



WOJEWODA WIELKOPOLSKI

Poznań, 3 kwietnia 2023 r.

KN-V.431.2.2023.2

Pan
Jacek Pachocki
Prezes Zarządu
Wydział Monitoringu i Ochrony -
Jednostka Organizacyjna Spółki
Agencja Ochrony „PEWNOŚĆ” Sp. z o.o.
ul. Unii Lubelskiej 1
61-249 Poznań

PROTOKÓŁ Z KONTROLI OKRESOWEJ

al. Niepodległości 16/18, 61-713 Poznań
tel. 61 854 1169, fax 61 854 1170

www.poznan.uw.gov.pl, e-mail: kn@poznan.uw.gov.pl
www.obywatel.gov.pl, infolinia tel. 222 500 117

I. Dane identyfikacyjne.

Zakres kontroli

(w tym: podstawa prawna, okres objęty kontrolą)

Spełnianie przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków, o których mowa w art. 28 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych¹, tj.:

- 1) zatrudniania nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnięcia określonych ustawą wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych na poziomie:
 - a) co najmniej 50%, gdzie co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, albo
 - b) co najmniej 30% niewidomych lub psychicznie chorych, albo upośledzonych umysłowo zaliczonych do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (w stosunku do ogółu zatrudnionych);
- 2) obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład pracy chronionej odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych, a także spełniają wymagania dostępności do nich;
- 3) zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Kontrolę przeprowadzono na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy o rehabilitacji.

Okres objęty kontrolą: od 1 stycznia 2021 r. do 9 marca 2023 r. (tj. do dnia zakończenia czynności kontrolnych).

(dowód: załącznik nr 1)

Jednostka kontrolowana

Wydział Monitoringu i Ochrony - Jednostka Organizacyjna Spółki Agencja Ochrony „PEWNOŚĆ” Sp. z o.o., ul. Unii Lubelskiej 1, 61-249 Poznań², posiadający status zakładu pracy chronionej, zwany dalej „zakładem pracy chronionej” lub „zakładem”.

Wojewoda Wielkopolski decyzją z 7 lutego 2017 r.³ przyznał status zakładu pracy chronionej pracodawcy: Wydział Monitoringu i Ochrony - Jednostka Organizacyjna Spółki Agencja Ochrony „PEWNOŚĆ” Sp. z o.o., ul. Unii Lubelskiej 1, 61-249 Poznań, od dnia 1 grudnia 2016 r. na czas nieokreślony.

(dowód: załącznik nr 2)

¹ Dz. U. z 2023 r. poz. 100 ze zm. (zwanej dalej „ustawą o rehabilitacji”).

² Nr KRS: 0000060945.

³ Znak PS – V.9510.7.2017.5.

Kierownik jednostki kontrolowanej	<p>Jacek Pachocki – Prezes Zarządu Agencji Ochrony „PEWNOŚĆ” Sp. z o.o. Prezes Zarządu uprawniony jest do samodzielnego składania oświadczeń woli w imieniu spółki.</p> <p>Na podstawie upoważnienia udzielonego przez Prezesa Zarządu, w czynnościach związanych z postępowaniem kontrolnym uczestniczyła oraz w toku kontroli wyjaśnień udzielała Kierownik Wydziału Monitoringu i Ochrony - Jednostki Organizacyjnej Spółki Agencja Ochrony „PEWNOŚĆ” Sp. z o.o.</p> <p style="text-align: right;">(dowód: załączniki nr 3 i 4)</p>
Miejsce przeprowadzania kontroli	<p>[TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI], ul. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] oraz [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI], ul. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI].</p> <p style="text-align: right;">(dowód: załącznik nr 5)</p>
Kontrolerzy	<ol style="list-style-type: none"> 1) Joanna Nowak, starszy specjalista z Wydziału Kontroli Wielkopolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Poznaniu, upoważnienie Wojewody Wielkopolskiego nr 22/23 z 15 lutego 2023 r., 2) Anna Gawrysiak, kierownik Oddziału Kontroli Zadań Publicznych z Wydziału Kontroli Wielkopolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Poznaniu, upoważnienie Wojewody Wielkopolskiego nr 22/23 z 15 lutego 2023 r., 3) Karolina Błaszak, starszy specjalista z Wydziału Kontroli Wielkopolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Poznaniu, upoważnienie Wojewody Wielkopolskiego nr 22/23 z 15 lutego 2023 r. <p style="text-align: right;">(dowód: załącznik nr 1)</p>
Data rozpoczęcia i zakończenia czynności kontrolnych⁴	<p>Kontrolę przeprowadzono w dniach od 20 do 24 lutego oraz 1, 2 i 9 marca 2023 r.</p> <p style="text-align: right;">(dowód: załącznik nr 1)</p>

II. Opis ustalonego stanu faktycznego.

W toku kontroli ustalono:

1) **w odniesieniu do warunków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji**, tj. zatrudniania nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy

⁴ Z uwzględnieniem przerw w kontroli.

oraz osiągnięcia określonych ustawą wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych na poziomie:

- a) co najmniej 50%, gdzie co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, albo
- b) co najmniej 30% niewidomych lub psychicznie chorych, albo upośledzonych umysłowo zaliczonych do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (w stosunku do ogółu zatrudnionych):

Podmiot kontrolowany w badanych miesiącach, tj.:

- w styczniu 2021 r., zatrudniał [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] pracowników⁵ (tj. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy), w tym [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] osób z niepełnosprawnościami⁶ (tj. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy), co stanowiło 100% ogółu zatrudnionych, a z tego [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] osób⁷ (tj. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy) zaliczonych do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (co stanowiło 100% ogółu zatrudnionych),
- w maju 2021 r., zatrudniał [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] pracowników (tj. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy), w tym [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] osób z niepełnosprawnościami (tj. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy), co stanowiło 100% ogółu zatrudnionych, a z tego [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] osób⁸ (tj. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy) zaliczonych do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (co stanowiło 98,51% ogółu zatrudnionych),
- w październiku 2021 r., zatrudniał [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] pracowników⁹ (tj. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy), w tym [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] osób z niepełnosprawnościami¹⁰ (tj. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy), co stanowiło 100% ogółu zatrudnionych, a z tego [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] osób¹¹ (tj. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy) zaliczonych do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (co stanowiło 100% ogółu zatrudnionych),
- w marcu 2022 r., zatrudniał [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] pracowników¹² (tj. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy), w tym [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] osoby z niepełnosprawnościami¹³ (tj. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy), co stanowiło 100% ogółu

⁵ Wg stanu zatrudnienia na 31 stycznia 2021 r.

⁶ Wg stanu zatrudnienia na 31 stycznia 2021 r.

⁷ Wg stanu zatrudnienia na 31 stycznia 2021 r.

⁸ Wg stanu zatrudnienia na 31 maja 2021 r.

⁹ Wg stanu zatrudnienia na 31 października 2021 r.

¹⁰ Wg stanu zatrudnienia na 31 października 2021 r.

¹¹ Wg stanu zatrudnienia na 31 października 2021 r.

¹² Wg stanu zatrudnienia na 31 marca 2022 r.

¹³ Wg stanu zatrudnienia na 31 marca 2022 r.

zatrudnionych, a z tego [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] osoby¹⁴ (tj. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy) zaliczone do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (co stanowiło 100% ogółu zatrudnionych),

– w sierpniu 2022 r., zatrudniał [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] pracowników¹⁵ (tj. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy), w tym [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] osób z niepełnosprawnościami¹⁶ (tj. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy), co stanowiło 100% ogółu zatrudnionych, a z tego [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] osób¹⁷ (tj. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy) zaliczonych do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (co stanowiło 100% ogółu zatrudnionych),

– w grudniu 2022 r., zatrudniał [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] pracowników (tj. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy), w tym [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] osoby z niepełnosprawnościami (tj. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy), co stanowiło 100% ogółu zatrudnionych, a z tego [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] osoby (tj. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy) zaliczone do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (co stanowiło 100% ogółu zatrudnionych).

Miesiąc	Przeciętny wymiar czasu pracy (etaty)			Udział osób z niepełnosprawnościami w przeciętnym zatrudnieniu ogółem w przeliczeniu na etaty	
	Przeciętne zatrudnienie ogółem	W tym osoby z niepełnosprawnościami ogółem	W tym ze stopniem niepełnosprawności znacznym i umiarkowanym	Wskaźnik 1*	Wskaźnik 2**
styczeń 2021 r.	[TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]	[TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]	[TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]	1,0000	1,0000
maj 2021 r.	[TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]	[TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]	[TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]	1,0000	0,9851
październik 2021 r.	[TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]	[TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]	[TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]	1,0000	1,0000
marzec 2022 r.	[TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]	[TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]	[TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]	1,0000	1,0000
sierpień 2022 r.	[TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]	[TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]	[TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]	1,0000	1,0000
grudzień 2022 r.	[TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]	[TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]	[TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]	1,0000	1,0000

* wskaźnik 1 stanowi iloraz liczby etatów zatrudnionych osób z niepełnosprawnościami oraz liczby etatów zatrudnionych ogółem.

¹⁴ Wg stanu zatrudnienia na 31 marca 2022 r.

¹⁵ Wg stanu zatrudnienia na 31 sierpnia 2022 r.

¹⁶ Wg stanu zatrudnienia na 31 sierpnia 2022 r.

** wskaźnik 2 stanowi iloraz sumy liczby etatów zatrudnionych osób z niepełnosprawnościami ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności oraz liczby etatów zatrudnionych ogółem.

(dowód: załączniki nr 6-15)

Podmiot kontrolowany w półrocznych informacjach przekazanych do Wojewody Wielkopolskiego:

- za I półrocze 2021 r. w odniesieniu do stycznia i maja 2021 r.,
 - za I półrocze 2022 r. w odniesieniu do marca 2022 r.,
 - za II półrocze 2022 r. w odniesieniu do sierpnia i grudnia 2022 r.,
- wykazał dane zgodne ze stanem faktycznym.

(dowód: załącznik nr 16)

Podmiot kontrolowany w półrocznej informacji dotyczącej spełniania warunków określonych w art. 28 ustawy o rehabilitacji, w zakresie wskaźnika zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami zaliczonych do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności wykazał dane niezgodne ze stanem faktycznym:

- za II półrocze 2021 r. w odniesieniu do października 2021 r. wykazał nieprawidłową wartość wskaźnika nr 2, tj. 0,9997 zamiast 1,0000.

(dowód: załącznik nr 16)

W złożonych wyjaśnieniach Kierownik Wydziału Monitoringu i Ochrony - Jednostki Organizacyjnej Spółki Agencja Ochrony „PEWNOŚĆ” Sp. z o.o. podała, iż niezgodność wykazanych danych w informacji półrocznej INF-W, ze stanem faktycznym, za II półrocze 2021 r. w odniesieniu do października 2021 r., wynikała z faktu, iż system komputerowy nie zaokrąglił liczby 0,9997 do liczby 1,000.

(dowód: załącznik nr 17)

2) w odniesieniu do warunków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji, zgodnie z którym obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład pracy chronionej odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych, a także spełniają wymagania dostępności do nich:

W okresie objętym kontrolą podmiot kontrolowany użytkował pomieszczenia zlokalizowane w [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] przy ul. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] – pomieszczenie nr 11 oraz w [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] przy ul. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] – pomieszczenie nr 1. Pracownicy z orzeczeniem o niepełnosprawności zatrudnieni przez Wydział Monitoringu i Ochrony - Jednostkę Organizacyjną Spółki Agencja Ochrony „PEWNOŚĆ” Sp. z o.o. świadczyli również pracę w obiektach obsługiwanych dla klientów.

(dowód: załącznik nr 5)

Stanowiska pracy w pomieszczeniach biurowych znajdujących się w [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] przy ul. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] – pomieszczenie oznaczone nr 11

¹⁷ Wg stanu zatrudnienia na 31 sierpnia 2022 r.

oraz w [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] przy ul. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] – pomieszczenie oznaczone nr 1 zostały zakładowi pracy chronionej użyte przez Agencję Ochrony „PEWNOŚĆ” Sp. z o.o.

(dowód: załącznik nr 18)

Państwowa Inspekcja Pracy, decyzją z 30 listopada 2016 r.¹⁸, stwierdziła, że obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład pracy Wydział Monitoringu i Ochrony - Jednostkę Organizacyjną Agencji Ochrony „Pewność” Sp. z o.o. pod adresem: [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI], ul. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] – odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, natomiast pod adresem: [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI], ul. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] – odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

(dowód: załącznik nr 19)

Kontrola pracodawcy przeprowadzona przez Państwową Inspekcję Pracy¹⁹ w związku z wnioskiem pracodawcy o wydanie decyzji w sprawie spełnienia warunków określonych w art. 28 ust.1 pkt 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, w związku z wydzieleniem w ramach istniejącej struktury organizacyjnej Agencji Ochrony „Pewność” Sp. z o.o. z siedzibą przy ul. Jackowskiego 52, 64-100 Leszno, jednostki organizacyjnej pod nazwą: Wydział Monitoringu i Ochrony - Jednostka Organizacyjna Agencji Ochrony „Pewność” Sp. z o.o. z siedzibą przy ul. Unii Lubelskiej 1, 61-249 Poznań, wykazała, co następuje. W protokole kontroli z 30 listopada 2016 r.²⁰ starszy inspektor pracy - specjalista Okręgowego Inspektoratu Pracy w Poznaniu stwierdziła, że: w siedzibie zakładu, pod adresem ul. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] w [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI], pracę wykonuje pięciu pracowników ochrony, w tym czterech na obiektach zewnętrznych oraz jeden pracownik w siedzibie zakładu - jako pracownik ochrony, do zadań którego należy m.in. kontrola monitoringu. Siedziba zakładu znajduje się w pomieszczeniu biurowym oznaczonym nr 11, o powierzchni 15 m², usytuowanym na I piętrze (drugie drzwi po lewej stronie od drzwi wejściowych) biurowca [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] w [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]. Dzierżawcą w/w pomieszczenia jest [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] z siedzibą przy ul. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI], [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI], która protokołem zdawczo-odbiorczym składników majątkowych i środków pracy przekazała to pomieszczenie Wydziałowi Monitoringu i Ochrony. Dojście do w/w pomieszczenia wewnątrz budynku stanowią schody. Dojście do pomieszczenia na pierwszym piętrze wewnątrz budynku z korytarza bez nadproży i barier architektonicznych. Pracownik ma zapewniony dostęp do pomieszczenia wc urządzonego dla pracowników Oddziału Agencji Ochrony „Pewność” Sp. z o.o. Pomieszczenie pracy nr 11 spełnia wymagania pod względem

¹⁸ Nr rej.: 120188-51200-K058-Ao40/2016.

¹⁹ Kontrolę przeprowadzono w dniach: 3, 15, 25, 30.11.2016 r.

²⁰ Nr rej.: 120188-5317-K058-Pt/16.

wysokości, powierzchni i kubatury, jest ogrzewane, zapewniono w nim oświetlenie światłem dziennym i sztucznym. Kontrola przeprowadzona pod adresem: ul. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] w [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] wykazała, że pracownikowi administracji zorganizowano stanowisko o powierzchni 15 m² w pomieszczeniu biurowym (o łącznej powierzchni 30 m²) oznaczonym numerem 1, usytuowanym na parterze (pierwsze drzwi po prawej stronie od drzwi wejściowych). Pozostałych 25 pracowników zajmuje się ochroną obiektów zewnętrznych. Dojście do obiektu realizowane jest przy użyciu pochylni. Pracownicy zapewniono dostęp do pomieszczenia wc urządzonego dla pracowników Oddziału Agencji Ochrony „Pewność” Sp. z o.o. Pomieszczenie pracy nr 1 spełnia wymagania pod względem wysokości, powierzchni i kubatury, jest ogrzewane, zapewniono w nim oświetlenie światłem dziennym i sztucznym.

(dowód: załącznik nr 20)

W okresie objętym kontrolą, obiekt zlokalizowany w [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] przy ul. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI], w którym znajdowało się pomieszczenie biurowe użytkowane przez zakład pracy chronionej, poddawany był następującym okresowym kontrolom stanu technicznego budynku:

- okresowym rocznym kontrolom polegającym, zgodnie z art. 62 ust. 1 pkt 1 lit. a), b) ustawy z dnia 7 lipca 1994 r. Prawo budowlane²¹, na sprawdzeniu stanu technicznego elementów budynku narażonych na szkodliwe wpływy atmosferyczne i niszczące działania czynników występujących podczas użytkowania obiektu, instalacji i urządzeń służących ochronie środowiska, obejmującym cały okres objęty kontrolą²², w następstwie których stwierdzano, że ogólny stan techniczny budynku jest zadowalający, budynek nadaje się do dalszej eksploatacji i jest użytkowany zgodnie z przeznaczeniem,
- okresowej kontroli przewodów kominowych polegającej, zgodnie z art. 62 ust. 1 pkt 1 lit. c) Prawa budowlanego, na sprawdzeniu stanu technicznego przewodów kominowych, przeprowadzonej w dniu 7 marca 2023 r., w następstwie której stwierdzono, że objęte kontrolą przewody kominowe oraz inne elementy urządzeń kominowych odpowiadają przepisom, a wykonane konstrukcje i elementy mieszczą się w obowiązujących normach,
- okresowym pięcioletnim kontrolom polegającym, zgodnie z art. 62 ust. 1 pkt 2 Prawa budowlanego, na sprawdzeniu stanu technicznego i przydatności do użytkowania obiektu budowlanego, estetyki obiektu budowlanego oraz jego otoczenia, obejmującym cały okres objęty kontrolą²³, w następstwie których stwierdzano, że ogólny stan techniczny budynku jest zadowalający, budynek nadaje się do dalszej eksploatacji i jest użytkowany zgodnie z przeznaczeniem,
- okresowym pięcioletnim kontrolom polegającym, zgodnie z art. 62 ust. 1 pkt 2 Prawa budowlanego, na badaniu instalacji elektrycznej i piorunochronnej w zakresie stanu sprawności połączeń, osprzętu, zabezpieczeń i środków ochrony od porażeń, oporności izolacji przewodów oraz uziemień instalacji i aparatów, obejmującym cały okres objęty

²¹ Dz. U. z 2021 r. poz. 2351 ze zm. (zwanej dalej „Prawem budowlanym”).

²² Tj. od 1 stycznia 2021 r. do 9 marca 2023 r.

²³ Tj. od 1 stycznia 2021 r. do 9 marca 2023 r.

kontrolą²⁴, w następstwie których stwierdzono, że: w protokole z 5 lutego 2016 r., dotyczącym pomieszczenia biurowego nr 11, w zakresie sprawdzenia skuteczności ochrony przed dotykiem pośrednim – badane urządzenia można eksploatować, w protokole z 15 lutego 2021 r. ze sprawdzenia skuteczności ochrony przed porażeniem przez samoczynne wyłączenie – impedancja pętli zwarcia spełnia wymagania przepisów oraz w protokole z 15 lutego 2021 r. ze sprawdzenia stanu izolacji obwodów elektrycznych – izolacja badanych urządzeń i obwodów elektrycznych spełnia wymagane przepisy.

(dowód: załączniki nr 21-24)

W złożonych wyjaśnieniach, dotyczących okresowych kontroli obiektu zlokalizowanego w [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] przy ul. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI], polegających na sprawdzeniu stanu technicznego instalacji gazowych oraz przewodów kominowych (dymowych, spalinowych i wentylacyjnych), za cały okres objęty kontrolą²⁵, Kierownik Wydziału Monitoringu i Ochrony - Jednostki Organizacyjnej Spółki Agencja Ochrony „PEWNOŚĆ” Sp. z o.o. podała, iż właściciel obiektu poinformował, że w budynku nie ma instalacji gazowej. Do wyjaśnień załączony został, uzyskany od właściciela obiektu, protokół nr 030/2023 z 7 marca 2023 r. z okresowej kontroli przewodów kominowych.

(dowód: załącznik nr 25)

W okresie objętym kontrolą, obiekt zlokalizowany w [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] przy ul. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI], w którym znajdowało się pomieszczenie biurowe użytkowane przez zakład pracy chronionej, poddawany był następującym okresowym kontrolom stanu technicznego budynku:

- okresowej pięcioletniej i rocznej kontroli polegającej, zgodnie z art. 62 ust. 1 pkt 1 lit. a), b) i pkt 2 Prawa budowlanego, na sprawdzeniu stanu technicznego elementów budynku narażonych na szkodliwe wpływy atmosferyczne i niszczące działania czynników występujących podczas użytkowania obiektu, instalacji i urządzeń służących ochronie środowiska oraz stanu technicznego i przydatności do użytkowania obiektu budowlanego, estetyki obiektu budowlanego oraz jego otoczenia, przeprowadzonej w dniu 25 marca 2022 r., w następstwie której stwierdzono, że budynek znajduje się w dostatecznym stanie technicznym i może być nadal eksploatowany,
- okresowej rocznej kontroli polegającej, zgodnie z art. 62 ust. 1 pkt 1 lit. a) Prawa budowlanego, na sprawdzeniu stanu technicznego elementów budynku narażonych na szkodliwe wpływy atmosferyczne i niszczące działania czynników występujących podczas użytkowania obiektu, przeprowadzonej w dniu 1 marca 2023 r., w następstwie której stwierdzono, że budynek, pomimo tego, iż nie znajduje się w należyтым stanie technicznym, nie zagraża życiu lub zdrowiu, bezpieczeństwu mienia bądź środowiska, jednakże wymaga wykonania niezbędnego remontu,
- okresowym rocznym kontrolom polegającym, zgodnie z art. 62 ust. 1 pkt 1 lit. c) Prawa budowlanego, na sprawdzeniu stanu technicznego instalacji gazowych, przeprowadzonych w dniach 2 lutego 2021 r., 28 stycznia 2022 r. oraz 21 lutego 2023 r., w następstwie

²⁴ Tj. od 1 stycznia 2021 r. do 9 marca 2023 r.

²⁵ Tj. od 1 stycznia 2021 r. do 9 marca 2023 r.

których stwierdzano, że wynik przeglądu instalacji gazowej uznano za pozytywny i instalacja nadaje się do dalszej eksploatacji,

– okresowym rocznym kontrolom polegającym, zgodnie z art. 62 ust. 1 pkt 1 lit. c) Prawa budowlanego, na sprawdzeniu stanu technicznego przewodów kominowych, przeprowadzonych w dniach: 6 czerwca 2022 r., w następstwie której stwierdzono, że wykonano czyszczenie przewodów kominowych w budynku w II kwartale 2022 r. oraz 23 lutego 2023 r., w następstwie której stwierdzono, że objęte kontrolą przewody kominowe oraz elementy urządzeń kominowych odpowiadają przepisom Prawa Budowlanego,

– okresowej pięcioletniej kontroli polegającej, zgodnie z art. 62 ust. 1 pkt 2 Prawa budowlanego, na badaniu instalacji elektrycznej i piorunochronnej w zakresie stanu sprawności połączeń, osprzętu, zabezpieczeń i środków ochrony od porażeń, oporności izolacji przewodów oraz uziemień instalacji i aparatów, przeprowadzonej 21 lutego 2019 r., w następstwie której stwierdzono, że: w protokołach nr 1 – 9 z badań skuteczności ochrony przeciwporażeniowej przez samoczynne wyłączenie zasilania w sieci o układzie TN-OS i napięciu $U = 400 \text{ V}$; $U_0 = 230 \text{ V}$ z zabezpieczeniem przetężeniowym i z wyłącznikiem różnicowoprądowym – wynik oględzin instalacji i urządzeń jest pozytywny, wynik badania wyłącznika różnicowoprądowego jest pozytywny, instalacja nadaje się do eksploatacji, w protokole nr 10 z badania rezystancji izolacji w obwodach instalacji elektrycznej o układzie TN-C/TT i napięciu znamionowym $U = 230/400 \text{ V}$ – wynik oględzin instalacji i urządzeń jest pozytywny, instalacja nadaje się do eksploatacji.

(dowód: załączniki nr 26-30)

W złożonych wyjaśnieniach, dotyczących okresowych kontroli obiektu zlokalizowanego w [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] przy ul. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI], polegających na sprawdzeniu stanu technicznego elementów budynku narażonych na szkodliwe wpływy atmosferyczne i niszczące działania czynników występujących podczas użytkowania obiektu oraz stanu technicznego i przydatności do użytkowania obiektu budowlanego, estetyki obiektu budowlanego oraz jego otoczenia, obejmujących roczny i pięcioletni okres użytkowania obiektu, poprzedzający kontrolę przeprowadzoną 25 marca 2022 r., Kierownik Wydziału Monitoringu i Ochrony - Jednostki Organizacyjnej Spółki Agencja Ochrony „PEWNOŚĆ” Sp. z o.o. podała, iż zakład nie otrzymał od właściciela obiektu innych protokołów z kontroli niż te, które przedstawił.

(dowód: załącznik nr 25)

W dniach 23 lutego i 2 marca 2023 r. przeprowadzono oględziny obiektów i pomieszczeń, użytkowanych przez Wydział Monitoringu i Ochrony - Jednostkę Organizacyjną Spółki Agencja Ochrony „PEWNOŚĆ” Sp. z o.o., w których świadczyły pracę osoby z niepełnosprawnościami. W dniu 23 lutego 2023 r. oględziny przeprowadzono w [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] przy ul. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]. Oględziny rozpoczęto od głównego wejścia do budynku, do którego prowadziło utwardzone, wykonane z kostki brukowej, dojście oraz przylegająca do budynku pochylnia z zamontowaną, od strony przestrzeni otwartej, balustradą z poręczami. Pomieszczenie, w którym świadczyła pracę

osoba posiadająca orzeczenie o niepełnosprawności, znajdowało się na parterze, po prawej stronie od drzwi wejściowych i oznaczono je numerem „1”. Pomieszczenie biurowe oświetlone było światłem dziennym oraz sztucznym. Dokonano oględzin stanowiska pracownika administracyjnego. Stanowisko wyposażone zostało w biurko, sprzęt komputerowy, sprzęt biurowy oraz krzesło. Zorganizowane zostało w sposób umożliwiający swobodne poruszanie się. Po lewej stronie od drzwi wejściowych znajdował się gabinet lekarski wyposażony w biurko, dwa krzesła, umywalkę, kozetkę, parawan oraz szafkę stojącą i szafkę wiszącą. Na parterze znajdowała się również toaleta przeznaczona dla osób z niepełnosprawnościami, wyposażona w umywalkę, miskę ustępową, zainstalowano w niej także uchwyt ułatwiający osobom z niepełnosprawnościami korzystanie z urządzeń higienicznosanitarnych. W dniu 2 marca 2023 r. przeprowadzono oględziny w [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] przy ul. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]. Oględziny rozpoczęto od wejścia do budynku od strony parkingu, do którego prowadziły schody oraz utwardzone dojście. Na prawo od drzwi wejściowych znajdował się korytarz i schody prowadzące na pierwsze piętro, które od strony przestrzeni otwartej zabezpieczono balustradą. Na pierwszym piętrze znajdowało się pomieszczenie oznaczone nr „11”, w którym świadczyła pracę osoba posiadająca orzeczenie o niepełnosprawności. Pomieszczenie biurowe oświetlone było światłem dziennym oraz sztucznym. Dokonano w nim oględzin stanowiska pracownika ochrony - dozorca. Stanowisko wyposażone zostało m.in. w biurko, sprzęt komputerowy oraz krzesło. Zorganizowane zostało w sposób umożliwiający swobodne poruszanie się oraz dostęp do miejsca pracy. Na tym samym piętrze mieściło się również pomieszczenie higienicznosanitarne, w którym znajdowała się umywalka, przy której zainstalowano dwa uchwyty ułatwiające osobom z niepełnosprawnościami korzystanie z urządzeń higienicznosanitarnych, dwa pisuary oraz dwie wydzielone toalety wyposażone w miski ustępowe - w jednej z toalet zainstalowano dwa uchwyty ułatwiające osobom z niepełnosprawnościami korzystanie z urządzeń higienicznosanitarnych.

(dowód: załączniki nr 31 i 32)

W trakcie oględzin obiektu zlokalizowanego w [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] przy ul. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] ustalono, że:

- przy przylegającej do budynku pochylni prowadzącej do drzwi wejściowych zastosowano poręcze wyłącznie przy, zamontowanej od strony przestrzeni otwartej, balustradzie,
- szerokość drzwi wejściowych dwuskrzydłowych do budynku wynosiła 1,25 m, natomiast szerokość skrzydła zasadniczego wynosiła 0,70 m,
- szerokość drzwi do pomieszczenia oznaczonego jako gabinet lekarski wynosiła 0,80 m,
- szerokość drzwi do toalety wynosiła 0,71 m.

(dowód: załącznik nr 31)

3) w odniesieniu do warunków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji, tj. zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych:

Dla zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych osobom z niepełnosprawnościami, zatrudnionym przez Wydział

Monitoringu i Ochrony - Jednostkę Organizacyjną Spółki Agencja Ochrony „PEWNOŚĆ” Sp. z o.o., zawarte zostały niżej określone umowy:

– Umowa o świadczenie usług medycznych i rehabilitacyjnych zawarta 30 października 2016 r., od 1 listopada 2016 r. na czas nieokreślony, z [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI], [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI], ul. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI], [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]. Zgodnie z umową, Przychodnia zobowiązała się do świadczenia na rzecz pracowników zakładu pracy chronionej usług w zakresie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej oraz poradnictwa i usług rehabilitacyjnych. Strony ustaliły, że usługi rehabilitacyjne realizowane będą w siedzibie Przychodni w formie kinezyterapii, fizykoterapii, hydroterapii oraz masażu. Specjalistyczna opieka medyczna realizowana będzie przez lekarzy i specjalistów w dziedzinie neurologii, rehabilitacji medycznej, ortopedii i traumatologii, kardiologii i psychologii klinicznej. Wymienione usługi wykonywane będą w godzinach pracy Przychodni. Doraźna opieka medyczna na rzecz pracowników zakładu realizowana będzie w miejscu i w godzinach ich pracy. Wpis do Rejestru Podmiotów Wykonujących Działalność Leczniczą, zwanego dalej „RPWDL”, pod numerem: [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] wskazywał na dział (pracownię) fizjoterapii w dziedzinie rehabilitacja medyczna, poradnię rehabilitacyjną w dziedzinie neurologia, ortopedia i traumatologia narządu ruchu, pediatria, rehabilitacja medyczna, kardiologia, psychologia kliniczna, zespół rehabilitacji domowej w dziedzinie rehabilitacja medyczna, poradnię logopedyczną w dziedzinie audiologia i foniatria, poradnię żywieniową w dziedzinie promocja zdrowia i edukacja zdrowotna oraz poradnię rehabilitacji neurologicznej dla dzieci w dziedzinie rehabilitacja medyczna i neurologia dziecięca,

– Umowa o świadczenie usług doraźnej opieki medycznej zawarta 30 października 2016 r., na czas nieokreślony, z Lekarzem Medycyny Pracy Panią Mi. Sm., internistą i specjalistą medycyny pracy, prowadzącą prywatną specjalistyczną praktykę „[TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]” w [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI], ul. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI], [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]. Przedmiotem umowy jest świadczenie usług – zapewnienie podstawowej oraz doraźnej opieki medycznej niepełnosprawnym pracownikom zatrudnionym przez zakład pracy chronionej. Zgodnie z umową, Zleceniobiorca zobowiązuje się świadczyć usługi objęte umową w miejscach i godzinach funkcjonowania Zleceniodawcy. Wpis do RPWDL pod numerem: [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] wskazywał na indywidualną specjalistyczną praktykę lekarską w dziedzinie choroby wewnętrzne i medycyna pracy,

– Umowa o świadczenie specjalistycznych usług lekarskich i rehabilitacyjnych zawarta 31 października 2016 r., od 1 listopada 2016 r. na czas nieokreślony, z [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] z siedzibą w [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI], ul. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI], [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]. Zgodnie z umową, Zleceniodawca zlecił, a Zleceniobiorca zobowiązał się do wykonywania usług medycznych dla pracowników Zleceniodawcy: konsultacji specjalistycznych w zakresie okulistyki, laryngologii, neurologii i ortopedii, badań laboratoryjnych, badań dodatkowych: EKG, badanie spirometryczne, badanie audiometryczne, zdjęcia RTG z opisem oraz usług fizykoterapeutycznych

i rehabilitacyjnych. Zleceniobiorca oświadczył, że zatrudniony przez niego personel medyczny posiada niezbędne wymagane przepisami uprawnienia do świadczenia usług medycznych w podanym zakresie. W koniecznych przypadkach Zleceniobiorca może zlecać wykonanie badań diagnostycznych oraz konsultacji specjalistycznych placówkom współpracującym z nim w tym zakresie. Usługi medyczne będą wykonywane w siedzibie Zleceniobiorcy lub w siedzibie podwykonawców. Wpis do RPWDL pod numerem: [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] wskazywał na funkcjonowanie poradni położniczo-ginekologicznej oraz poradni medycyny pracy w dziedzinie medycyna pracy i choroby wewnętrzne oraz gabinetu diagnostyczno-zabiegowego w dziedzinie położnictwo i ginekologia.

(dowód: załączniki nr 33-36)

Zgodnie z wyjaśnieniami Kierownika Wydziału Monitoringu i Ochrony - Jednostki Organizacyjnej Spółki Agencja Ochrony „PEWNOŚĆ” Sp. z o.o., [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] z siedzibą w [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI], zapewniał świadczenie specjalistycznych i rehabilitacyjnych usług medycznych na podstawie zawartej umowy z 31 października 2016 r. W oparciu o par. 2 pkt 2 oraz par. 3 pkt 2 umowy, usługi te mogą być wykonywane przez placówki współpracujące, w siedzibie [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] lub w siedzibie podwykonawców. Jak wynika z przedstawionego załącznika do umowy z Wydziałem Monitoringu i Ochrony - Jednostką Organizacyjną Spółki Agencja Ochrony „PEWNOŚĆ” Sp. z o.o., [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] w ramach umów kontraktowych współpracuje z następującymi podmiotami: Indywidualna Specjalistyczna Praktyka Lekarska Lekarz internista Ja. Bi., Indywidualna Specjalistyczna Praktyka Lekarska Lekarz internista, specjalista medycyny pracy Mi. Sm., Indywidualna Specjalistyczna Praktyka Lekarska Lekarz okulista Kr. Do., Indywidualna Specjalistyczna Praktyka Lekarska Lekarz okulista Ma. Re.-Wo., Indywidualna Specjalistyczna Praktyka Lekarska Lekarz laryngolog Jó. Ma., Indywidualna Specjalistyczna Praktyka Lekarska Lekarz neurolog Ma. Su., Indywidualna Specjalistyczna Praktyka Lekarska Lekarz ortopeda Gr. Su., [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] i [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI].

(dowód: załącznik nr 37)

Ustalono, że w okresie objętym kontrolą pracownicy z orzeczeniem o niepełnosprawności, zatrudnieni w kontrolowanym podmiocie, korzystali z usług medycznych zapewnionych na podstawie umów zawartych przez Wydział Monitoringu i Ochrony - Jednostkę Organizacyjną Spółki Agencja Ochrony „PEWNOŚĆ” Sp. z o.o.

(dowód: załączniki nr 37 i 38)

Zgodnie z wyjaśnieniami Kierownika Wydziału Monitoringu i Ochrony - Jednostki Organizacyjnej Spółki Agencja Ochrony „PEWNOŚĆ” Sp. z o.o., pracownicy zatrudnieni w kontrolowanym podmiocie, informowani byli na bieżąco o zasadach oraz sposobie korzystania z doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych. Wśród pracowników z orzeczeniem o niepełnosprawności nie ma osób, które korzystają ze sprzętu medycznego.

(dowód: załącznik nr 39)

III. Załączniki stanowiące część składową protokołu kontroli.

- 1) Upoważnienie Wojewody Wielkopolskiego z 15 lutego 2023 r., nr KN-II.0030.22.2023.1.
- 2) Uchwała Nr 1 z dnia 16 lipca 2016 r. Zarządu Spółki Agencja Ochrony „PEWNOŚĆ” Sp. z o.o. z siedzibą w Lesznie w sprawie wydzielenia w obrębie Spółki Wydziału Monitoringu i Ochrony jako odrębnego pracodawcy wraz z aneksami.
- 3) Wydruk z Centralnej Informacji Krajowego Rejestru Sądowego dotyczący kontrolowanej jednostki.
- 4) Upoważnienie do reprezentowania Wydziału Monitoringu i Ochrony - Jednostki Organizacyjnej Spółki Agencja Ochrony „PEWNOŚĆ” Sp. z o.o. w trakcie kontroli z 10 lutego 2023 r.
- 5) Oświadczenie Kierownika Wydziału Monitoringu i Ochrony - Jednostki Organizacyjnej Spółki Agencja Ochrony „PEWNOŚĆ” Sp. z o.o. z 22 lutego 2023 r. dotyczące aktualnego miejsca prowadzenia działalności oraz systemu (godzin) pracy pracowników z orzeczeniem o niepełnosprawności.
- 6) Zestawienie umów o pracę pracowników z orzeczeniami o niepełnosprawności zatrudnionych przez Wydział Monitoringu i Ochrony - Jednostkę Organizacyjną Spółki Agencja Ochrony „PEWNOŚĆ” Sp. z o.o., obowiązujących w okresie od 1 stycznia 2021 r. do 21 lutego 2023 r.
- 7) Zestawienie pracowników z orzeczeniami o niepełnosprawności zatrudnionych przez Wydział Monitoringu i Ochrony - Jednostkę Organizacyjną Spółki Agencja Ochrony „PEWNOŚĆ” Sp. z o.o. w okresie od 1 stycznia 2021 r. do 21 lutego 2023 r.
- 8) Zestawienie orzeczeń lekarskich potwierdzających zdolność do pracy pracowników posiadających orzeczenia o niepełnosprawności zatrudnionych przez Wydział Monitoringu i Ochrony - Jednostkę Organizacyjną Spółki Agencja Ochrony „PEWNOŚĆ” Sp. z o.o. w okresie od 1 stycznia 2021 r. do 21 lutego 2023 r.
- 9) Wyjaśnienia Kierownika Wydziału Monitoringu i Ochrony - Jednostki Organizacyjnej Spółki Agencja Ochrony „PEWNOŚĆ” Sp. z o.o. z 22 lutego 2023 r. dotyczące osób wyłączonych, na podstawie ustawy o rehabilitacji, ze stanu zatrudnienia dla potrzeb obliczenia wskaźników zatrudnienia.
- 10) Zestawienie wskaźników zatrudnienia pracowników z orzeczeniem o niepełnosprawności w styczniu 2021 r.
- 11) Zestawienie wskaźników zatrudnienia pracowników z orzeczeniem o niepełnosprawności w maju 2021 r.
- 12) Zestawienie wskaźników zatrudnienia pracowników z orzeczeniem o niepełnosprawności w październiku 2021 r.
- 13) Zestawienie wskaźników zatrudnienia pracowników z orzeczeniem o niepełnosprawności w marcu 2022 r.
- 14) Zestawienie wskaźników zatrudnienia pracowników z orzeczeniem o niepełnosprawności w sierpniu 2022 r.
- 15) Zestawienie wskaźników zatrudnienia pracowników z orzeczeniem o niepełnosprawności w grudniu 2022 r.

- 16) Informacje półroczne dotyczące spełniania przez pracodawców prowadzących zakłady pracy chronionej albo zakłady aktywności zawodowej warunków określonych w art. 28 i art. 33 ust. 1 i 3 ustawy za lata 2021 - 2022.
- 17) Wyjaśnienia Kierownika Wydziału Monitoringu i Ochrony - Jednostki Organizacyjnej Spółki Agencja Ochrony „PEWNOŚĆ” Sp. z o.o. z 2 marca 2023 r. dotyczące wykazania niezgodnych ze stanem faktycznym danych w informacji półrocznej INF-W przekazanej do Wojewody Wielkopolskiego w odniesieniu do października 2021 r.
- 18) Oświadczenia Prezesa Zarządu Agencji Ochrony „PEWNOŚĆ” Sp. z o.o. z 22 lutego 2023 r. dotyczące użyczenia pracodawcy Wydziałowi Monitoringu i Ochrony - Jednostce Organizacyjnej Spółki Agencja Ochrony „PEWNOŚĆ” Sp. z o.o. stanowisk pracy w pomieszczeniach biurowych znajdujących się w [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] przy ul. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] oraz w [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] przy ul. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI].
- 19) Decyzja Państwowej Inspekcji Pracy z 30 listopada 2016 r.
- 20) Protokół kontroli Państwowej Inspekcji Pracy z 30 listopada 2016 r.
- 21) Protokoły z kontroli okresowych rocznych nr: 01-11/2020 z 30 listopada 2020 r., 01-05/2021 z 22 czerwca 2021 r., 01-11/2021 z 15 listopada 2021 r. oraz 01-11/2022 z 14 listopada 2022 r.
- 22) Protokół nr 030/2023 z 7 marca 2023 r. z okresowej kontroli przewodów kominowych wraz z załącznikami.
- 23) Protokoły z kontroli okresowych 5-letnich nr: 01A-11/2017 z 24 listopada 2017 r. oraz 01A-11/2022 z 14 listopada 2022 r.
- 24) Protokół pomiarów obwodów elektrycznych z lutego 2016 r. wraz z załącznikami: protokołem nr 1 z 5 lutego 2016 r., protokołem nr 2 z 5 lutego 2016 r., protokołem nr 3 z 5 lutego 2016 r. i protokołem nr 4 z 5 lutego 2016 r. oraz protokół z pomiarów elektrycznych z 15 lutego 2021 r. wraz z załącznikami: protokołem nr ZS1/15/2/2021/KK z 15 lutego 2021 r., protokołem nr RISO1/15/2/2021/KK z 15 lutego 2021 r. i protokołem nr OSW1/15/2/2021/KK z 15 lutego 2021 r.
- 25) Wyjaśnienia Kierownika Wydziału Monitoringu i Ochrony - Jednostki Organizacyjnej Spółki Agencja Ochrony „PEWNOŚĆ” Sp. z o.o. z 9 marca 2022 r. dotyczące obiektów, w których znajdują się pomieszczenia użytkowane przez zakład pracy chronionej wraz z załącznikami.
- 26) Protokół z kontroli 5-letniej i 1-rocznej stanu technicznego budynku położonego w [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] przy ul. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] przeprowadzonej w dniu 25 marca 2022 r.
- 27) Protokół z okresowej kontroli rocznej stanu technicznego obiektu budowlanego z 1 marca 2023 r.
- 28) Protokoły z okresowej kontroli instalacji gazowej z 2 lutego 2021 r., 28 stycznia 2022 r. oraz 21 lutego 2023 r.
- 29) Protokół z kontroli przewodów kominowych z 6 czerwca 2022 r. oraz protokół nr 11/2023 z okresowej kontroli przewodów kominowych z 23 lutego 2023 r.

- 30) Protokoły nr 1 – 9 z 21 lutego 2019 r. z badań skuteczności ochrony przeciwporażeniowej przez samoczynne wyłączenie zasilania w sieci o układzie TN-OS i napięciu $U = 400 \text{ V}$; $U_o = 230 \text{ V}$ z zabezpieczeniem przetężeniowym i z wyłącznikiem różnicowoprądowym oraz protokół nr 10 z 21 lutego 2019 r. badania rezystancji izolacji w obwodach instalacji elektrycznej o układzie TN-C/TT i napięciu znamionowym $U = 230/400 \text{ V}$.
- 31) Protokół oględzin z 23 lutego 2023 r. wraz z załącznikiem (płyta CD).
- 32) Protokół oględzin z 2 marca 2023 r. wraz z załącznikiem (płyta CD).
- 33) Zestawienie umów zawartych w celu zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych osobom z niepełnosprawnością zatrudnionym przez Wydział Monitoringu i Ochrony - Jednostkę Organizacyjną Spółki Agencja Ochrony „PEWNOŚĆ” Sp. z o.o.
- 34) Umowa o świadczenie usług medycznych i rehabilitacyjnych zawarta 30 października 2016 r. z [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] w [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI], ul. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI], [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI].
- 35) Umowa o świadczenie usług doraźnej opieki medycznej zawarta 30 października 2016 r. z Lekarem Medycyny Pracy Panią Mi. Sm., internistą i specjalistą medycyny pracy, prowadzącą prywatną specjalistyczną praktykę „[TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]” w [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI], ul. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI], [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] wraz z aneksem.
- 36) Umowa o świadczenie specjalistycznych usług lekarskich i rehabilitacyjnych zawarta 31 października 2016 r. z [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] z siedzibą w [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI], ul. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI], [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI].
- 37) Wyjaśnienia Kierownika Wydziału Monitoringu i Ochrony - Jednostki Organizacyjnej Spółki Agencja Ochrony „PEWNOŚĆ” Sp. z o.o. z 2 marca 2023 r. dotyczące zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych wraz z załącznikami.
- 38) Zestawienie dotyczące korzystania przez osoby z niepełnosprawnością zatrudnione przez Wydział Monitoringu i Ochrony - Jednostkę Organizacyjną Spółki Agencja Ochrony „PEWNOŚĆ” Sp. z o.o. z doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych w okresie od 1 stycznia 2021 r. do 24 lutego 2023 r.
- 39) Wyjaśnienia Kierownika Wydziału Monitoringu i Ochrony - Jednostki Organizacyjnej Spółki Agencja Ochrony „PEWNOŚĆ” Sp. z o.o. z 22 lutego 2023 r. dotyczące informowania pracowników z orzeczeniem o niepełnosprawności zatrudnionych przez kontrolowany podmiot o zasadach oraz sposobie korzystania z opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

IV. Pozostałe informacje i pouczenia.

Przed podpisaniem niniejszego protokołu kierownik jednostki kontrolowanej, ma prawo do:

- zgłoszenia umotywowanych pisemnych zastrzeżeń, co do ustaleń zawartych w protokole, w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli,

– odmowy podpisania protokołu.

Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do realizacji ustaleń kontroli.

Na tym protokół zakończono.

Protokół sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, z których każdy liczy po 16 stron.

Poznań, dnia 3 kwietnia 2023 r.

Joanna Nowak, starszy specjalista
(podpis kontrolera)

Anna Gawrysiak, kierownik Oddziału
Kontroli Zadań Publicznych
(podpis kontrolera)

Karolina Błaszak, starszy specjalista
(podpis kontrolera)

Poznań, dnia 11 kwietnia 2023 r.

Prezes Zarządu
mgr inż. Jacek Pachocki
(podpis kierownika jednostki kontrolowanej)

Zgodnie z art. 6 ust. 1 pkt 4 lit. a tiret drugie ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej²⁶ treść wystąpienia pokontrolnego podlega udostępnieniu w Biuletynie Informacji Publicznej Wielkopolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Poznaniu. Jednakże zgodnie z art. 5 ust. 2 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej prawo do informacji publicznej podlega ograniczeniu ze względu na prywatność osoby fizycznej lub tajemnicę przedsiębiorcy.

Symbolem - **[TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]** oznaczono treść dokumentu, którego jawność została wyłączona.

A. Zakres wyłączenia: informacje w przedmiocie miejsca prowadzenia działalności gospodarczej, ilości osób zatrudnionych oraz podmiotów, z którymi zawarto umowy w związku z prowadzoną działalnością, mogące stanowić tajemnicę przedsiębiorcy.

B. Podstawa prawna wyłączenia i przetwarzania: art. 11 ust. 2 ustawy z dnia 16 kwietnia 1993 r. o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji²⁷.

C. Osoba, która dokonała wyłączenia: Dyrektor Wydziału Kontroli.

D. Podmiot, w interesie którego dokonano wyłączenia z jawności: art. 8 ust. 5 w związku z art. 5 ust. 2 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej: przedsiębiorca prowadzący zakład pracy chronionej.

²⁶ Dz.U. z 2022 r., poz. 902.

²⁷ Dz.U. z 2022 r., poz. 1233.