

Poznań,



WOJEWODA WIELKOPOLSKI

**ROZPORZĄDZENIE NR/.....
WOJEWODY WIELKOPOLSKIEGO
z dnia**

**w sprawie odwołania stanu zagrożenia epidemicznego/stanu epidemii
na obszarze województwa wielkopolskiego/jego części**

Na podstawie art. 46 ust. 1 *ustawy z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi* (Dz. U. z 2019 r., poz. 1239, ze zm.), w związku z ustaniem przyczyn, z powodu których wprowadzony został stan zagrożenia epidemicznego/stan epidemii *rozporządzeniem Wojewody Wielkopolskiego nr .../... z dnia w sprawie ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego/stanu epidemii na obszarze województwa wielkopolskiego/jego części* (Dz. Urz. Woj. Wlkp. Nr ..., poz.), zarządza się, co następuje:

§ 1. Odwołuje się stan zagrożenia epidemicznego/stan epidemii na obszarze województwa wielkopolskiego/jego części, który został ogłoszony *rozporządzeniem nr/..... Wojewody Wielkopolskiego z dnia w sprawie ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego/stanu epidemii na obszarze województwa wielkopolskiego/jego części* (Dz. Urz. Woj. Wlkp. Nr ..., poz.).

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

UZASADNIENIE

Wojewoda Wielkopolski *rozporządzeniem nr/..... z dnia w sprawie ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego/stanu epidemii na obszarze województwa wielkopolskiego/jego części* (Dz. Urz. Woj. Wlkp. Nr ..., poz.) ogłosił stan zagrożenia epidemicznego/stan epidemii.

Z wniosku Wielkopolskiego Państwowego Wojewódzkiego Inspektora Sanitarnego z dnia wynika, że ustały przyczyny, na podstawie których ogłoszono stan zagrożenia epidemicznego/stanu epidemii w drodze rozporządzenia nr/..... *Wojewody Wielkopolskiego z dnia w sprawie ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego/stanu epidemii na obszarze województwa wielkopolskiego/jego części* (Dz. Urz. Woj. Wlkp. Nr ..., poz.).

W związku z powyższym zasadne jest wydanie niniejszego rozporządzenia w sprawie odwołania stanu zagrożenia epidemicznego/stanu epidemii na obszarze województwa wielkopolskiego/jego części.

Zgodnie z art. 46 ust. 1 *ustawy o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi*, wojewoda jest organem właściwym w sprawie odwołania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii na obszarze województwa lub jego części, w drodze rozporządzenia, na wniosek państwowego wojewódzkiego inspektora sanitarnego.



WOJEWODA WIELKOPOLSKI

Poznań,

DECYZJA

Na podstawie art. 47 ust. 1, 2 i 4 ustawy z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (Dz. U. z) oraz art. 104 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. - Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z)

kieruję

Panią/Pana
do pracy przy zwalczaniu epidemii
w podmiocie leczniczym:
na okres miesięcy od dnia...../od daty doręczenia niniejszej decyzji

Uzasadnienie

Kierownik podmiotu leczniczego: wystąpił do Wojewody Wielkopolskiego o wydanie decyzji o skierowaniu do pracy przy zwalczaniu epidemii w ww. podmiocie leczniczym, w związku z brakami kadrowymi personelu medycznego, co uniemożliwia zapewnienie niezbędnego zabezpieczenia medycznego przy zwalczaniu epidemii w związku z zakażeniami

Zgodnie z art. 47 ust. 1 ustawy o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi pracownicy podmiotów leczniczych, osoby wykonujące zawody medyczne oraz osoby, z którymi podpisano umowy na wykonywanie świadczeń zdrowotnych, mogą być skierowani do pracy przy zwalczaniu epidemii. Do pracy przy zwalczaniu epidemii mogą być skierowane także inne osoby, jeżeli ich skierowanie jest uzasadnione aktualnymi potrzebami podmiotów kierujących zwalczaniem epidemii.

Pani/Pan wykonuje zawód medyczny (wskazać jaki), co pozwala na skierowanie do pracy przy zwalczaniu epidemii w związku z zakażeniami w ww. podmiocie leczniczym..

POUCZENIE

1. **Od decyzji przysługuje odwołanie do Ministra Zdrowia za pośrednictwem Wojewody Wielkopolskiego, w terminie 14 dni od dnia jej doręczenia** (art. 47 ust. 5 ustawy o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi oraz art. 129 Kodeksu postępowania administracyjnego).
2. **Wniesienie odwołania nie wstrzymuje wykonania decyzji** (art. 47 ust. 6 ustawy o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi).
3. **Decyzja o skierowaniu do pracy przy zwalczaniu epidemii stwarza obowiązek pracy przez okres do 3 miesięcy w podmiocie leczniczym lub w innej jednostce organizacyjnej wskazanych w decyzji** (art. 47 ust. 7 ustawy o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi).
4. **Osobie skierowanej do pracy przy zwalczaniu epidemii dotychczasowy pracodawca jest obowiązany udzielić urlopu bezpłatnego na czas określony w decyzji o skierowaniu do pracy. Okres urlopu bezpłatnego wlicza się do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze u tego pracodawcy** (art. 47 ust. 8 ustawy o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi).
5. **Podmiot leczniczy nawiązuje z osobą skierowaną do pracy stosunek pracy na czas wykonywania określonej pracy, na okres nie dłuższy niż wskazany w decyzji** (art. 47 ust. 9 ustawy o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi).
6. **Osobie skierowanej do pracy na podstawie decyzji o skierowaniu do pracy przysługuje wyłącznie wynagrodzenie zasadnicze w wysokości nie niższej niż 150% przeciętnego wynagrodzenia zasadniczego przewidzianego na danym stanowisku pracy w zakładzie wskazanym w tej decyzji lub w innym podobnym zakładzie, jeżeli w zakładzie wskazanym nie ma takiego stanowiska. Wynagrodzenie nie może być niższe niż wynagrodzenie, które osoba skierowana do pracy przy zwalczaniu epidemii otrzymała w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym wydana została decyzja o skierowaniu jej do pracy przy zwalczaniu epidemii** (art. 47 ust. 10 ustawy o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi).
7. **Osobie skierowanej do pracy przysługuje zwrot kosztów przejazdu, zakwaterowania i wyżywienia, na zasadach określonych w przepisach o ustalaniu oraz wysokości należności przysługującej pracownikom państwowych jednostek z tytułu podróży służbowych na obszarze kraju. Zwrot kosztów z tytułu zakwaterowania lub wyżywienia nie przysługuje w przypadku zapewnienia w miejscu wykonywania pracy bezpłatnego zakwaterowania lub wyżywienia** (art. 47 ust. 11 o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi).
8. **Kto nie wykonuje decyzji o skierowaniu do pracy przy zapobieganiu oraz zwalczaniu epidemii, wydanej na podstawie art. 47 ustawy o zapobieganiu oraz**

zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi, podlega karze grzywny (art. 53 ustawy o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi).

9. Przez czas trwania obowiązku pracy określonego w decyzji o skierowaniu do pracy z osobą skierowaną do pracy przy zwalczaniu epidemii nie może być rozwiązany dotychczasowy stosunek pracy ani nie może być dokonane wypowiedzenie umowy o pracę, chyba że istnieje podstawa do rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika albo w przypadku zmiany lub uchylecia decyzji. Przepisy art. 63 - 67 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1040 z późn. zm.) stosuje się odpowiednio (art. 47 ust. 13 ustawy o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi).

10. Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1040 z późn. zm.):
Art. 63. Umowa o pracę wygasa w przypadkach określonych w kodeksie oraz w przepisach szczególnych.

Art. 63¹. § 1. Z dniem śmierci pracownika stosunek pracy wygasa.

§ 2. Prawa majątkowe ze stosunku pracy przechodzą po śmierci pracownika, w równych częściach, na małżonka oraz inne osoby spełniające warunki wymagane do uzyskania renty rodzinnej w myśl przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. W razie braku takich osób prawa te wchodzi do spadku.

Art. 63². [Wygaśnięcie umowy wskutek śmierci pracodawcy; utrzymanie stosunku pracy w przypadku przejścia pracownika przez nowego pracodawcę lub ustanowienia zarządu sukcesyjnego]

§ 1. Z dniem śmierci pracodawcy umowy o pracę z pracownikami wygasają, z zastrzeżeniem § 3-11.

§ 2. Pracownikowi, którego umowa o pracę wygasła z przyczyn określonych w § 1, przysługuje odszkodowanie w wysokości wynagrodzenia za okres wypowiedzenia.

§ 3. Przepis § 1 nie ma zastosowania w przypadku:

1) przejścia pracownika przez nowego pracodawcę na zasadach określonych w art. 23¹;

2) 9 ustanowienia zarządu sukcesyjnego z chwilą śmierci pracodawcy, zgodnie z ustawą z dnia 5 lipca 2018 r. o zarządzie sukcesyjnym przedsiębiorstwem osoby fizycznej i innych ułatwieniach związanych z sukcesją przedsiębiorstw (Dz. U. poz. 1629), zwanej dalej "ustawą o zarządzie sukcesyjnym".

§ 4. W przypadku, o którym mowa w § 3 pkt 2, umowa o pracę z pracownikiem wygasa z dniem wygaśnięcia zarządu sukcesyjnego, chyba że przed tym dniem nastąpiło przejście pracownika przez nowego pracodawcę na zasadach określonych w art. 23¹;

§ 5. W przypadku gdy zgodnie z ustawą o zarządzie sukcesyjnym nie ustanowiono zarządu sukcesyjnego z chwilą śmierci pracodawcy, umowa o pracę wygasa z upływem 30 dni od dnia śmierci pracodawcy, chyba że przed upływem tego terminu osoba, o której mowa w art. 14 ustawy o zarządzie sukcesyjnym, albo zarządca sukcesyjny uzgodni z pracownikiem, na mocy pisemnego porozumienia stron, że stosunek pracy będzie kontynuowany na dotychczasowych zasadach:

1) do dnia ustanowienia zarządu sukcesyjnego albo wygaśnięcia uprawnienia do powołania zarządcy sukcesyjnego - jeżeli porozumienie z pracownikiem zawiera osoba, o której mowa w art. 14 ustawy o zarządzie sukcesyjnym;

2) do dnia wygaśnięcia zarządu sukcesyjnego - jeżeli porozumienie z pracownikiem zawiera zarządca sukcesyjny.

§ 6. Strony porozumienia, o którym mowa w § 5, mogą także uzgodnić wcześniejszy termin rozwiązania umowy o pracę.

§ 7. W przypadku gdy zgodnie z ustawą o zarządzie sukcesyjnym nie ustanowiono zarządu sukcesyjnego z chwilą śmierci pracodawcy, umowa o pracę na czas określony rozwiązuje się z upływem czasu, na który została zawarta, jeżeli termin jej rozwiązania przypada przed upływem 30 dni od dnia śmierci pracodawcy, chyba że strony uzgodnią wcześniejszy termin rozwiązania umowy. Jeżeli termin rozwiązania umowy o pracę na czas określony przypada po upływie 30 dni od dnia śmierci pracodawcy umowa o pracę wygasa z dniem wygaśnięcia zarządu sukcesyjnego albo wygaśnięcia uprawnienia do powołania zarządcy sukcesyjnego, chyba że wcześniej rozwiąże się z upływem czasu, na który została zawarta, albo strony uzgodnią wcześniejszy termin rozwiązania umowy.

§ 8. Okres od dnia śmierci pracodawcy do dnia wygaśnięcia umowy o pracę albo dokonania uzgodnienia zgodnie z § 5 i 6, albo rozwiązania umowy o pracę zgodnie z § 7 jest okresem usprawiedliwionej nieobecności w pracy, za który pracownik nie zachowuje prawa do wynagrodzenia.

§ 9. W okresie, o którym mowa w § 8, osoba, o której mowa w art. 14 ustawy o zarządzie sukcesyjnym, a jeżeli został ustanowiony zarząd sukcesyjny - zarządca sukcesyjny, może polecić pracownikowi wykonywanie pracy zgodnej z jego umową o pracę, określając okres wykonywania pracy przez pracownika i wymiar czasu pracy.

§ 10. Jeżeli zgodnie z ustawą o zarządzie sukcesyjnym nie ustanowiono zarządu sukcesyjnego, w przypadku uzgodnienia, o którym mowa w § 5 pkt 1, umowy o pracę wygasają z dniem wygaśnięcia uprawnienia do powołania zarządcy sukcesyjnego, chyba że strony uzgodniły wcześniejszy termin rozwiązania umowy o pracę.

§ 11. Jeżeli zgodnie z ustawą o zarządzie sukcesyjnym ustanowiono zarząd sukcesyjny, w przypadku uzgodnienia, o którym mowa w § 5 pkt 1, umowy o pracę wygasają z dniem wygaśnięcia zarządu sukcesyjnego, chyba że wcześniej nastąpiło przejście pracownika przez nowego pracodawcę na zasadach określonych w art. 23¹.

§ 12. W razie ponownego zatrudniania pracowników w tej samej grupie zawodowej zarządca sukcesyjny zatrudnia na poprzednich warunkach pracownika, którego umowa o pracę wygasła z powodu śmierci pracodawcy, jeżeli pracownik ten zgłosi zamiar podjęcia zatrudnienia w ciągu miesiąca od dnia ustanowienia zarządu sukcesyjnego.

Art. 64. (uchylony)

Art. 65. (uchylony)

Art. 66. § 1. Umowa o pracę wygasa z upływem 3 miesięcy nieobecności pracownika w pracy z powodu tymczasowego aresztowania, chyba że pracodawca rozwiązał wcześniej bez wypowiedzenia umowę o pracę z winy pracownika.

§ 2. Pracodawca, pomimo wygaśnięcia umowy o pracę z powodu tymczasowego aresztowania, jest obowiązany ponownie zatrudnić pracownika, jeżeli postępowanie

karne zostało umorzone lub gdy zapadł wyrok uniewinniający, a pracownik zgłosił swój powrót do pracy w ciągu 7 dni od uprawomocnienia się orzeczenia. Przepisy art. 48 stosuje się odpowiednio.

§ 3. Przepisów § 2 nie stosuje się w przypadku, gdy postępowanie karne umorzono z powodu przedawnienia albo amnestii, a także w razie warunkowego umorzenia postępowania.

Art. 67. W razie naruszenia przez pracodawcę przepisów niniejszego oddziału, pracownikowi przysługuje prawo odwołania do sądu pracy. W zakresie roszczeń stosuje się odpowiednio przepisy oddziału 6 niniejszego rozdziału.

INFORMACJA

W przypadku, gdy zachodzą przesłanki wynikające z art. 47 ust. 3 ustawy z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (Dz. U. z 2019 r. poz. 1239 z późn. zm.), tj.:

1. Jest Pani osobą, która ukończyła 60 lat;
2. Jest Pani w ciąży;
3. Wychowuje Pani samotnie dziecko w wieku do 18 lat;
4. Wychowuje Pani dziecko w wieku do 14 lat;
5. Wychowuje Pani dziecko z orzeczeniem o niepełnosprawności lub orzeczeniem o potrzebie kształcenia specjalnego;
6. Jest Pani osobą, u której orzeczono częściową lub całkowitą niezdolność do pracy;
7. Jest pani inwalidą lub osobą z orzeczonymi chorobami przewlekłymi,

należy niezwłocznie skontaktować się z (właściwym wydziałem Wielkopolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Poznaniu pod numerem telefonu:, w godz. 8:00 – 16:00 lub przesłać informację mailem, na adres:



WOJEWODA WIELKOPOLSKI

Poznań,

Pan/i

.....

Minister ¹⁾

WNIOSEK

**Wojewody Wielkopolskiego nr...../..... z dnia.....
o udostępnienie rezerw strategicznych**

W związku z
oraz niewystarczającą ilością sił i środków na,
na podstawie art. 18 ust. 1 i ust. 2 pkt 7 *ustawy z dnia 29 października 2010 r. o rezerwach strategicznych* (Dz. U. z 2017 r. poz. 1846), proszę o udostępnienie z rezerw strategicznych następującego asortymentu rezerw strategicznych, w celu

- 1) (nazwa asortymentu wraz z jego ilością),
- 2) (nazwa asortymentu wraz z jego ilością),
- 3) (nazwa asortymentu wraz z jego ilością).

Określone powyżej rezerwy strategiczne zostaną przekazane następującym podmiotom:

- 1),
- 2),

Do odbioru zwolnionych rezerw strategicznych upoważnieni są wyznaczeni pracownicy Wydziału Bezpieczeństwa i Zarządzania Kryzysowego Wielkopolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Poznaniu, posiadający stosowne upoważnienia.

UZASADNIENIE

W związku z wystąpieniem na obszarze województwa/jego części
oraz w związku z niewystarczającymi siłami i środkami będącymi w dyspozycji Wojewody Wielkopolskiego na,
zachodzi konieczność zawnioskowania do ministra właściwego do spraw energii o udostępnienie rezerw strategicznych w celu

Zgodnie z art. 18 ust. 1 i ust. 2 pkt 7 *ustawy o rezerwach strategicznych* wojewoda jest organem upoważnionym do zawnioskowania do ministra właściwego do spraw energii o zwolnienie rezerw strategicznych.

- 1) Minister właściwy ds. działu administracji rządowej - energia



Poznań,

WOJEWODA WIELKOPOLSKI

UPOWAŻNIENIE

Wojewody Wielkopolskiego nr...../..... z dnia..... do odebrania rezerw strategicznych

W związku z decyzją ministra właściwego ds. energii upoważniam niżej wskazanego/wskazanych pracownika/pracowników Wydziału Bezpieczeństwa i Zarządzania Kryzysowego Wielkopolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Poznaniu:

- 1)
- 2)
- 3)

do odbioru, w imieniu Wojewody Wielkopolskiego, wskazanego w ww. decyzji asortymentu rezerw materiałowych w (miejsce odbioru). Upoważnienie jest ważne w dniu...../w okresie od dnia..... do dnia.....

Niniejsze upoważnienie nie upoważnia do udzielania dalszych pełnomocnictw i może być w każdym czasie zmienione lub cofnięte.



WOJEWODA WIELKOPOLSKI

Poznań,

Pan/i

.....
Prezes Rady Ministrów

WNIOSEK

**Wojewody Wielkopolskiego nr...../..... z dnia.....
w sprawie wprowadzenia/odwołania stanu klęski żywiołowej**

Na podstawie art. 5 ust. 1 *ustawy z dnia 18 kwietnia 2002 r. o stanie klęski żywiołowej* (Dz. U. z 2017 r. poz. 1897), w związku z wystąpieniem (rodzaj katastrofy naturalnej/awarii technicznej), wnioskuję o wprowadzenie/odwołanie stanu klęski żywiołowej na obszarze województwa wielkopolskiego/jego części w celu zapobieżenia skutkom (rodzaj katastrofy naturalnej/awarii technicznej) / w związku z ustaniem przyczyn wprowadzenia stanu klęski żywiołowej na obszarze województwa wielkopolskiego/jego części

UZASADNIENIE

W związku z wystąpieniem na obszarze województwa/jego części Wojewoda Wielkopolski, w celu zapobieżenia skutkom katastrof naturalnych/awarii technicznych noszących znamiona klęski żywiołowej oraz w celu ich usunięcia/w związku z ustaniem przyczyn wprowadzenia stanu klęski żywiołowej, wnioskuję o wprowadzenie/odwołanie stanu klęski żywiołowej.

Zgodnie z art. 5 ust. 1 *ustawy o stanie klęski żywiołowej* (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 1897) wojewoda jest organem uprawnionym do zawnioskowania do Rady Ministrów o wprowadzenie/odwołanie stanu klęski żywiołowej na obszarze województwa/jego części.



WOJEWODA WIELKOPOLSKI

Poznań,

Pan/i

.....

DECYZJA NR

Na podstawie art. 8 pkt 3, art. 20, art. 21/art. 22 (w zależności od tego, czy wprowadza się ograniczenia, czy świadczenia) oraz art. 23. ust. 1 pkt 3 *ustawy z dnia 18 kwietnia 2002 r. o stanie klęski żywiołowej* (Dz. U. z 2017 r. poz. 1897), w związku z wystąpieniem na obszarze województwa/jego części (rodzaj katastrofy naturalnej/awarii technicznej), oraz ogłoszeniem przez Radę Ministrów w drodze *rozporządzenia Rady Ministrów nr z dnia w sprawie wprowadzenia stanu klęski żywiołowej na obszarze województwa/jego części/kraju,*

orzekam

o nałożeniu na (dane osoby/osób, na których zostaną nałożone ograniczenia/swiadczenia) następujących ograniczeń wolności i praw człowieka i obywatela/swiadczeń osobistych i rzeczowych, polegających na:

- 1)
- 2)
- 3)

Rozpoczęcie realizacji ograniczeń wolności i praw człowieka i obywatela/swiadczeń osobistych i rzeczowych wymienionych w pkt nastąpi w dniu o godz. w (miejsce wykonywania) i będzie trwać przez okres

UZASADNIENIE

W związku z wprowadzeniem stanu klęski żywiołowej *rozporządzeniem Rady Ministrów nr z dnia w sprawie wprowadzenia stanu klęski żywiołowej na obszarze województwa/jego części/kraju,* wystąpieniem na obszarze województwa wielkopolskiego/jego części (rodzaj katastrofy naturalnej/awarii technicznej), potrzebą zapewnienia bezpieczeństwa, ochrony życia i zdrowia mieszkańców oraz w celu zwalczania skutków klęski żywiołowej/awarii technicznej, koniecznym jest nałożenie ograniczeń wolności i praw człowieka i obywatela/swiadczeń osobistych i rzeczowych określonych w *decyzji Wojewody Wielkopolskiego nr.../..... z dnia..... w sprawie nałożenia ograniczeń wolności i praw człowieka i obywatela/swiadczeń osobistych i rzeczowych.*

Zgodnie z art. 23 ust. 1 pkt 3 *ustawy o stanie klęski żywiołowej* wojewoda jest organem upoważnionym do nakładania, w granicach dopuszczonych we wspomnianym *rozporządzeniu Rady Ministrów nr z dnia w sprawie wprowadzenia stanu klęski żywiołowej na obszarze województwa/jego części/kraju,* niezbędnych ograniczeń wolności i praw człowieka

i obywatela/świadczących osobistych i rzeczowych, w zakresie kompetencji wynikających z art. 8 ustawy o stanie klęski żywiołowej.

POUCZENIE

Od niniejszej decyzji służy stronie odwołanie do ministra właściwego do spraw administracji publicznej, za pośrednictwem Wojewody Wielkopolskiego, w terminie 14 dni od dnia doręczenia niniejszej decyzji.

Do niniejszej decyzji Wojewody Wielkopolskiego, zgodnie z art. 23 ust. 4 ustawy o stanie klęski żywiołowej, stosuje się przepisy ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2020 r. poz. 256), z zastrzeżeniem że:

- podlega ona natychmiastowemu wykonaniu z chwilą jej doręczenia lub ogłoszenia;
- odwołanie od decyzji wnosi się w terminie 3 dni od dnia doręczenia lub potwierdzenia na piśmie decyzji wydanej ustnie;
- wniesione odwołania podlegają przekazaniu organowi odwoławczemu w terminie 3 dni, a rozpatrzeniu – w terminie 7 dni od dnia doręczenia mu odwołania.

Minister właściwy do spraw administracji publicznej może uchylić w całości lub w części decyzję wojewody.

Odpowiedzialność karną za nieprzestrzeganie postanowień decyzji reguluje art. 27 i 28 ustawy o stanie klęski żywiołowej.



Poznań,

WOJEWODA WIELKOPOLSKI

**ROZPORZĄDZENIE NR/.....
WOJEWODY WIELKOPOLSKIEGO
z dnia**

**w sprawie nałożenia ograniczeń wolności i praw człowieka i obywatela/świadczeń
osobistych i rzeczowych**

Na podstawie art. 8 pkt 3, art. 20, art. 21/art. 22 (w zależności od tego, czy wprowadza się ograniczenia, czy świadczenia) oraz art. 23. ust. 1 pkt 3 *ustawy z dnia 18 kwietnia 2002 r. o stanie klęski żywiołowej* (Dz. U. z 2017 r. poz. 1897), w związku z wystąpieniem na obszarze województwa/jego części (rodzaj katastrofy naturalnej/awarii technicznej) oraz ogłoszeniem przez Radę Ministrów *rozporządzeniem Rady Ministrów nr z dnia w sprawie wprowadzenia stanu klęski żywiołowej na obszarze województwa/jego części/kraju*, zarządza się, co następuje:

§ 1. Nakłada się na (dane podmiotu/podmiotów, na który /które zostaną nałożone ograniczenia/świadczenia) następujące ograniczenia wolności i praw człowieka i obywatela/świadczenia osobiste i rzeczowe, polegające na:

- 1)
- 2)

§ 2. Rozpoczęcie realizacji ograniczeń wolności i praw człowieka i obywatela/świadczeń osobistych i rzeczowych wymienionych w § 1 pkt nastąpi w dniu o godz. w (miejsce wykonywania) i będzie trwać przez okres

§ 3. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

UZASADNIENIE

W związku z wprowadzeniem stanu klęski żywiołowej *Rady Ministrów nr z dnia w sprawie wprowadzenia stanu klęski żywiołowej na obszarze województwa/jego części/kraju* ze względu na..... (rodzaj katastrofy naturalnej/awarii technicznej), potrzebą zapewnienia bezpieczeństwa, ochrony życia i zdrowia mieszkańców oraz w celu zwalczania skutków klęski żywiołowej/awarii technicznej, koniecznym jest nałożenie ograniczeń wolności i praw człowieka i obywatela/świadczeń osobistych i rzeczowych określonych w *rozporządzeniu Wojewody Wielkopolskiego nr...../..... z dnia..... w sprawie nałożenia ograniczeń wolności i praw człowieka i obywatela/świadczeń osobistych i rzeczowych*.

Zgodnie z art. 23 ust. 1 pkt 3 *ustawy o stanie klęski żywiołowej*, wojewoda jest organem upoważnionym do nakładania, w granicach dopuszczonych we wspomnianym *rozporządzeniu Rady Ministrów nr z dnia w sprawie wprowadzenia stanu klęski żywiołowej na obszarze województwa/jego części/kraju* niezbędnych ograniczeń wolności i praw człowieka i obywatela, w zakresie kompetencji wynikających z art. 8 *ustawy o stanie klęski żywiołowej*.

POUCZENIE

Minister właściwy do spraw administracji publicznej może uchylić w całości lub w części rozporządzenie wojewody.

Odpowiedzialność karną za nieprzestrzeganie postanowień *rozporządzenia Wojewody Wielkopolskiego nr...../..... z dnia..... w sprawie nałożenia ograniczeń wolności i praw człowieka i obywatela/świadczeń osobistych i rzeczowych* reguluje art. 27 i 28 *ustawy o stanie kęski żywiolowej*.



WOJEWODA WIELKOPOLSKI

Poznań,

Pan/i

.....

Dyrektor

.....

(nazwa podmiotu
lecniczego)

DECYZJA NR

Na podstawie art. 104 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2020 r. poz. 256) oraz art. 30 ust. 2 i 3 *ustawy z dnia 8 września 2006 r. o Państwowym Ratownictwie Medycznym* (Dz. U. z 2019 r. poz. 993, ze zm.), w związku z wystąpieniem zdarzenia mogącego spowodować stan nagłego zagrożenia zdrowotnego znacznej liczby osób,

postanawiam

1. Nałożyć na (nazwa i adres podmiotu leczniczego) obowiązek pozostawania w stanie podwyższonej gotowości w celu przyjęcia osób znajdujących się w stanie nagłego zagrożenia zdrowotnego,
2. Decyzji nadać rygor natychmiastowej wykonalności.

UZASADNIENIE

W związku z wystąpieniem na obszarze województwa/jego części (rodzaj katastrofy naturalnej/awarii technicznej) oraz pojawieniem się zagrożenia dla życia i zdrowia znacznej liczby osób, Wojewoda Wielkopolski, na podstawie posiadanych informacji, podjął decyzję o postawieniu w stan podwyższonej gotowości (nazwa podmiotu leczniczego), zwanego dalej „podmiotem leczniczym”.

Zgodnie z art. 30 ust. 2 i 3 przywołanej *ustawy o Państwowym Ratownictwie Medycznym*, wojewoda jest organem właściwym w zakresie nałożenia obowiązku pozostawania w stanie podwyższonej gotowości wszystkich lub niektórych podmiotów wykonujących działalność leczniczą, działających na obszarze danego województwa.

W związku z powyższym podejmuje się decyzję o niekierowaniu do podmiotu leczniczego pacjentów, którzy mieliby trafić na oddział

Biorąc pod uwagę powyższe, postanowiono jak w sentencji.

POUCZENIE

1. Od niniejszej decyzji służy stronie odwołanie do ministra właściwego do spraw zdrowia, za pośrednictwem Wojewody Wielkopolskiego w terminie 14 dni od dnia doręczenia niniejszej decyzji.
2. Złożenie odwołania od decyzji, której został nadany rygor natychmiastowej wykonalności, nie wstrzymuje jej wykonania (art. 130 k.p.a.).