



WOJEWODA WIELKOPOLSKI

Poznań, 8 stycznia 2025 r.

KN-V.431.51.2024

Pan
Zbyszko Siewkowski
Prezes Zarządu
ESLINE Sp. z o.o.
ul. Jerzego Suszki 9
60-681 Poznań

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



I. Dane identyfikacyjne.

Zakres kontroli <i>(w tym: podstawa prawna, okres objęty kontrolą)</i>	Przedmiotem kontroli było spełnianie przez przedsiębiorstwo społeczne warunków, o których mowa w art. 3, art. 4 ust. 2 oraz art. 5-10 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej ¹ , zwanej dalej „Ustawą”. Kontrolę przeprowadzono na podstawie art. 16 ust. 1 Ustawy oraz przepisów rozdziałów 2-5 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o kontroli w administracji rządowej ² . Kontrolą objęto okres od 24 października 2023 r., tj. od dnia uzyskania statusu przedsiębiorstwa społecznego do 31 listopada 2024 r., tj. do dnia zakończenia czynności kontrolnych.
Jednostka kontrolowana	Esline Sp. z o.o. ³ , ul. Jerzego Suszki 9, 60-681 Poznań, posiadająca status przedsiębiorstwa społecznego, zwana dalej „Esline” lub „przedsiębiorstwem społecznym”.
Kontrolerzy	Karolina Błaszak – specjalista z Wydziału Kontroli Wielkopolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Poznaniu, upoważnienie Wojewody Wielkopolskiego nr 333/24 z 4 listopada 2024 r., Paweł Dobrowolski – specjalista z Wydziału Kontroli Wielkopolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Poznaniu, upoważnienie Wojewody Wielkopolskiego nr 333/24 z 4 listopada 2024 r., Anna Gawrysiak – kierownik Oddziału Kontroli Zadań Publicznych z Wydziału Kontroli Wielkopolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Poznaniu, upoważnienie Wojewody Wielkopolskiego nr 237/24 z 14 sierpnia 2024 r.,
Data rozpoczęcia i zakończenia czynności kontrolnych	Kontrolę przeprowadzono w dniach od 20 do 31 listopada 2024 r.
Kierownik jednostki kontrolowanej	Zbyszko Siewskowski – Prezes Zarządu Esline Sp. z o.o.

(akta kontroli: str. 7,9-19)

Na podstawie art. 47 ustawy o kontroli w administracji rządowej, przekazuję niniejsze wystąpienie pokontrolne.

II. Ocena kontrolowanej działalności, ze wskazaniem ustaleń, na których została oparta.

Wojewoda Wielkopolski ocenia pozytywnie spełnianie przez Esline warunków, o których mowa w art. 3, art. 4 ust. 2 oraz art. 5-10 Ustawy.

Ocenę uzasadnia:

¹ Dz. U. z 2024 r. poz. 113 ze zm.

² Dz. U. z 2020 r. poz. 224.

³ Numer KRS: 0000461575.

- prowadzenie przez Esline działalności gospodarczej, zgodnie z art. 3 Ustawy,
- prowadzenie przez Esline działalności służącej rozwojowi lokalnemu i mającej na celu reintegrację osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, zgodnie z art. 4 ust. 1 Ustawy,
- zapewnienie przez Esline zatrudnienia, zgodnego z art. 5 ust. 1 i 2 Ustawy,
- posiadanie przez Esline rady nadzorczej, zgodnie z art. 7 ust. 4 Ustawy,
- opracowanie i realizowanie przez Esline w przypadku każdej zatrudnionej osoby zagrożonej wykluczeniem społecznym, do której został udzielony instrument wsparcia, o którym mowa w art. 21 lub art. 22 Ustawy, indywidualnego planu reintegracyjnego, zgodnie z art. 6 Ustawy,
- przestrzeganie przez Esline, określonych w art. 8 Ustawy, zakazów w zakresie rozdysponowania majątku przedsiębiorstwa społecznego na rzecz podmiotów powiązanych,
- przestrzeganie przez Esline, określonych w art. 9 Ustawy, ograniczeń w zakresie przeznaczenia zysku lub nadwyżki bilansowej przedsiębiorstwa społecznego,
- sporządzenie i przekazanie Wojewodzie Wielkopolskiemu rocznego sprawozdania przedsiębiorstwa społecznego za 2023 rok, zgodnie z art. 10 Ustawy.

III. Opis ustalonego stanu faktycznego.

Minister Rodziny i Polityki Społecznej decyzją z 24 października 2023 r.⁴ przyznał Esline status przedsiębiorstwa społecznego. Esline została umieszczona w elektronicznym wykazie przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

(akta kontroli: str. 25-29)

Przedsiębiorstwo społeczne, w okresie objętym kontrolą, prowadziło działalność gospodarczą, o której mowa w art. 3 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców⁵, co było zgodne z art. 3 ust. 2 Ustawy. Zgodnie z treścią §4 uchwały nr 2 zawartej w protokole z nadzwyczajnego zgromadzenia Wspólników Spółki z ograniczoną odpowiedzialnością⁶ cele Esline obejmowały m.in.: współpracę z różnymi podmiotami pomocy społecznej w kraju i za granicą, podejmowanie działań na rzecz rozwijania i umacniania społeczeństwa obywatelskiego, promocję zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z prac, przeciwdziałanie uzależnieniom i patologiom społecznym, pomoc społeczną, w tym pomoc rodzicom w trudnej sytuacji życiowej oraz wyrównywania szans tych rodzin i osób, działalność charytatywną, działalność na rzecz osób niepełnosprawnych, działalność wspomagającą rozwój gospodarczy, w tym rozwój przedsiębiorczości społecznej, działalność wspomagającą rozwój wspólnot i społeczności lokalnych, działalność wspomagającą naukę, oświatę, edukację i wychowywanie, działalność wspomagającą technicznie, szkoleniowo i informacyjnie organizację pozarządowe oraz podmioty publiczne, działalność na rzecz porządku i bezpieczeństwa publicznego oraz przeciwdziałania patologiom społecznym, promocję i organizację wolontariatu, działalność na rzecz ochrony i promocji zdrowia, rozwój usług społecznych, szczególnie w zakresie integracji i pomocy społecznej oraz przeciwdziałaniu wykluczenia społecznego, prowadzenie w stosunku do osób, o których mowa w których mowa powyżej, w tym także, osób zatrudnionych przez Spółkę procesów reintegracyjnych, mających na celu zdobycie lub odzyskanie kwalifikacji zawodowych lub kompetencji kluczowych. W §17 uchwały nr 1 zamieszczonej w protokole z nadzwyczajnego zgromadzenia Wspólników Spółki zawarte zostało sformułowanie, że Zgromadzenie Wspólników ograniczoną odpowiedzialnością w formie uchwały określa sposób przeznaczania zysku, w tym określa w jakiej części zysk

⁴ Znak Des-IV.457.3.2023.JK.

⁵ Dz. U. z 2024 r. poz. 236 ze zm.

⁶ Z dnia 18.07.2023 r.

ma być przeznaczony na reintegrację zawodową i społeczną osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

(akta kontroli: str. 46-64)

W okresie objętym kontrolą Skarb Państwa, jednostka samorządu terytorialnego, państwowa albo samorządowa osoba prawna nie posiadały nad Fundacją kontroli w rozumieniu art. 4 pkt 4 ustawy z dnia 16 lutego 2007 r. o ochronie konkurencji i konsumentów⁷, co potwierdził w złożonym oświadczeniu Prezes Esline i co było zgodne z zapisami art. 3 ust. 2 Ustawy.

(akta kontroli: str. 35)

W okresie objętym kontrolą Esline podejmowała szereg działań z zakresu integracji społecznej i zawodowej na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Wyrazem tego było opracowywanie indywidualnych planów reintegracji dla każdego pracownika, cykliczne zebrania zespołu, które miały na celu wymianę informacji, omówienie postępów w projektach i rozwiązywanie bieżących problemów, indywidualne spotkania z pracownikami, odbywające się w razie potrzeby, które miały na celu m.in. poprawienie efektywności w pracy, rozwój zawodowy oraz utrzymywanie dobrych relacji w zespole. Celem spotkań było również motywowanie pracowników do dalszego rozwoju oraz udzielenie wsparcia w trudniejszych chwilach. Takie spotkania dotyczyły również planowania rozwoju kariery i były okazją aby porozmawiać o aspiracjach pracownika, zaplanować dalszy rozwój umiejętności szkoleń i nowych zadań, które mogą pomóc w osiągnięciu kolejnych etapów zawodowych. Działania z zakresu reintegracji obejmowały również m.in. szkolenie wewnętrzne „Usamodzielnienie Ekonomiczne”, świąteczne spotkanie integracyjne „Boże Narodzenie”, spotkanie integracyjne „Majówka” oraz „Wyjście do kina”.

(akta kontroli: str. 33-34, 37-45)

Esline, w okresie objętym kontrolą, zatrudniała na podstawie umowy o pracę ogółem 15 osób w tym:

- trzy osoby w wymiarze pełnego wymiaru czasu pracy,
- pięć osób w wymiarze ½ pełnego wymiaru czasu pracy,
- cztery osoby w wymiarze ¾ pełnego wymiaru czasu pracy,
- dwie osoby w wymiarze ¼ pełnego wymiaru czasu pracy
- jedną osobę w wymiarze ⅓ pełnego wymiaru czasu pracy.

Przedsiębiorstwo społeczne zatrudniało 12 osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, o których mowa w art. 2 ust. 6 lit. d oraz e, co wypełniało treść art. 5 ust 1 Ustawy. W miesiącach objętych badaniem, tj. w grudniu 2023 r., w czerwcu 2024 r. oraz w październiku 2024 r., procentowy stosunek zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym wykonujących pracę na podstawie umowy o pracę do ogółu zatrudnienia, był następujący:

- od 1 do 31 grudnia 2023 r. wskaźnik wynosił 50%,
- od 1 do 9 czerwca 2024 r. wskaźnik wynosił 40%, natomiast od 10 do 30 czerwca 2024 r. 57,14%,
- od 1 do 9 października 2024 r. wskaźnik wynosił 78,57%, natomiast od 10 do 30 października 2024 r. 80%.

Każda z osób zagrożonych wykluczeniem społecznym była zatrudniona w wymiarze nie mniejszym niż ½ pełnego wymiaru czasu pracy, co było zgodne z treścią art. 5 ust 2 i 3 Ustawy. Dla 12 osób zatrudnionych w przedsiębiorstwie społecznym, zagrożonej wykluczeniem społecznym, został udzielony instrument wsparcia, o którym mowa w art. 21 oraz art. 22 Ustawy. Dla każdej z tych osób Esline opracowała, przy aktywnym uczestnictwie osoby zagrożonej wykluczeniem społecznym, i realizowała przez okres nie krótszy niż okres, na jaki został udzielony ten instrument, lub nie krótszy niż okres

⁷ Dz. U. z 2024 r. poz. 1616.

zatrudnienia danej osoby wymagany w związku z udzieleniem tego instrumentu, indywidualny plan reintegracyjny mający na celu podniesienie kwalifikacji zawodowych i kompetencji społecznych osoby zagrożonej wykluczeniem społecznym, co było wymagane art. 6 ust. 1 i 2 Ustawy. Indywidualne plany reintegracyjne przedstawione w trakcie kontroli zawierały informacje określone w art. 6 ust. 3 Ustawy.

(akta kontroli: str. 113, 136-143)

W przedsiębiorstwie społecznym rolę organu konsultacyjno-doradczego według § 15 uchwały nr 2 zawartej w protokole z nadzwyczajnego zgromadzenia Wspólników Spółki z ograniczoną odpowiedzialnością pełni Rada Nadzorcza składająca się z nie mniej niż trzech i nie więcej niż pięciu członków powołanych przez Zgromadzenie Wspólników, co było zgodne z art. 7 ust. 4 Ustawy.

Rada Nadzorcza działa na podstawie Regulaminu Rady Nadzorczej⁸ określającego szczegółowo jej organizację i sposób wykonywania czynności, uchwalonego przez Zgromadzenie Wspólników. Do zadań Rady należą m.in.: wybieranie oraz odwoływanie Przewodniczącego, Wiceprzewodniczącego oraz Sekretarza, podejmowanie uchwał, sprawowanie stałego nadzoru nad działalnością Spółki we wszystkich dziedzinach jej działalności, opiniowanie rocznych oraz wieloletnich planów działalności Spółki, a także planów działalności Spółki w zakresie działalności na rzecz reintegracji społecznej i zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, opiniowanie regulaminu pracy lub zasad organizacji pracy ustalonych przez Zarząd Spółki oraz ocena wniosków Zarządu dotyczących podziału zysku albo pokrycia straty.

(akta kontroli: str. 46-64, 77-81)

Przedsiębiorstwo społeczne, w okresie od 24 października 2023 r. do 20 listopada 2024 r., tj. do dnia rozpoczęcia kontroli, zgodnie z oświadczeniami złożonymi przez Prezesa Zarządu Esline:

- nie udzielało pożyczek osobom prawnym organizacyjnie z nim powiązanym ani swoim członkom, członkom organów tego przedsiębiorstwa, osobom zatrudnionym w tym przedsiębiorstwie ani osobom, z którymi osoby zatrudnione w tym przedsiębiorstwie pozostają w związku małżeńskim, we wspólnym pożyciu albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia albo są związane z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli, ani nie zabezpieczało ich zobowiązań mieniem przedsiębiorstwa społecznego;
- nie przekazywało majątku na rzecz osób, o których mowa w art. 8 ust. 1 pkt 1 Ustawy, na zasadach innych niż w przypadku osób trzecich, w szczególności jeżeli przekazanie to następuje nieodpłatnie lub na preferencyjnych warunkach;
- nie wykorzystywało majątku na rzecz osób, o których mowa w art. 8 pkt 1 Ustawy, na zasadach innych niż w przypadku osób trzecich;
- nie przeznaczało zysków albo nadwyżki bilansowej uzyskanych z wykonywanej działalności, o której mowa w art. 3 ust. 1 ustawy o ekonomii społecznej, do podziału między swoich członków, udziałowców, akcjonariuszy i osób w nim zatrudnionych;
- nie dokonywało zakupu towarów lub usług od osób prawnych organizacyjnie z nim powiązanych lub podmiotów, w których uczestniczą osoby, o których mowa w art. 8 ust. 1 pkt 1 Ustawy, na zasadach innych niż w przypadku osób trzecich lub po cenach wyższych niż rynkowe.

(akta kontroli: str. 35-36)

Esline sporządziła i przekazała Wojewodzie Wielkopolskiemu w dniu 28 marca 2024 r. roczne sprawozdanie przedsiębiorstwa społecznego za 2023 rok. Sprawozdanie zawierało informacje dotyczące przedsiębiorstwa społecznego, tj. nazwę i formę prawną, adres siedziby oraz dane kontaktowe, NIP, numer identyfikacyjny REGON i numer w Krajowym Rejestrze Sądowym oraz szczegółowe informacje o podjętych działaniach dotyczących reintegracji społecznej

⁸ Regulamin Rady Nadzorczej spółki działającej pod firmą Esline Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością przyjęty w dniu 23.08.2023 r. uchwałą Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników nr 5/2023.

i zawodowej osób zatrudnionych wraz z osiągniętymi efektami, zatrudnieniu, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w art. 5 ust. 2 i korzystaniu z instrumentów wsparcia, o których mowa w art. 21, art. 22 i art. 24-26, co było wymagane art. 10 Ustawy.
(akta kontroli: str. 108-112)

IV. Pozostałe informacje.

Wystąpienie pokontrolne zostało sporządzone w dwóch egzemplarzach; jeden dla kierownika jednostki kontrolowanej, drugi do akt kontroli.

Wojewoda Wielkopolski

Agata Sobczyk