



WOJEWODA WIELKOPOLSKI

KN-V.431.1.2021.3

Poznań, 10 marca 2021 r.

Protokół

z kontroli okresowej przeprowadzonej w PPHU WOJTEX Sp. z o.o.¹, ul. Przełęcz 21A, 60-115 Poznań, posiadającej status zakładu pracy chronionej, zwanej dalej: „zakładem pracy chronionej” lub „zakładem”.

Kierownik podmiotu kontrolowanego:

Stanisław Pędziwiatr – Prezes Zarządu

Urszula Pędziwiatr - prokurent

W przypadku gdy zarząd składa się z jednego członka, jest on uprawniony do samodzielnej reprezentacji spółki. W przypadku gdy zarząd składa się z więcej niż jednego członka do składania oświadczeń w imieniu spółki wymagane jest współdziałanie dwóch członków zarządu albo jednego członka zarządu łącznie z prokurentem.

(dowód: załącznik nr 1)

Podstawa przeprowadzenia kontroli:

- art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych²,
- upoważnienie Wojewody Wielkopolskiego z dnia 3 lutego 2021 r. nr KN-II.0030.11.2021.1.

(dowód: załącznik nr 2)

Data kontroli (data rozpoczęcia i zakończenia kontroli³):

- od 5 do 24 lutego 2021 r.

(dowód: załącznik nr 2)

Kontrolujący:

- Wojciech Iwina – starszy specjalista Wydziału Kontroli, Prawnego i Nadzoru Wielkopolskiego Urzędu Wojewódzkiego,
- Dominika Rewers – starszy specjalista Wydziału Kontroli, Prawnego i Nadzoru Wielkopolskiego Urzędu Wojewódzkiego.

(dowód: załącznik nr 2)

W czynnościach związanych z postępowaniem kontrolnym uczestniczyli oraz w toku kontroli wyjaśnień udzielali:

- Urszula Pędziwiatr,
- kierownik zakładu [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI].

(dowód: załączniki nr 1 i 22)

Miejsce przeprowadzania kontroli:

- ul. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI],
- ul. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI].

(dowód: załącznik nr 2)

¹ Nr KRS: 0000549264.

² Dz. U. z 2020 r. poz. 426 ze zm. (zwana dalej „ustawą o rehabilitacji”).

³ Z uwzględnieniem przerw w kontroli.

Przedmiot kontroli:

Spełnianie przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków, o których mowa w art. 28 ustawy o rehabilitacji, tj.:

- 1) zatrudniania nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnięcia określonych ustawą wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych na poziomie:
 - a) co najmniej 50%, gdzie co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, albo
 - b) co najmniej 30% niewidomych lub psychicznie chorych, albo upośledzonych umysłowo zaliczonych do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (w stosunku do ogółu zatrudnionych);
- 2) czy obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład pracy chronionej odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych, a także spełniają wymagania dostępności do nich;
- 3) zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Okres objęty kontrolą:

- od 1 stycznia 2019 r. do 24 lutego 2021 r. (tj. do dnia zakończenia czynności kontrolnych).

(dowód: załącznik nr 2)

Status zakładu pracy chronionej:

- decyzja Wojewody Wielkopolskiego z 22 kwietnia 2015 r.⁴, przyznająca status zakładu pracy chronionej pracodawcy Stanisław Pędziwiatr WOJTEX Przedsiębiorstwo Produkcyjno – Handlowo – Usługowe Sp. z o.o., ul. Przełęcz 21A, 60-115 Poznań, prowadząca również działalność: ul. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI], ul. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] ([TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] – obiekt o pow. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]), ul. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] od 1 kwietnia 2015 r. na czas nieokreślony,
- zmieniona m.in. decyzją z 28 maja 2018 r.⁵ (ostatnia zmiana), sprostowaną postanowieniem z 26 listopada 2019 r.⁶

Miejsca świadczenia pracy przez osoby niepełnosprawne zatrudnione przez zakład:

- ul. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]⁷,
- ul. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]⁸.

(dowód: załącznik nr 3-4)

W toku kontroli ustalono:

1) w odniesieniu do warunków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji, tj. zatrudniania nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy

⁴ znak PS.V-9510.19.2015.5.

⁵ znak PS-V.9510.24.2018.5.

⁶ znak PS-V.9510.28.2019.5.

⁷ Do 10 października 2020 r.

⁸ Praca jednozmianowa w godz. 6.00-14.00 – pracownicy produkcyjni oraz w godz. 7.00-15.00 – pracownicy biurowi.

oraz osiągnięcia określonych ustawą wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych na poziomie:

- a) co najmniej 50%, gdzie co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, albo
- b) co najmniej 30% niewidomych lub psychicznie chorych, albo upośledzonych umysłowo zaliczonych do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (w stosunku do ogółu zatrudnionych):

Zakład w badanych miesiącach, tj.:

- w maju 2019 r., zatrudniał [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] pracowników (tj. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy), w tym [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] osób niepełnosprawnych (tj. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy), co stanowiło 67,61% ogółu zatrudnionych, a z tego [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] osób (tj. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy) stanowiły osoby zaliczane do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (co stanowiło 41,55% ogółu zatrudnionych),
- we wrześniu 2019 r., zatrudniał od [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] do [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] pracowników⁹ (tj. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy), w tym [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] osób niepełnosprawnych (tj. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy), co stanowiło 77,45% ogółu zatrudnionych, a z tego [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] osób (tj. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy) stanowiły osoby zaliczane do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (co stanowiło 48,10% ogółu zatrudnionych),
- w kwietniu 2020 r., zatrudniał [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] pracowników (tj. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy), w tym [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] osób niepełnosprawnych (tj. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy), co stanowiło 76,36% ogółu zatrudnionych, a z tego [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] osób (tj. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy) stanowiły osoby zaliczane do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (co stanowiło 45,45% ogółu zatrudnionych),
- we wrześniu 2020 r., zatrudniał [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] pracowników (tj. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy), w tym [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] osób niepełnosprawnych (tj. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy), co stanowiło 78,47% ogółu zatrudnionych, a z tego [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] osób (tj. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy) stanowiły osoby zaliczane do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (co stanowiło 48,80% ogółu zatrudnionych),
- w październiku 2020 r., zatrudniał od [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] do [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] pracowników¹⁰ (tj. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy), w tym od [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] do [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] osób niepełnosprawnych (tj. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy), co stanowiło 78,14% ogółu zatrudnionych, a z tego [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]

⁹ Zmiana liczby pracowników nastąpiła w trakcie badanego miesiąca.

¹⁰ Zmiana liczby pracowników nastąpiła w trakcie badanego miesiąca.

osób (tj. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy) stanowiły osoby zaliczane do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (co stanowiło 49,68% ogółu zatrudnionych).

Miesiąc	Przeciętny wymiar czasu pracy (etaty)			Udział niepełnosprawnych w przeciętnym zatrudnieniu ogółem w przeliczeniu na etaty	
	Przeciętne zatrudnienie ogółem	W tym niepełnosprawni ogółem	W tym ze stopniem niepełnosprawności znacznym i umiarkowanym	Wskaźnik 1*	Wskaźnik 2**
V 2019 r.	[TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]	[TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]	[TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]	0,6761	0,4155
IX 2019 r.	[TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]	[TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]	[TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]	0,7745	0,4810
IV 2020 r.	[TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]	[TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]	[TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]	0,7636	0,4545
IX 2020 r.	[TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]	[TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]	[TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]	0,7847	0,4880
X 2020 r.	[TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]	[TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]	[TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]	0,7814	0,4968

* wskaźnik 1 stanowi iloraz liczby etatów zatrudnionych osób niepełnosprawnych oraz liczby etatów zatrudnionych ogółem.

** wskaźnik 2 stanowi iloraz sumy liczby etatów zatrudnionych osób niepełnosprawnych ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności oraz liczby etatów zatrudnionych ogółem.

(dowód: załączniki nr 4-14)

Zakład pracy chronionej w półrocznych informacjach dotyczących spełniania warunków określonych w art. 28 ustawy o rehabilitacji:

- za I półrocze 2019 r. w odniesieniu do miesiąca maja 2019 r.,
- za II półrocze 2019 r. w odniesieniu do miesiąca września 2019 r.,
- za I półrocze 2020 r. w odniesieniu do miesiąca kwietnia 2020 r.,
- za II półrocze 2020 r. w odniesieniu do miesiąca września i października 2020 r.,

wykazał dane zgodne ze stanem faktycznym.

(dowód: załączniki nr 10-15)

2) w odniesieniu do warunków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji, zgodnie z którym obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład pracy chronionej odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych, a także spełniają wymagania dostępności do nich:

W okresie objętym kontrolą zakład pracy chronionej użytkował obiekty i pomieszczenia zlokalizowane w [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI], ul. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] ([TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI])¹¹ i ul. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] (siedziba zakładu – pomieszczenia [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] wraz z dobudowaną częścią

¹¹ W okresie od 1 stycznia 2019 r. do 31 lipca 2019 r.

[TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]) oraz w [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI], ul. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] ([TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] – [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]).

(dowód: załącznik nr 3)

Państwowa Inspekcja Pracy, decyzjami z 25 marca 2015 r.¹², 30 marca 2015 r.¹³, 23 września 2016 r.¹⁴ oraz 13 kwietnia 2018 r.¹⁵, stwierdziła, że ww. obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład pracy chronionej spełniają warunki i obowiązki, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 lit. a i b ustawy o rehabilitacji.

(dowód: załącznik nr 16-19)

W okresie objętym kontrolą Państwowa Inspekcja Pracy przeprowadziła jedną kontrolę – w zakresie przestrzegania prawa pracy przy rozwiązywaniu umów o pracę i wypłaty świadczeń należnych ze stosunku pracy w związku z rozwiązaniem umów o pracę.¹⁶

(dowód: załącznik nr 20)

Zakład pracy chronionej jako podmiot odpowiedzialny za utrzymywanie w należyłym stanie technicznym obiektów budowlanych, użytkowanych pod adresem: ul. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] oraz ul. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI], przeprowadzał okresowe roczne i pięcioletnie kontrole stanu technicznego obiektów, obejmujące sprawdzenie:

- stanu technicznego elementów konstrukcji budynków narażonych na szkodliwe wpływy atmosferyczne i niszczące działania czynników występujących podczas użytkowania obiektu, instalacji gazowych oraz przewodów kominowych (dymowych, spalinowych i wentylacyjnych), zgodnie z art. 62 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 7 lipca 1994 r. Prawo budowlane¹⁷ (kontrola okresowa roczna),
- stanu technicznego i przydatności do użytkowania obiektu budowlanego, estetyki obiektu budowlanego oraz jego otoczenia, instalacji elektrycznej i piorunochronnej w zakresie stanu sprawności połączeń, osprzętu, zabezpieczeń i środków ochrony od porażeń, oporności izolacji przewodów oraz uziemień instalacji i aparatów, zgodnie z art. 62 ust. 1 pkt 2 Prawa budowlanego (kontrola okresowa pięcioletnia).

W ich następstwie stwierdzano dobry stan instalacji i obiektów oraz że nadają się one do dalszej eksploatacji.

(dowód: załącznik nr 21)

W dniu 22 lutego 2021 r. przeprowadzono oględziny obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład pracy chronionej, zlokalizowanych w [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI], przy ul. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI], gdzie świadczą pracę niepełnosprawni pracownicy zatrudniani przez zakład, tj. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]. Do głównego wejścia na teren zakładu prowadziło szerokie, utwardzone dojście. Drzwi wejściowe do budynku ([TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]), jak i drzwi wewnątrz budynków posiadały odpowiednią szerokość, zapewniając dostęp do użytkowanych pomieszczeń niepełnosprawnym pracownikom zakładu. W budynku tym znajdował się m.in.: gabinet pielęgniarki zakładowej, szatnie, toalety przystosowane do potrzeb osób niepełnosprawnych, oraz stołówka

¹² Nr 12241-51200-K015-Ao08/15.

¹³ Nr 12188-51200-K024/Ao09/2015.

¹⁴ Nr 120241-51200-K046-Ao33/16.

¹⁵ Nr 12241-51200-K018-Ao015/18.

¹⁶ Kontrolę przeprowadzono w dniach 30 czerwca, 10 lipca, 17 lipca oraz 27 lipca 2020 r., zakończono protokołem kontroli nr 120188-53-K018-Pt/20.

¹⁷ Dz. U. z 2020 r., poz. 1333 ze zm.

pracownicza. Wyznaczone ciągi komunikacyjne wewnątrz budynków zapewniały możliwość bezpiecznego poruszania się i dostęp do stanowisk pracy, a powierzchnie podłóg wykonano z materiałów niepowodujących ryzyka poślizgnięcia. W pomieszczeniach znajdowała się wentylacja mechaniczna. Objęte badaniem stanowiska pracy osób niepełnosprawnych (nakładaczki, malarza-lakiernika) były przystosowane odpowiednio do rodzaju i stopnia niepełnosprawności tych osób, zorganizowane w ergonomiczny sposób, odpowiednio doświetlone (światłem dziennym i sztucznym – ogólnym i stanowiskowym), a także zapewniono swobodny dostęp do nich prowadzącymi ciągami komunikacyjnymi. W przypadku stanowiska malarza-lakiernika wykorzystano rozwiązanie techniczne (urządzenie transportujące/suwnica) niwelujące konieczność dźwigania materiałów i wyrobów.

(dowód: załącznik nr 22)

3) w odniesieniu do warunków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy, tj. zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych:

Dla zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych dla niepełnosprawnych pracowników zakładu, kierownik jednostki kontrolowanej zawarł niżej określone umowy:

- umowa o pracę z 15 października 2014 r. z Zu. Wę., zatrudnioną w pełnym wymiarze czasu pracy na stanowisku pielęgniarki. Wskazane w umowie miejsce świadczenia usług medycznych to [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] ul. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] w [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]. Zaświadczenie nr [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki z 1 lutego 2009 r. wystawione przez Okręgową Radę Pielęgniarek i Położnych w Lesznie. Zgodnie z oświadczeniem prokurenta¹⁸ umowa ta obowiązywała od 15 października 2014 r. do 31 stycznia 2020 r.
- umowa zlecenia z 31 stycznia 2020 r., zawarta z Zu. Wę. (pielęgniarką) na czas określony do 31 grudnia 2020 r. Zgodnie z umową Zleceniobiorca zobowiązuje się do sprawowania opieki medycznej nad pracownikami niepełnosprawnymi zatrudnionymi w zakładzie pracy Stanisław Pędziwiatr WOJTEX PPHU Sp. z o.o. Zleceniodawca oświadcza, że w czasie jego nieobecności w razie potrzeby jest dostępny pod numerem telefonu celem zapewnienia doraźnej opieki medycznej osobom niepełnosprawnym na terenie zakładu pracy Stanisław Pędziwiatr WOJTEX PPHU Sp. z o.o.
- umowa zlecenia z 1 stycznia 2021 r., zawarta z Zu. Wę. (pielęgniarką) na czas określony do 31 grudnia 2021 r. Zgodnie z umową Zleceniobiorca zobowiązuje się do sprawowania opieki medycznej nad pracownikami niepełnosprawnymi.
- umowa o świadczenie usług medycznych z 1 marca 2007 r., zawarta na czas nieokreślony z [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI], ul. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]. Wskazane w umowie miejsce świadczenia usług medycznych to [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI], ul. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]. Zgodnie z umową przychodnia zobowiązuje się do świadczenia na rzecz pracowników zakładu określonych w załączniku nr 1 do umowy usług w zakresie specjalistycznej opieki medycznej oraz poradnictwa rehabilitacyjnego i usług rehabilitacyjnych. W ramach

¹⁸ Z 8 lutego 2021 r.

specjalistycznej opieki medycznej przychodnia zapewnia lekarza medycyny pracy, lekarza rehabilitanta i pomoc doraźną. Usługi rehabilitacyjne realizowane będą w siedzibie przychodni w formie kinezyterapii, fizykoterapii, hydroterapii, magnetoterapii oraz masażu. Ww. usługi wykonywane będą w godzinach pracy przychodni, zgodnie z harmonogramem działalności gabinetów lekarskich, specjalistycznych i rehabilitacyjnych. Zgodnie z oświadczeniem prokurenta¹⁹ umowa ta obowiązywała w okresie od 1 marca 2007 r. do 31 lipca 2019 r. Wpis do Rejestru Podmiotów Wykonujących Działalność Leczniczą²⁰ pod numerem: [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] wskazuje na funkcjonowanie następujących komórek organizacyjnych zakładu leczniczego w okresie obowiązywania umowy: poradnia ogólna, gabinet zabiegowy, gabinet fizjoterapii, poradnia rehabilitacyjna, fizjoterapia domowa, gabinet ortopedyczny, gabinet kardiologiczny.

- umowa o świadczenie podstawowej i specjalistycznej opieki lekarskiej z 31 grudnia 2004 r., zawarta na czas nieokreślony z [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] z siedzibą w [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] przy ul. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI], zmieniona aneksem z 27 lipca 2017 r. Przedmiotem umowy jest objęcie pracowników zleceniodawcy podstawową i specjalistyczną (w zakresie chorób wewnętrznych) lekarską ambulatoryjną opieką medyczną. Zleceniobiorca zobowiązuje się do wykonywania usług objętych umową zgodnie z zasadami wiedzy medycznej i szczególnymi przepisami dotyczącymi pracowników niepełnosprawnych, a w szczególności: udzielania pierwszej pomocy lekarskiej w nagłych zachorowaniach łącznie z orzekaniem o czasowej niezdolności do pracy, udzielania specjalistycznych świadczeń lekarskich w zakresie chorób wewnętrznych, wykonywania orzecznictwa lekarskiego do celów przewidzianych w ustawie o rehabilitacji, opracowywania indywidualnych programów rehabilitacji oraz udziału w pracach komisji rehabilitacyjnej, rozpatrywania wniosków niepełnosprawnych pracowników zleceniodawcy o udzielenie pomocy indywidualnej ze środków ZFRON, opracowywania wniosków kierowanych do Komisji ds. orzekania o Niepełnosprawności dla pracowników kwalifikujących się na orzeczenie o niepełnosprawności, prowadzenie działalności konsultacyjnej w zakresie patologii zawodowej. Ponadto Zleceniodawca upoważnia Zleceniobiorcę do kierowania pacjentów w uzasadnionych przypadkach na badania diagnostyczne oraz konsultacje specjalistyczne w ramach umów zawartych przez Zleceniodawcę. Zleceniobiorca zobowiązuje się świadczyć w/w usługi jeden raz w tygodniu w wymiarze czasu uzależnionym od ilości pracowników. Zleceniobiorca pozostaje w gotowości do świadczenia usług medycznych w nagłych przypadkach poza ustalonym w Umowie czasem-normalnym czasie pracy zakładu i na jego terenie. Zgodnie z aneksem do umowy Strony ustalają, że podmiot będzie świadczył usługi pomocy doraźnej dla niepełnosprawnych pracowników zakładu z zakresu obowiązków pielęgniarki zakładowej w czasie jej nieobecności, podczas godzin pracy Zakładu PPHU Wojtex Sp. z o.o. Miejszem realizacji ww. usług jest zakład PPHU Wojtex Sp. z o.o. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] ul. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]. Wpis do RPWDL pod numerem [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] - indywidualna specjalistyczna praktyka lekarska w dziedzinie chorób wewnętrznych i medycyny pracy.
- umowa o świadczeniu specjalistycznych usług lekarskich i rehabilitacyjnych z 30 stycznia 2015 r., zawarta na czas nieokreślony z [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] z siedzibą w [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI], ul. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI],

¹⁹ Z 8 lutego 2021 r.

²⁰ Zwany dalej "RPWDL".

zmieniona aneksem z 27 lipca 2017 r. Zgodnie z umową Zleceniodawca zleca, a Zleceniobiorca zobowiązuje się do wykonywania następujących usług medycznych dla pracowników Zleceniodawcy: konsultacji specjalistycznych w zakresie okulistyki, laryngologii, neurologii i ortopedii, badań laboratoryjnych, badań dodatkowych: EKG, badanie spirometryczne, badanie audiometryczne, zdjęcie RTG z opisem, usług fizykoterapeutycznych i rehabilitacyjnych. Ponadto w koniecznych przypadkach Zleceniobiorca może zlecać wykonanie badań diagnostycznych oraz konsultacji specjalistycznych placówkom współpracującym z nim w tym zakresie. Usługi medyczne będą wykonywane w siedzibie Zleceniobiorcy lub w siedzibie podwykonawców. Wpis do RPWDL pod numerem [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] wskazuje na funkcjonowanie następujących komórek organizacyjnych zakładu leczniczego w okresie obowiązywania umowy: poradnia ginekologiczno-położnicza, poradnia medycyny pracy, gabinet diagnostyczno-zabiegowy. Zgodnie z załącznikiem do ww. Umowy podmiot współpracuje w ramach umów kontraktowych z:

- a) [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]. Wpis do RPWDL pod numerem: [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] - indywidualna specjalistyczna praktyka lekarska w dziedzinie okulistyki (udzielanie świadczeń diagnostycznych oraz profilaktyczno-leczniczych w zakresie okulistyki, leczenie nieinwazyjne, bez zabiegów w znieczuleniu ogólnym).
- b) [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]. Wpis do RPWDL pod numerem: [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] - indywidualna praktyka lekarska wyłącznie w miejscu wezwania w dziedzinie otolaryngologii i anestezjologii.
- c) [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]. Wpis do RPWDL pod numerem: [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] - indywidualna specjalistyczna praktyka lekarska w dziedzinie neurologii (świadczenia w zakresie neurologii, bez zabiegów inwazyjnych i w znieczuleniu ogólnym).
- d) [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]. Wpis do RPWDL pod numerem: [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] - indywidualna specjalistyczna praktyka lekarska w dziedzinie ortopedii i traumatologii.
- e) [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]. Wpis do RPWDL pod numerem [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] wskazuje na funkcjonowanie następujących komórek organizacyjnych: gabinet lekarski (poradnia rehabilitacyjna), dział fizjoterapii, ośrodek rehabilitacji dziennej, ośrodek rehabilitacji dziennej dla dzieci.
- f) [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]. Wpis do RPWDL pod numerem: [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] – m.in. diagnostyka laboratoryjna.

Zgodnie z zawartym aneksem Strony ustalają, że [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] będzie świadczył usługi pomocy doraźnej dla niepełnosprawnych pracowników zakładu z zakresu obowiązków pielęgniarki zakładowej w czasie jej nieobecności podczas godzin pracy zakładu Stanisław Pędziwiatr PPHU Wojtex Sp. z o.o. Miejscem świadczenia ww. usług jest zakład P.P.H.U Wojtex Sp. z o.o. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI], ul. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI].

- umowa współpracy w zakresie wykonywania usług medycznych z 21 marca 2019 r., zawarta na czas nieokreślony z [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] z siedzibą w [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]. Zgodnie z umową Zleceniodawca zleca, a Zleceniobiorca przyjmuje do wykonania usługi w zakresie specjalistycznej opieki medycznej oraz poradnictwa rehabilitacyjnego i usług rehabilitacyjnych pracowników niepełnosprawnych Zleceniodawcy, które wykonywane będą zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, z zakresu profilaktycznej

opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy. W ramach specjalistycznej opieki medycznej Ośrodek zapewnia lekarza medycyny pracy, lekarza rehabilitanta i pomoc doraźną. Zleceniobiorca będzie wykonywał badania samodzielnie lub poprzez osoby i podmioty przez siebie wybrane, za których działania i zaniechania ponosić będzie odpowiedzialność jak za swoje własne. Zleceniobiorca zapewnia ze podmioty, którym powierzy realizację usług medycznych będą spełniać warunki i standardy obowiązujące jego samego w myśl niniejszej umowy. Badania będą przeprowadzane w [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] na podstawie skierowania wystawionego przez Zleceniodawcę. Wpis do RPWDL pod numerem [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] wskazuje na funkcjonowanie następujących komórek organizacyjnych zakładu leczniczego w okresie obowiązywania umowy: poradnia medycyny pracy, poradnia kardiologiczna, poradnia chorób wewnętrznych, pracownia USG, poradnia chorób naczyń, pracownia RTG, poradnia laryngologiczna, poradnia okulistyczna, poradnia neurologiczna, poradnia ortopedyczna, gabinet diagnostyczno-zabiegowy, poradnia medycyny sportowej, poradnia psychologiczna, poradnia kardiologiczna dla dzieci, poradnia chirurgii ogólnej dla dzieci, poradnia alergologiczna, poradnia reumatologiczna, poradnia neurochirurgiczna, medyczne laboratorium diagnostyczne, poradnia gastroenterologiczna, poradnia dermatologiczna, poradnia neurochirurgiczna dla dzieci, pracownia fizjoterapii, pracownia spirometrii.

(dowód: załącznik nr 23-24)

Zgodnie z oświadczeniem prokurenta²¹ o zasadach i sposobach korzystania z doraźnej i specjalistycznej opieki zdrowotnej nowozatrudnieni pracownicy informowani są przy podpisywaniu umowy o pracę, podczas rozmowy z lekarzem zakładowym i pielęgniarką zakładu, ponadto regulaminy zakładowe są dostępne na tablicy ogłoszeń zakładu.

(dowód: załącznik 25)

Ustalono, że w okresie objętym kontrolą pracownicy z orzeczeniem o niepełnosprawności zatrudnieni w zakładzie pracy chronionej korzystali z usług medycznych zapewnionych na podstawie ww. umów oraz w ramach pomocy indywidualnej ze środków zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych refundowano im wydatki poniesione na usługi medyczne.

(dowód: załącznik nr 26)

Część składową protokołu kontroli stanowią załączniki:

1. Wydruk z Centralnej Informacji Krajowego Rejestru Sądowego dot. kontrolowanej jednostki.
2. Upoważnienie Wojewody Wielkopolskiego z 3 lutego 2021 r. nr KN-II.0030.11.2021.1.
3. Oświadczenie prokurenta dotyczące aktualnych miejsc prowadzenia działalności, świadczenia pracy przez osoby niepełnosprawne, systemu (godzin) pracy pracowników niepełnosprawnych oraz lokalizacji stanowisk pracy niepełnosprawnych pracowników zakładu w miejscu prowadzenia działalności z 5 lutego 2021 r. wraz z uzupełnieniem z 10 lutego 2021 r.
4. Zestawienie umów o pracę pracowników z orzeczeniami o niepełnosprawności.
5. Zestawienie umów o pracę osób niebędących osobami niepełnosprawnymi.

²¹ Z 5 lutego 2021 r.

6. Zestawienie pracowników z orzeczeniami o niepełnosprawności.
7. Zestawienie orzeczeń lekarskich potwierdzających zdolność do pracy pracowników posiadających orzeczenia o niepełnosprawności.
8. Oświadczenie prokurenta z 10 lutego 2021 r. dotyczące osób wyłączonych na podstawie ustawy ze stanu zatrudnienia dla potrzeb obliczenia wskaźników zatrudnienia.
9. Oświadczenie prokurenta z 10 lutego 2021 r. dotyczące obniżenia wymiaru etatu pracowników w okresie objętym kontrolą na podstawie przepisów o przeciwdziałaniu rozprzestrzeniania się COVID-19 i innych chorób zakaźnych.
10. Zestawienie wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych w maju 2019 r.
11. Zestawienie wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych we wrześniu 2019 r.
12. Zestawienie wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych w kwietniu 2020 r.
13. Zestawienie wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych we wrześniu 2020 r.
14. Zestawienie wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych w październiku 2020 r.
15. Informacje półroczne dotyczące spełniania przez pracodawców prowadzących zakłady pracy chronionej albo zakłady aktywności zawodowej warunków określonych w art. 28 i art. 33 ust. 1 i 3 ustawy za lata 2019-2020.
16. Decyzja Państwowej Inspekcji Pracy z 25 marca 2015 r.
17. Decyzja Państwowej Inspekcji Pracy z 30 marca 2015 r.
18. Decyzja Państwowej Inspekcji Pracy z 23 września 2016 r.
19. Decyzja Państwowej Inspekcji Pracy z 13 kwietnia 2018 r.
20. Protokół kontroli Państwowej Inspekcji Pracy z 27 lipca 2020 r. wraz z wystąpieniem z dnia 30 lipca 2020 r. i odpowiedzią prokurenta z 6 sierpnia 2020 r.
21. Zestawienie dotyczące kontroli okresowych stanu technicznego obiektów budowlanych użytkowanych przez zakład wraz z oświadczeniem prokurenta z 18 lutego 2021 r.
22. Protokół oględzin z 24 lutego 2021 r. wraz z załącznikiem (płyta CD).
23. Zestawienie umów zawartych w celu zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych pracownikom niepełnosprawnym.
24. Oświadczenie prokurenta z 8 lutego 2021 r. dotyczące okresów obowiązywania umów służących zapewnieniu opieki medycznej.
25. Oświadczenie prokurenta z 5 lutego 2021 r. dotyczące informowania pracowników o możliwości korzystania z opieki medycznej.
26. Zestawienia dotyczące korzystania przez osoby niepełnosprawne z doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Przed podpisaniem niniejszego protokołu kierownik podmiotu kontrolowanego, ma prawo do:

- zgłoszenia umotywowanych pisemnych zastrzeżeń, co do ustaleń zawartych w protokole, w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli,
- odmowy podpisania protokołu.

Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do realizacji ustaleń kontroli.

Na tym protokół zakończono.

Protokół sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, z których każdy liczy po 11 stron.

Poznań, dnia 10 marca 2021 r.

Starszy specjalista Wojciech Iwina
(podpis kontrolera)

Starszy specjalista Dominika Rewers
(podpis kontrolera)

Poznań, dnia 16 marca 2021 r.

Pełnomocnik samoistny
Urszula Pędziwiatr
(podpis kierownika jednostki kontrolowanej)

Zgodnie z art. 6 ust. 1 pkt 4 lit. a tiret drugie ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej²² treść wystąpienia pokontrolnego podlega udostępnieniu w Biuletynie Informacji Publicznej Wielkopolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Poznaniu. Jednakże zgodnie z art. 5 ust. 2 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej prawo do informacji publicznej podlega ograniczeniu ze względu na prywatność osoby fizycznej lub tajemnicę przedsiębiorcy.

Symbolem - [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] oznaczono treść dokumentu, którego jawność została wyłączona.

A. Zakres wyłączenia: informacje w przedmiocie miejsca prowadzenia działalności gospodarczej, ilości osób zatrudnionych oraz podmiotów, z którymi zawarto umowy w związku z prowadzoną działalnością, mogące stanowić tajemnicę przedsiębiorcy.

B. Podstawa prawna wyłączenia i przetwarzania: art. 11 ust. 2 ustawy z dnia 16 kwietnia 1993 r o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji²³.

C. Osoba, która dokonała wyłączenia: Zastępca Dyrektora Wydziału Kontroli, Prawnego i Nadzoru.

D. Podmiot, w interesie którego dokonano wyłączenia z jawności: art. 8 ust. 5 w związku z art. 5 ust. 2 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej: przedsiębiorca prowadzący zakład pracy chronionej.

²² Dz.U. z 2020 r., poz. 2176 ze zm.

²³ Dz.U. z 2020 r., poz. 1913 ze zm.