



**WOJEWODA WIELKOPOLSKI**

Poznań, 24 lipca 2024 r.

KN-V.431.15.2024.

**Państwo**  
**Tomasz i Danuta Mrukowie**  
**Tomasz i Danuta Mrukowie PPUH**  
**„PLANDEX” Spółka jawna**  
ul. Kwiatowa 12  
62-060 Stęszew

# WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

---

al. Niepodległości 16/18, 61-713 Poznań  
tel. 61 854 1169, fax 61 854 1170

[www.poznan.uw.gov.pl](http://www.poznan.uw.gov.pl), e-mail: [kn@poznan.uw.gov.pl](mailto:kn@poznan.uw.gov.pl)  
[www.obywatel.gov.pl](http://www.obywatel.gov.pl), infolinia tel. 222 500 117

## I. Dane identyfikacyjne.

<b>Zakres kontroli</b> <i>(w tym: podstawa prawna, okres objęty kontrolą)</i>	<p>Spełnianie przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków, o których mowa w art. 28 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych<sup>1</sup>, zwanej dalej „ustawą o rehabilitacji”, tj.:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1) zatrudniania nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnięcia określonych ustawą wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych na poziomie:<ol style="list-style-type: none"><li>a) co najmniej 50%, gdzie co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, albo</li><li>b) co najmniej 30% niewidomych lub psychicznie chorych, albo upośledzonych umysłowo zaliczonych do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (w stosunku do ogółu zatrudnionych);</li></ol></li><li>2) obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład pracy chronionej odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych, a także spełniają wymagania dostępności do nich;</li><li>3) zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.</li></ol> <p>Kontrolę przeprowadzono na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy o rehabilitacji.</p> <p>Okres objęty kontrolą: od 1 stycznia 2022 r. do 7 czerwca 2024 r. (tj. do dnia zakończenia czynności kontrolnych).</p>
<b>Jednostka kontrolowana</b>	<p>Tomasz i Danuta Mrukowie Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Usługowo-Handlowe „PLANDEX” Spółka jawna z siedzibą: ul. Kwiatowa 12, 62-060 Stęszew<sup>2</sup>, posiadająca status zakładu pracy chronionej, zwana dalej „zakładem pracy chronionej”.</p> <p>I Wicewojewoda Wielkopolski decyzją z 14 kwietnia 2004 r.<sup>3</sup> przyznał status zakładu pracy chronionej pracodawcy: Tomasz i Danuta Mrukowie Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Usługowo-Handlowe „PLANDEX” Spółka jawna, ul. Kwiatowa 12, 62-060 Stęszew, prowadzącemu również działalność pod adresem: ul. Bukowska 3, Wielka Wieś, od dnia 20 kwietnia 2004 r. na czas nieokreślony. Decyzją Wojewody Wielkopolskiego z 27 października 2008 r.<sup>4</sup> powyższa decyzja została zmieniona w zakresie nowego miejsca prowadzenia działalności gospodarczej przez zakład pracy chronionej i otrzymała brzmienie: Tomasz i Danuta Mrukowie Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Usługowo-</p>

<sup>1</sup> Dz. U. z 2024 r. poz. 44 ze zm.

<sup>2</sup> Nr KRS: 0000008648.

<sup>3</sup> Znak PS.V-3.9020-22/2004.

<sup>4</sup> Znak PS.V-10.9024-70/2008.

Handlowe „PLANDEX” Spółka jawna, ul. Kwiatowa 12, 62-060 Stęszew, prowadząca również działalność pod adresem: ul. Bukowska 3, Wielka Wieś oraz ul. Stawna 25, Wielka Wieś.

<b>Kierownik jednostki kontrolowanej</b>	Tomasz Mruk i Danuta Mruk – wspólnicy reprezentujący spółkę. Wspólnicy reprezentujący spółkę uprawnieni byli do reprezentacji jednoosobowej. Na podstawie upoważnienia udzielonego przez wspólnika reprezentującego spółkę, w czynnościach związanych z postępowaniem kontrolnym uczestniczył oraz w toku kontroli wyjaśnień udzielał, zatrudniony w zakładzie pracy chronionej, specjalista ds. kadr i płac.
<b>Miejsce przeprowadzania kontroli</b>	Miejsce świadczenia pracy przez osoby z niepełnosprawnościami zatrudnione w zakładzie pracy chronionej: ul. Kwiatowa 12, 62-060 Stęszew oraz ul. Bukowska 3, Wielka Wieś.
<b>Kontrolerzy</b>	1) Joanna Nowak, inspektor wojewódzki z Wydziału Kontroli Wielkopolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Poznaniu, upoważnienie Wojewody Wielkopolskiego nr 126/24 z 7 maja 2024 r., 2) Monika Kowalska, specjalista z Wydziału Kontroli Wielkopolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Poznaniu, upoważnienie Wojewody Wielkopolskiego nr 126/24 z 7 maja 2024 r.
<b>Data rozpoczęcia i zakończenia czynności kontrolnych</b>	Kontrolę przeprowadzono w dniach od 16 maja do 7 czerwca 2024 r.

## **II. Ocena kontrolowanej działalności.**

Wojewoda Wielkopolski ocenia pozytywnie, pomimo stwierdzonej nieprawidłowości, spełnianie przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków, o których mowa w art. 28 ustawy o rehabilitacji.

Wyniki przeprowadzonej kontroli przedstawiono w protokole z kontroli okresowej z 1 lipca 2024 r., który nie został podpisany przez kierownika jednostki kontrolowanej.

## **III. Stwierdzona nieprawidłowość.**

Zakład pracy chronionej w informacji półrocznej INF-W dotyczącej spełniania przez pracodawców prowadzących zakłady pracy chronionej warunków określonych w art. 28 ustawy o rehabilitacji, przekazanej do Wojewody Wielkopolskiego za II półrocze 2023 r., wykazał dane niezgodne ze stanem faktycznym, tj.:

- w odniesieniu do grudnia 2023 r., wykazał nieprawidłową liczbę zatrudnienia w osobach ogółem (121,74 zamiast 121,45), nieprawidłową liczbę zatrudnienia w etatach ogółem (119,37 zamiast 119,08), nieprawidłową wartość wskaźnika nr 1 (52,56 zamiast 52,69) oraz nieprawidłową wartość wskaźnika nr 2 (38,46 zamiast 38,55).

W złożonych wyjaśnieniach specjalista ds. kadr i płac podał, iż: „rozbieżność pomiędzy złożoną informacją, a stanem faktycznym dotyczy pracownika pełnosprawnego, który przebywał na długotrwałym zwolnieniu lekarskim 182 dni do dnia 22.12.2023 r. W okresie od 23.12.2023 r. oczekiwał na decyzję z ZUS w sprawie złożonego wniosku o świadczenie rehabilitacyjne. Decyzję przyznającą świadczenie rehabilitacyjne na okres od dnia 23.12.2023 r. do dnia 20.04.2024 r. otrzymaliśmy 09.01.2024 r. W związku z zaistniałą sytuacją w podanym wskaźniku za 12/2023 pracownik był uwzględniony. Wówczas wskaźnik za ten okres wyniósł 52,56% osób niepełnosprawnych, a osób z I i II grupą niepełnosprawności 38,46%. Po wyłączeniu okresu świadczenia rehabilitacyjnego pracownika za okres od 23 grudnia 2023 r. do 31 grudnia 2023 r. stan faktyczny wskaźnika wynosi 52,69% osób niepełnosprawnych, natomiast osób z I i II grupą niepełnosprawności 38,55%”.

#### **IV. Zalecenia i wnioski.**

Biorąc pod uwagę ocenę zawartą w niniejszym wystąpieniu pokontrolnym wnoszę o złożenie do Wydziału Polityki Społecznej Wielkopolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Poznaniu korekty informacji półrocznej INF-W za II półrocze 2023 r. w zakresie stwierdzonej nieprawidłowości.

#### **V. Pozostałe informacje i pouczenia.**

Niniejsze wystąpienie pokontrolne sporządzono w związku ze stwierdzeniem nieprawidłowości, na podstawie § 16 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych<sup>5</sup>, w związku z § 15 ust. 4 niniejszego rozporządzenia.

Informację o sposobie wykonania zalecenia, a także o podjętych działaniach lub przyczynach ich niepodjęcia, należy przekazać w terminie 30 dni od daty doręczenia niniejszego wystąpienia pokontrolnego.

Wystąpienie pokontrolne zostało sporządzone w dwóch egzemplarzach: jeden dla kierownika jednostki kontrolowanej, drugi do akt kontroli.

*Wojewoda Wielkopolski*

***Agata Sobczyk***

---

<sup>5</sup> Dz.U. z 2023 r. poz. 2283.