



WOJEWODA WIELKOPOLSKI

Poznań, 16 listopada 2021 r.

KN-V.431.21.2020.6

Zbigniew Zbyszko Szałowski
Prezes Zarządu
Spółdzielni Inwalidów „Przyjaźń”
ul. Piastów 2
62-400 Słupca

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych¹ w związku z § 1 i § 2 pkt 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych², Dominika Rewers – starszy specjalista, Wojciech Iwina – starszy specjalista oraz Joanna Nowak – starszy specjalista z Wydziału Kontroli, Prawnego i Nadzoru Wielkopolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Poznaniu³ przeprowadzili w dniach od 29 września 2020 r. do 7 października 2020 r. oraz od 27 kwietnia do 30 kwietnia 2021 r., od 5 do 7 maja, od 12 do 14 maja, od 17 do 18 maja, od 20 do 21 maja 2021 r. kontrolę okresową w Spółdzielni Inwalidów „Przyjaźń”⁴, ul. Piastów 2, 62-400 Słupca, posiadającej status zakładu pracy chronionej, zwanej dalej: „zakładem pracy chronionej” lub „zakładem”.

Wyniki przeprowadzonej kontroli przedstawiono w protokole kontroli z 7 października 2021 r., podpisanym bez zastrzeżeń przez zarząd podmiotu kontrolowanego.

W związku ze stwierdzeniem nieprawidłowości, na podstawie § 17 ust. 1 rozporządzenia w sprawie kontroli, sporządzono niniejsze wystąpienie pokontrolne.

¹ Dz. U. z 2021 r. poz. 573 (zwanej dalej „ustawą o rehabilitacji”).

² Dz. U. z 2013 r. poz. 29 (zwanego dalej „rozporządzeniem w sprawie kontroli”).

³ Na podstawie upoważnień Wojewody Wielkopolskiego: z 15 września 2020 r., nr KN-II.0030.144.2020.1., z 21 kwietnia 2021 r., KN-II.0030.50.2021.1.

⁴ Nr KRS: 0000107300.

Przedmiot kontroli obejmował spełnianie przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków, o których mowa w art. 28 ustawy o rehabilitacji, tj.:

- 1) zatrudniania nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnięcia określonych ustawą wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych na poziomie:
 - a) co najmniej 50%, gdzie co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, albo
 - b) co najmniej 30% niewidomych lub psychicznie chorych, albo upośledzonych umysłowo zaliczonych do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (w stosunku do ogółu zatrudnionych);
- 2) czy obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład pracy chronionej odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych, a także spełniają wymagania dostępności do nich;
- 3) zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Kontrolą objęto okres od 30 marca 2017 r. do 21 maja 2021 r. (tj. do dnia zakończenia czynności kontrolnych).

Wojewoda Wielkopolski ocenia pozytywnie, pomimo stwierdzonej nieprawidłowości działalność zakładu pracy chronionej w zakresie spełniania warunków i realizacji obowiązków, o których mowa w art. 28 ustawy o rehabilitacji.

W badanym obszarze stwierdzono następującą nieprawidłowość:

Zakład pracy chronionej w półrocznych informacjach dotyczących spełniania warunków określonych w art. 28 ustawy o rehabilitacji, w zakresie informacji o zatrudnieniu wykazał dane niezgodne ze stanem faktycznym, tj.:

- za II półrocze 2019 r., w odniesieniu do miesiąca września 2019 r., wykazał nieprawidłową liczbę osób niepełnosprawnych ogółem, tj. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] zamiast [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI], nieprawidłową liczbę etatów osób niepełnosprawnych ogółem, tj. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] zamiast [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI], nieprawidłową wartość wskaźnika nr 1, tj. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] zamiast [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]

oraz nieprawidłową wartość wskaźnika nr 2, tj. [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI]
zamiast [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI].

W złożonych wyjaśnieniach⁵ główny specjalista ds. kadr, płac i rehabilitacji podała, że niezgodność wykazanych danych przedłożonych Wojewodzie Wielkopolskiemu ze stanem faktycznym za II półrocze 2019 r. w odniesieniu do września 2019 r. powstała w wyniku błędu programu - osoba niepełnosprawna została zaliczona do osób niebędących osobami niepełnosprawnymi.

Korekta informacji półrocznej INF-W za okres II półrocza 2019 r. została 15 czerwca 2021 r. przekazana do Wydziału Polityki Społecznej Wielkopolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Poznaniu⁶.

Wojewoda Wielkopolski

Michał Zieliński

Zgodnie z art. 6 ust. 1 pkt 4 lit. a tiret drugie ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej⁷ treść wystąpienia pokontrolnego podlega udostępnieniu w Biuletynie Informacji Publicznej Wielkopolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Poznaniu. Jednakże zgodnie z art. 5 ust. 2 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej prawo do informacji publicznej podlega ograniczeniu ze względu na prywatność osoby fizycznej lub tajemnicę przedsiębiorcy.

Symbolem - [TEKST WYŁĄCZONY Z JAWNOŚCI] oznaczono treść dokumentu, którego jawność została wyłączona.

A. Zakres wyłączenia: informacje w przedmiocie ilości osób zatrudnionych, mogące stanowić tajemnicę przedsiębiorcy.

B. Podstawa prawna wyłączenia i przetwarzania: art. 11 ust. 2 ustawy z dnia 16 kwietnia 1993 r o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji⁸.

C. Osoba, która dokonała wyłączenia: Dyrektor Wydziału Kontroli.

D. Podmiot, w interesie którego dokonano wyłączenia z jawności: art. 8 ust. 5 w związku z art. 5 ust. 2 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej: przedsiębiorca prowadzący zakład pracy chronionej.

⁵ Z 21 maja 2021 r.

⁶ Data wpływu do Wielkopolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Poznaniu - 15 czerwca 2021 r.

⁷ Dz.U. z 2020 r., poz. 2176 ze zm.

⁸ Dz.U. z 2020 r., poz. 1913 ze zm.