



WOJEWODA WIELKOPOLSKI

Poznań, 27 listopada 2024 r.

KN-V.431.47.2024

Pani
Anna Janiak
Prezes Zarządu
Spółdzielni Socjalnej „FURIA”
ul. Grochowska 59 A
60-339 Poznań

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



I. Dane identyfikacyjne.

Zakres kontroli <i>(w tym: podstawa prawna, okres objęty kontrolą)</i>	Przedmiotem kontroli było spełnianie przez przedsiębiorstwo społeczne warunków, o których mowa w art. 3, art. 4 ust. 1 oraz art. 5-10 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej ¹ , zwanej dalej „Ustawą”. Kontrolę przeprowadzono na podstawie art. 16 ust. 1 Ustawy oraz przepisów rozdziałów 2-5 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o kontroli w administracji rządowej ² . Kontrolą objęto okres od 2 października 2023 r., tj. od dnia uzyskania statusu przedsiębiorstwa społecznego do 16 października 2024 r., tj. do dnia zakończenia czynności kontrolnych.
Jednostka kontrolowana	Spółdzielnia Socjalna „FURIA” ³ z siedzibą: ul. Narcyzowa 7, 63-004 Tulce, posiadająca status przedsiębiorstwa społecznego, zwana dalej „Spółdzielnią” lub „przedsiębiorstwem społecznym”.
Kontrolerzy	Joanna Nowak – inspektor wojewódzki z Wydziału Kontroli Wielkopolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Poznaniu, upoważnienie Wojewody Wielkopolskiego nr 287/24 z 4 października 2024 r., Karolina Błaszak – specjalista z Wydziału Kontroli Wielkopolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Poznaniu, upoważnienie Wojewody Wielkopolskiego nr 287/24 z 4 października 2024 r.
Data rozpoczęcia i zakończenia czynności kontrolnych	Kontrolę przeprowadzono w dniach od 8 do 16 października 2024 r.
Kierownik jednostki kontrolowanej	Anna Janiak – Prezes Zarządu Spółdzielni.

(akta kontroli: str. 9, 23-27)

Na podstawie art. 47 ustawy o kontroli w administracji rządowej, przekazuję niniejsze wystąpienie pokontrolne.

II. Ocena kontrolowanej działalności, ze wskazaniem ustaleń, na których została oparta.

Wojewoda Wielkopolski ocenia pozytywnie spełnianie przez Spółdzielnię Socjalną „FURIA” warunków, o których mowa w art. 3, art. 4 ust. 1 oraz art. 5-10 Ustawy.

Ocenę uzasadnia:

- prowadzenie przez Spółdzielnię działalności gospodarczej, zgodnie z art. 3 Ustawy,
- prowadzenie przez Spółdzielnię działalności służącej rozwojowi lokalnemu i mającej na celu reintegrację społeczną i zawodową osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, zgodnie z art. 4 ust. 1 Ustawy,
- zapewnienie przez Spółdzielnię zatrudnienia, zgodnego z art. 5 ust. 1 i 2 Ustawy,

¹ Dz. U. z 2024 r. poz. 113 ze zm.

² Dz. U. z 2020 r. poz. 224.

³ Numer KRS: 0000534099.

- opracowanie i realizowanie przez Spółdzielnię w przypadku każdej zatrudnionej osoby zagrożonej wykluczeniem społecznym, do której został udzielony instrument wsparcia, o którym mowa w art. 21 lub art. 22 Ustawy, indywidualnego planu reintegracyjnego, zgodnie z art. 6 Ustawy,
- posiadanie przez Spółdzielnię organu konsultacyjno-doradczego, zgodnie z art. 7 Ustawy,
- przestrzeganie przez Spółdzielnię, określonych w art. 8 Ustawy, zakazów w zakresie rozdysponowania majątku przedsiębiorstwa społecznego na rzecz podmiotów powiązanych,
- przestrzeganie przez Spółdzielnię, określonych w art. 9 Ustawy, ograniczeń w zakresie przeznaczenia zysku lub nadwyżki bilansowej przedsiębiorstwa społecznego,
- sporządzenie i przekazanie Wojewodzie Wielkopolskiemu rocznego sprawozdania przedsiębiorstwa społecznego za 2023 rok, zgodnie z art. 10 Ustawy.

III. Opis ustalonego stanu faktycznego.

Wojewoda Wielkopolski decyzją z 2 października 2023 r.⁴ przyznał Spółdzielni status przedsiębiorstwa społecznego. Spółdzielnia została umieszczona w elektronicznym wykazie przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. (akta kontroli: str. 12-13, 21)

Spółdzielnia, w okresie objętym kontrolą, prowadziła działalność gospodarczą, o której mowa w art. 3 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. - Prawo przedsiębiorców⁵, co było zgodne z art. 3 ust. 1 Ustawy. Spółdzielnia, zgodnie ze Statutem Spółdzielni przyjętym Uchwałą Zebrania Członków Założycieli Spółdzielni Socjalnej FURIA w sprawie przyjęcia Statutu Spółdzielni z dnia 23 listopada 2014 r.⁶, działała na podstawie ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych⁷, ustawy z dnia 16 września 1982 r. - Prawo spółdzielcze⁸, ustaw szczegółowych oraz przyjętego Statutu. W Statucie Spółdzielni określone zostało, że cele Spółdzielni obejmują: reintegrację społeczną i zawodową osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, realizację zadań o charakterze użyteczności publicznej powierzanych Spółdzielni przez jej członków i prowadzenie działalności gospodarczej, działalności społecznie użytecznej w sferze zadań publicznych, działalności oświatowo – kulturalnej oraz działalności społecznej na rzecz swoich członków oraz ich środowiska lokalnego. Do realizacji wskazanych celów Spółdzielnia może prowadzić działalność w zakresie produkcji, usług i handlu.

(akta kontroli: str. 45-63, 286-289)

Przedsiębiorstwo społeczne, w okresie objętym kontrolą, prowadziło działalność służącą rozwojowi lokalnemu i mającą na celu reintegrację społeczną i zawodową osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, co było zgodne z art. 4 ust. 1 Ustawy. W złożonych wyjaśnieniach Prezes Zarządu Spółdzielni podała, że: „Spółdzielnia Socjalna FURIA nieustająco podejmuje działania w zakresie reintegracji społecznej i zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Aktualnie 100% zespołu Spółdzielni Socjalnej FURIA spełnia kryterium zagrożenia wykluczeniem społecznym”. Prezes Zarządu Spółdzielni podkreśliła również, że: „reintegracja społeczno - zawodowa pracowników jest naszą codziennością – wynika z misji spółdzielni a nie zobowiązań systemowych. Od 2015 roku nieprzerwanie wdrażamy innowacyjny model aktywizacji zawodowej osób autystycznych, który został w naszym przedsiębiorstwie przetestowany w ramach projektu „System wzmacniania potencjału i kompetencji sektora spółdzielczości socjalnej oraz stworzenie sieci współpracy z instytucjami rynku pracy oraz pomocy i integracji społecznej” współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach

⁴ Znak PS-V.8690.66.2023.1.

⁵ Dz. U. z 2024 r. poz. 236 ze zm.

⁶ Nr 2/11/2014.

⁷ Dz. U. z 2023 r. poz. 802 ze zm.

⁸ Dz. U. z 2024 r. poz. 593.

Europejskiego Funduszu Społecznego". Zgodnie ze złożonymi wyjaśnieniami pracownicy Spółdzielni korzystają z nieodpłatnych projektów integracyjnych w zaprzyjaźnionych organizacjach pozarządowych, głównie w ramach działalności organizacji założycielskiej, jaką jest Fundacja FIONA. W okresie od 2 października 2023 r. do 8 października 2024 r. pracownicy Spółdzielni brali udział w organizowanych przez Fundację FIONA: treningach bowlingowej drużyny „Szalone Kule Niewyautowani”, treningach bilardowych, zajęciach integracyjnych: Gry, przygrywki i rozgrywki, zajęciach pracy z ciałem: Tańce, indywidualnych treningach umiejętności społecznej (TUS) oraz szkoleniu kompetencji miękkich. W złożonych wyjaśnieniach Prezes Zarządu Spółdzielni wskazała także, że wychodząc naprzeciw potrzebom zwerbalizowanym w Indywidualnych Planach Reintegracyjnych, pracownicy Spółdzielni podnoszą również poziom swoich zawodowych kompetencji i kwalifikacji.

(akta kontroli: str. 280-282)

Spółdzielnia, w okresie od 2 października 2023 r., tj. dnia uzyskania statusu przedsiębiorstwa społecznego, do 8 października 2024 r., tj. dnia rozpoczęcia czynności kontrolnych, zatrudniała na podstawie umowy o pracę:

- w okresie od 2 października 2023 r. do 31 października 2023 r. siedem osób, w tym sześć osób w pełnym wymiarze czasu pracy oraz jedną osobę w wymiarze ½ pełnego wymiaru czasu pracy; każda z zatrudnionych osób była osobą zagrożoną wykluczeniem społecznym,
- w okresie od 1 listopada 2023 r. do 31 stycznia 2024 r. cztery osoby, w tym trzy osoby w pełnym wymiarze czasu pracy oraz jedną osobę w wymiarze ½ pełnego wymiaru czasu pracy; każda z zatrudnionych osób była osobą zagrożoną wykluczeniem społecznym,
- w okresie od 1 lutego 2024 r. do 26 marca 2024 r. pięć osób, w tym trzy osoby w pełnym wymiarze czasu pracy, jedną osobę w wymiarze ½ pełnego wymiaru czasu pracy oraz jedną osobę w wymiarze 1/16 pełnego wymiaru czasu pracy; cztery z zatrudnionych osób były osobami zagrożonymi wykluczeniem społecznym,
- w okresie od 27 marca 2024 r. do 31 marca 2024 r. sześć osób, w tym cztery osoby w pełnym wymiarze czasu pracy, jedną osobę w wymiarze ½ pełnego wymiaru czasu pracy oraz jedną osobę w wymiarze 1/16 pełnego wymiaru czasu pracy; pięć z zatrudnionych osób było osobami zagrożonymi wykluczeniem społecznym,
- w okresie od 1 kwietnia 2024 r. do 8 października 2024 r. pięć osób, w tym cztery osoby w pełnym wymiarze czasu pracy oraz jedną osobę w wymiarze ½ pełnego wymiaru czasu pracy; każda z zatrudnionych osób była osobą zagrożoną wykluczeniem społecznym,

Tym samym Spółdzielnia spełniała, w okresie objętym kontrolą, warunki dotyczące zatrudnienia określone w art. 5 ust. 1 i 2 Ustawy, tj. zatrudniania co najmniej trzech osób na podstawie umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę w wymiarze co najmniej ½ pełnego wymiaru czasu pracy oraz zapewnienia zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, na podstawie umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę w wymiarze co najmniej ½ pełnego wymiaru czasu pracy, na poziomie co najmniej 30% ogółu osób zatrudnionych w przedsiębiorstwie społecznym.

(akta kontroli: str. 116-213)

Spółdzielnia, w okresie objętym kontrolą, zgodnie ze złożonymi przez Prezes Zarządu wyjaśnieniami oraz sporządzonym zestawieniem dotyczącym indywidualnych planów reintegracyjnych, w przypadku każdej zatrudnionej osoby zagrożonej wykluczeniem społecznym, do której został udzielony instrument wsparcia, o którym mowa w art. 21 lub art. 22 Ustawy, tj. siedmiu osób, opracowała, przy aktywnym uczestnictwie osoby zagrożonej wykluczeniem społecznym, i realizowała przez okres nie krótszy niż okres, na jaki został udzielony ten instrument, lub nie krótszy niż okres zatrudnienia danej osoby wymagany w związku z udzieleniem tego instrumentu, indywidualny plan reintegracyjny mający na celu podniesienie kwalifikacji zawodowych i kompetencji społecznych osoby zagrożonej wykluczeniem społecznym, co było wymagane art. 6 ust. 1 i 2 Ustawy. Indywidualne plany

reintegracyjne przedstawione w trakcie kontroli zawierały informacje określone w art. 6 ust. 3 Ustawy.

(akta kontroli: str. 214-244)

Przedsiębiorstwo społeczne, w okresie objętym kontrolą, posiadało, zgodnie z art. 7 Ustawy, organ konsultacyjno-doradczy, utworzony uchwałą Walnego Zgromadzenia Członków Spółdzielni Socjalnej FURIA z 25 września 2023 r. w sprawie powołania Rady pracowniczej oraz określenia warunków i trybu przeprowadzania spotkań konsultacyjnych z pracownikami dotyczących informacji o działalności i sytuacji ekonomicznej spółdzielni oraz przewidywanych w tym zakresie kierunkach zmian⁹. W uchwale określono, że Rada pracownicza zostaje powołana jako organ konsultacyjno-doradczy, w którego skład wchodzi wszystkie osoby zatrudnione w przedsiębiorstwie. Do kompetencji Rady pracowniczej należało w szczególności:

- zapoznawanie się nie rzadziej niż raz w roku z wynikami działalności przedsiębiorstwa społecznego oraz wyrażanie opinii w tym zakresie,
- opiniowanie regulaminu pracy lub zasad organizacji pracy ustalanych przez przedsiębiorstwo społeczne oraz proponowanych zmian w tym zakresie,
- opiniowanie planowanych działań przedsiębiorstwa społecznego, w tym na rzecz reintegracji społecznej i zawodowej.

W przedmiotowej uchwale wskazano również, że szczegółowe warunki funkcjonowania Rady pracowniczej określa Regulamin stanowiący załącznik do uchwały. Zgodnie z zapisami Regulaminu Rady pracowniczej Spółdzielni Socjalnej FURIA Zarząd Spółdzielni był obowiązany co najmniej raz w roku, nie później niż w terminie 3 miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego, zwołać posiedzenie Rady pracowniczej. Posiedzenie Rady pracowniczej Spółdzielni Socjalnej FURIA odbyło się 12 lipca 2024 r. i wzięły w nim udział wszystkie osoby zatrudnione, na ten dzień, w przedsiębiorstwie społecznym oraz Prezes Zarządu Spółdzielni, co potwierdza protokół z posiedzenia z załącznikiem w postaci listy obecności.

(akta kontroli: 247-251)

Przedsiębiorstwo społeczne, w okresie od 2 października 2023 r. do 11 października 2024 r., zgodnie z oświadczeniami złożonymi przez Prezes Zarządu Spółdzielni:

- nie udzielało pożyczek osobom prawnym organizacyjnie z nim powiązanim ani swoim członkom, członkom organów tego przedsiębiorstwa, osobom zatrudnionym w tym przedsiębiorstwie ani osobom, z którymi osoby zatrudnione w tym przedsiębiorstwie pozostają w związku małżeńskim, we wspólnym pożyciu albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia albo są związane z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli, ani nie zabezpieczało ich zobowiązań mieniem przedsiębiorstwa społecznego;
- nie przekazywało majątku na rzecz osób, o których mowa w art. 8 ust. 1 pkt 1 Ustawy, na zasadach innych niż w przypadku osób trzecich;
- nie wykorzystywało majątku na rzecz osób, o których mowa w art. 8 ust. 1 pkt 1 Ustawy, na zasadach innych niż w przypadku osób trzecich, chyba że to wykorzystanie wynikało bezpośrednio z celu statutowego;
- nie dokonywało zakupu towarów lub usług od osób prawnych organizacyjnie z nim powiązanych lub podmiotów, w których uczestniczyły osoby, o których mowa w art. 8 ust. 1 pkt 1 Ustawy, na zasadach innych niż w przypadku osób trzecich lub po cenach wyższych niż rynkowe.

(akta kontroli: str. 283-285)

Przedsiębiorstwo społeczne, w okresie od 2 października 2023 r. do 11 października 2024 r., zgodnie z oświadczeniem złożonym przez Prezes Zarządu Spółdzielni, nie przeznaczyło zysku

⁹ Nr 1/09/2023.

albo nadwyżki bilansowej uzyskanych z wykonywanej działalności, o której mowa w art. 3 ust. 1 Ustawy, do podziału między swoich członków, udziałowców, akcjonariuszy i osoby w nim zatrudnione.

(akta kontroli: str. 283-285)

Spółdzielnia sporządziła i przekazała Wojewodzie Wielkopolskiemu w dniu 19 marca 2024 r. roczne sprawozdanie przedsiębiorstwa społecznego za 2023 rok. Sprawozdanie zawierało informacje dotyczące przedsiębiorstwa społecznego, tj. nazwę i formę prawną, adres siedziby oraz dane kontaktowe, NIP, numer identyfikacyjny REGON i numer w Krajowym Rejestrze Sądowym oraz szczegółowe informacje o podjętych działaniach dotyczących reintegracji społecznej i zawodowej osób zatrudnionych wraz z osiągniętymi efektami, zatrudnieniu, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w art. 5 ust. 2 i korzystaniu z instrumentów wsparcia, o których mowa w art. 21, art. 22 i art. 24-26, co było wymagane art. 10 Ustawy.

(akta kontroli: str. 252-278)

IV. Pozostałe informacje.

Wystąpienie pokontrolne zostało sporządzone w dwóch egzemplarzach; jeden dla kierownika jednostki kontrolowanej, drugi do akt kontroli.

Wojewoda Wielkopolski

Agata Sobczyk