazane w umowie miejsce świadczenia usług medycznych to laboratorium w [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI], ul. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]. Wpis do RPWDL pod numerem [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] wskazuje na funkcjonowanie następujących komórek organizacyjnych zakładu leczniczego pod ww. adresem w okresie obowiązywania umowy: punkt pobrań materiału do badań i pracownia diagnostyki laboratoryjnej (laboratorium),
- umowa nr 1/2011 o świadczenie usług medycznych z dnia 14 listopada 2011 r., zawarta na czas nieokreślony z [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]. Przedmiotem umowy jest zapewnienie pracownikom niepełnosprawnym specjalistycznej opieki medycznej i poradnictwa w zakresie opieki psychologicznej i psychiatrycznej. Wskazane w umowie miejsce świadczenia usług medycznych to [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI], [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI], ul. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] oraz raz w miesiącu, po wcześniejszym uzgodnieniu terminu w siedzibie Zleceniodawcy. Wpis do RPWDL pod numerem [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] wskazuje na funkcjonowanie następujących komórek organizacyjnych zakładu leczniczego pod ww. adresem w okresie obowiązywania umowy: poradnia medycyny pracy, poradnia kardiologiczna, poradnia dermatologiczna (do 15 czerwca 2012 r.), poradnia ginekologiczno-położnicza, poradnia okulistyczna (do 15 czerwca 2012 r.), poradnia otolaryngologiczna, poradnia stomatologiczna, medyczne laboratorium diagnostyczne (do 30 listopada 2018 r.), dział (pracownia) kinezyterapii, dział (pracownia) fizjoterapii, dział (pracownia) hydroterapii, pracownia rentgenodiagnostyki ogólnej, pracownia USG, poradnia psychologiczna, gabinet diagnostyczno-zabiegowy, poradnia chirurgii urazowo-ortopedycznej, poradnia rehabilitacyjna (do 15 czerwca 2012 r.), dział (pracownia) masażu leczniczego, poradnia

(gabinet) lekarza podstawowej opieki zdrowotnej, poradnia chorób płuc, poradnia neurologiczna, punkt szczepień, poradnia wad postawy (od 1 stycznia 2012 r. do 15 czerwca 2012 r.), poradnia logopedyczna (od 1 stycznia 2012 r. do 15 czerwca 2012 r.), poradnia zdrowia psychicznego (od 1 stycznia 2012 r.), poradnia rehabilitacyjna (od 17 marca 2017 r.).

c) poradnictwo i usługi rehabilitacyjne:

- umowa z dnia 1 kwietnia 1999 r., zawarta na czas nieokreślony z [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI], zmieniona aneksem z dnia 8 listopada 2016 r. Przedmiotem umowy jest wykonywanie czynności w zakresie poradnictwa i usług rehabilitacyjnych przez Usługodawcę na rzecz zatrudnionych pracowników niepełnosprawnych Usługobiorcy w zakresie objętym bieżącą ofertą, w tym hydroterapii, elektroterapii, magnetoterapii, laseroterapii, krioterapii, masażu, kinezyterapii i hipoterapii. Wskazane w umowie miejsce świadczenia usług medycznych to [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI], ul. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]. Terminy oraz harmonogram wykonania usług rehabilitacyjnych mają być uzgadniane każdorazowo z Usługodawcą. Wpis do RPWDL pod numerem [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] wskazuje na funkcjonowanie następujących komórek organizacyjnych zakładu leczniczego pod ww. adresem w okresie obowiązywania umowy: poradnia rehabilitacyjna oraz dział (pracownia) fizjoterapii.

(dowód: załącznik nr 21)

Ze złożonych wyjaśnień¹⁷ przez Prezesa Zarządu wynika, że w zakresie udzielania pierwszej pomocy w nagłych wypadkach zostało przeszkolonych 21 pracowników zatrudnionych w zakładzie w [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] oraz dwie osoby zatrudnione w zakładzie w [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]. Dodatkowo Prezes Zarządu podał, że wyposażono pracowników portierni w pilota alarmowego, którego naciśnięcie powoduje dojazd grupy interwencyjnej [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] w czasie 10 minut.

(dowód: załącznik nr 22)

Z zaświadczenia do zawartej z ww. podmiotem umowy wynika, iż pracownicy ochrony wchodzący w skład grupy interwencyjnej są przeszkoleni z udzielania pierwszej pomocy przedmedycznej oraz wyposażeni w apteczki pierwszej pomocy i defibrylator.

(dowód: załącznik nr 23)

Ustalono, że w okresie objętym kontrolą pracownicy z orzeczeniem o niepełnosprawności zatrudnieni w zakładzie pracy chronionej korzystali z usług medycznych zapewnionych na podstawie ww. umów.

(dowód: załącznik nr 24)

W złożonych wyjaśnieniach¹⁸ Prezes Zarządu podał, że wszyscy niepełnosprawni pracownicy zakładu pracy chronionej zostali zapoznani z regulaminem Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych i innymi informacjami dotyczącymi zasad i procedur związanych z korzystaniem z doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych, a fakt ten został potwierdzony podpisem na oświadczeniu złożonym przez każdego z nich. Ponadto Prezes Zarządu wskazał, iż w celu przypomnienia, na każdym wydziale umieszczona jest tablica informująca o sposobie i zakresie udzielania pomocy

¹⁷ Z 28 listopada 2019 r.

¹⁸ Z 28 listopada 2019 r.

indywidualnej oraz sposobie korzystania ze specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

W toku przeprowadzonych oględzin¹⁹ obiektów użytkowanych przez zakład w [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI], ul. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] ustalono, że w budynkach znajdują się tablice informujące o sposobie i zakresie udzielania pomocy indywidualnej oraz sposobie korzystania ze specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

(dowód: załącznik nr 22)

W wyniku przeprowadzonej kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości i naruszeń prawa, ani zagrożeń dla prawidłowej realizacji zadań.

Część składową protokołu kontroli stanowią załączniki:

1. Wydruk z Centralnej Informacji Krajowego Rejestru Sądowego dot. kontrolowanej jednostki.
2. Upoważnienie Wojewody Wielkopolskiego z dnia 19 listopada 2019 r. nr KN-II.0030.416.2019.1.
3. Upoważnienie do udzielania informacji i udostępniania dokumentacji dla celów kontroli.
4. Oświadczenie członka zarządu spółki łącznie z prokurentem dotyczące miejsc prowadzenia działalności, świadczenia pracy przez osoby niepełnosprawne oraz systemu (godzin) pracy pracowników niepełnosprawnych.
5. Zestawienie umów o pracę pracowników z orzeczeniami o niepełnosprawności.
6. Zestawienie umów o pracę osób pełnosprawnych zatrudnionych przez zakład.
7. Zestawienie pracowników z orzeczeniami o niepełnosprawności.
8. Zestawienie orzeczeń lekarskich potwierdzających zdolność do pracy pracowników posiadających orzeczenia o niepełnosprawności.
9. Wyjaśnienia specjalisty ds. kadr i płac dotyczące osób wyłączonych na podstawie ustawy ze stanu zatrudnienia dla potrzeb obliczenia wskaźników zatrudnienia.
10. Wyjaśnienia specjalisty ds. kadr i płac dotyczące daty przedstawienia przez wskazanych pracowników orzeczeń o niepełnosprawności i wliczenia ich do stanu zatrudnienia osób niepełnosprawnych.
11. Zestawienie wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych w grudniu 2017 r.
12. Zestawienie wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych w lipcu 2018 r.
13. Zestawienie wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych we wrześniu 2019 r.
14. Informacje półroczne dotyczące spełniania przez pracodawców prowadzących zakłady pracy chronionej albo zakłady aktywności zawodowej warunków określonych w art. 28 i art. 33 ust. 1 i 3 ustawy za lata 2017-2018 i I półrocze roku 2019.
15. Decyzja Państwowej Inspekcji Pracy z dnia 25.05.2005 r. wraz z aneksem z dnia 24.06.2005 r. oraz z postanowieniem z dnia 04.08.2005 r. w sprawie sprostowania błędu w ww. decyzji.
16. Decyzja Państwowej Inspekcji Pracy z dnia 07.11.2007 r.
17. Protokół kontroli Państwowej Inspekcji Pracy z dnia 20.02.2017 r. wraz z nakazem z dnia 20.02.2017 r.
18. Protokół kontroli Państwowej Inspekcji Pracy z dnia 28.04.2017 r. wraz z nakazem z dnia 28.04.2017 r.
19. Protokół oględzin z 4 grudnia 2019 r. wraz z załącznikiem (płyta CD).
20. Protokół oględzin z 5 grudnia 2019 r. wraz z załącznikiem (płyta CD).
21. Zestawienie umów zawartych w celu zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych pracownikom niepełnosprawnym.

¹⁹ 4 grudnia 2019 r.

22. Wyjaśnienia Prezesa Zarządu z dnia 28 listopada 2019 r.
23. Zaświadczenie do Umowy z [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI].
24. Zestawienie dotyczące korzystania przez osoby niepełnosprawne z doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Przed podpisaniem niniejszego protokołu kierownik podmiotu kontrolowanego, ma prawo do:

- zgłoszenia umotywowanych pisemnych zastrzeżeń, co do ustaleń zawartych w protokole, w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli,
- odmowy podpisania protokołu.

Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do realizacji ustaleń kontroli.

Protokół sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, z których każdy liczy po 11 stron.

Poznań, dnia 13 sierpnia 2020 r.

Starszy specjalista Wojciech Iwina

.....
(podpis kontrolera)

Starszy specjalista Dominika Rewers

.....
(podpis kontrolera)

Prezes Zarządu
Jacek Błażejowski

Wągrowiec, dnia 17 sierpnia 2020 r.

.....
(podpis kierownika jednostki kontrolowanej)

Zgodnie z art. 6 ust. 1 pkt 4 lit. a tiret drugie ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej²⁰ treść wystąpienia pokontrolnego podlega udostępnieniu w Biuletynie Informacji Publicznej Wielkopolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Poznaniu. Jednakże zgodnie z art. 5 ust. 2 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej prawo do informacji publicznej podlega ograniczeniu ze względu na prywatność osoby fizycznej lub tajemnicę przedsiębiorcy.

Symbolem - [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] oznaczono treść dokumentu, którego jawność została wyłączona.

A. Zakres wyłączenia: informacje w przedmiocie miejsca prowadzenia działalności gospodarczej, ilości osób zatrudnionych oraz podmiotów, z którymi zawarto umowy w związku z prowadzoną działalnością, mogące stanowić tajemnicę przedsiębiorcy, a także imiona i nazwiska pracowników zakładu pracy chronionej.

B. Podstawa prawna wyłączenia i przetwarzania: art. 11 ust. 2 ustawy z dnia 16 kwietnia 1993 r. o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji²¹, a także art. 5 ust. 1 lit. b w związku z art. 6 ust. 1 lit. c Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych)²².

C. Osoba, która dokonała wyłączenia: Zastępca Dyrektora Wydziału Kontroli, Prawnego i Nadzoru.

D. Podmiot, w interesie którego dokonano wyłączenia z jawności: art. 8 ust. 5 w związku z art. 5 ust. 2 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej: przedsiębiorca prowadzący zakład pracy chronionej, a także pracownicy zakładu pracy chronionej.

²⁰ Dz.U. z 2020 r., poz. 2176 ze zm.

²¹ Dz.U. z 2020 r., poz. 1913 ze zm.

²² Dz.U.UE.L2016.119.1 ze zm.