



WOJEWODA WIELKOPOLSKI

Poznań, 20 stycznia 2021 r.

KN-V.1611.2.2020.2

**Pani
Jadwiga Kuczma-Napierała
Wielkopolski Państwowy
Wojewódzki Inspektor
Sanitarny
Dyrektor Wojewódzkiej Stacji
Sanitarno-Epidemiologicznej
w Poznaniu
ul. Noskowskiego 26
61-705 Poznań**

SPRAWOZDANIE Z KONTROLI

Na podstawie art. 6 ust. 4 pkt 1 i art. 52 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o kontroli w administracji rządowej¹ w związku z art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 23 stycznia 2009 r. o wojewodzie i administracji rządowej w województwie², oraz art. 175 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych³, przeprowadzona została w dniach od 10 listopada do 30 grudnia 2020 r., przez Annę Gawrysiak – starszego inspektora wojewódzkiego, Katarzynę Mikołajczyk – starszego specjalistę i Dominikę Rewers – starszego specjalistę z Wydziału Kontroli, Prawnego i Nadzoru Wielkopolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Poznaniu⁴, kontrola w Wojewódzkiej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Poznaniu⁵ (zwanej dalej „WSSE”) w zakresie realizacji polityki kadrowej względem osób zatrudnionych w Wojewódzkiej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Poznaniu oraz gospodarowania środkami publicznymi, w szczególności na nagrody, premie i nadgodziny. Kontrolą objęto okres od 1 maja 2020 r. do dnia zakończenia czynności kontrolnych.

¹ Dz. U. z 2020 r. poz. 224.

² Dz. U. z 2019 r. poz. 1464.

³ Dz. U. z 2019 r. poz. 869 ze zm.

⁴ Na podstawie upoważnień Wojewody Wielkopolskiego nr 174/20 z 9 listopada 2020 r. i nr 176/20 z 20 listopada 2020 r.

⁵ ul. Noskowskiego 26, 61-705 Poznań.

W okresie objętym kontrolą funkcję Wielkopolskiego Państwowego Wojewódzkiego Inspektora Sanitarnego pełniła Jadwiga Kuczma-Napierała⁶, natomiast funkcję Zastępcy Wielkopolskiego Państwowego Wojewódzkiego Inspektora Sanitarnego pełniła Hanna Kurek⁷.

W WSSE na dzień 23 listopada 2020 r. zatrudnionych było 299 osób. W kontrolowanym okresie przeprowadzono trzy nabory zewnętrzne w wyniku których, zostało zatrudnionych trzech pracowników, odpowiednio na stanowisku: referenta i stażysty (dwóch pracowników). Ponadto, 20 pracowników w okresie objętym kontrolą zmieniło dotychczasowe zajmowane stanowiska pracy w WSSE w wyniku: naborów wewnętrznych (11 pracowników), zmian organizacyjnych (czterech pracowników), osiągnięcia odpowiedniego stażu pracy oraz posiadania wymaganych kwalifikacji (czterech pracowników), a także na wniosek pracownika (jeden pracownik).

Dyrektor WSSE w okresie objętym kontrolą przyznał i wypłacił na podstawie ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi oraz rozporządzenia Ministra Zdrowia w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej⁸, nagrody dwóm pracownikom w łącznej wysokości 32.000 zł, (tj. jednorazowo każdemu po 16.000 zł). W okresie od 1 maja 2020 r. do 23 listopada 2020 r. zostały wypłacone 292 pracownikom premie w łącznej wysokości 1.617.927,30 zł, przyznane zgodnie z regulaminem premiowania pracowników Wojewódzkiej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Poznaniu, wprowadzonym zarządzeniem nr 12/2017 Dyrektora Wojewódzkiej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Poznaniu z dnia 12 maja 2017 r., zmienionym zarządzeniami Dyrektora Wojewódzkiej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Poznaniu nr 27/2017 z dnia 13 października 2017 r., nr 2/2019 z 10 stycznia 2019 r. i nr 15 z dnia 5 czerwca 2020 r. (zwanym dalej „Regulaminem premiowania”). W okresie objętym badaniem w WSSE wypłacono 137 pracownikom wynagrodzenie w łącznej wysokości 200.103,21 zł, tytułem przepracowanych nadgodzin.

Od 26 stycznia 2010 roku w WSSE funkcjonowały zasady przeciwdziałania oraz postępowania w przypadku stwierdzenia wystąpienia zjawiska mobbingu, tj. Zarządzenie nr 3/10 Dyrektora Wojewódzkiej Stacji Sanitarno – Epidemiologicznej w Poznaniu z dnia

⁶ Na podstawie powołania z dniem 1 maja 2020 r. przez Głównego Inspektora Sanitarnego.

⁷ Na podstawie powołania z dniem 20 maja 2020 r. przez Głównego Inspektora Sanitarnego.

⁸ Dz. U. z 2019 r. poz. 885.

26 stycznia 2010 r. oraz Zarządzenie nr 43 z dnia 25 listopada 2020 r. Ustalono, że w okresie objętym kontrolą osoby zatrudnione w WSSE nie zgłosiły zachowań mobbingujących.

Wojewoda Wielkopolski ocenia pozytywnie realizację polityki kadrowej względem osób zatrudnionych w Wojewódzkiej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Poznaniu oraz gospodarowanie środkami publicznymi w zakresie objętym kontrolą.

Pozytywną ocenę uzasadnia:

- spełnianie kwalifikacji wymaganych na poszczególne stanowiska pracy przez osoby zatrudnione w WSSE, stosownie do przepisów rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 22 marca 2010 r. w sprawie kwalifikacji wymaganych na poszczególne stanowiska pracy w stacji sanitarno-epidemiologicznej⁹,
- wprowadzenie polityki antymobbingowej w WSSE,
- przyznawanie premii osobom zatrudnionym w WSSE zgodnie z Regulaminem premiowania,
- świadczenie pracy w godzinach nadliczbowych stosownie do § 9 pkt 14 ppkt 2 Regulaminu pracy Wojewódzkiej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Poznaniu¹⁰,
- rozliczanie pracy świadczonej w godzinach nadliczbowych zgodnie z przepisami § 9 Regulaminu pracy Wojewódzkiej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Poznaniu.

Informuję, że zgodnie z art. 52 ust. 5 ustawy o kontroli w administracji rządowej, ma Pani prawo w terminie trzech dni roboczych od dnia otrzymania sprawozdania przedstawić do niego stanowisko; jednakże nie wstrzymuje to realizacji ustaleń kontroli.

z up. Wojewody Wielkopolskiego

Jolanta Oko-Brzezińska
Z-ca Dyrektora Wydziału
Kontroli, Prawnego i Nadzoru

⁹ Dz. U. z 2010 r. Nr 48, poz. 283.

¹⁰ Wprowadzonego zarządzeniem nr 7/2015 Dyrektora Wojewódzkiej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Poznaniu z dnia 9 marca 2015 r. w sprawie: Regulaminu pracy Wojewódzkiej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Poznaniu, zmienionego zarządzeniami Dyrektora Wojewódzkiej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Poznaniu nr 44/2018 z dnia 4 grudnia 2018 r., nr 11/2020 z dnia 26 maja 2020 r. i nr 27/2020 z dnia 29 września 2020 r.